

Resultados Encuesta Nacional

de Demanda Laboral

ENADEL 2021:

Sectores Industrias manufactureras, Transporte y almacenamiento y Proyectos de inversión

Red de Observatorios Laborales del SENCE

Misión

Generar información territorial y sectorial sobre las brechas entre oferta y demanda de oficios y competencias laborales.

¿Cómo?

A través de un conjunto de instrumentos cuantitativos y cualitativos que apuntan a caracterizar estas brechas.

¿Para qué?

Para orientar la toma de decisiones de todos los actores que participan del ecosistema formativo y laboral con información empírica y de calidad.

¿Quiénes son los usuarios?



Personas que buscan empleo, trabajadores y estudiantes



Instituciones educacionales y formativas (OTEC)



Instituciones de Gobierno central, regional y municipal (OMIL)



Empresas y gremios

Prospección de demanda a nivel internacional

Algunos ejemplos destacados en línea con ENADEL:

País	Experiencia
Australia	Survey of employers who have recently advertised [SERA]
Nueva Zelanda	Essential Skills in Demand [ESID]
Reino Unido	Employer Skill Survey [ESS]
Canadá	Survey of a large private-sector employers
Estados Unidos	Encuesta O*NET
CEDEFOP	European skills and jobs survey (ESJS)

Una alianza estratégica



Universidad
Católica del Norte



UNIVERSIDAD DE LOS LAGOS



Universidad
de Aysén



UNIVERSIDAD DEL BÍO-BÍO



Universidad
de O'Higgins



UNIVERSIDAD
DE LA FRONTERA

Centro UC
Políticas Públicas



Universidad Austral de Chile
Conocimiento y Naturaleza

Antecedentes metodológicos

	ENADEL	ENADEL Proyectos de Inversión
Cobertura:	<ul style="list-style-type: none">• Industrias manufactureras• Transporte y almacenamiento• Telecomunicaciones	Proyectos de inversión públicos y privados
Población objetivo:	Empresas formales de 5 o más trabajadores	Proyectos de inversión en fase de construcción
Trabajo de campo:	Mayo - agosto 2021	Abril - junio de 2021
Técnica de muestreo:	Diseño muestral probabilístico y estratificado.	Muestreo por conveniencia según accesibilidad de información de los proyectos de inversión.

Objetivos

- ✓ Caracterizar la dotación de trabajadores
- ✓ Caracterizar las necesidades de Capacitación
- ✓ Caracterizar el uso y conocimiento de la oferta pública de capacitación y empleo
- ✓ Identificar los puestos de trabajo con dificultades de contratación

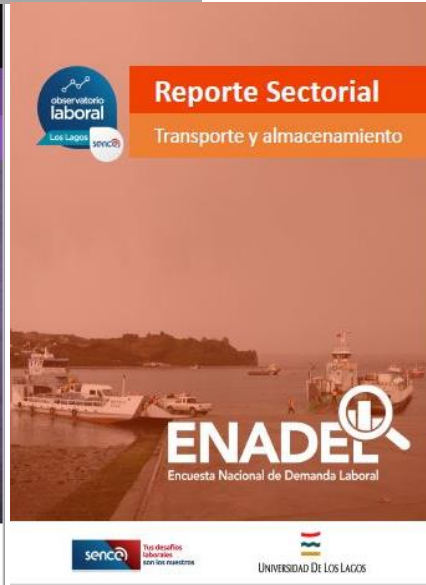
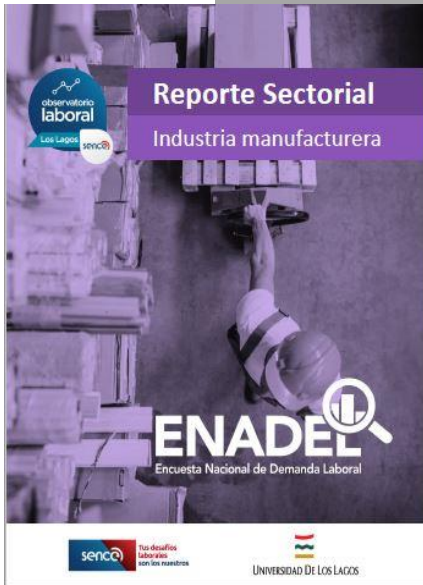
Número de encuestas

ENADEL: 226

ENADEL PI: 102

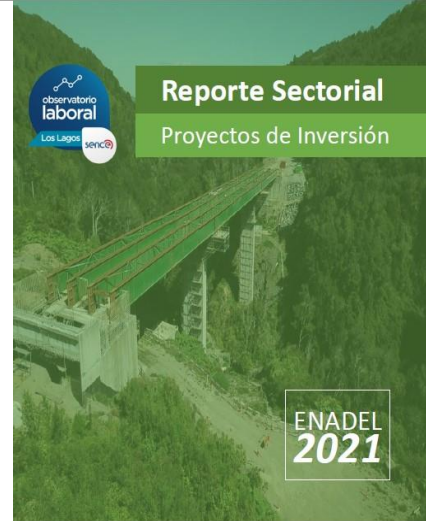
110
empresas

4% de la
muestra
nacional



116
empresas

7 % de la
muestra
nacional



102
Proyectos


12% de la
muestra
nacional



Empresas y trabajadores a nivel regional

1.178 empresas de los sectores manufactura y transporte demandan 51.925 trabajadores en la Región.

 Número de empresas

 Número de Trabajadores



526 **28.003**

**Industrias
manufactureras**



652 **23.922**

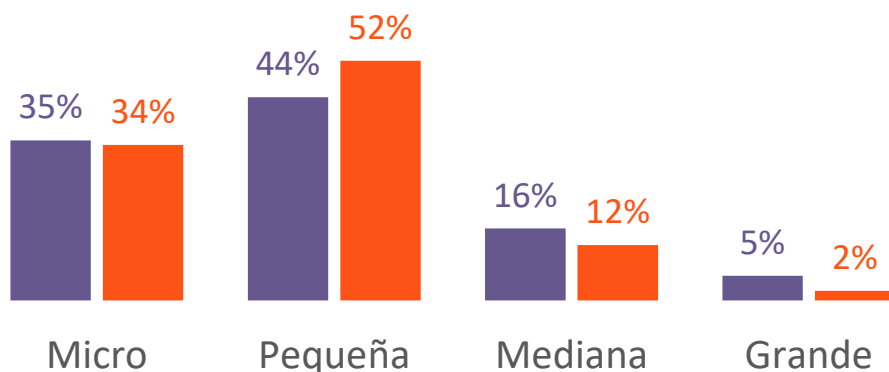
**Transporte y
almacenamiento**

- Industrias manufactureras
 - ✓ Permanente 96%
 - ✓ Temporales 4%
- Transporte y almacenamiento
 - ✓ Permanente 90%
 - ✓ Temporales 10%

Empresas y trabajadores según tamaño

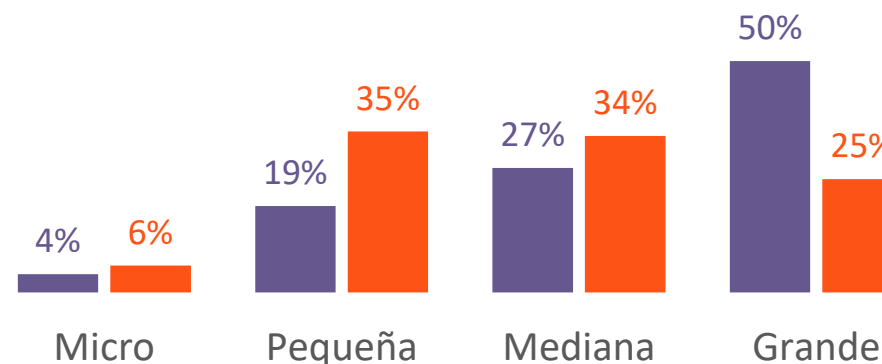
- ✓ La mayoría son micro y pequeñas empresas
- ✓ En manufactura las empresas grandes concentran la mayor proporción de trabajadores
- ✓ En el sector del Transporte la mayor proporción de trabajadores se concentra entre las empresas pequeñas y medianas

Distribución Empresas



■ Industria Manufacturera

Distribución Trabajadores



■ Transporte y Almacenamiento

Proyectos de inversión encuestados y trabajadores en la Región

En el sector se encuestaron 102 proyectos, 84 en ejecución que demandan 2.367 empleos. Se generarán 842 puestos de trabajo, la mayoría directos.

 Número de proyectos  Número de Trabajadores



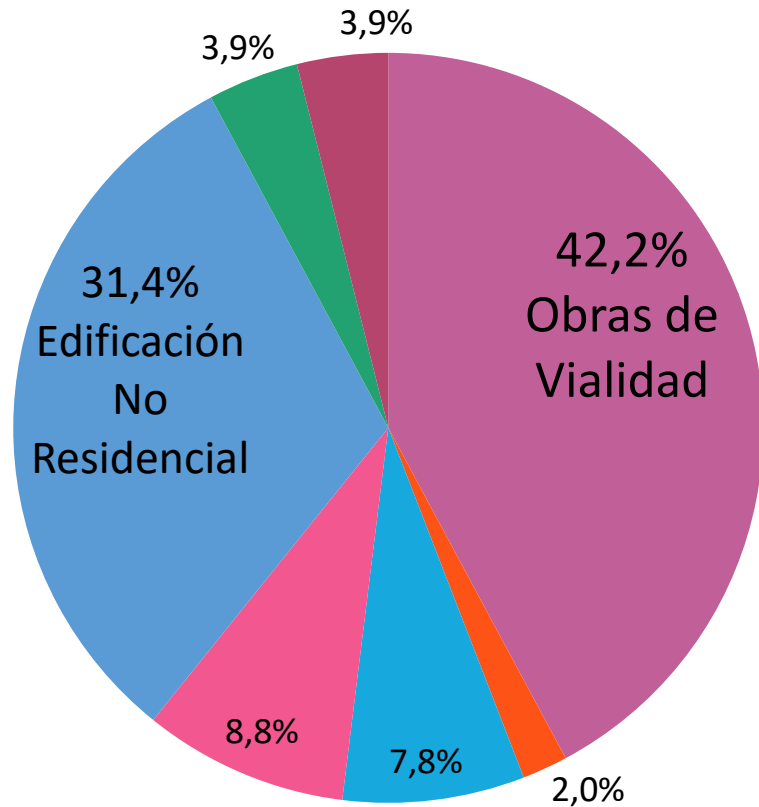
84

2.367

Proyectos de
inversión

- Empleos actuales 2.367
 - ✓ Directos 73%
 - ✓ Subcontratados 27%
- Empleos próximos 12 meses 842
 - ✓ Directos 82%
 - ✓ Subcontratados 18%

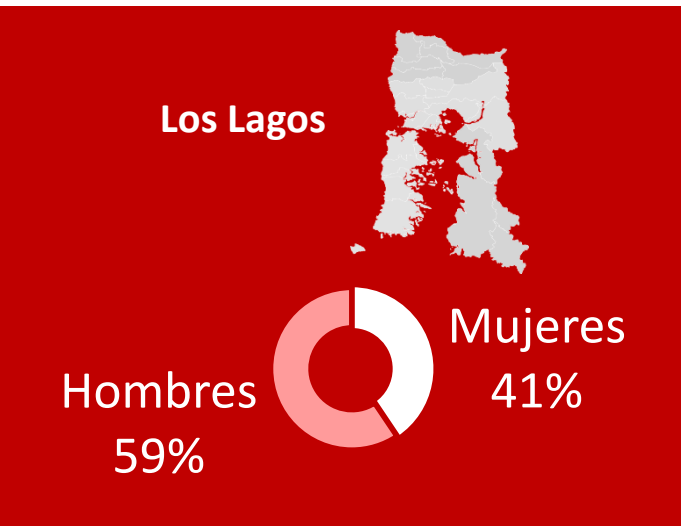
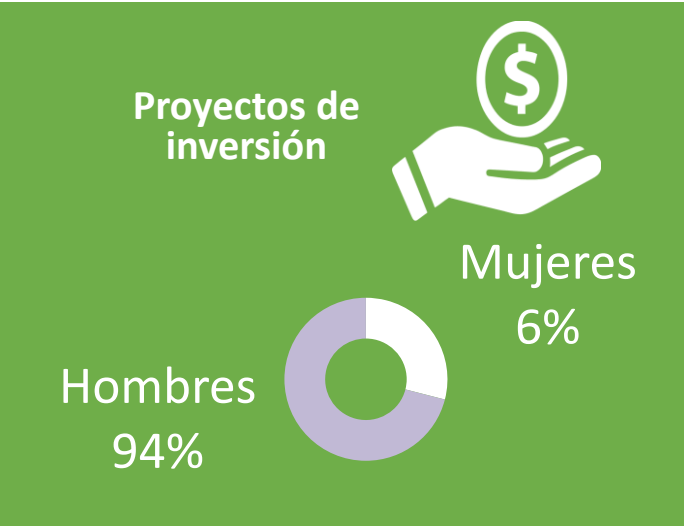
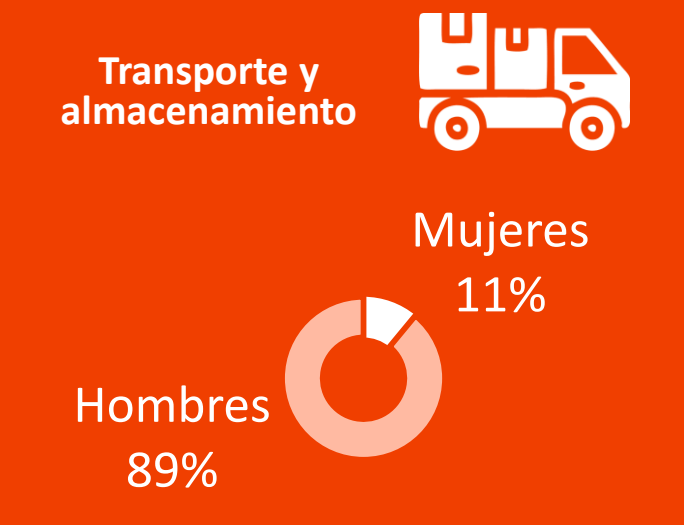
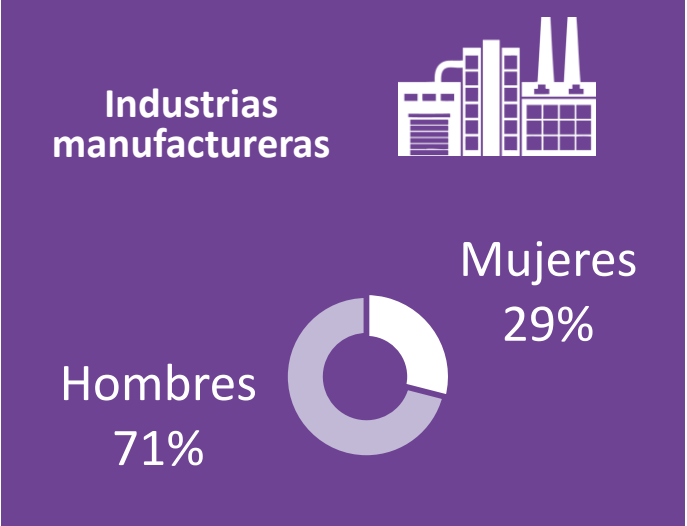
Tipología de Proyectos de Inversión



- Obras de Vialidad
- Obras Sanitarias
- Edificación No Residencial
- Obras para Generación Eléctrica
- Obras Hidráulicas
- Obras Portuarias
- Parques y plazas

Tanto en la región de Los Lagos como a nivel país, los proyectos están asociados principalmente a obras de vialidad, y en la región representan **42,2%**

Trabajadores según sexo



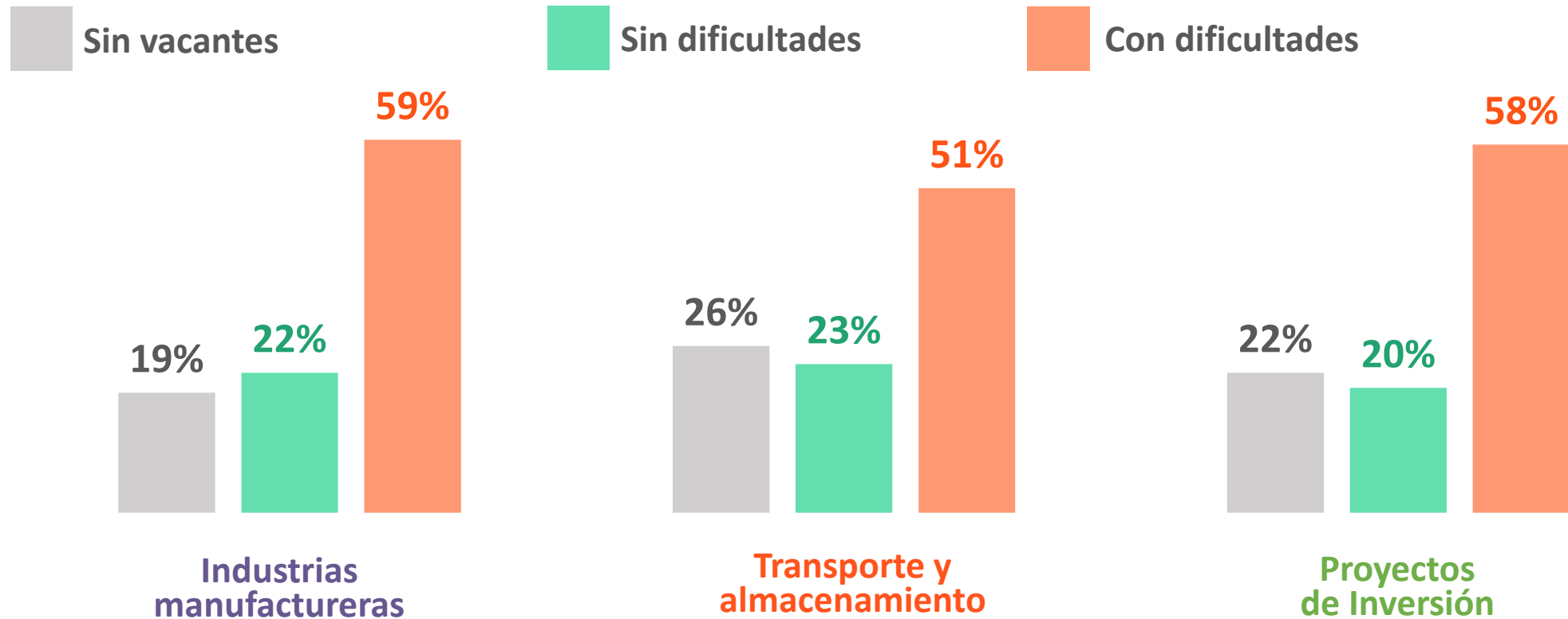
En los sectores y proyectos de inversión existe baja proporción de **empleo de mujeres**, menor que el promedio regional

Asalariados ENE junio-agosto 2021, INE

Nota: no se pueden obtener estos datos para proyectos de inversión.

Empresas y proyectos sin vacantes, con vacantes sin dificultades y con dificultades

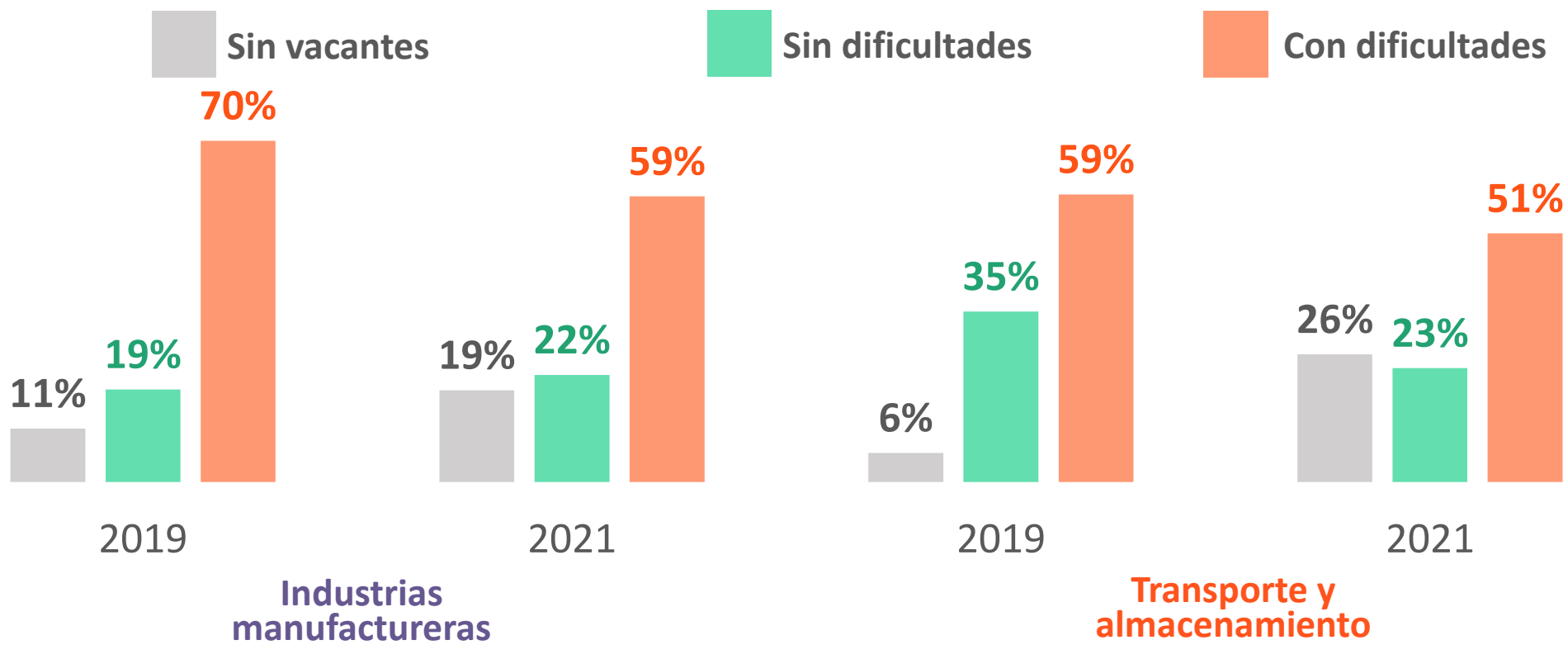
- ✓ Aproximadamente 1 de cada 5 empresas y/o proyectos no tuvo vacantes en los 12 últimos meses
- ✓ Sobre el 50% tuvo dificultades para llenar sus vacantes



Empresas sin vacantes, con vacantes sin dificultades y con dificultades, 2019-2021

Comparación 2019- 2021

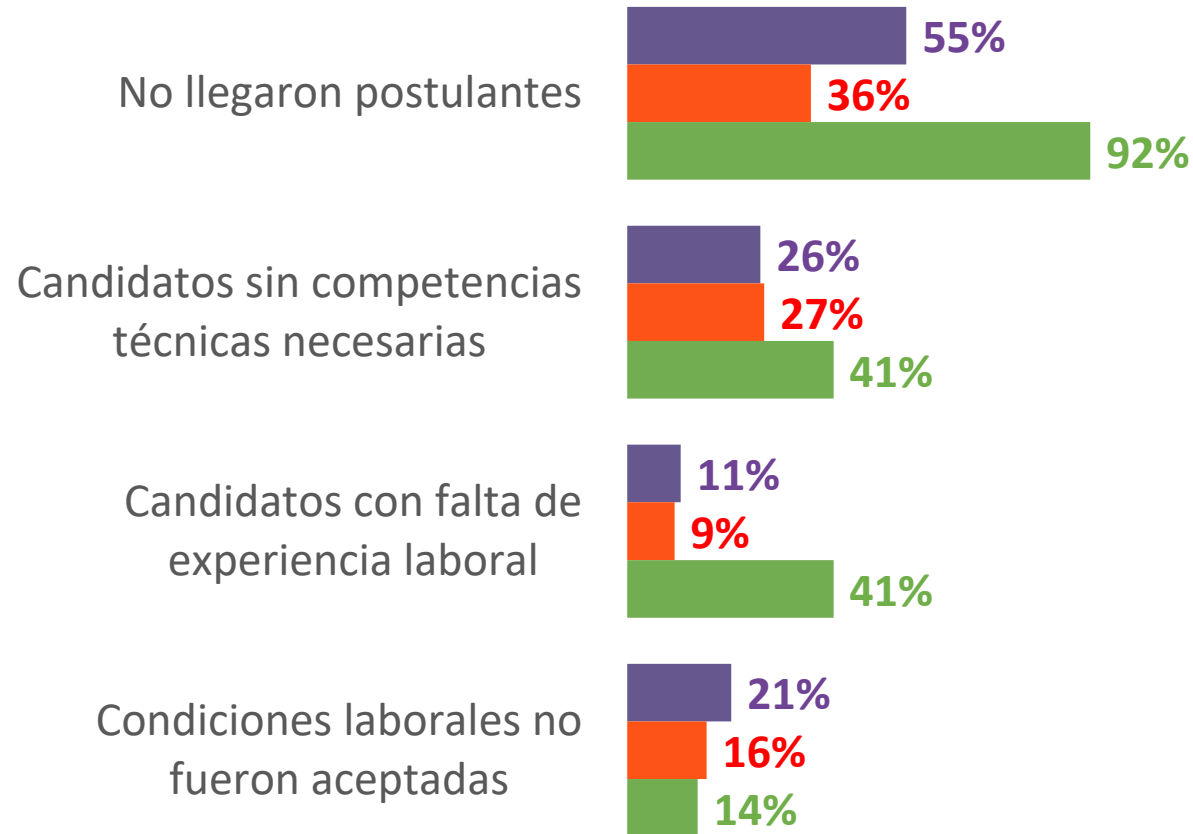
	Manufactura	Transporte
Sin Vacantes	↑(8pp.)	↑(20pp.)
Sin dificultades	↑(3pp.)	↓(-12pp.)
Con dificultades	↓(-11pp.)	↓ (-8pp.)



Principales dificultades de contratación

% Concentración de empresas

% Concentración de proyectos



Industrias manufactureras

Transporte y almacenamiento

Proyectos de Inversión

Las principales dificultades de contratación corresponden son: ***no llegaron postulantes y candidatos sin competencias técnicas necesarias.*** En los proyectos de inversión también se señala ***candidatos con falta de experiencia laboral.***

Puestos de trabajo con dificultades de contratación



Industrias manufactureras

1. Soldadores y oxicortadores **(21%)**
2. Obreros de la Industrias manufactureras n.c.p. **(11%)**
3. Mecánicos y ajustadores electricistas **(10%)**
4. Panaderos, pasteleros y confiteros **(8%)**
5. Empleados encargados del control de abastecimiento e inventario **(7%)**



Transporte y almacenamiento

1. Conductores de camiones pesados y de alto tonelaje **(38%)**
2. Obreros de carga **(17%)**
3. Representantes comerciales **(11%)**
4. Ejecutivos de préstamos y créditos **(11%)**
5. Operadores de máquinas para elaborar alimentos, bebidas y cigarrillos **(11%)**

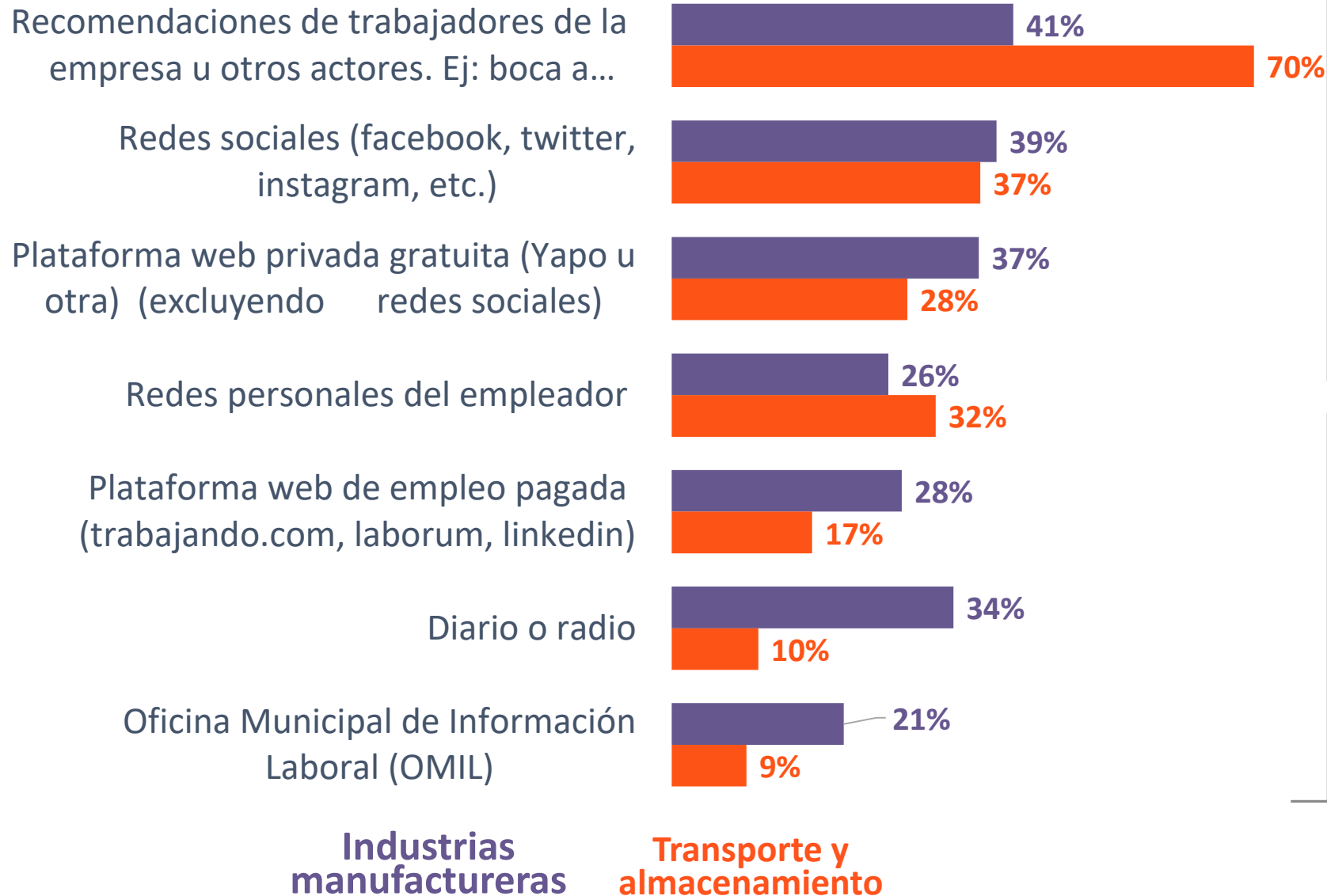


Proyectos de inversión

1. Jornaleros, ayudantes y señaleros **(24%)**
2. Carpinteros **(22%)**
3. Ingenieros, prevencionistas, arqueólogos, ambientalistas u otros profesionales de obra **(18%)**
4. Operadores de maquinaria pesada (motoniveladora, retroexcavadora, rigger, camión tolva, grúa horquilla, etc.) **(17%)**
5. Albañiles **(17%)**

Principales canales de reclutamiento

% Concentración de empresas



El principal canal de reclutamiento son las **recomendaciones de trabajadores de la empresa u otros actores**, particularmente en el Transporte y almacenamiento.

Principales canales de reclutamiento en Proyectos de Inversión

% Concentración de empresas



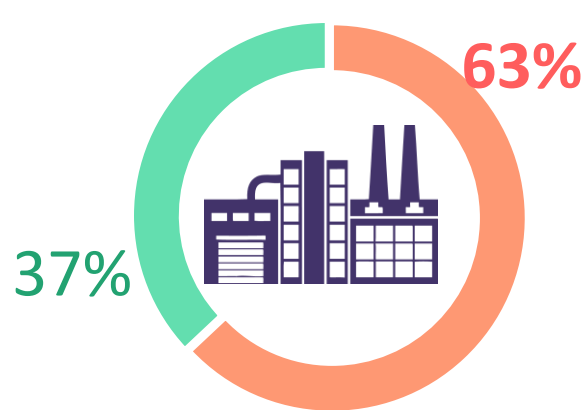
Los principales canales de reclutamiento en Proyectos de inversión son las **recomendaciones de trabajadores, RR SS y Traspaso de trabajadores de la misma constructora.**

¿Tiene pensado invertir en la capacitación a trabajadores?

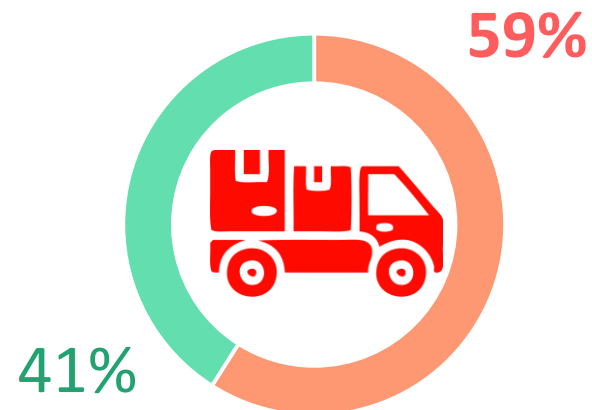
- ✓ En Industrias manufactureras y Transporte, 4 de cada 10 empresas
- ✓ En proyectos de Inversión, 6 de cada 10 proyectos

 Planea invertir en capacitación a trabajadores

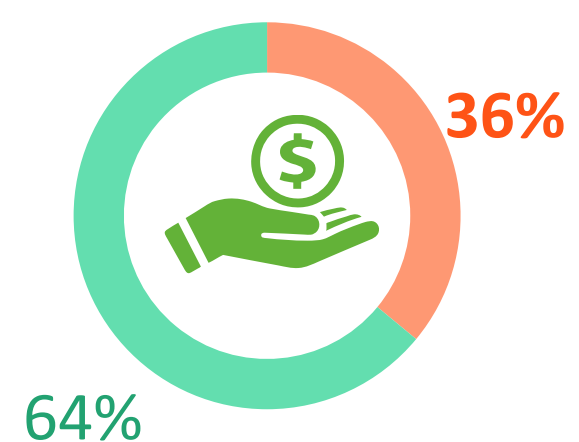
 No planea invertir en capacitación a trabajadores



**Industrias
manufactureras**



**Transporte y
almacenamiento**



**Proyectos
de Inversión**

¿Cuál es la razón para no invertir en capacitación?

% Distribución de empresas

% Distribución de proyectos

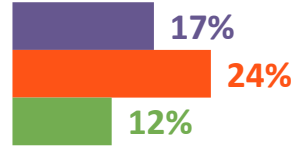
La empresa capacita de forma interna a sus trabajadores



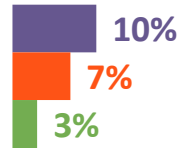
El equipo de trabajo ya cuenta con las competencias requeridas



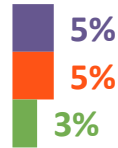
La capacitación no es una prioridad para la empresa



La empresa no tiene los recursos, pero le gustaría capacitar



La empresa no dispone de tiempo para capacitar a sus trabajadores



Industrias manufactureras

Transporte y almacenamiento

Proyectos de Inversión

En Industrias manufactureras y Transporte la principal razón es que las empresas **capacitan de forma interna**.

Mientras que en los Proyectos de inversión es que el equipo **cuenta con las competencias requeridas**

¿Qué estamos haciendo con esta información?

Esta información es clave para mejorar la pertinencia de los distintos programas de formación, capacitación y empleo.

- ✓ **Oferta de capacitación** del Sistema nacional para la Capacitación.
- ✓ **Oferta de formación**, especialmente Técnico profesional.
- ✓ **Programas** de certificación de competencias laborales.
- ✓ **Ajuste de oferta** de intermediación laboral, subsidios y políticas de empleo en general.



Equipo Observatorio Laboral Los Lagos

Luz María Ferrada Bórquez

Claudio Mancilla Mancilla

Roberto Soto Cárcamo

Patricio Acevedo Reyes

Ignacio Ordóñez Vega

Yuliana Hernández Meléndez

Loreto Bustos Novoa

Ingrid Kristy Obando

Conoce más del Observatorio Laboral Los Lagos aquí:



www.observatorionacional.cl/los-lagos

www.observatorioloslagos.cl



observatoriolaboral@ulagos.cl



Observatorio Laboral Los Lagos



@ol_loslagos



@OL_LosLagos



Te invitamos a visitar nuestra página web
<https://observatorionacional.cl/los-lagos/>

donde podrás encontrar los reportes de ENADEL 2021 y de los años anteriores.



**Tus desafíos
laborales
son los nuestros**



UNIVERSIDAD DE LOS LAGOS