



Termómetro LABORAL

Los Lagos

Diciembre 2023



CONTENIDOS

<u>Introducción</u>	<u>3</u>
<u>Estado del empleo en la región de Los Lagos</u>	<u>4</u>
<u>I. Indicadores generales</u>	<u>5</u>
<u>II. Ocupación</u>	<u>6</u>
<u>III. Desocupación</u>	<u>11</u>
<u>IV. Inactividad</u>	<u>13</u>
<u>V. Razones para no trabajar o buscar empleo</u>	<u>15</u>
<u>VI. Ocupación Informal</u>	<u>16</u>
<u>VII. Horas Trabajadas</u>	<u>18</u>
<u>VIII. Principales indicadores laborales por región</u>	<u>19</u>
<u>Glosario</u>	<u>20</u>
<u>Estándares de calidad estadística</u>	<u>21</u>

Introducción

El Termómetro Laboral de Los Lagos tiene como objetivo monitorear mensualmente indicadores del mercado laboral regional y nacional, haciendo énfasis en aspectos relativos a la ocupación y composición de la fuerza de trabajo, calidad y estado del empleo en subgrupos de la población (mujeres, adultos mayores, jóvenes, etc.), utilizando principalmente datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE) y la Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI) del Instituto Nacional de Estadísticas (INE).

El Observatorio Laboral de la región de Los Lagos, forma parte de la red de observatorios laborales del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE) y es ejecutado por la Universidad de Los Lagos. Su misión es producir información sobre el mercado laboral de la región de Los Lagos y brechas de capital humano existentes, con el propósito de contribuir a las decisiones capacitación e intermediación laboral, así como al diseño e implementación de políticas de capacitación, productividad y empleabilidad.

En las siguientes secciones se presentan los resultados de ocupación, desocupación, inactividad, composición de la fuerza de trabajo e informalidad laboral incorporados en la Encuesta Nacional de Empleo. Esta versión contiene datos actualizados al trimestre móvil **Ago-Oct (agosto-septiembre-octubre: ASO) de 2023**.

Al finalizar se incluyen un glosario de términos utilizados y una breve explicación de los criterios de calidad estadística aplicados en este reporte.

Estado del empleo en la región de Los Lagos

Ocupación

En el trimestre **Ago-Oct 2023**, la región de Los Lagos muestra una **tasa de ocupación** de 50,5%. Es la segunda vez después de la crisis sanitaria del 2020 que se logra superar la tasa del 50%. Aún se observan tasas de ocupación menores con respecto al 2019.

La brecha entre la tasa de ocupación del País y la Región se sitúa en este trimestre en 5,1 p.p., estando la Región por debajo del País.

Por **categoría ocupacional**, el mayor crecimiento es de asalariados públicos, que crecieron un 22,2%, y los cuenta propia en 19,2% en una comparación interanual. No obstante, en términos de número de personas ocupadas, destaca el incremento de asalariados privados en 13.470 empleos.

El **grupo ocupacional** que destaca en este trimestre son los Profesionales, científicos e intelectuales que crecieron en un año en 19.735 empleos.

Respecto a los **sectores económicos** en la Región, el empleo aumenta en la mayoría de los sectores; en su conjunto son 35.889 personas más ocupadas en comparación al 2022. Del total de los nuevos ocupados, el 31,7% están en Servicios Sociales y Personales, el 18,2% en Silvoagropecuario y Pesca y 21,7% en Comercio. Estos tres sectores agrupan el 71,5% de los nuevos empleos en la Región el presente trimestre.

Informalidad

La **tasa de ocupación informal** en la Región en este último trimestre móvil se sitúa en **28,3%**; mientras que el País mantiene una tasa de 27%. Por tramo etario destaca la disminución interanual de las personas de 60 años y más en -4,9 p.p.; le siguen quienes están entre los 30-44 años, con -3,4 p.p.

Desocupación

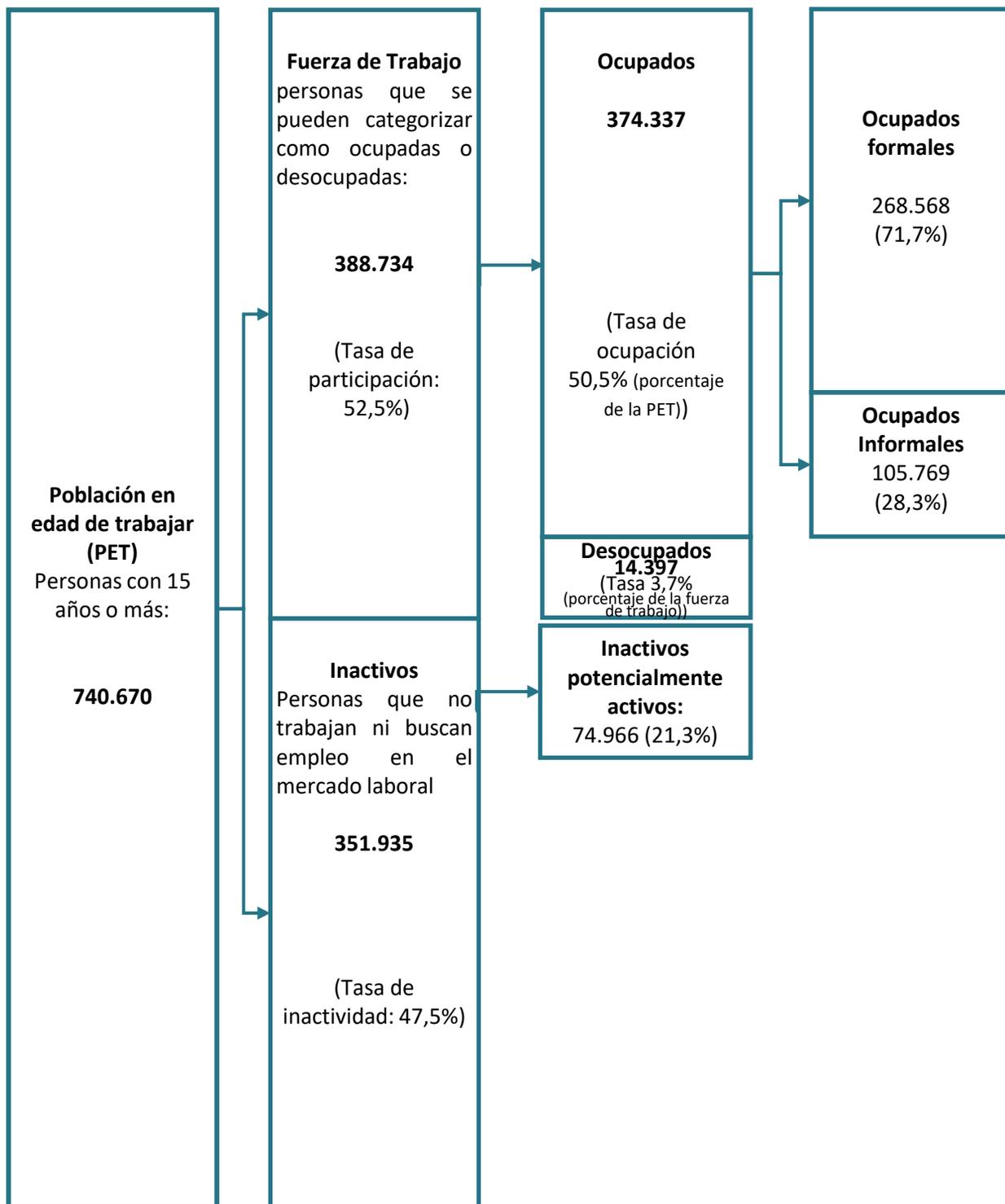
La **tasa de desocupación** regional ha estado permanentemente por debajo de la tasa del País, en este último trimestre la Región se mantiene en 3,7%; y la tasa nacional también se mantiene en 8,9%. Por sexo, la disminución interanual en la tasa de los hombres es -0,8 p.p., y las mujeres -0,5 p.p.

Inactividad

El **número total de personas inactivas** se estima en **351.936**. La actual **tasa de inactividad** regional es de 47,5%; es la segunda cifra más baja después de la crisis sanitaria del 2020. Con respecto al 2022, los inactivos disminuyeron un 7,1%. El País muestra una tasa de inactividad del 38,9%; con esto, la región de Los Lagos supera a la tasa nacional en 8,6 p.p.

I. Indicadores Generales

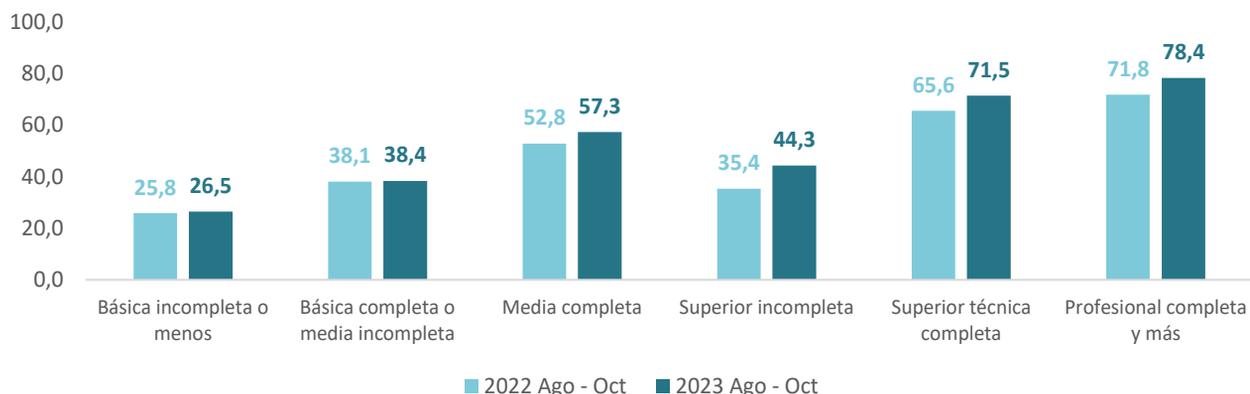
Figura 1: Distribución de la población económicamente activa en la región de Los Lagos Ago-Oct 2023.



Fuente: Elaboración propia en base a datos de ENE trimestre Ago-Oct, 2023

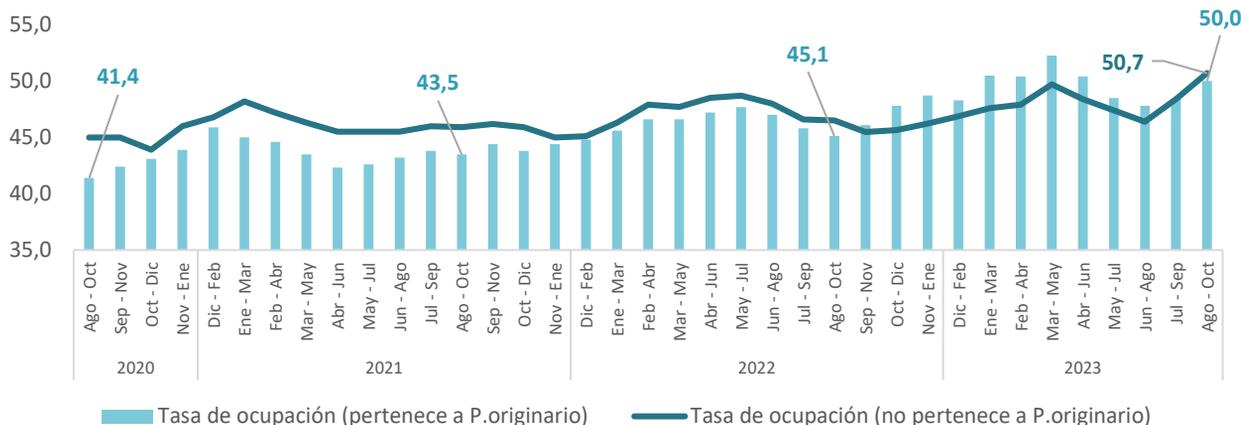
Ocupados

Gráfico 2: Tasa de ocupación por nivel educacional en la región de Los Lagos. Trimestres Ago-Oct 2022 y 2023.



Fuente: Elaboración propia en base a la ENE 2022 - 2023

Gráfico 3: Tasa de ocupación en la región de Los Lagos, por pertenencia a pueblo originario, 2020 – 2023.



Fuente: Elaboración propia en base a la ENE 2020 – 2023

Nota: Los datos están disponibles a partir de ene-mar 2020

Interanualmente, todos los niveles educacionales mantuvieron o aumentaron sus tasas de ocupación.

Por nivel educativo (Gráfico 2) y en una comparación interanual, todos los grupos mantienen o aumentan su tasa de ocupación. Destacan el incremento de quienes posee estudios superiores incompletos, superior técnica y profesional completa o más (respectivamente en 8,9 pp., 5,9 p.p. y 6,6 p.p).

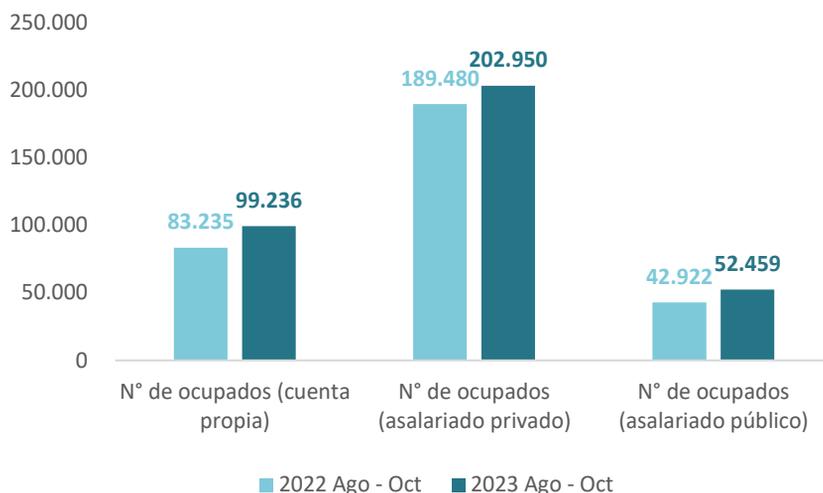
En este trimestre, las personas que indican no pertenecer a un pueblo originario alcanzan una tasa de ocupación del 50,7%, mientras que quienes pertenecen a un pueblo originario es de 50%. Desde Sep-Nov 2022 quienes pertenecen a un pueblo originario tenían una tasa mayor o similar, y este es el primer trimestre en que se revierte este resultado. Así, la brecha entre ambos grupos es de -0,7 p.p.

Asalariados públicos y trabajadores por cuenta propia crecieron en 22,2% y 19,2% respectivamente respecto a 2022.

En el Gráfico 4 se observa que entre 2022 y 2023, todas las categorías ocupacionales muestran alzas en el número de ocupados. Porcentualmente, destaca el incremento en 22,2% de asalariados públicos (desde 42.922 a 52.459) y en 19,2% los Cuenta propia (de 83.235 a 99.236); en términos de número de empleos destaca el incremento de asalariados privados en 13.470 ocupaciones (desde 189.480 a 202.950), lo que representa una variación de 7,1%.

Categoría y grupo ocupacional

Gráfico 4: Número de trabajadores por categoría ocupacional en la región de Los Lagos. Trimestres Ago-Oct 2022 y 2023.



Fuente: Elaboración propia en base a la ENE 2022 - 2023

Cuadro 1: Distribución de ocupados por grupo ocupacional en la región de Los Lagos. Trimestres Ago-Oct 2022 y 2023.

Grupo ocupacional	Trimestre Ago-Oct 2022	Trimestre Ago-Oct 2023	Variación total anual
Directores, gerentes y administradores	12.140*	9.380**	-
Profesionales, científicos e intelectuales	34.008	53.743	19.735
Técnicos y profesionales de nivel medio	34.042	32.704	-1.338
Personal de apoyo administrativo	18.667	21.658	2.991
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	64.809	72.317	7.508
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	14.529	17.144	2.615
Artesanos y operarios de oficios	50.880	58.671	7.791
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	29.621	28.787	-834
Ocupaciones elementales	78.684	78.753	69

Fuente: Elaboración propia en base a la ENE 2022 – 2023

* Información estadísticamente Poco fiable

** Información estadísticamente No fiable

El grupo ocupacional que más crece porcentualmente es Profesionales, científicos e intelectuales (58%).

Diferenciando por grupo ocupacional y descartando aquellos datos poco fiables de acuerdo a estándares estadísticos (Cuadro 1), Profesionales, científicos e intelectuales es el que más crece tanto en número de ocupados (19.735), como porcentualmente (58%). También muestran incrementos importantes Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados; y Artesanos y operarios de oficios (11,6% y 15,3% respectivamente). Por su parte, Técnicos y profesionales de nivel medio muestran la caída más relevante (-3,9%).

Cuadro 2: Distribución de la ocupación por sector económico. región de Los Lagos, trimestres Ago-Oct 2019 a 2023.

Sector económico	Número de ocupados					Variación porcentual			
	2019	2020	2021	2022	2023	2019 - 2023	2020 - 2023	2021 - 2023	2022-2023
Silvoagropecuario y Pesca	60.987	39.818	40.224	40.904	47.421	-22,2%	19,1%	17,9%	15,9%
Minería	0**	0**	162**	635**	508**	-	-	-	-
Industria Manufacturera	52.905	43.644	44.921	53.548	55.258	4,4%	26,6%	23,0%	3,2%
Electricidad. Gas. Agua y Gestión de Desechos	3.287**	3.275**	3.860**	5.505**	4.818**	-	-	-	-
Construcción	37.991	20.594	29.224	33.091	34.363	-9,5%	66,9%	17,6%	3,8%
Comercio	77.215	60.327	63.074	57.395	65.177	-15,6%	8,0%	3,3%	13,6%
Hoteles y Restaurantes	16.794	7.148**	10.996	12.971	14.108	-16,0%	-	28,3%	8,8%
Transporte y Almacenamiento	30.660	23.664	24.703	25.515	23.122	-24,6%	-2,3%	-6,4%	-9,4%
Información y Comunicaciones	3.220**	1.295**	2.506**	2.487**	3.483**	-	-	-	-
Actividades Financieras, Profesionales, Científicas y Técnicas	12.905*	13.808**	12.210	11.301*	10.727*	-	-	-	-
Actividades de Servicios Administrativos e Inmobiliarias	9.841	8.481**	10.891	9.106*	12.644*	-	-	-	-
Servicios Sociales y Personales	82.055	59.049	62.792	66.996	78.357	-4,5%	32,7%	24,8%	17,0%
Administración Pública	28.765	33.729	22.693	18.640	23.759	-17,4%	-29,6%	4,7%	27,5%
No sabe, no responde	0**	1.949**	472**	354**	592**	-	-	-	-
Total	416.625	316.781	328.728	338.448	374.337	-10,2%	18,2%	13,9%	10,6%

Fuente: Elaboración propia en base a la ENE 2019 - 2023

* Información estadísticamente Poco fiable

** Información estadísticamente No fiable

Se presentan el número de ocupados de todos los sectores económicos en la Región, inclusive la cifras que de acuerdo a los estándares de calidad estadística son poco o no fiables, de forma de contar con un cuadro completo.

Descartando la interpretación de información poco o no fiable (según estándares de calidad estadística definidos por el INE, identificada con asteriscos), el actual nivel de empleo en la región de Los Lagos es más alto que en cada uno de los tres años anteriores en igual trimestre. Con respecto al 2019, muestra estar por debajo un -10,2%; no obstante, es la brecha más pequeña que se registra posterior a la crisis sanitaria del 2020.

Con respecto al 2022, el empleo aumenta en la mayoría de los sectores; en su conjunto son 35.889 personas más ocupadas. El 31,7% de los nuevos ocupados están en Servicios Sociales y Personales, el 18,2% en Silvoagropecuario y Pescar y 21,7% en Comercio. Es decir, el 71,5% de los nuevos empleos están en los tres sectores indicados.

Porcentualmente destacan las mejoras de empleo en tres sectores: Administración Pública (27,5%); Servicios Sociales y Personales (17%); y Silvoagropecuario y Pesca (15,9%).

En cambio, se observan caídas en relación a 2022 en ocupaciones en el Transporte y Almacenamiento (-9,4%).

Respecto a 2019, persiste el liderazgo de la Industria Manufacturera, que muestra un incremento de 4,4% (2.353 ocupaciones). Esto implica que la Región aún mantiene algunos desafíos para alcanzar los niveles de empleo de ese periodo.

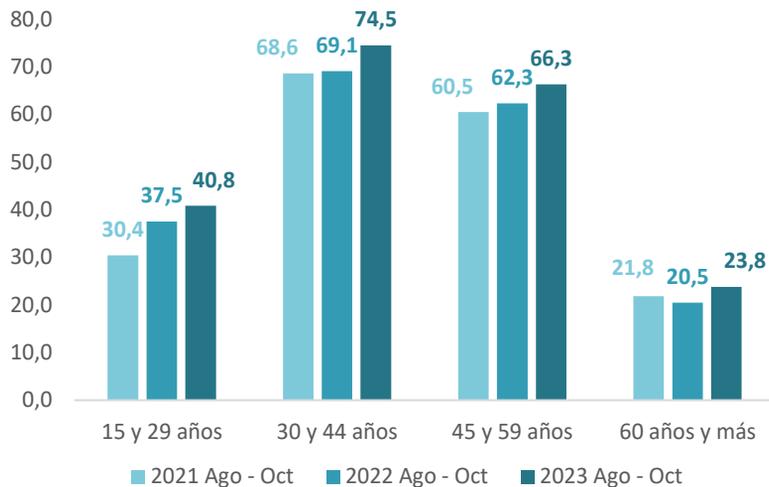
El grupo etario de 30-44 años muestra un alza interanual de 5,4 p.p. en la tasa de participación.

El Gráfico 5 muestra la participación laboral por tramo de edad para el trimestre Ago-Oct del 2021 hasta 2023. Con respecto a 2021 la participación laboral es más alta en todos los grupos etarios. Con respecto al 2022, la mayor alza interanual la muestra el grupo de 30-44 años en 5,4 p.p.

La tasa de participación es el número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

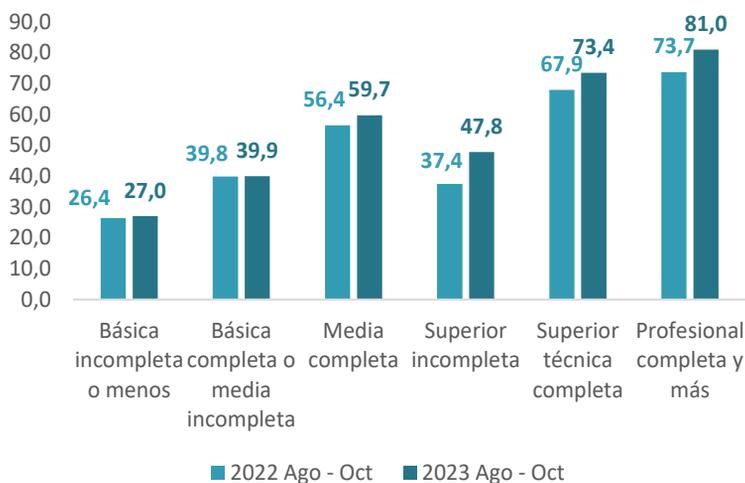
Participación laboral

Gráfico 5: Tasa de participación laboral por tramo de edad a nivel regional. Trimestres Ago-Oct 2021, 2022 y 2023.



Fuente: Elaboración propia en base a la ENE 2021 - 2023

Gráfico 6: Tasa de participación laboral por nivel educacional a nivel regional. Trimestres Ago-Oct 2022 y 2023.



Fuente: Elaboración propia en base a la ENE 2022 - 2023

Quienes poseen estudios superiores completos e incompletos, muestran las mayores alzas interanuales en la tasa de participación.

En un análisis interanual, entre 2022 y 2023, y diferenciando por nivel educativo (Gráfico 6) se observa que todos los grupos muestran un incremento o mantienen su tasa de participación laboral. Estudios superiores incompletos, y profesionales completos o más, muestran las mayores alzas interanuales, en 10,4 p.p. y 7,3 p.p., respectivamente.

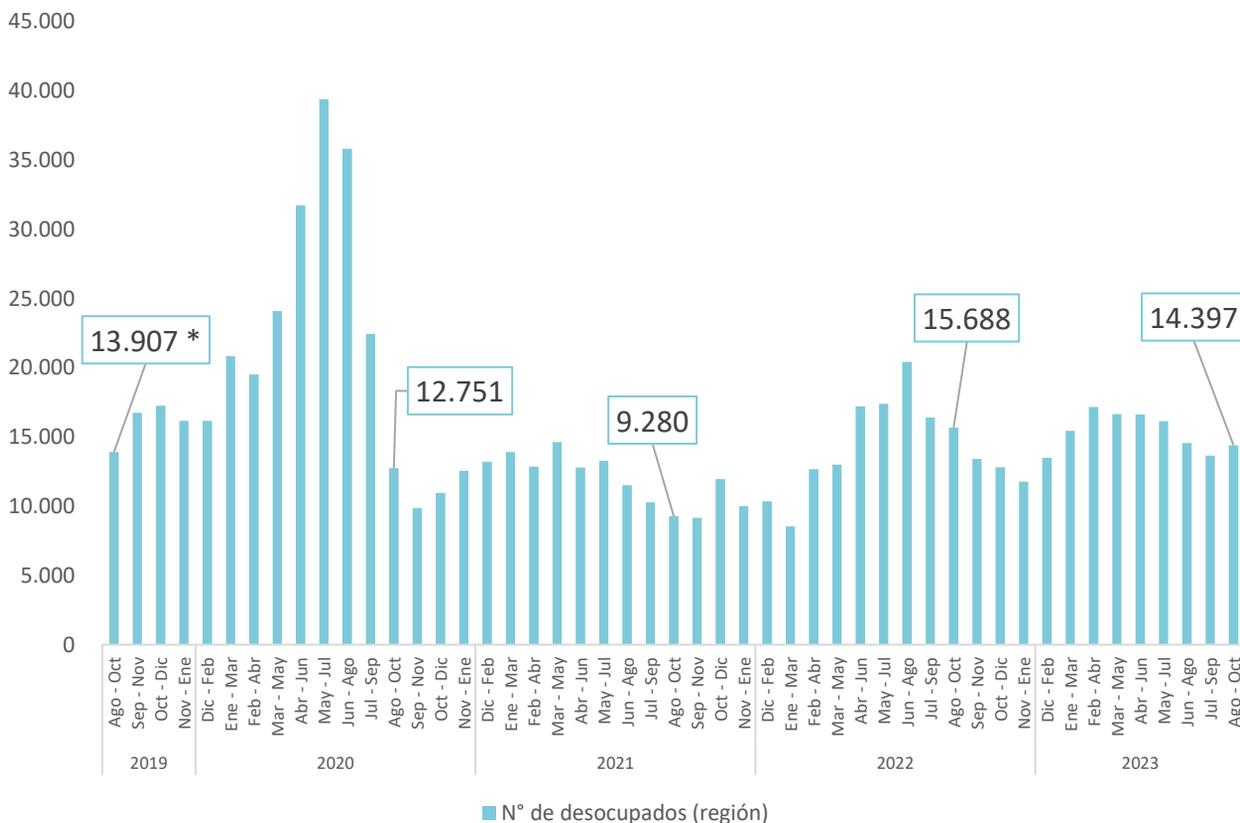
III. Desocupación

El actual número de desocupados en la región de Los Lagos es menor que hace 12 meses.

El Gráfico 7, muestra la evolución del número de desocupados en la Región desde el año 2019. En el trimestre Ago-Oct 2023, se estima que el total de personas desocupadas alcanza a 14.397. Esta cifra, en relación al año 2022, es más baja.

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

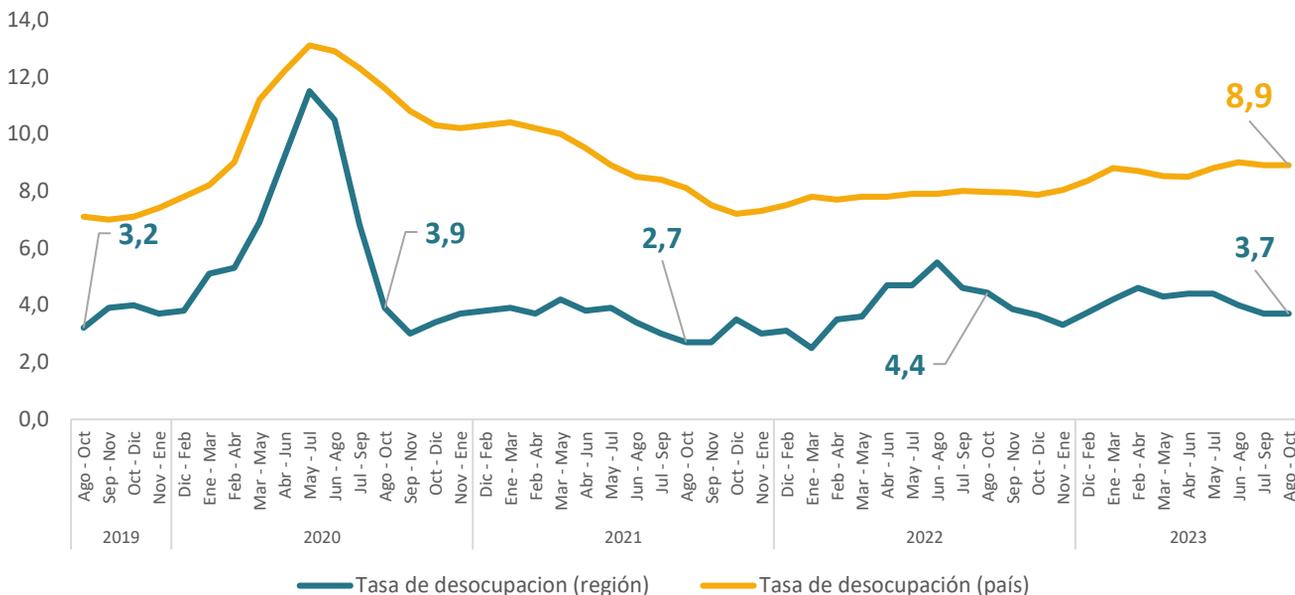
Gráfico 7: Total de desocupados región de Los Lagos, 2019-2023



Fuente: Elaboración propia en base a la ENE 2019 –2023

* Información estadísticamente Poco fiable

Gráfico 8: Tasa de desocupación a nivel regional y nacional, 2019-2023.



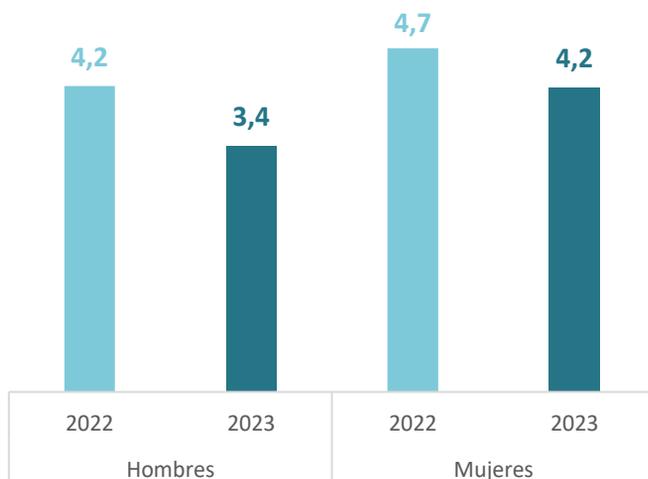
Fuente: Elaboración propia en base a la ENE 2019 – 2022

La tasa de desocupación de hombres muestra un mayor descenso interanual (-0,8 p.p.) que las mujeres (-0,5 p.p.)

El Gráfico 8 muestra la evolución de la tasa de desocupación regional y del País desde 2019 a 2023. En todo el periodo, la Región se posiciona por debajo del nivel del País. La tasa regional en el último trimestre se mantiene en 3,7% (respecto al trimestre anterior) y la nacional también se mantiene, en 8,9%. Asimismo, la Región muestra una tasa menor con respecto al 2022 donde alcanzó el 4,4%.

En el Gráfico 9 se presenta la comparación por sexo para el trimestre **Ago-Oct** de 2022 y 2023. Aunque en ambos sexos se observa una disminución en la tasa de desocupación, la caída interanual de los hombres es de -0,8 p.p., y las mujeres -0,5 p.p.

Gráfico 9: Tasa de desocupación por sexo en la región de Los Lagos. Trim. Ago-Oct 2022 y 2023



Fuente: Elaboración propia en base a la ENE 2022 - 2023

IV. Inactividad

La tasa de inactividad regional alcanza el 47,5%, 4,2 p.p. más baja que en el mismo trimestre del 2022.

El Gráfico 10 muestra la evolución de la tasa de inactividad regional, País, y la diferencia entre la inactividad entre hombres y mujeres.

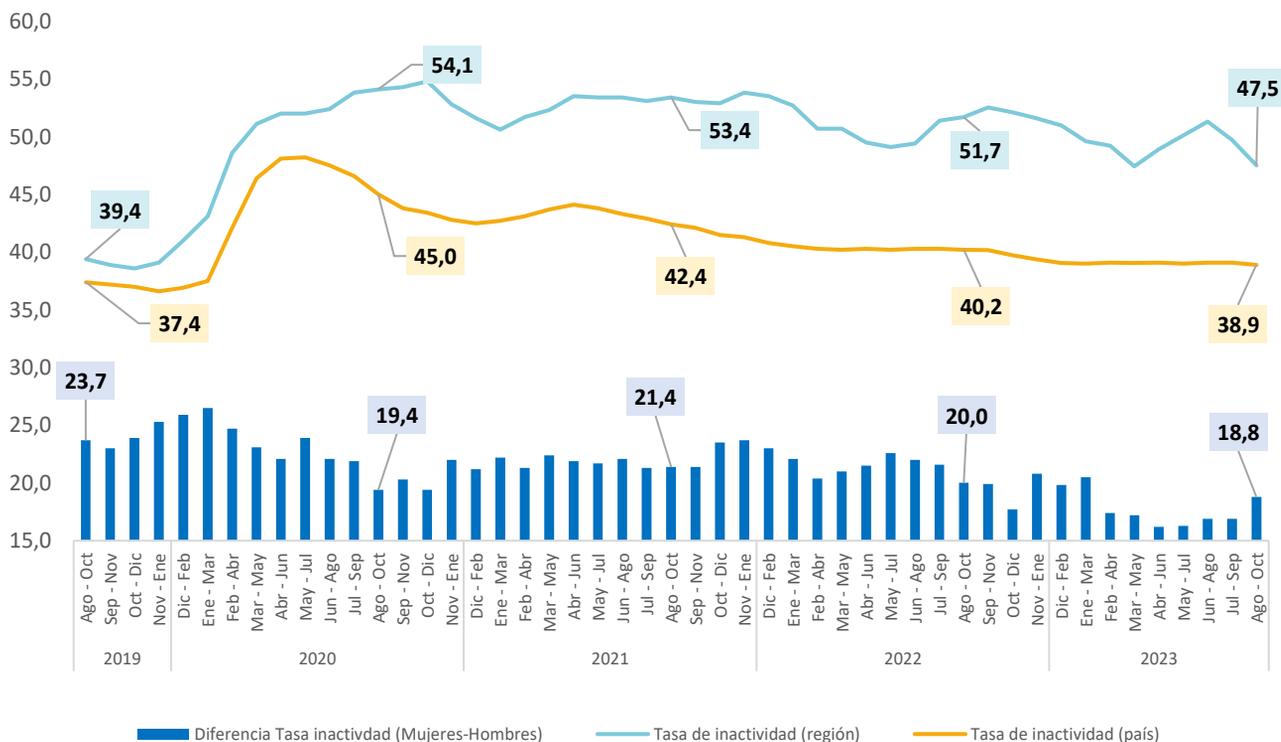
La tasa de inactividad regional en este trimestre llegó a 47,5% (Gráfico 10); muestra ser más baja tanto con respecto al mismo trimestre **Ago-Oct 2022** (51,7%), como al compararla con el mismo trimestre anterior (49,7%).

Por su parte, se aprecia que el País tiene una tendencia descendente desde Abr-Jun 2021, llegando tasa de inactividad de 38,9% en Ago-Oct 2023; no obstante, la Región muestra ciclos, estando por sobre la tasa del País en todo el periodo; no obstante, la actual diferencia con el País alcanza a 8,6 p.p.

En la Región la brecha de inactividad laboral entre hombres y mujeres es de 18,8 p.p., siendo siempre mayor la inactividad laboral en las mujeres. Esta diferencia es menor a la registrada en igual trimestre de 2022, 2021.

Recuérdese que la inactividad se define como la proporción de personas de 15 años y más que no se encuentran ocupadas ni han buscado recientemente trabajo.

Gráfico 10: Tasa de inactividad total y por sexo en la región de Los Lagos, 2019-2023



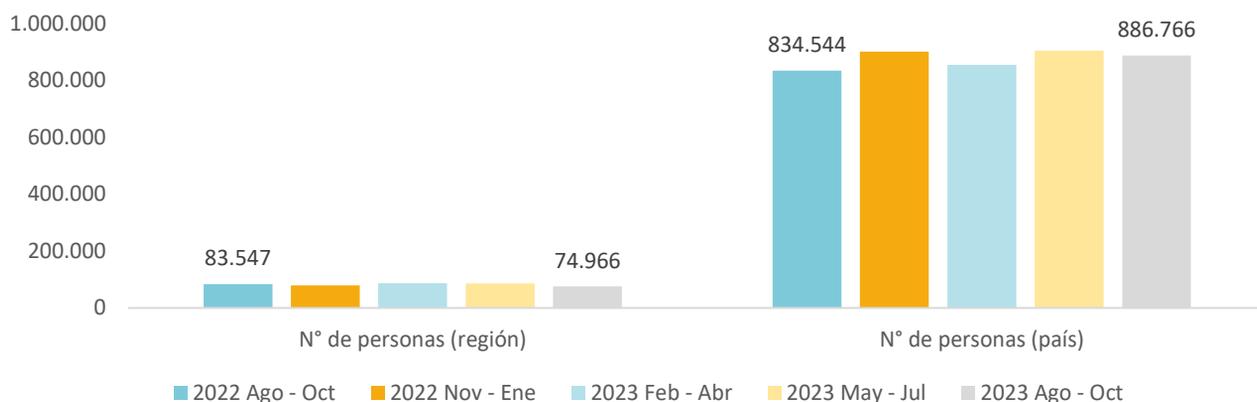
Fuente: Elaboración propia en base a la ENE 2019 - 2023

Cuadro 3: Número de inactivos total y por sexo en la región de Los Lagos, trimestre Ago-Oct 2019-2023.

	Número de inactivos					Variación porcentual			
	2019	2020	2021	2022	2023	2019 - 2023	2020 - 2023	2021 - 2023	2022-2023
Hombres	96.183	157.483	153.049	150.704	139.178	44,7%	-11,6%	-9,1%	-7,6%
Mujeres	183.223	231.315	234.857	228.190	212.757	16,1%	-8,0%	-9,4%	-6,8%
Totales	279.406	388.799	387.906	378.894	351.936	26,0%	-9,5%	-9,3%	-7,1%

Fuente: Elaboración propia en base a la ENE 2019 - 2023

Gráfico 11: Total de personas inactivas potencialmente activas a nivel regional y nacional, 2022 – 2023



Fuente: Elaboración propia en base a la ENE 2022 - 2023

En los Lagos, las personas inactivas potencialmente activas muestran un descenso del 10,3% con respecto al mismo trimestre de 2022.

En el Cuadro 3 se puede apreciar las tasas de inactividad en el Ago-Oct desde 2019. Se observa que los hombres han aumentado en un 44,7% con respecto al 2019. Las mujeres siguen teniendo una inactividad mucho mayor a la de los hombres, aunque su incremento desde 2019 ha sido menor.

Respecto al año 2022, en Los Lagos, las personas inactivas descendieron un -7,1%, alcanzando actualmente a 351.936. No obstante, en los hombres disminuyeron -7,6% y en las mujeres se redujo 6,8%.

El Gráfico 11 muestra que las personas inactivas potencialmente activas. Con relación a igual trimestre de 2022, se observa que mientras en la Región hay un descenso de -10,3% (desde 83.547 a 74.966); en el País se observa un incremento del 6,3%.

Recuérdese que las personas inactivas potencialmente activas son aquella en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

V. Razones para no trabajar o buscar empleo

Cuadro 4: Razones de inactividad laboral en la región de Los Lagos. Trimestres Ago-Oct 2019, 2022 Y 2023.

Razones para no trabajar o buscar empleo	Trimestre Ago-Oct			Variación %	
	2019	2022	2023	2019-2023	2022-2023
Por motivos de salud	20.945	30.115	27.506	31,3%	-8,7%
Por responsabilidades familiares temporales	14.891	8.829	7.659	-48,6%	-13,2%
Persona jubilada, pensionada o rentista	82.034	110.103	112.328	36,9%	2,0%
Está estudiando o preparándose para estudiar	73.479	80.313	72.556	-1,3%	-9,7%
Empezará pronto un trabajo o espera un aviso	9.174	15.826	19.457	112,1%	22,9%
Por responsabilidades familiares permanentes	51.595	67.827	58.976	14,3%	-13,05%
Espera la estación de mayor actividad	9.362	44.984	36.605	291,0%	-18,6%
No quiere, no necesita trabajar	13.495	14.822	9.775	-27,6%	-34,1%
Otra razón	4.320**	5.917**	6.933**	-	-
No responde/omitido	111**	158**	141**	-	-
Total	279.406	378.894	351.936	26,0%	-7,1%

Fuente: Elaboración propia en base a la ENE 2019 - 2023

* Información estadísticamente Poco fiable

** Información estadísticamente No fiable

En los años 2020 y 2021, la categoría Otra razón incluye a aquellas personas inactivas por razones asociadas a COVID-19

Hay cifras que de acuerdo a los estándares de calidad estadística son poco o no fiables. Sin embargo, se proporcionan para contar con un cuadro completo con todas las razones.

Las tres principales razones indicadas por las personas para no trabajar ni buscar empleo en la Región son “Persona jubilada, pensionada o rentista”, “Está estudiando o preparándose para estudiar” y “Por responsabilidades familiares permanentes”; actualmente agrupan a 243.860 personas y representan el 69,3% del total de las personas inactivas; en igual trimestre en 2022 representaban el 68,3% y en 2019 un 74,1%, por lo que se puede señalar que son causales estructurales de la inactividad.

Como se indicó anteriormente, comparando con 2022, el total de inactivos muestra una disminución de -7,1% (26.958 personas); y las dos razones de inactividad con las mayores disminuciones porcentuales son: “No quiere, no necesita trabajar” en -34,1% (5.047); “Espera la estación de mayor actividad” en 18,6%. (8.379). Destacan el aumento en 22,9% de “Empezará pronto un trabajo o espera un aviso” (3.631).

En la comparación entre 2023 y 2019 del mismo trimestre Ago-Oct, se observa el aumento de personas que “Espera la estación de mayor actividad” en 291% (27.243), “Empezará pronto un trabajo o espera un aviso” 112,1% (10.282) y “Persona jubilada, pensionada o rentista” en 36,9% (30.294).

En el cuadro hay cifras que no cumplen con estándares estadísticos para ser publicados, pero se proporcionan para tener una visión global de todas las razones. Estas cifras están marcadas con * y ** (ver anexo de estándares de calidad estadística).

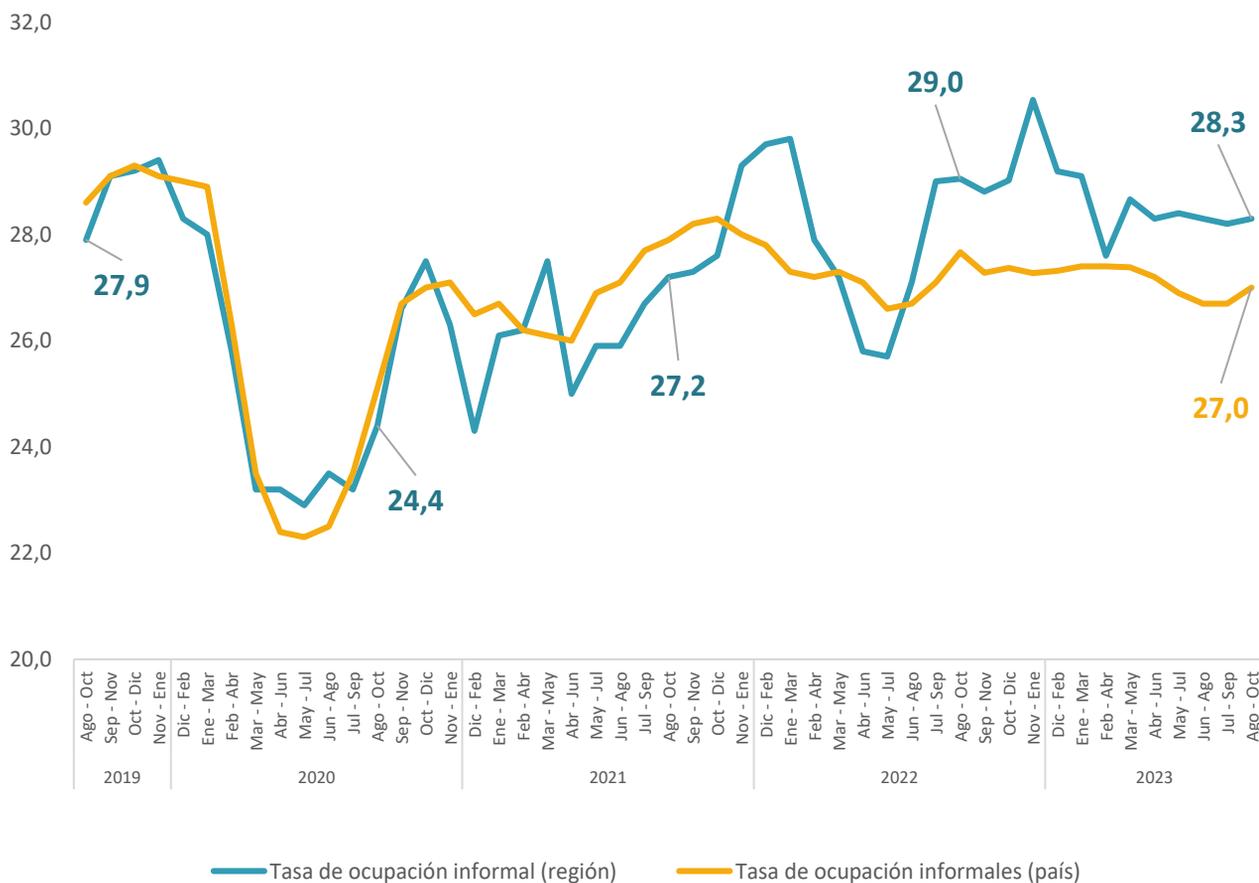
VI. Ocupación Informal

La tasa de informalidad de la Región (28,3%) continúa estando por sobre la del País (27%).

El Gráfico 12 muestra la evolución de tasa de ocupación informal desde el año 2019; actualmente la tasa regional es de 28,3%. Comparando con el País, el indicador regional es más alto, llegando a una brecha de 1.3 p.p.

En un análisis interanual, el actual nivel de informalidad regional está por debajo de igual trimestre de 2022 donde se alcanzó el 29%. No obstante, está sobre la obtenida en 2021, 2020 y 2019.

Gráfico 12: Tasa de ocupación informal en región de Los Lagos y a nivel nacional, 2019 – 2023.



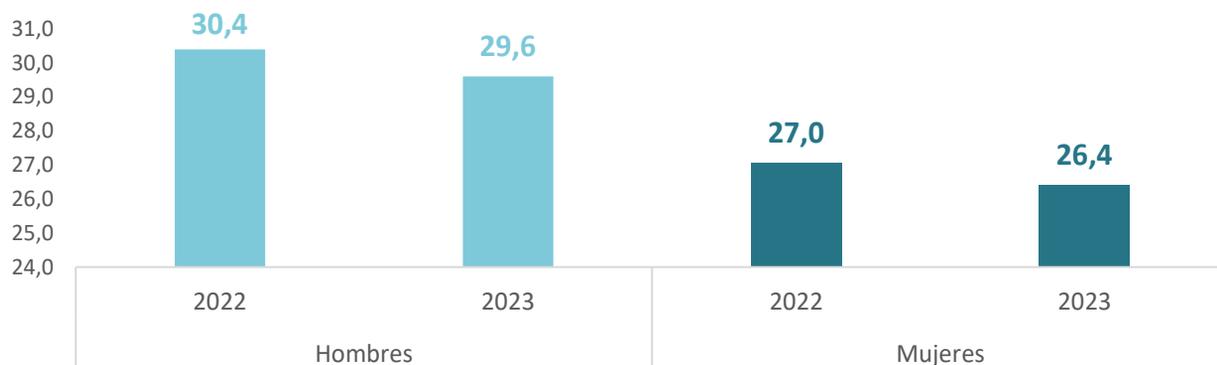
Fuente: Elaboración propia en base a la ENE 2019 - 2023

Cuadro 5: Tasa de ocupación informal según tramo etario en la región de Los Lagos. Trimestres Ago-Oct 2022 y 2023.

Tramo etario	15 – 29 años	30 – 44 años	45- 59 años	60 años y más
Tasa de Ocupación informal	24,6	22,2	34,2	39,3
Variación anual (p.p.)	3,2	-3,4	1,7	-4,9

Fuente: Elaboración propia en base a la ENE 2022 - 2023

Gráfico 13: Tasa de ocupación informal según sexo en la región de Los Lagos. Trimestres Ago-Oct 2022 – 2023.



Fuente: Elaboración propia en base a la ENE 2022 - 2023

Los grupos etarios entre 30-44 años y 60 años y más, muestran caídas interanuales en la tasa de informalidad

La informalidad por tramo etario (Cuadro 5), se observa que la mayor disminución interanual respecto de igual trimestre del año anterior, lo muestran las personas de 60 años y más en -4,9 p.p.; le siguen quienes están entre los 30-44 años, en -3,4 p.p. No obstante, quienes tienen entre 45-59, y también los de 60 años o más, son quienes poseen las tasas de informalidad más altas.

En el Gráfico 13 se observa que la tasa de ocupación informal tanto en hombres como mujeres es menor; sin embargo, es persistente el mayor nivel de informalidad en hombres (29,6%) que en mujeres (26,4%).

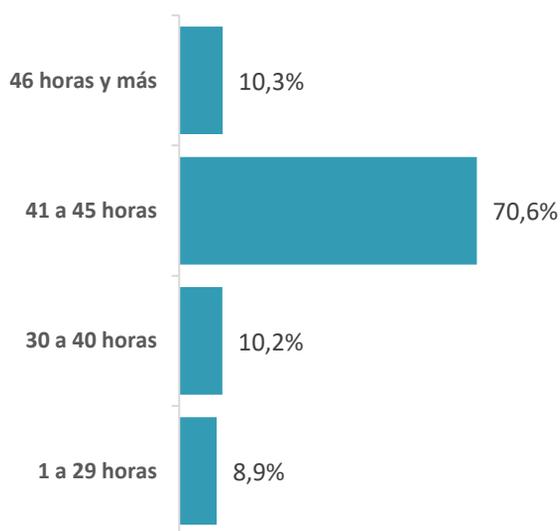
VII. Horas trabajadas

Cuadro 6: Porcentaje de ocupados y asalariados que trabajan habitualmente 41 o más horas a la semana a nivel regional y nacional, Ago-Oct 2023.

Categorías de ocupados		Total Ocupados		Asalariados	
		Los Lagos	País	Los Lagos	País
Total	Total	67,1%	69,1%	80,9%	80,7%
Sexo	Hombre	69,7%	74,9%	82,5%	85,0%
	Mujer	63,3%	61,6%	78,6%	74,8%
Edad	Entre 15 y 29 años	72,3%	67,1%	81,6%	75,0%
	Entre 30 y 44 años	70,0%	72,9%	79,0%	81,8%
	Entre 45 y 59 años	63,5%	69,6%	83,6%	83,7%
	60 y más años	58,1%	59,2%	80,2%	79,1%
Formalidad	Formal	80,7%	80,7%	85,0%	85,0%
	Informalidad	32,6%	38,0%	51,8%	55,1%
Educación	Media incompleta o menos	58,2%	61,4%	79,6%	81,9%
	Media completa	68,3%	68,8%	81,6%	80,6%
	Técnica superior completa o más	73,0%	73,4%	80,7%	80,4%

Fuente: Elaboración propia en base a la ENE trimestre Ago-Oct, 2023

Gráfico 14: Horas de trabajo habitual de asalariados en la región de Los Lagos. Ago-Oct 2023.



Fuente: Elaboración propia en base a la ENE trimestre Ago-Oct, 2023

En el cuadro 6 se observa el porcentaje de ocupados y asalariados que trabajan habitualmente 41 horas o más.

Enfocándose solo en los **asalariados**, en la Región, el 80,9% trabajan 41 horas o más a la semana. Para el País, esta proporción es de 80,7%.

También se observa que hay una diferencia regional por sexo de 3,9 p.p. (82,5% hombres y 78,6% mujeres). En el caso del País, la brecha llega a 10,2 p.p.; existiendo siempre una mayor proporción de hombres en este tipo de jornada.

Por nivel educativo, se observa más del 80% de que quienes poseen estudios medios, técnicos superiores completos y más, trabajan 41 horas o más.

El gráfico 14, muestra el porcentaje de asalariados que trabajaba habitualmente las horas señaladas.

VIII. Principales indicadores laborales por región

Cuadro 7: Tasa de ocupación, participación y ocupación informal, % de ocupados con educación media incompleta o menos, para el Trimestre Ago-Oct 2023, por regiones y País.

Región	Tasa de ocupación	Tasa de participación		Tasa de ocupación informal	% de ocupados con educación media incompleta o menos
		Hombres	Mujeres		
Arica y Parinacota	54,6	64,6	52,6	37,9	14,6
Tarapacá	61,5	74,4	56,3	34,1	21,5
Antofagasta	58,2	74,4	52,9	19,4	14,0
Atacama	59,5	74,8	54,6	26,8	22,8
Coquimbo	51,7	68,8	47,3	31,7	23,5
Valparaíso	54,8	68,8	51,6	30,8	18,1
Metropolitana	59,0	74,5	56,7	23,6	15,4
O'Higgins	52,2	68,9	44,9	29,4	26,9
Maule	53,3	68,9	48,8	32,4	30,5
Ñuble	48,5	64,8	43,3	33,6	29,1
Biobío	50,2	64,9	45,5	25,7	20,9
La Araucanía	49,4	63,5	45,1	36,4	26,9
Los Ríos	52,8	67,9	49,2	33,1	25,4
Los Lagos	50,5	62,0	43,2	28,3	27,3
Aysén	68,9	76,7	67,6	31,3	25,3
Magallanes	63,4	76,8	59,0	18,5	17,3
País	55,6	70,7	51,9	27,0	19,6

Fuente: Elaboración propia en base a la ENE trimestre Ago-Oct, 2023.

Los Lagos alcanza la tasa de ocupación de 50,5%. En esta ocasión, pasó a ser la cuarta Región con la tasa más baja en el País. En la mayoría de los reportes anteriores, Los Lagos mostró ser la Región con el resultado más bajo.

Sin embargo, la Región muestra las tasas de participación laboral más bajas tanto de hombres (62%), como de mujeres la (43,2%), estando por debajo del País en 8,7 p.p. en ambos casos..

Por el lado de la tasa de ocupación informal, la región de Los Lagos alcanza 28,3%, ocupando la sexta posición entre las regiones con menor informalidad, y con una tasa en 1,3 p.p. más alta que la del País.

Respecto al porcentaje de ocupados que posee educación media incompleta o menos, Los Lagos observa una proporción alta, con un 27,3%, en comparación a las otras regiones, El País, en promedio muestra un 19,6% de ocupados con educación media incompleta o menos.

GLOSARIO

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos potencialmente activos: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que al mismo tiempo, declaran disponibilidad

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Horas efectivas: cuantifican el tiempo dedicado por las personas al desempeño de actividades económicas que contribuyen a la producción de bienes y servicios durante un período de referencia corto (la semana de referencia de la encuesta).

Horas habituales: corresponden a las horas comúnmente trabajadas en un período de referencia determinado (promedio de los últimos tres meses).

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.

Tasa de desocupación ampliada o US3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Ocupados ausentes: ocupado que declara estar ausente de su trabajo en la semana de referencia de su empleo o actividad, pero mantenían un vínculo con él.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Ocupados nuevos: personas ocupadas, que estaban desocupadas el mes anterior a ser encuestadas, y comenzaron a estar ocupadas el mismo mes que fueron encuestadas.

Sector primario: agrupación de los sectores de Minería, Silvoagropecuario y pesca.

Sector secundario o industrial: agrupación de los sectores Industria Manufacturera, Construcción y Electricidad, Gas, Agua y gestión de desechos.

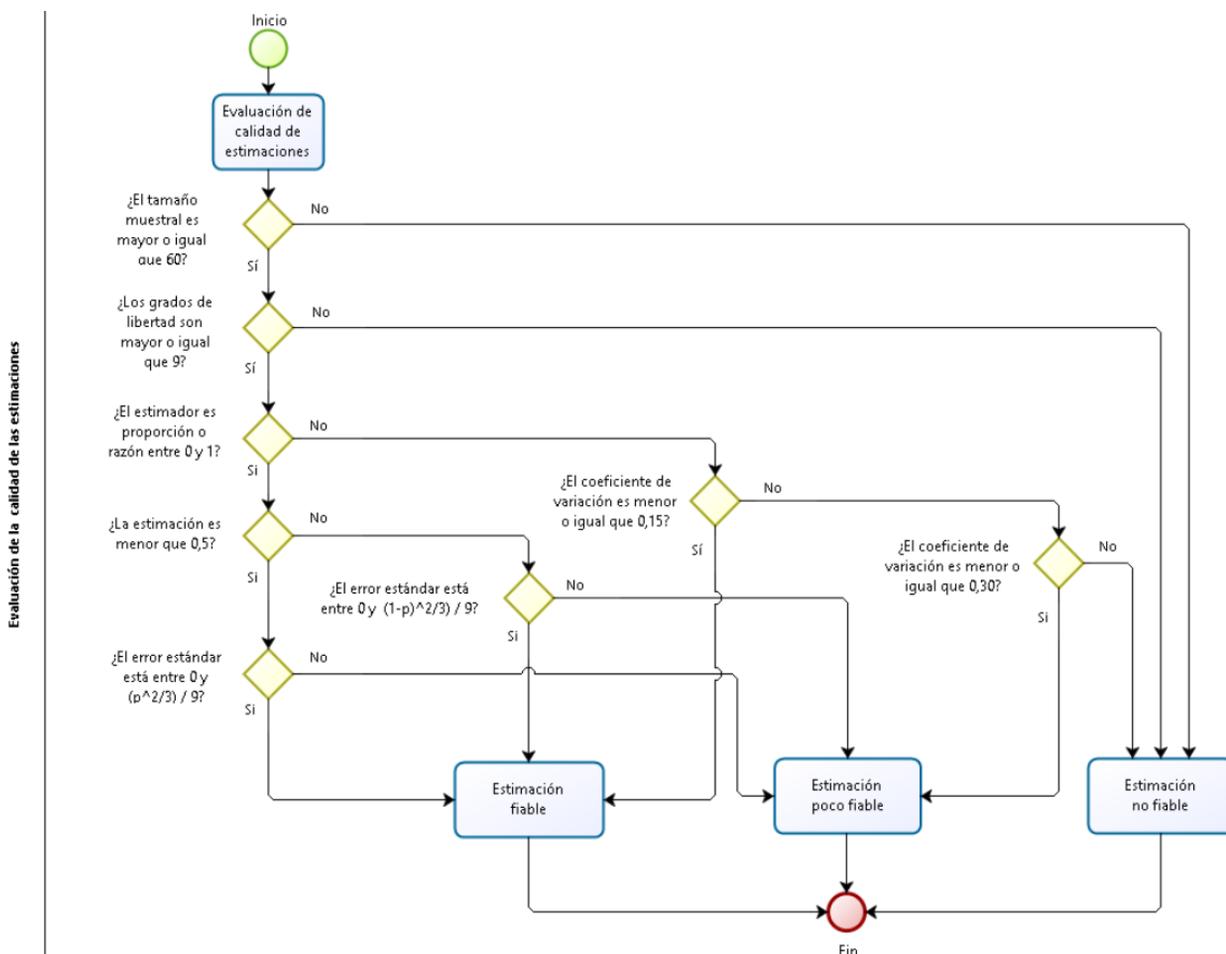
Sector terciario: agrupación de los sectores Servicios sociales y personales, Comercio, Hoteles y restaurantes, Transporte, información y comunicaciones, Actividades financieras e inmobiliarias y Administración pública.

Trimestre móvil: periodo de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril.

Estándares de calidad estadística

Para orientar el uso, análisis e interpretación de estadísticas oficiales basadas en encuestas de hogares por muestreo, el INE elaboró el documento “Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares”¹, el cual propone un flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones, el cual se presenta a continuación:

Figura 1: Flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones



Fuente: Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares, INE, 2020.

1: <https://www.ine.cl/docs/default-source/institucionalidad/buenas-pr%C3%A1cticas/clasificaciones-y-est%C3%A1ndar-evaluaci%C3%B3n-de-calidad-de-estimaciones-publicaci%C3%B3n-27022020.pdf>

De este modo, el documento indica que una vez que se han evaluado todas las estimaciones que componen un tabulado, corresponde evaluar la calidad del tabulado en su conjunto con el fin de determinar si es publicable o no publicable. Se considera que un tabulado es publicable si más de 50% de las estimaciones presentes en él fueron clasificadas como estimaciones fiables. En cualquier otro caso, el tabulado no debe publicarse. En cuanto a las series de datos mensuales, el documento no hace referencia, no obstante, se extrapoló el criterio de los tabulados, de manera que cada mes de la serie pasa a representar un tabulado individual. Así, para que la serie sea publicable, más del 50% de sus meses deben ser fiables.

De acuerdo a lo anterior, todos los cálculos publicados en este informe respetan este estándar de calidad.



Conoce más del observatorio laboral de Los Lagos aquí



Equipo O. Laboral

*Luz Ferrada
Claudio Mancilla
Yuliana Hernández
Patricio Acevedo
Roberto Soto
Ignacio Ordoñez
Ingrid Kristy
Loreto Bustos*