

Termómetro Laboral Región de Aysén

Junio 2021



Tus desafíos laborales son los nuestros



INTRODUCCIÓN

El presente boletín tiene como objetivo monitorear mensualmente indicadores del mercado laboral nacional, haciendo énfasis en aspectos relativos al desempleo, la ocupación y composición de la fuerza de trabajo, calidad y estado del empleo de subgrupos de la población (mujeres, adultos mayores, jóvenes, migrantes, etc.), utilizando los datos de la Encuesta Nacional de Empleo del Instituto Nacional de Estadísticas (INE). A partir de esta fuente de datos, se identifican cambios relevantes desde el comienzo de la crisis sanitaria asociada a la Covid-19.

El Observatorio Laboral de Nacional, dependiente del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE), es una entidad técnica cuya misión es producir información sobre el mercado laboral y brechas de capital humano existentes, con el propósito de contribuir a las decisiones capacitación e intermediación laboral, así como al diseño e implementación de políticas de capacitación, productividad y empleabilidad.

En las siguientes secciones se presentan los resultados de ocupación, desocupación, inactividad, composición de la fuerza de trabajo e informalidad laboral incorporados en la Encuesta Nacional de Empleo. Esta versión incorpora datos actualizados al trimestre móvil febrero-marzo-abril de 2021. A lo que se agrega datos de la aplicación de la ley de Protección del Empleo y Seguro de Cesantía, junto con información de los subsidios al empleo de SENCE.

Como anexo se incorpora lo siguiente: tabla resumen con indicadores regionales del mercado laboral, un glosario de términos y una breve explicación de los criterios de calidad estadística utilizados en este reporte.

Estado del empleo en la Región de Aysén

En esta sección se entrega un resumen de los principales datos expuestos en el boletín, haciendo énfasis en aspectos relevantes para la Región, comportamientos específicos de los distintos indicadores de empleo en el último trimestre y su vínculo con el contexto actual (post Estallido social y Covid-19).

Ocupación

En el trimestre móvil febrero, marzo, abril 2021 a nivel nacional la tasa de ocupación realizada por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE) alcanzó un 51,1% lo que se traduce en 8.104.129 personas que realizaron actividades laborales en la semana encuestada, esto constituye una disminución de un 0,3% respecto al trimestre anterior.

Para la Región de Aysén los datos expresan una tasa de ocupación de un 64,4%, donde la cantidad de ocupados alcanza las 54.384 personas, esto refleja un aumento de un 0,3% respecto al trimestre anterior.

La región en los últimos trimestres se ha mantenido en tasas cercanas a un 64% de ocupación.

Desocupación e Inactividad

En cuanto a la desocupación, se registró una tasa del 6,9% en la región y un 10,2% a nivel nacional, para Aysén observamos un aumento de un 1,1% en la desocupación masculina respecto al trimestre anterior. En el caso de las mujeres esta cifra alcanza un 8,0% siendo la más alta desde Julio del 2020 y con aumento de un 2,1% respecto al trimestre anterior.

Ley de Protección del Empleo y Seguro de Cesantía

Desde la puesta en marcha de la Ley de protección del empleo, la Región de Aysén concentra el 0,2% de las solicitudes aprobadas, alcanzando un total de 1.771 solicitudes al 25 de Mayo. En el caso del Seguro de Cesantía, el 0,5% de los solicitantes lo hace en la Región del Aysén, lo que corresponde a 8.675 personas.

Subsidio al empleo Contrata y Regresa de SENCE

Los subsidios son un beneficio para el regreso de trabajadores con contrato suspendido, y/o la contratación de nuevas personas en las empresas. En la región de Aysén SENCE ha beneficiado a más de 1.079 personas, 433 empresas con un aporte directo de 282.136.901 millones de pesos.

I. Indicadores Generales

Ocupados

La Tasa de Ocupación Regional se registró en un 64,4% con 54.384 personas ocupadas.

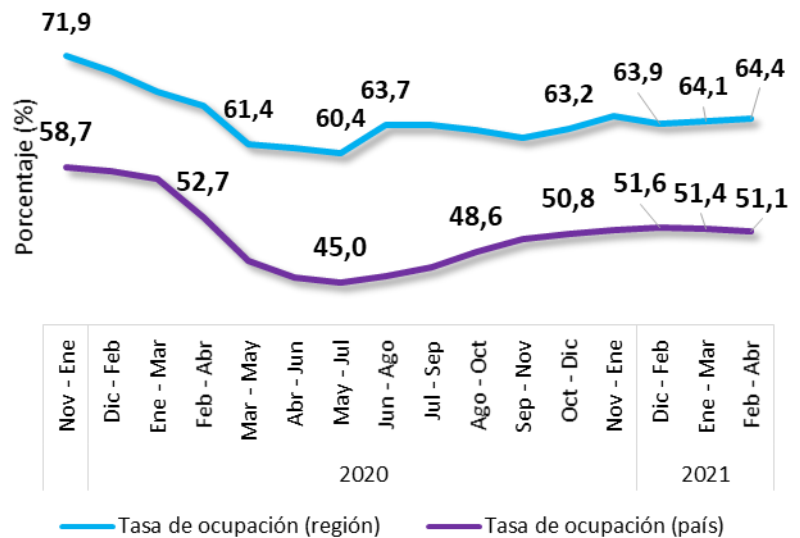
Así, como lo muestra el Gráfico N°1, en el trimestre febrero – abril 2021 la Tasa de Ocupación a nivel nacional tuvo un leve aumento 0,3% puntos en comparación al trimestre anterior. La tasa de ocupación en Aysén ha presentado un descenso desde el trimestre diciembre – febrero 2020, registrando una leve alza en el trimestre junio – agosto del 2020.

En la actualidad esta cifra se mantiene estable obteniendo sobre un 63% en los últimos cuatro trimestres.

Si desagregamos la Tasa de Ocupación por sexo (Gráfico N°2), en el trimestre febrero, marzo y abril 2021, los hombres marcan una tasa de ocupación de un 74,4%, mientras que las mujeres un 54,2%.

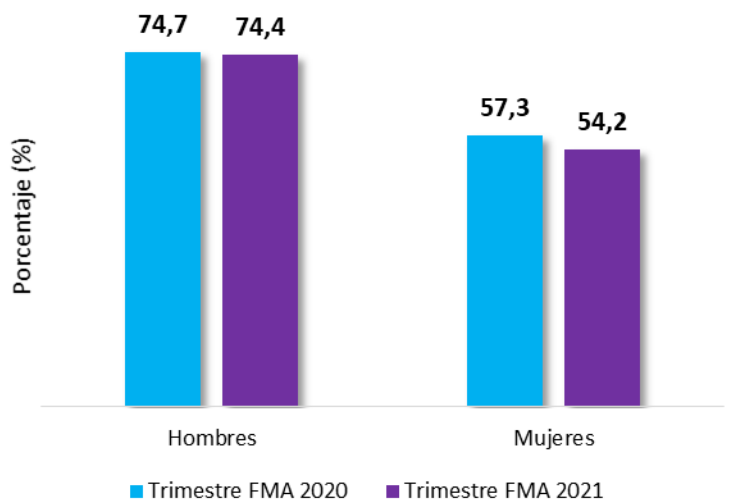
Al comparar con el mismo trimestre al año 2020, mujeres y hombres han visto un descenso en sus tasas de ocupación. Si bien se observan signos de recuperación, las mujeres están distantes aún de cifras similares al año anterior.

Gráfico 1: Tasa de ocupación (%) a nivel regional y nacional, 2019 – 2021



Fuente: ENE, INE

Gráfico 2: Tasa de ocupación (%) por sexo en la Región de Aysén, trimestre febrero – abril (2020 – 2021)



Fuente: ENE, INE

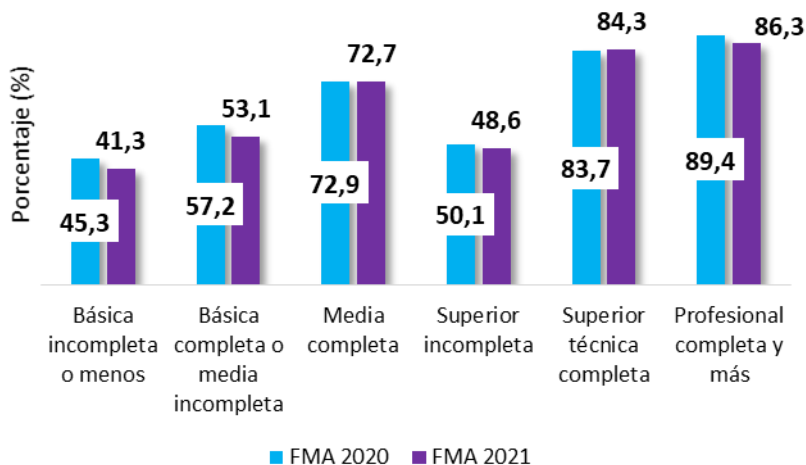
La Tasa de Ocupación por Nivel Educativo muestra una relación directa entre mayor nivel educativo y mayor Ocupación (Gráfico N°3). Una de las tendencias en las tasas de ocupación es que los grupos de niveles educativos superiores no se han visto tan afectados por la pandemia, no así los grupos de educación superior incompleta y media completa que han presentado una variación negativa en las tasas de ocupación en comparación con el mismo trimestre móvil de febrero, marzo, abril del 2020

En relación a los ocupados por tramo de edad (Gráfico N°4), el grupo de los jóvenes (15 y 29 años) mantienen una baja importante en la tasa de ocupación, casi 5 puntos porcentuales en comparación con el año anterior.

En general en casi todos los tramos se observa una menor ocupación respecto al año anterior, excepto en el tramo entre 30 y 44 años, que podría indicar un signo de recuperación

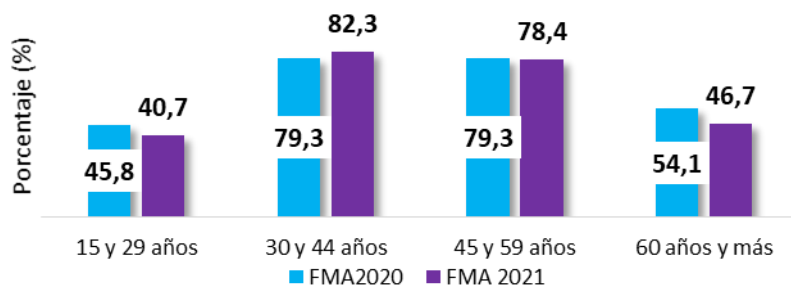
Respecto a ocupados ausentes, quienes mantienen un vínculo laboral pero no se encuentran en su lugar de trabajo. Podemos señalar que se mantienen a nivel país y disminuyen en la región, esto se puede explicar por la poca variación en las medidas sanitarias.

Gráfico 3: Tasa de Ocupación (%) por Nivel Educativo a nivel Regional trimestre febrero –abril (2020 – 2021)



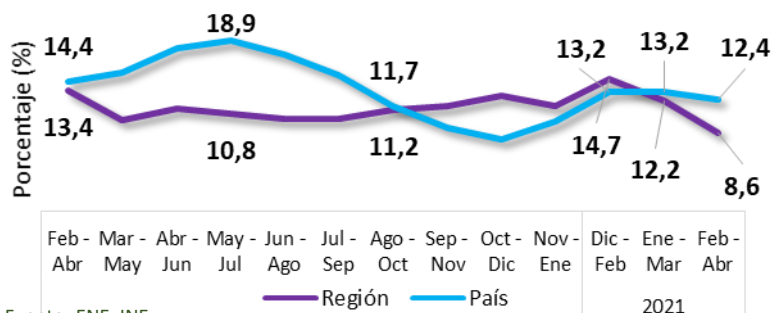
Fuente: ENE, INE

Gráfico 4: Tasa de Ocupación (%) por tramo etario a nivel Regional trimestre febrero –abril (2020 – 2021)



Fuente: ENE, INE

Gráfico 5: Tasa de Ocupados Ausentes (%) a nivel Nacional y Regional al trimestre febrero –abril (2020 – 2021)



Fuente: ENE, INE

La Tasa de Desocupación en Aysén en el trimestre Febrero – Abril se registró en un 6,9%.

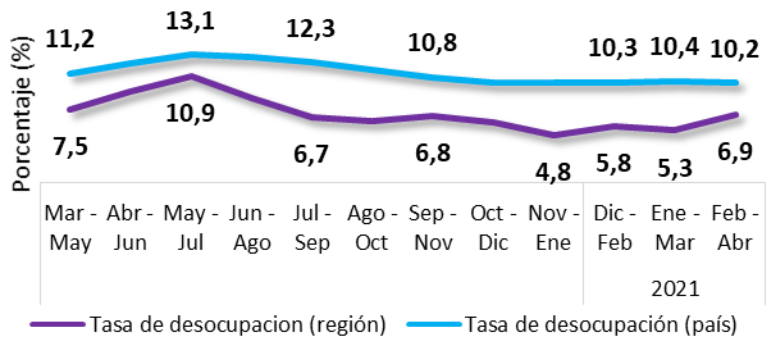
El Gráfico Nº 6 da cuenta de la evolución de la tasa de desocupación a nivel nacional y regional. En el trimestre febrero, marzo, abril 2021 la tasa de desocupación a nivel nacional disminuyó en un 0,2% lo que muestra una tendencia estable a pesar del contexto marcado por la emergencia sanitaria en que el país se encuentra. En la Región de Aysén, aumenta un 1,6% respecto al trimestre anterior alcanzando las 2.017 personas desocupadas aproximadamente.

Por su parte el gráfico Nº 7 al segmentar la desocupación por sexo, evidencia un aumento en hombres a diferencia de las mujeres respecto al año anterior.

En el caso de los hombres alcanzando un 6,0% de desocupación aumentando un 1,1% y en el caso de las mujeres se alcanzó 8,0% aumentando un 2,6%.

Al segregar la desocupación (Gráfico Nº 8) por rangos de edad podemos indicar un aumento a considerar en los jóvenes entre 15 y 29 años, quienes están presentando dificultades en su etapa de ingreso al mundo laboral.

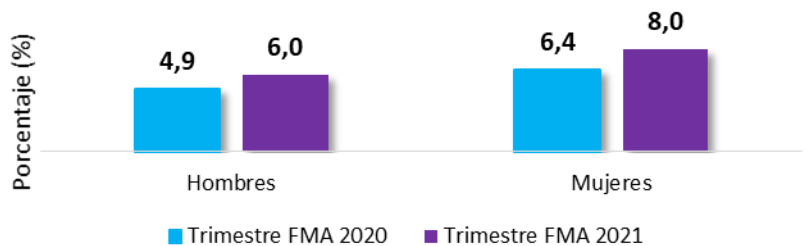
Gráfico 6: Tasa de Desocupados (%) a nivel Nacional y Regional al trimestre febrero – abril (2020 – 2021)



Fuente: ENE, INE

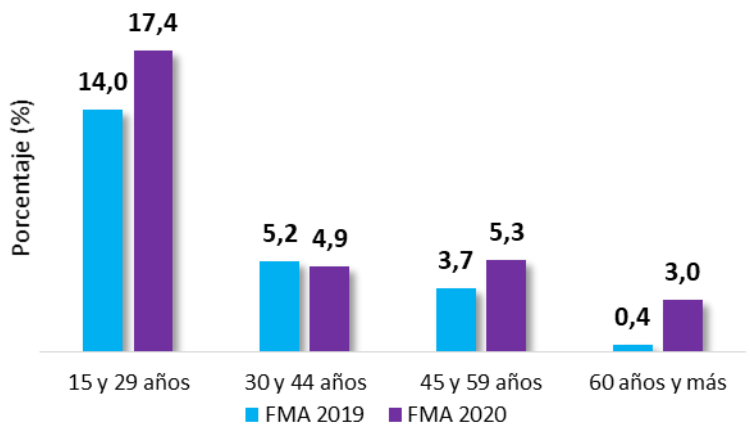
Desocupados

Gráfico 7: Tasa de desocupación (%) por sexo en la Región de Aysén, trimestre febrero – abril (2020 – 2021)



Fuente: ENE, INE

Gráfico 8: Tasa de desocupación (%) por tramo etario en la Región de Aysén, trimestre febrero – abril (2020 – 2021)



Fuente: ENE, INE

Inactividad

Las personas Inactivas, siendo aquellas que no están ni ocupadas ni desocupadas, a nivel regional se alzan en un 30,9% y a nivel país en un 43,1%.

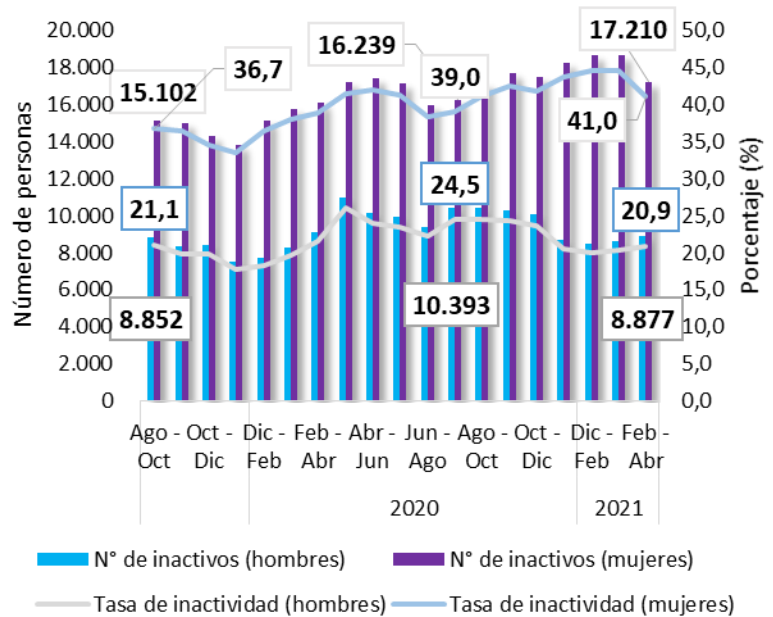
En la región de Aysén al dividir el registro de personas inactivas (personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas) en hombres y mujeres (Gráfico N°9), la tendencia muestra que son el grupo de las mujeres las que mantiene un mayor porcentaje en esta categoría, registrando un número de **17.210** inactivas.

Esta situación que se ha mantenido evidencia la dificultad que enfrentan las mujeres al momento de insertarse en el mercado laboral regional.

En el caso de los hombres la inactividad presenta un leve aumento respecto al trimestre anterior alzándose con 8.877 casos.

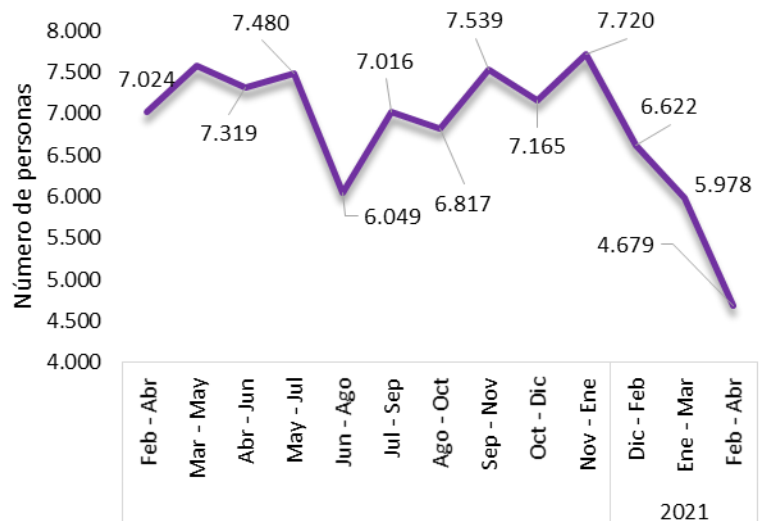
En relación con la cantidad de inactivos potencialmente activos (Gráfico N°10), en la región se ha observado una variación de 1.299 personas respecto al trimestre anterior de enero, febrero, marzo. Esto se traduce en una menor cantidad de personas que se han activado respecto a su posibilidad de trabajar.

Gráfico 9: Número de inactivos y tasa de inactividad (%) por sexo en la Región de Aysén, 2019 – 2021



Fuente: ENE, INE

Gráfico 10: Total de inactivos potencialmente activos a nivel regional, 2020-2021



Fuente: ENE, INE

II. Solicitudes de la Ley de Protección del Empleo, Seguro de Cesantía y Subsidios al Empleo

Aysén alcanza 8.675 solicitudes aprobadas bajo la Ley del Seguro de Cesantía.

El seguro de Cesantía es una protección económica en caso de desempleo, a la que tenemos derecho todos los trabajadores regidos por el Código del Trabajo. A nivel nacional se registran 1.722.013 solicitudes, en la región de Aysén 8.675 lo que representa un 0,5% del total nacional.

De los registros administrativos de la Superintendencia de Pensiones, se obtiene el número 843.725 solicitudes aprobadas de la Ley de Protección de Empleo y Seguro de Cesantía al 25 de Mayo del 2021 a nivel nacional, donde en la Región de Aysén se han aprobado 917 Pactos de Suspensión de Contrato por COVID y 1.062 Solicitudes de Protección de Empleo, producto del Acto de Autoridad en el contexto del Covid-19. (Cuadro N.º 1).

La región de Aysén (Gráfico N°1) constituye el 0,2% respecto del total nacional con 1.771 solicitudes, un aumento de 60 solicitudes respecto a la medición anterior del 28 de marzo del 2021.

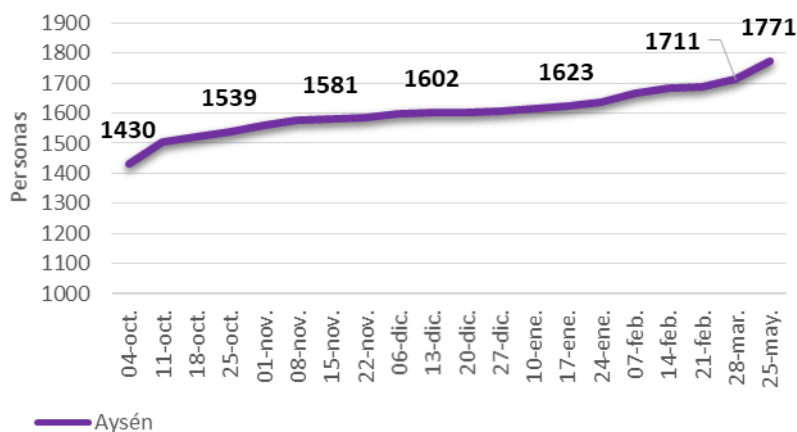
Cuadro 1: Solicitudes de la Ley de Protección del Empleo y Seguro de Cesantía, en la Región de Aysén 2021.

Número de trabajadores con solicitudes aprobadas	Ley de protección del empleo		
	Total Aysén	% Aysén	Total País
Acto de autoridad COVID	1.062	0,2	527.636
Pacto suspensión de contrato COVID 19	917	0,2	438.980
Total COVID 19	1.771	0,2	843.725
Número de trabajadores con solicitudes aprobadas	Ley del Seguro de Cesantía		
	Total Aysén	% Aysén	Total País
Desde el 4 de septiembre al 25 de Mayo	8.675	0,5%	1.722.013

Fuente: elaboración propia en base a datos de la Superintendencia de Pensiones.

Nota (1): dado que un trabajador puede ser beneficiario de más de una modalidad de beneficio y cada relación laboral se contabiliza una vez, la columna total no corresponde necesariamente a una suma por modalidad. Datos al 02 de mayo de 2021 e incluyen solicitudes de la Ley 21.247.
 Nota (2): la modalidad "Acto de autoridad COVID 19" se aplica cuando la autoridad sanitaria, o de seguridad, ordena la paralización total o parcial de las actividades. Mientras que el "Pacto de suspensión de contrato COVID 19" puede ser acordado por empleadores y trabajadores para suspender temporalmente el contrato de trabajo.

Gráfico 1: Solicitudes del Subsidio al Empleo en la Región de Aysén al 03 de mayo de 2021



Fuente: Superintendencia de Pensiones.

Subsidios al empleo

Los subsidios son un beneficio que incentiva el regreso de trabajadoras y trabajadores con contrato suspendido, y/o la contratación de nuevas personas en las empresas, financiando parte de sus remuneraciones.

El Subsidio al Empleo tiene dos líneas: línea REGRESA, para trabajadoras y trabajadores que hayan estado con su contrato suspendido y que regresaron a trabajar. Y línea CONTRATA, para nuevas contrataciones durante los primeros 30 días de vigencia del contrato, entregado un porcentaje de la remuneración mensual bruta (RMB) del trabajador, por hasta 8 o 10 meses, según el tamaño de la empresa y el tipo de línea del subsidio.

Cuadro 2: Subsidios “Regresa” entregados durante el mes de mayo 2021 en la Región de Aysén

Actividad económica	N° de personas			N° de	
	Hombres	Mujeres	Total	Empresas	Monto (pesos)
Comercio al por Mayor y al por Menor	14	18	32	15 \$	7.066.665
Actividades de Alojamiento y de Servicio de Comidas	6	15	21	12 \$	3.897.333
Industria Manufacturera	9	8	17	8 \$	3.144.000
Transporte y Almacenamiento	7	9	16	8 \$	3.560.000
Construcción	8	2	10	4 \$	1.560.000
Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca	4	1	5	4 \$	840.000
Actividades de Servicios Administrativos y de Apoyo	1	4	5	4 \$	1.280.000
Actividades Artísticas, de Entretenimiento y Recreativas	4	0	4	1 \$	586.666
Enseñanza	0	2	2	2 \$	466.666
Información y Comunicaciones	1	0	1	1 \$	160.000
Suministro de Agua	0	0	0	0 \$	-
Explotación de Minas y Canteras	0	0	0	0 \$	-
Total	54	59	113	59 \$	22.561.330

Fuente: Servicio Nacional de Capacitación y Empleo

Cuadro 3: Subsidios “Contrata” entregados durante el mes de mayo 2021 en la Región de Aysén

Actividad económica	N° de personas			N° de	
	Hombres	Mujeres	Total	Empresas	Monto (pesos)
Construcción	185	32	218	67 \$	57.668.258
Comercio al por Mayor y al por Menor	77	86	163	84 \$	39.420.260
Industria Manufacturera	91	71	162	73 \$	44.603.866
Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca	81	29	110	48 \$	34.578.971
Transporte y Almacenamiento	50	37	87	21 \$	24.047.908
Actividades de Alojamiento y de Servicio de Comidas	28	49	77	32 \$	23.558.187
Actividades de Servicios Administrativos y de Apoyo	35	30	65	12 \$	17.945.798
Sin Información	11	5	16	8 \$	5.852.699
Actividades Profesionales, Científicas y Técnicas	8	4	13	6 \$	2.652.049
Suministro de Electricidad, Gas, Vapor y Aire Acondicionado	5	1	6	3 \$	1.356.565
Actividades de Atención de La Salud Humana y de Asistencia Social	1	5	6	4 \$	1.953.333
Enseñanza	1	5	6	4 \$	1.128.142
Actividades Inmobiliarias	1	4	5	2 \$	934.369
Explotación de Minas y Canteras	4	1	5	2 \$	1.209.166
Información y Comunicaciones	3	1	4	3 \$	993.250
Suministro de Agua	2	0	2	2 \$	540.000
Otras Actividades de Servicios	0	2	2	2 \$	572.750
Actividades Financieras y de Seguros	0	1	1	1 \$	560.000
Actividades Artísticas, de Entretenimiento y Recreativas	0	0	0	0 \$	-
Total	583	363	948	374 \$	259.575.571

Fuente: Servicio Nacional de Capacitación y Empleo

Los Subsidios al Empleo de SENCE ha beneficiado a más de 1079 personas en la Región de Aysén

Esto abarca un total de 433 empresas de la región, lo que se traduce en un aporte directo de 282.136.901 millones de pesos.

Si desagregamos los datos de los subsidios por actividad económica, las principales actividades con mayor número de solicitudes son: la construcción, el comercio al por mayor y al por menor y la industria manufacturera. En términos de género para la región de Aysén, las solicitudes de los hombres son 946, mientras que la de las mujeres alcanzan 422. Lo que refleja de alguna forma la mayor participación masculina en las actividades económicas con mayor número de solicitudes como la construcción.

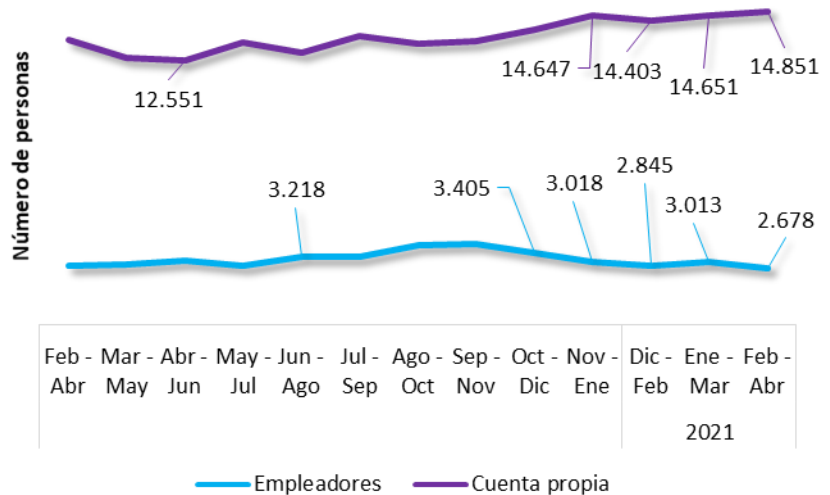
III. Composición de la Fuerza de Trabajo

En la región de Aysén el número de ocupados en el trimestre anterior fue de 54.089 personas, para el actual trimestre ese número aumenta a 54.384.

En la distribución del número de ocupados, según la categoría ocupacional, se puede observar que la cantidad de personas que trabajan de forma independiente, es decir aquellas personas que desempeña un trabajo en forma autónoma por lo que no se encuentra vinculada jurídicamente a algún empleador (Gráfico N°1), ha ido aumentando mientras quienes cuentan con empleadores han ido disminuyendo respecto a trimestres anteriores a excepción del trimestre octubre - diciembre.

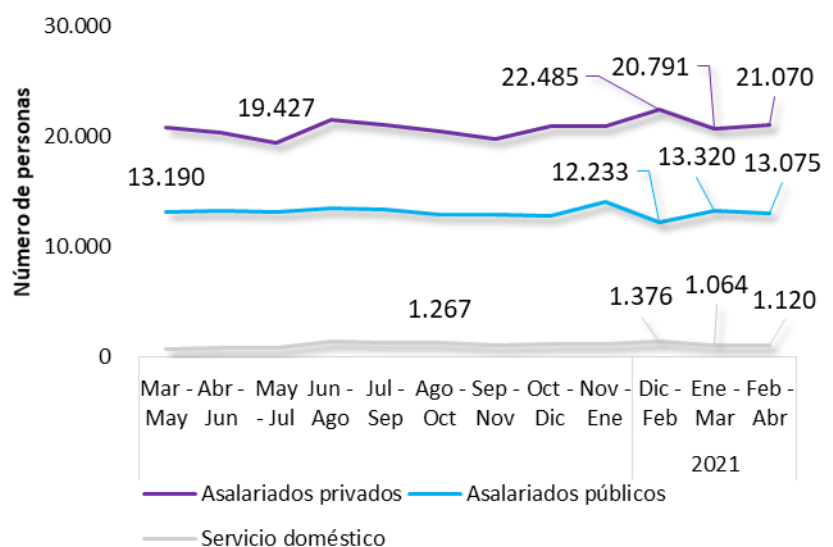
En el caso de los trabajadores dependientes (Gráfico N°2), que corresponde a las categorías de asalariados (públicos y privados), los asalariados privados presentan un leve aumento en el número de ocupados, mientras que en los asalariados públicos se observa una disminución de 157 ocupados, en comparación al trimestre anterior que corresponde a los meses de enero, febrero y marzo.

Gráfico 1: Número de trabajadores por cuenta propia y empleadores en la Región de Aysén, 2020– 2021



Fuente: ENE, INE

Gráfico 2: Número de asalariados públicos, asalariados privados y trabajadoras de servicio doméstico en la Región de Aysén, 2020 – 2021



Fuente: ENE, INE

La Tasa de ocupación informal en la región de Aysén se registró en un 30,4%

En relación a la Tasa de Ocupación Informal (Gráfico N°1), que corresponden a los trabajadores que no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral y/o si su actividad es desarrollada en el sector informal, a nivel país, ha presentado un aumento desde los trimestres junio – agosto, aunque en estos últimos trimestres se ha estabilizado alrededor de un 26%.

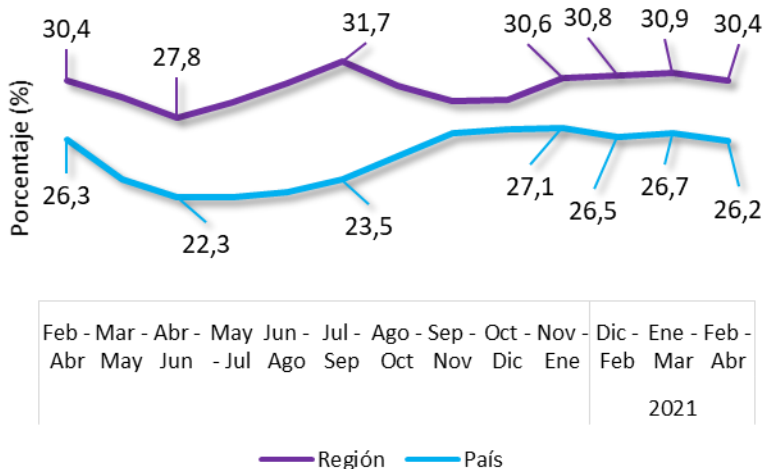
En la región de Aysén se ha mantenido una tasa con pocas variaciones en los últimos trimestres manteniéndose entorno al 30%, registrando en este ultimo una disminución de 0,5% respecto al trimestre anterior de enero, febrero y marzo 2021.

En cuanto a la tasa de ocupación informal segregada por sexo (Gráfico N°2), para este ultimo trimestre febrero, marzo, abril 2021 se registró una tasa de informalidad de un **33,8%** en las mujeres manteniendo una leve alza que se registra en los últimos trimestres.

Para los hombres esta cifra alcanza un 27,9% manteniendo una tendencia a la baja en los últimos trimestres desde Noviembre del 2020, el grupo de los hombres presentan variación mensual de un -1,3% versus un 0,4% de las mujeres.

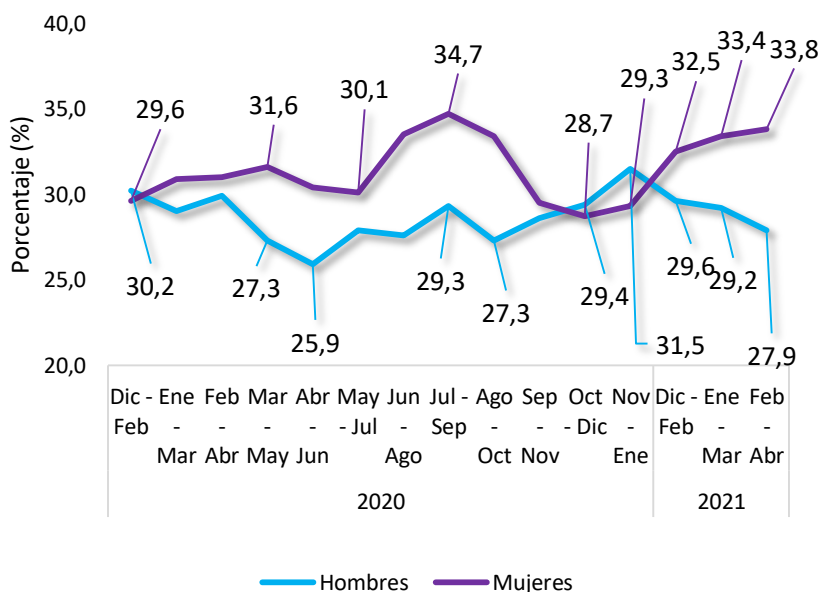
IV. Ocupación Informal

Gráfico 1: Tasa de ocupación informal (%) en la Región de Aysén y a nivel nacional, 2020 – 2021



Fuente: ENE, INE

Gráfico 2: Tasa de ocupación informal (%), según sexo en la Región de Aysén, 2020 – 2021



Fuente: ENE, INE

GLOSARIO

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos potencialmente activos: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que al mismo tiempo, declaran disponibilidad

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.

Tasa de desocupación ampliada o US3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Ocupados ausentes: ocupado que declara estar ausente de su trabajo en la semana de referencia de su empleo o actividad, pero mantenían un vínculo con él.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Ocupados nuevos: personas ocupadas, que estaban desocupadas el mes anterior a ser encuestadas, y comenzaron a estar ocupadas el mismo mes que fueron encuestadas.

Sector primario: agrupación de los sectores de Minería, Silvoagropecuario y pesca.

Sector secundario o industrial: agrupación de los sectores Industria Manufacturera, Construcción y Electricidad, Gas, Agua y gestión de desechos.

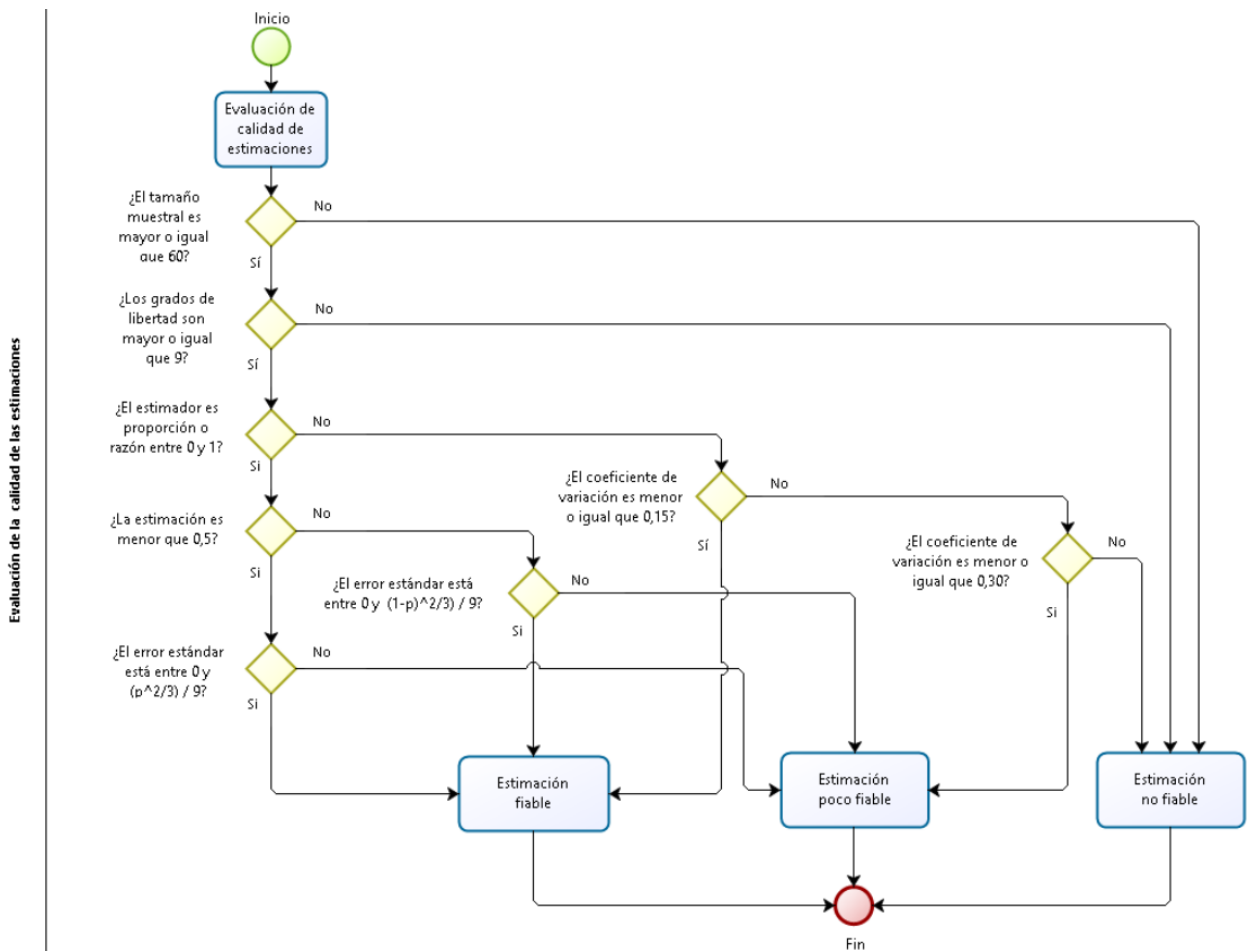
Sector terciario: agrupación de los sectores Servicios sociales y personales, Comercio, Hoteles y restaurantes, Transporte, información y comunicaciones, Actividades financieras e inmobiliarias y Administración pública.

Trimestre móvil: periodo de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril.

Estándares de calidad estadística

Para orientar el uso, análisis e interpretación de estadísticas oficiales basadas en encuestas de hogares por muestreo, el INE elaboró el documento “Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares”¹, el cual propone un flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones, el cual se presenta a continuación:

Figura 1: Flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones



Fuente: Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares, INE, 2020.

1: <https://www.ine.cl/docs/default-source/institucionalidad/buenas-pr%C3%A1cticas/clasificaciones-y-estandares/est%C3%A1ndar-evaluaci%C3%B3n-de-calidad-de-estimaciones-publicaci%C3%B3n-27022020.pdf>

De este modo, el documento indica que una vez que se han evaluado todas las estimaciones que componen un tabulado, corresponde evaluar la calidad del tabulado en su conjunto con el fin de determinar si es publicable o no publicable. Se considera que un tabulado es publicable si más de 50% de las estimaciones presentes en él fueron clasificadas como estimaciones fiables. En cualquier otro caso, el tabulado no debe publicarse. En cuanto a las series de datos mensuales, el documento no hace referencia, no obstante, se extrapoló el criterio de los tabulados, de manera que cada mes de la serie pasa a representar un tabulado individual. Así, para que la serie sea publicable, más del 50% de sus meses deben ser fiables.

De acuerdo al anterior, todos los cálculos publicados en este informe respetan este estándar de calidad presentado.