



Termómetro **LABORAL** Los Lagos

Septiembre 2023



CONTENIDOS

Introducción	3
Estado del empleo en la Región de Los Lagos	4
I. Indicadores generales	6
II. Ocupación	7
III. Desocupación	11
IV. Inactividad	12
V. Razones para no trabajar o buscar empleo	13
VI. Ocupación Informal	14
VII. Horas Trabajadas	15
VIII. Principales indicadores laborales por región	16
IX. Ingresos del trabajo principal	17
Glosario	20
Estándares de calidad estadística	21

Introducción

El Termómetro Laboral Los Lagos tiene como objetivo monitorear mensualmente indicadores del mercado laboral regional y nacional, haciendo énfasis en aspectos relativos a la ocupación y composición de la fuerza de trabajo, calidad y estado del empleo en subgrupos de la población (mujeres, adultos mayores, jóvenes, etc.), utilizando principalmente datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE) y la Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI) del Instituto Nacional de Estadísticas (INE).

El Observatorio Laboral de la región de Los Lagos, forma parte de la red de observatorios laborales del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE) y es ejecutado por la Universidad de Los Lagos. Su misión es producir información sobre el mercado laboral de la región de Los Lagos y brechas de capital humano existentes, con el propósito de contribuir a las decisiones capacitación e intermediación laboral, así como al diseño e implementación de políticas de capacitación, productividad y empleabilidad.

En las siguientes secciones se presentan los resultados de ocupación, desocupación, inactividad, composición de la fuerza de trabajo e informalidad laboral incorporados en la Encuesta Nacional de Empleo. Esta versión contiene datos actualizados al trimestre móvil **May-Jul (mayo-junio-julio) de 2023**.

Al finalizar se incluyen un glosario de términos utilizados y una breve explicación de los criterios de calidad estadística aplicados en este reporte.

Estado del empleo en la Región de Los Lagos

Ocupación

En el trimestre May-Jul 2023, la región de Los Lagos muestra una **tasa de ocupación** (porcentaje de personas en edad de trabajar -15 años o más- y que están en la condición laboral de ocupadas) de 47,7%; Si bien la actual tasa de ocupación es más alta en comparación al mismo trimestre del 2020, y 2021, está por debajo a la tasa del año 2022. La brecha entre la tasa de ocupación del país y la Región se sitúa en este trimestre en 7,9 p.p. El **total de ocupados** en la región se estima en **352.170** personas (un 0,7% menor al 2022).

Por **nivel educacional**, en una comparación interanual, destaca el incremento en 2,2 p.p. de quienes solo poseen estudios básicos incompletos o menos; no obstante son el grupo con la menor tasa de ocupación. Los demás grupos muestran una caída; destaca la disminución en -10,2 p.p. de quienes poseen estudios superiores técnicos completos.

La **categoría ocupacional** de los asalariados privados aumentaron 1% y los cuenta propia en 3,7% en comparación al mismo trimestre del 2022; no obstante los asalariados públicos disminuyen en -13,8%. Por **grupo ocupacional**, las dos ocupaciones con mayor aumento interanual de empleo son: Artesanos y operarios de oficios (4.417) y Profesionales, científicos e intelectuales (3.469); respectivamente, muestran un incremento en 9,4% y 8,2%. En contraposición, destaca la disminución en -7.080 empleos (-9,9%) de Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados; y en -4.903 (-11,9%) de los Técnicos y profesionales de nivel medio.

Los **sectores económicos** de la Región muestran tendencias generales de reportes anteriores. Comparado 2023 con 2022 destaca el crecimiento de la ocupación en cuatro sectores: Hoteles y Restoranes (10,8%), Transporte y Almacenamiento (6,5%); Comercio (5%); y Silvoagropecuario y Pesca (2,9%). Por el contrario, muestran caídas Administración Pública (-7,3%), Construcción (-5,9%), Industria Manufacturera (-4,7%), y Servicios sociales y personales (-1,8%).

Estado del empleo en la Región de Los Lagos

Informalidad

La **tasa de ocupación informal** en la Región en este último trimestre móvil se sitúa en **28,4%**; mientras que el país muestra una tasa del de 26,9%.

Desocupación

La **tasa de desocupación** regional se sitúa por debajo del país, manteniéndose en 4,4%, en cambio la del país crece a 8,8%. Cabe precisar, que en la región la **tasa de desocupación de las mujeres** (6%) es mucho mayor que la presentan los hombres (3,2%). A su vez, estos muestran una caída interanual de 1 p.p. ya que pasaron de un 4,2% al actual 3,2%.

Inactividad

La actual **tasa de inactividad** regional es de 50,1% y refleja un incremento tanto con respecto al trimestre abr-jun 2023 (48,9%), como al compararla con el mismo trimestre del año 2022; no obstante es más baja que los años 2020 y 2021. El **número total de personas inactivas** se estima en **370.388**.

Ingresos del trabajo principal

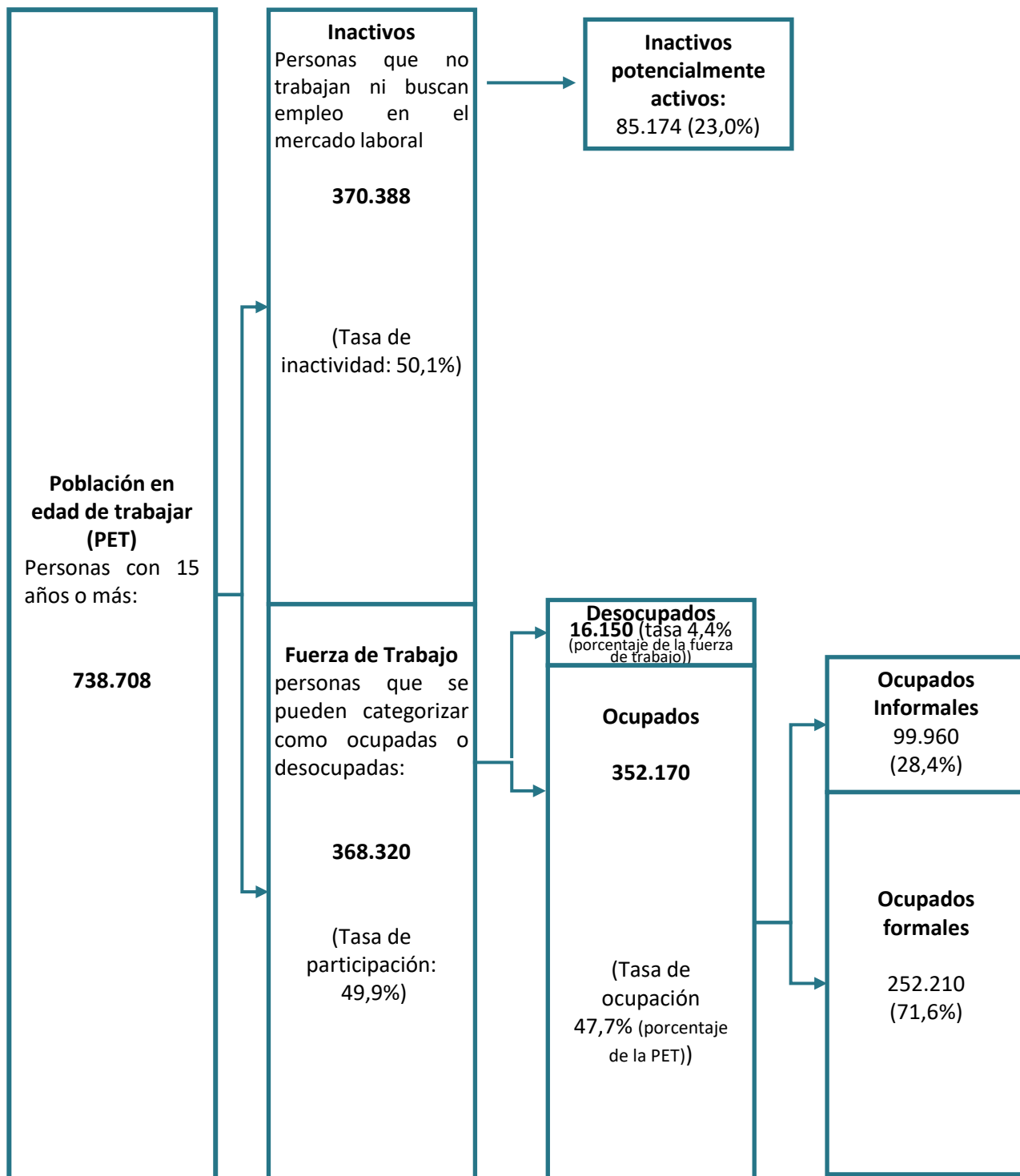
En la versión de este reporte, se incluyen cifras de los ingresos nominales (no ajustados por IPC) del trabajo principal en base a la Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI) del año 2022.

Los Lagos posee un ingreso mediano de **\$495.180**; es decir, la mitad de la población ocupada tiene un ingresos por debajo de este valor. Además, en comparación al resto del país, la región es la número 9 en cuanto a menores ingresos medianos.

La brecha porcentual de ingreso entre hombres y mujeres disminuyó entre el 2019 al 2021, siendo las mujeres el grupo con menores ingresos. En el caso del ingreso mediano, la brecha pasó del -20% en el 2019 al -6% en el 2021; sin embargo, en el año 2022 aumenta al -16%.

I. Indicadores Generales

Figura 1: Distribución de la población económicamente activa en la región de Los Lagos May-Jul 2023.



Fuente: Elaboración propia en base a datos de ENE trimestre May-Jul, 2022

II. Ocupación

En el trimestre May-Jul 2023 en la región se observa una tasa de ocupación de 47,7%.

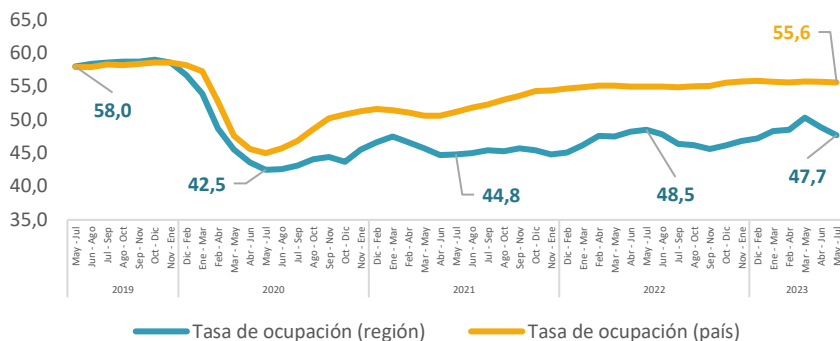
La tasa de ocupación regional en May-Jul alcanzó el 47,7% (Gráfico 1). Si bien la actual tasa de ocupación es más alta en comparación al mismo trimestre del 2020, y 2021, está por debajo a la del año 2022. Asimismo, es más baja que la alcanzada en el trimestre anterior. El país muestra una tasa de ocupación de 55,6%; con ello, la diferencia o brecha entre la tasa de ocupación del país y la Región sube a 7,9 puntos porcentuales (p.p.).

Por nivel educativo (Gráfico 2) y en una comparación interanual, destaca el incremento en 2,2 p.p. de quienes solo poseen estudios básico incompletos o menos; no obstante, es el grupo con la menor tasa de ocupación. Todos los demás grupos muestran una caída, destacando la disminución en -10,2 p.p. de quienes cuentan con estudios superiores técnicos completos.

De acuerdo al gráfico 3, la tasa de ocupación de personas que pertenecen a un pueblo originario es 48,5%, que es una mejora en 0,8 p.p. en relación al 2022. Actualmente, la tasa de ocupación de este grupo supera en 1,1 p.p. a la de quienes declaran no pertenecer a un pueblo originario (47,4%).

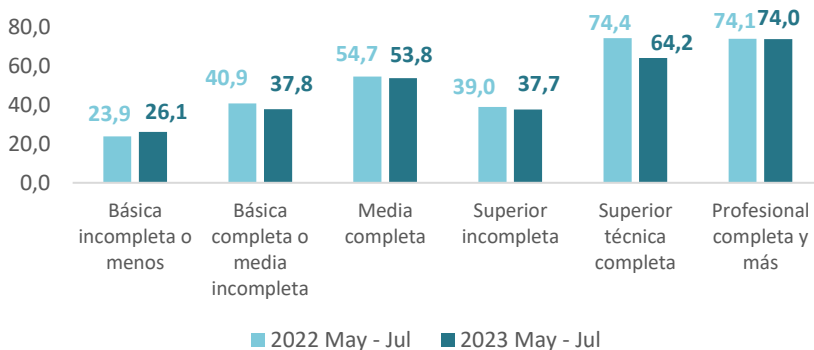
Ocupados

Gráfico 1: Tasa de ocupación a nivel regional y nacional, 2019 – 2023.



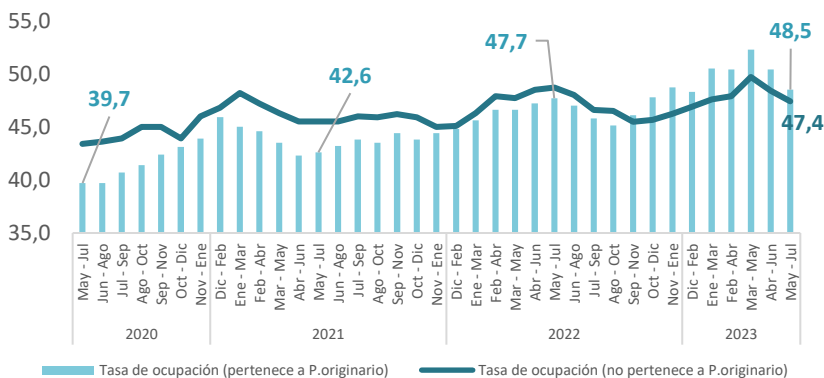
Fuente: Elaboración propia en base a la ENE 2019 - 2023

Gráfico 2: Tasa de ocupación por nivel educacional en la región de Los Lagos. Trimestres May-Jul 2022 y 2023.



Fuente: Elaboración propia en base a la ENE 2022 - 2023

Gráfico 3: Tasa de ocupación en la región de Los Lagos, por pertenencia a pueblo originario, 2020 – 2023.



Fuente: Elaboración propia en base a la ENE 2020 – 2023
Nota: Los datos están disponibles a partir de ene-mar 2020

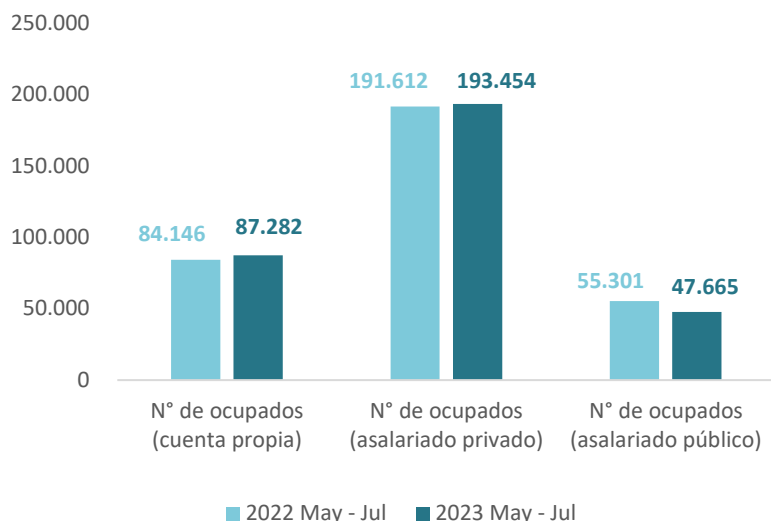
Con respecto al 2022, los grupos ocupacionales que más crecen son Artesanos y operarios de oficios (9,4%) y Profesionales, científicos e intelectuales (8,2%).

En el Gráfico 4 se observa que entre 2022 y 2023 los asalariados privados aumentaron desde 191.612 a 193.454, que equivale a 1.842 ocupados más en esta categoría (incremento del 1%). Los empleados por cuenta propia pasan de 84.146 a 87.282 a 92.729, que representa un incremento del 3,7%. Por el lado contrario, los asalariados públicos disminuyen en -7.635 (-13,8%).

Diferenciando por grupo ocupacional y descartando aquellos datos poco fiables de acuerdo a estándares estadísticos (Cuadro 1), las dos ocupaciones con mayor aumento interanual de ocupados son: Artesanos y operarios de oficios (4.417) y Profesionales, científicos e intelectuales (3.469); respectivamente, muestran un incremento en 9,4% y 8,2%. En contraposición, destaca la disminución en -7.080 (-9,9%) de Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados; y en -4.903 (-11,9%) de los Técnicos y profesionales de nivel medio.

Categoría y grupo ocupacional

Gráfico 4: Número de trabajadores por categoría ocupacional en la región de Los Lagos. Trimestres May-Jul 2022 y 2023.



Fuente: Elaboración propia en base a la ENE 2022 - 2023

Cuadro 1: Distribución de ocupados por grupo ocupacional en la región de Los Lagos. Trimestres May-Jul 2022 y 2023.

Grupo ocupacional	Trimestre May-Jul 2022	Trimestre May-Jul 2023	Variación total anual
Directores, gerentes y administradores	11.025*	15.307*	-
Profesionales, científicos e intelectuales	42.323	45.792	3.469
Técnicos y profesionales de nivel medio	41.132	36.229	-4.903
Personal de apoyo administrativo	19.282	18.760	-522
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	71.845	64.765	-7.080
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	16.193	14.913	-1.280
Artesanos y operarios de oficios	47.105	51.522	4.417
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	30.137	27.068	-3.069
Ocupaciones elementales	75.396	76.925	1.529

Fuente: Elaboración propia en base a la ENE 2022 - 2023

* Información estadísticamente Poco fiable

** Información estadísticamente No fiable

Cuadro 2: Distribución de la ocupación por sector económico. región de Los Lagos, trimestres May-Jul 2019 a 2023.

Sector económico	Número de ocupados					Variación porcentual			
	2019	2020	2021	2022	2023	2019 - 2023	2020 - 2023	2021 - 2023	2022-2023
Silvoagropecuario y Pesca	55.847	41.360	43.362	38.451	39.568	-29,1%	-4,3%	-8,7%	2,9%
Minería	463**	181**	50**	0**	394**	-	-	-	-
Industria Manufacturera	53.863	41.967	39.743	56.651	53.967	0,2%	28,6%	35,8%	-4,7%
Electricidad. Gas. Agua y Gestión de Desechos	5.076**	3.319**	3.806**	4.996**	3.580**	-	-	-	-
Construcción	36.789	24.035	26.786	35.468	33.360	-9,3%	38,8%	24,5%	-5,9%
Comercio	78.081	51.917	62.577	58.500	61.405	-21,4%	18,3%	-1,9%	5,0%
Hoteles y Restoranes	17.232*	10.522**	9.040	11.836	13.113	-	-	45,0%	10,8%
Transporte y Almacenamiento	26.136	20.832	24.806	23.091	24.586	-5,9%	18,0%	-0,9%	6,5%
Información y Comunicaciones	3.501**	1.751**	2.056**	2.522**	3.227**	-	-	-	-
Actividades Financieras, Profesionales, Científicas y Técnicas	11.254	10.680**	13.700	14.359*	15.077*	-	-	-	-
Actividades de Servicios Administrativos e Inmobiliarias	13.988*	10.695**	8.832	12.444	9.946*	-	-	-	-
Servicios Sociales y Personales	77.729	57.652	59.897	71.489	70.189	-9,7%	21,7%	17,2%	-1,8%
Administración Pública	30.363	28.454	29.025	24.641	22.833	-24,8%	-1,8%	-21,3%	-7,3%
No sabe, no responde	0**	1.223**	837**	153**	925**	-	-	-	-
Total	410.322	304.588	324.517	354.601	352.170	-14,2%	15,6%	8,5%	-0,7%

Fuente: Elaboración propia en base a la ENE 2019 - 2023

* Información estadísticamente Poco fiable

** Información estadísticamente No fiable

Se presentan el número de ocupados de todos los sectores económicos en el Región, inclusive la cifras que de acuerdo a los estándares de calidad estadística son poco o no fiables, de forma de contar con un cuadro completo.

Descartando la interpretación de información poco o no fiable (según estándares de calidad estadística definidos por el INE, identificada con asteriscos), el actual nivel de empleo es más alto que el 2020 y 2021 (15,6% y 8,5% respectivamente). No obstante, hay un descenso de 0,7% con respecto al 2022, que equivale a -2.431 empleos (Cuadro 2).

A pesar de la disminución con respecto al 2022, hay una mejora en el nivel de empleo en 4 sectores: Hoteles y Restoranes (10,8%), Transporte y Almacenamiento (6,5%); Comercio (5%); y Silvoagropecuario y Pesca (2,9%).

Por el otro lado, muestran caídas Administración Pública (-7,3%), Construcción (-5,9%), Industria Manufacturera (-4,7%), y Servicios sociales y personales (-1,8%).

Respecto a 2019, sólo Industria Manufacturera muestra un ligero incremento en 0,2%. Esto implica que la Región aún mantiene algunos desafíos para alcanzar los niveles de empleo de ese periodo.

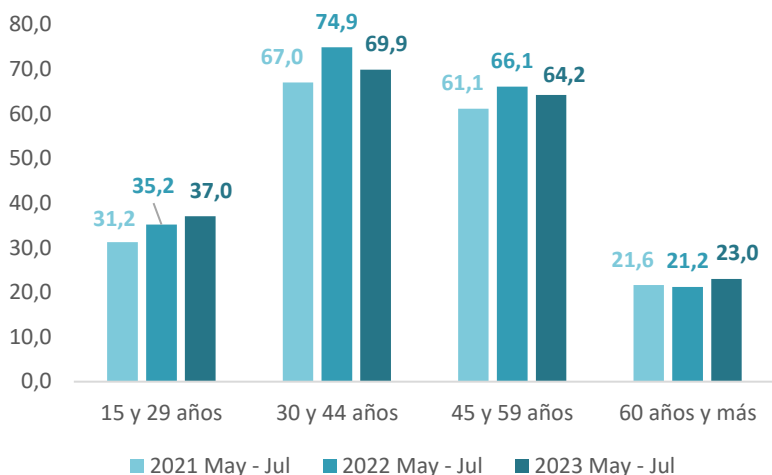
Quienes poseen estudios superiores técnicos y profesionales muestran caídas interanuales en sus tasas de participación en 8,4 p.p. y 2,4 p.p., respectivamente.

El Gráfico 5 muestra la participación laboral por tramo de edad para el trimestre May-Jul del 2021 al 2023. Con respecto a 2021 la participación laboral ha aumentado en todos los grupos etarios, destacando el incremento de 5,8 p.p. del grupo de 15 a 29 años. En relación al 2022, los grupos etarios con menor participación laboral (15 a 29 y 60 años y más) son los únicos que aumentan su tasa, ambos en 1,8 p.p.

En un análisis interanual, entre 2022 y 2023, y diferenciando por nivel educativo (Gráfico 6), incrementan su participación laboral quienes poseen estudios superiores incompletos en 2,3 p.p. y quienes poseen educación básica incompleta en 2,1 p.p. Por el contrario, disminuye el porcentaje de actividad entre las personas con estudios superiores técnicos completos en -8,4 p.p. (baja desde 77,4% a 69%), y quienes poseen estudios profesionales o más en -2,4 p.p. (disminuye desde 78,9% a 76,5%).

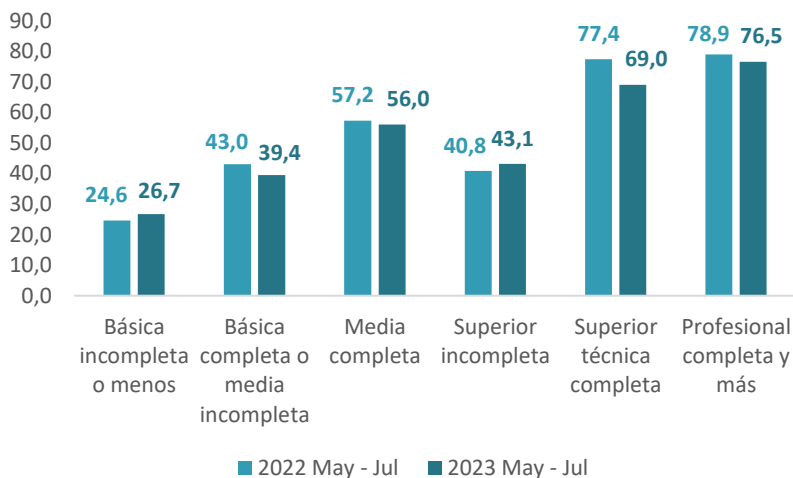
Participación laboral

Gráfico 5: Tasa de participación laboral por tramo de edad a nivel regional. Trimestres May-Jul 2021, 2022 y 2023.



Fuente: Elaboración propia en base a la ENE 2021 - 2023

Gráfico 6: Tasa de participación laboral por nivel educacional a nivel regional. Trimestres May-Jul 2022 y 2023.



Fuente: Elaboración propia en base a la ENE 2022 - 2023

III. Desocupación

Desocupados

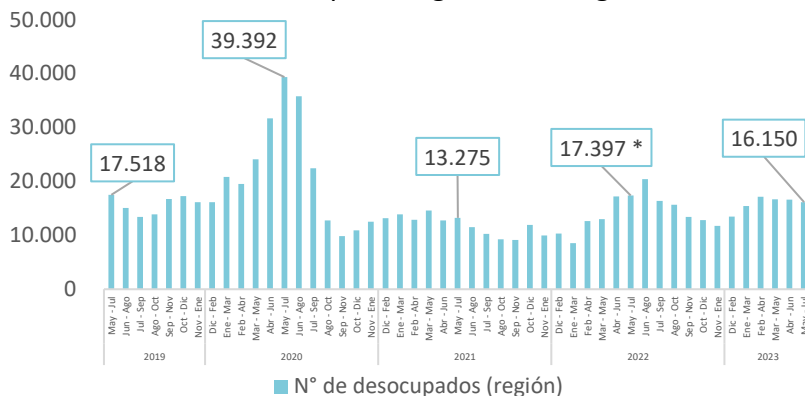
Mientras que el país aumentó a 8,8%, la región mantuvo su desocupación en un 4,4%.

En el trimestre May-Jul 2023 (Gráfico 7), el total de personas desocupadas alcanza 16.150. Aunque el actual número de desocupados es más alto que en 2021, en relación a los años 2019 y 2020 la cifra es más baja (no se compara en esta oportunidad la cifra del 2022 ya que estadísticamente es poco fiable, por lo que no puede ser comparada).

El Gráfico 8 muestra la evolución de la tasa de desocupación regional y del país desde 2019 a 2023. Para todo el periodo estudiado, la región se posiciona por debajo del nivel del país. La tasa regional en el último trimestre se mantiene en 4,4% y la nacional sube desde el 8,5% del trimestre anterior a un actual 8,8%. A su vez, la región muestra una tasa menor con respecto al 2022 donde alcanzó el 4,7%.

En el Gráfico 9 se presenta la comparación por sexo para el trimestre May-Jul de 2023 y 2022. Porcentualmente destaca que la desocupación de mujeres (6,0%) es casi el doble que la de los hombres (3,2%). A su vez, ellos muestran una caída interanual de 1 p.p. (pasan de 4,2% a 3,2%)

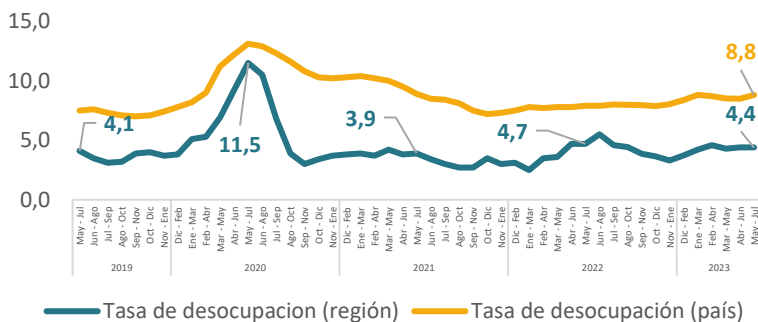
Gráfico 7: Total de desocupados región de Los Lagos, 2019-2023



Fuente: Elaboración propia en base a la ENE 2019 –2023

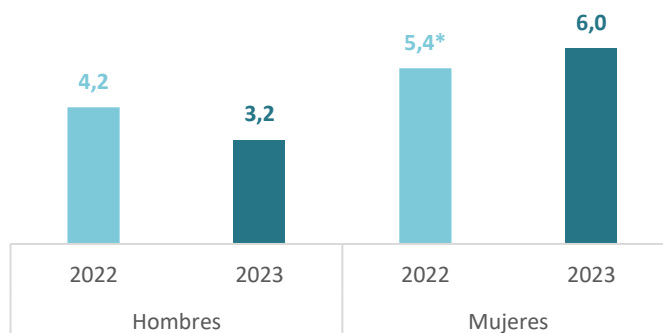
* Información estadísticamente Poco fiable

Gráfico 8: Tasa de desocupación a nivel regional y nacional, 2019-2023.



Fuente: Elaboración propia en base a la ENE 2019 – 2022

Gráfico 9: Tasa de desocupación por sexo en la región de Los Lagos. Trimestres May-Jul 2022 y 2023



Fuente: Elaboración propia en base a la ENE 2022 - 2023

IV. Inactividad

La tasa de inactividad regional alcanza el 50,1%. El número de personas inactivas crece un 3,1% con respecto al 2022, explicado por un incremento de la inactividad masculina.

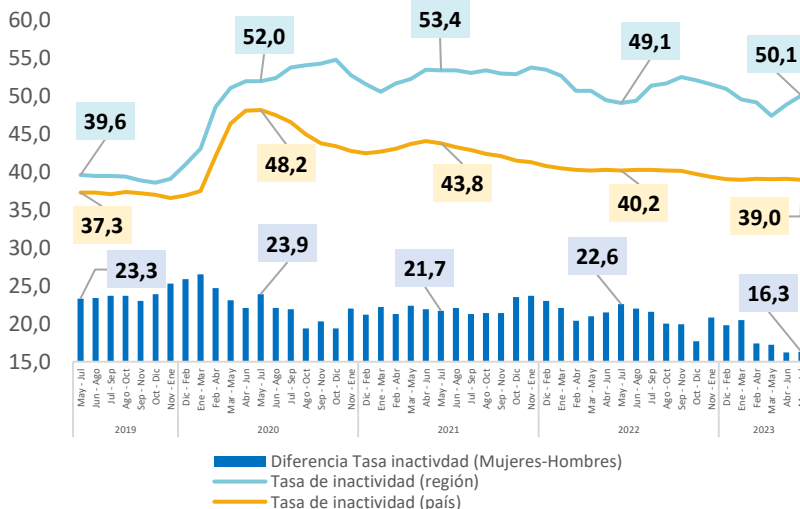
La tasa de inactividad regional en este trimestre llegó a 50,1% (Gráfico 10); y muestra un incremento tanto con respecto al trimestre abr-jun 2023 (48,9%), como al compararla con el mismo trimestre del año 2022 (49,1%); no obstante, es más baja que el 2020 y 2021. Recuérdese que la inactividad se define como la proporción de personas en edad de trabajar (15 años y más) que no participan en el mercado laboral, es decir, no se encuentran ocupadas ni han buscado recientemente trabajo.

Por su parte, el país muestra una tasa de inactividad del 39%; con esto, la región de Los Lagos supera a la tasa nacional en 11,1 p.p. Por sexo, respecto de 2022 la inactividad de las mujeres disminuye 58,2% y la de hombres 41,9%, así brecha regional por sexo alcanza a 16,3 p.p.; dicha brecha ha disminuido respecto del mismo trimestre de 2022 en 6,3 p.p., ello pues la inactividad de los hombres ha aumentado, más que la disminución que han registrado las mujeres.

En el Cuadro 3 se puede apreciar que en Los Lagos las personas inactivas aumentaron un 3,1% respecto al año 2022, alcanzando actualmente 370.388 personas. Además, comparativamente con el 2019, la actual cifra es más alta en 90.442 (32,3%).

El Gráfico 11 muestra a las personas inactivas potencialmente activas, es decir aquellas que podrían integrar la fuerza de trabajo en el futuro. Actualmente en la Región son 85.174. Se observa que tanto en el país como en la Región este grupo aumenta; sin embargo, mientras que el incremento porcentual en Los Lagos es de 36,6%, en el país es de 9,1% (se sugiere revisar la definición de este grupo en el Glosario en la página 18).

Gráfico 10: Tasa de inactividad total y por sexo en la región de Los Lagos, 2019-2023



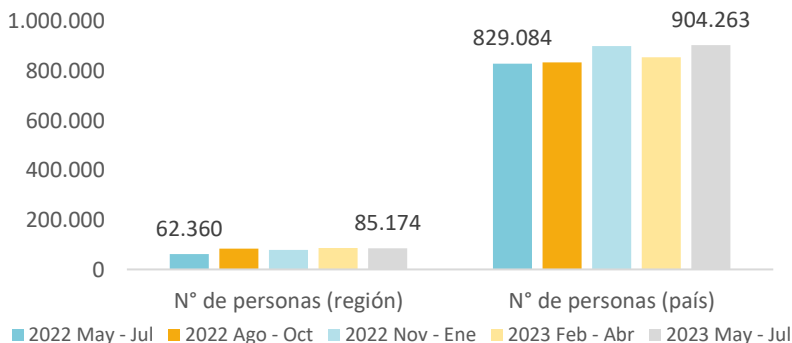
Fuente: Elaboración propia en base a la ENE 2019 - 2023

Cuadro 3: Número de inactivos total y por sexo en la región de Los Lagos, trimestre May-Jul 2019, 2020, 2021, 2022 y 2023.

	Número de inactivos					Variación porcentual			
	2019	2020	2021	2022	2023	2019 - 2023	2020 - 2023	2021 - 2023	2022 - 2023
Hombres	97.314	141.580	151.904	136.429	153.072	57,3%	8,1%	0,8%	12,2%
Mujeres	182.631	230.719	234.443	222.753	217.316	19,0%	-5,8%	-7,3%	-2,4%
Totales	279.946	372.300	386.347	359.182	370.388	32,3%	-0,5%	-4,1%	3,1%

Fuente: Elaboración propia en base a la ENE 2019 - 2023

Gráfico 11: Total de personas inactivas potencialmente activas a nivel regional y nacional, 2022 – 2023



Fuente: Elaboración propia en base a la ENE 2022 - 2023

V. Razones para no trabajar o buscar empleo

Cuadro 4: Razones de inactividad laboral en la región de Los Lagos. Trimestres May-Jul 2019, 2022 Y 2023.

Razones para no trabajar o buscar empleo	Trimestre May-Jul			Variación %	
	2019	2022	2023	2019-2023	2022-2023
Por motivos de salud	19.087	33.372	25.198	32,0%	-24,5%
Por responsabilidades familiares temporales	12.746	8.289	8.795	-31,0%	6,1%
Persona jubilada, pensionada o rentista	82.991	104.796	110.182	32,8%	5,1%
Está estudiando o preparándose para estudiar	77.754	86.076	74.931	-3,6%	-12,9%
Empezará pronto un trabajo o espera un aviso	7.393**	13.257	23.779	-	79,4%
Por responsabilidades familiares permanentes	51.398	66.855	63.128	22,8%	-5,6%
Espera la estación de mayor actividad	12.260	28.707	47.781	289,7%	66,4%
No quiere, no necesita trabajar	13.752	9.401	9.468	-31,2%	0,7%
Otra razón	2.564**	8.429	7.126**	-	-
No responde/omitido	1**	0**	0**	-	-
Total	279.946	359.182	370.388	32,3%	3,1%

Fuente: Elaboración propia en base a la ENE 2019 - 2023

* Información estadísticamente Poco fiable

** Información estadísticamente No fiable

En los años 2020 y 2021, la categoría Otra razón incluye a aquellas personas inactivas por razones asociadas a COVID-19

Hay cifras que de acuerdo a los estándares de calidad estadística son poco o no fiables. Sin embargo, se proporcionan para contar con un cuadro completo con todas las razones.

Las tres principales razones indicadas por las personas para no trabajar ni buscar empleo en la Región son “Persona jubilada, pensionada o rentista”, “Está estudiando o preparándose para estudiar” y “Por responsabilidades familiares permanentes”; actualmente agrupan a 248.241 personas y representan el 67% del total de las personas inactivas. Estas razones y porcentajes son un fenómeno estructural ya que muestran pocas variaciones en el tiempo.

En términos comparativos al 2022, el total de inactivos muestra un incremento de 3,1%. Desde el punto de vista de las razones de inactividad, el mayor incremento porcentual lo muestra “Empezará pronto un trabajo o espera un aviso” en 79,4% , lo que equivale a 10.522 personas.

Destacan las caídas de “Por motivos de salud” en -24,5% (-8.174) y de “Está estudiando o preparándose para estudiar” en -12,9% (-11.145).

En la comparación entre 2023 y 2019 del mismo trimestre May-Jul, destaca el aumento de personas que “Espera la estación de mayor actividad” en 289,7% (35.521), y “por motivos de salud” en 32,8% (27.191).

En el cuadro hay cifras que no cumplen con estándares estadísticos para ser publicados, pero se proporcionan para tener una visión global de todas las razones. Estas cifras están marcada con * y ** (ver anexo de estándares de calidad estadística).

VI. Ocupación Informal

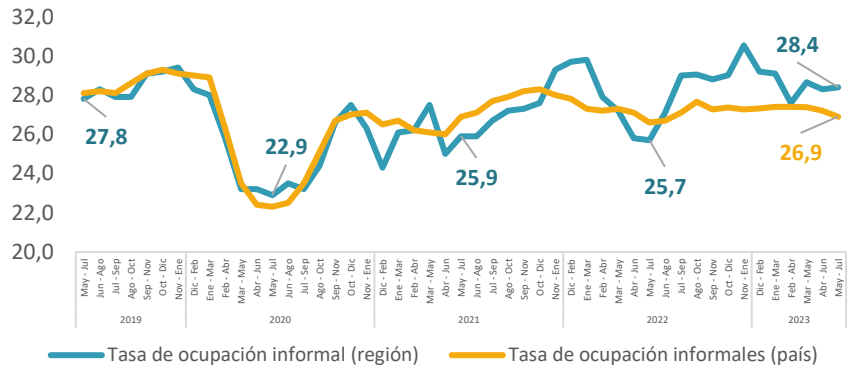
La tasa de informalidad de la región (28,4%) es superior a la del país (26,9%), y alcanza a una brecha de 1,5 p.p.

El Gráfico 12 muestra la evolución de tasa de ocupación informal; actualmente la tasa regional es de 28,4%. Al igual que en reportes anteriores, al comparar el mismo trimestre, el indicador es más alto. El país muestra una tasa del de 26,9%.

Respecto de la informalidad por tramo etario (Cuadro 5), el mayor incremento interanual respecto de igual trimestre del año anterior, lo muestran las personas entre los 45-59 años, en 11,2 p.p. Este grupo, junto a quienes tienen 60 años o más, son quienes poseen las tasas de informalidad más altas. Concretamente, de 36% para quienes poseen 45-59 años, y una tasa de 39,8% para 60 años y más.

En el Gráfico 13 se observa que la tasa de ocupación informal es mayor en hombres (29,4%) que en mujeres (26,9%). Esta característica muestra ser permanente en la región.

Gráfico 12: Tasa de ocupación informal en región de Los Lagos y a nivel nacional, 2019 – 2023.



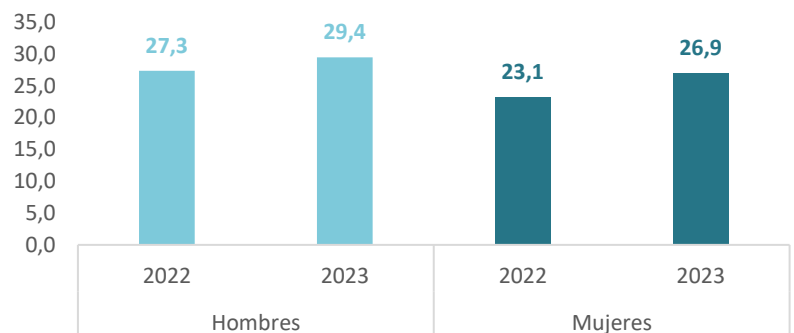
Fuente: Elaboración propia en base a la ENE 2019 - 2023

Cuadro 5: Tasa de ocupación informal según tramo etario en la región de Los Lagos. Trimestres May-Jul 2022 y 2023.

Tramo etario	15 – 29 años	30 – 44 años	45- 59 años	60 años y más
Tasa de Ocupación informal	25,8	20,0	36,0	39,8
Variación anual (p.p.)	3,1	-3,7	11,2	-1,9

Fuente: Elaboración propia en base a la ENE 2022 - 2023

Gráfico 13: Tasa de ocupación informal según sexo en la región de Los Lagos. Trimestres May-Jul 2022 – 2023.



Fuente: Elaboración propia en base a la ENE 2022 - 2023

VII. Horas trabajadas

En el cuadro 6 se observa que en la Región el 68,5% de las personas ocupadas trabajan 41 horas o más a la semana. Para el país, esta proporción asciende a 69,6%.

Se presenta una diferencia regional por sexo de 7,9 p.p. (71,8% hombres y 63,9% mujeres). En el caso del país, la brecha llega a 12,1 p.p.; existiendo siempre una mayor proporción de hombres en este tipo de jornada.

La diferencia entre quienes trabajan de manera informal y formal es importante y no varía sustancialmente entre los distintos reportes. El 36,1% de las personas que está en condición de informalidad, y el 81,1% que se desempeñan formalmente, trabajan 41 horas o más.

Por nivel educativo también persisten diferencias; el 55,6% de quienes tienen educación media incompleta o menos, y más del 70% de quienes poseen más formación trabaja 41 horas o más.

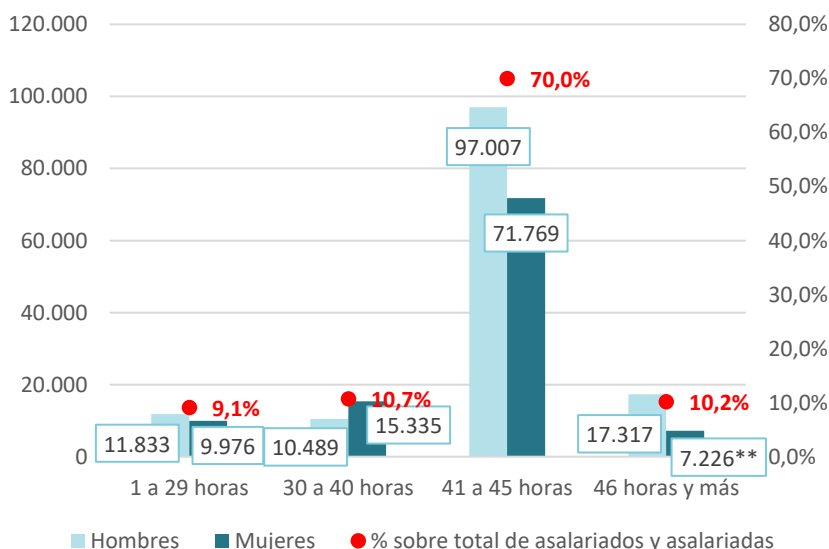
El Gráfico 14 muestra la distribución horaria semanal para personas asalariadas en la región de Los Lagos. Se observa que el 19,8% trabaja 40 horas o menos habitualmente. En cambio, el 70% trabaja entre 41 y 45 horas. Un 10,2% trabaja 46 horas o más.

Cuadro 6: Porcentaje de ocupados que trabajan habitualmente 41 o más horas a la semana a nivel regional y nacional, May-Jul 2023.

Categorías de ocupados		Los Lagos	país
Total	Total	68,5%	69,6%
Sexo	Hombre	71,8%	74,8%
	Mujer	63,9%	62,7%
Edad	Entre 15 y 29 años	69,8%	67,4%
	Entre 30 y 44 años	74,4%	73,1%
	Entre 45 y 59 años	65,0%	70,6%
Formalidad	60 y más años	55,8%	59,5%
	Formal	81,1%	81,4%
	Informalidad	36,8%	37,5%
Educación	Media incompleta o menos	55,6%	61,1%
	Media completa	70,4%	69,7%
	Estudios superiores o más	77,8%	73,9%

Fuente: Elaboración propia en base a la ENE trimestre May-Jul, 2023

Gráfico 14: Número de horas de trabajo habitual de asalariados y asalariadas en la región de Los Lagos. May-Jul 2023.



Fuente: Elaboración propia en base a la ENE trimestre May-Jul, 2023

** Información estadísticamente No fiable

VIII. Principales indicadores laborales por región

Cuadro 7: Tasa de ocupación, participación y ocupación informal, % de ocupados con educación media incompleta o menos, para el Trimestre May-Jul 2023, por regiones y país.

Región	Tasa de ocupación	Tasa de participación		Tasa de ocupación informal	% de ocupados con educación media incompleta o menos
		Hombres	Mujeres		
Arica y Parinacota	55,2	66,4	52,8	37,1	16,0
Tarapacá	59,4	73,5	54,1	32,6	20,9
Antofagasta	61,3	76,2	55,2	20,8	14,2
Atacama	58,9	74,5	54,9	28,8	21,6
Coquimbo	53,7	70,9	48,7	31,6	23,5
Valparaíso	54,5	68,6	51,9	29,5	17,0
Metropolitana	59,4	74,8	56,4	23,1	16,3
O'Higgins	50,6	68,0	45,1	29,1	27,0
Maule	51,9	67,7	47,0	34,9	31,6
Ñuble	49,2	66,6	43,9	35,4	29,7
Biobío	50,0	64,2	45,5	26,4	21,6
La Araucanía	49,9	63,0	45,6	34,9	26,2
Los Ríos	53,4	68,3	47,6	33,3	26,6
Los Lagos	47,7	58,1	41,8	28,4	28,8
Aysén	66,2	77,7	64,1	28,9	27,2
Magallanes	62,8	73,7	59,1	19,0	18,7
país	55,6	70,6	51,7	26,9	20,0

Fuente: Elaboración propia en base a la ENE trimestre May-Jul, 2023.

Los Lagos alcanza la tasa de ocupación de 47,7%, siendo esta la tasa regional más baja en el país. Junto a la Araucanía, son las dos regiones que muestran valores por debajo del 50%.

La Región también muestra las tasas de participación laboral más bajas tanto de hombres (58,1%), como de mujeres la (41,8%), estando por debajo del país en 12,5 y 9,9 p.p., respectivamente.

Por el lado de la tasa de ocupación informal, la región de Los Lagos alcanza 28,4%, ocupando la sexta posición entre las regiones con menor informalidad, y con una tasa en 1,5 p.p. más que la del país.

Respecto al porcentaje de ocupados que posee educación media incompleta o menos, Los Lagos observa una proporción alta, con un 28,8%, en comparación a las otras regiones y superior a la media del país.

IX. Ingresos del trabajo principal

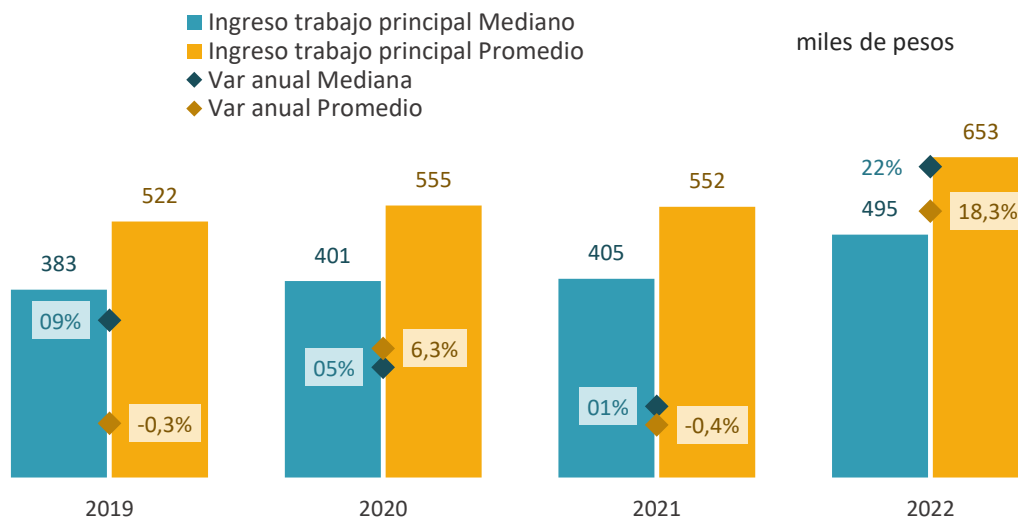
Los datos de ingresos mensuales presentados a continuación fueron calculados a partir de la Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI), que es un módulo que se aplica dentro de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE) en el trimestre Octubre-Noviembre-diciembre de cada año, es levantada por el INE y cuyos datos fueron liberados recientemente. Tiene el objetivo de caracterizar los ingresos laborales de las personas que son clasificadas como ocupadas en la ENE, así como otras fuentes de ingresos.

A continuación, se presentan promedios calculados como total de ingresos de la ocupación principal dividido por el total de personas ocupadas. Por otro lado, la mediana que corresponde al ingreso que tendría una persona que se encuentra en la mitad si las ordenáramos a todas según su ingreso mensual, es decir, la mitad de las personas obtienen ingresos iguales o menores que la mediana, y la otra mitad igual o superiores que dicho valor.

Los antecedentes en adelante corresponden al ingreso nominal, lo que significa que está expresado en pesos tal cual fueron indicados en cada año, es decir, no tiene ningún ajuste por IPC.

En el gráfico 15 se observa que, en la región de Los Lagos, el ingreso medio en 2022 fue de 495 mil pesos, mostrando una brecha importante con el país donde el ingreso promedio es de 653 mil pesos, situación similar a la ocurrida en años anteriores. Recuérdese que, las variaciones que se presentan corresponden a variaciones nominales y por tanto no está corregido el efecto de la inflación.

Gráfico 15: Mediana y promedio del ingreso **nominal** mensual del trabajo principal total, 2019 a 2022 (en miles de \$ de cada año).



Fuente: Elaboración propia en base a datos de ESI, INE

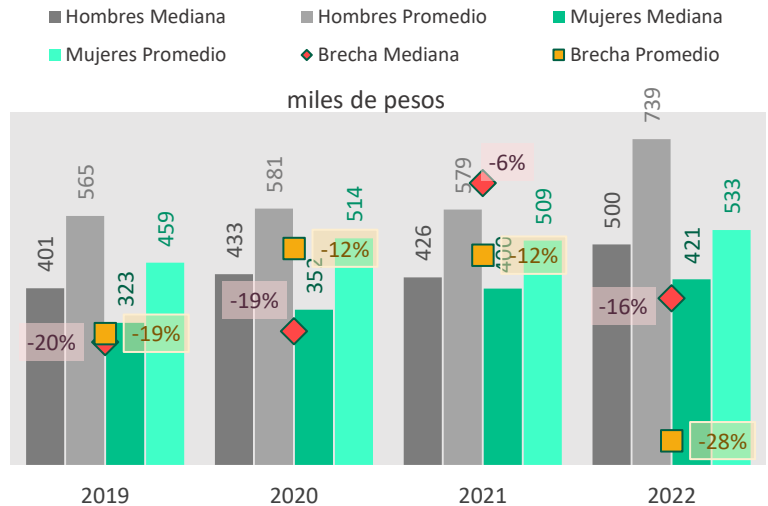
En el gráfico 16 se desglosa los ingresos por sexo. También se encuentran las brechas porcentuales para el ingreso mediano y promedio entre ambos grupos.

Del gráfico destaca el hecho que la brecha de ingreso entre hombres y mujeres disminuyó entre el 2019 al 2021, siendo las mujeres el grupo con menores ingresos. En el caso del ingreso mediano, la brecha pasó del -20% en el 2019 al -6% en el 2021; sin embargo, en el año 2022 aumenta al -16%.

Similar comportamiento ocurre con el ingreso promedio. Mientras que en el 2019 la brecha de ingreso por sexo era de -19%, en el 2021 se reduce a -12%, incrementándose nuevamente en el 2022 a -28%.

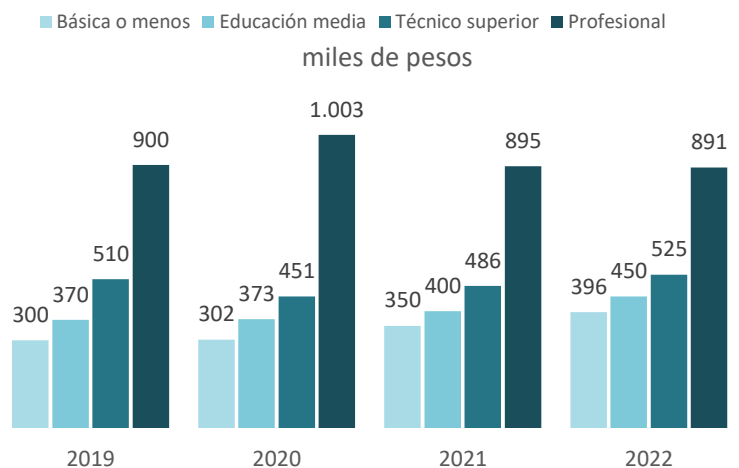
El gráfico 17 muestra el ingreso mediano por nivel educacional. Destaca las importantes diferencias entre los distintos niveles. En el 2022, el valor del ingreso mediano de quienes poseen estudios técnico superiores (525 mil pesos), es un 16% más alto respecto a quienes poseen educación media completa (450 mil). Asimismo, el ingreso mediado de los profesionales (891 mil pesos), es casi el doble de quienes también solo poseen educación media.

Gráfico 16: Mediana y promedio del ingreso nominal mensual del trabajo principal según sexo, 2019 a 2022



Fuente: Elaboración propia en base a datos de ESI, INE

Gráfico 17: Mediana del ingreso nominal mensual del trabajo principal según nivel educacional, 2019 a 2022



Fuente: Elaboración propia en base a datos de ESI, INE

En el gráfico 18 se desglosa el ingreso mediano por actividad económica. Algunos sectores han sido agrupados para poder tener una mayor fiabilidad estadística.

Se observa que los sectores de industria manufacturera, comercio, silvoagropecuario y pesca, y organizaciones y hogares son las actividades con los menores ingresos medianos en la región.

Finalmente, el gráfico 19, muestra el ingreso mediano por región. Los Lagos, con un ingreso mediano de 495.180, se ubica en una posición intermedia, siendo la región número 9 la que muestra una menor media de ingreso a nivel nacional.

Las tres regiones con los menores ingresos están la Araucanía, Arica y Parinacota, y Ñuble.

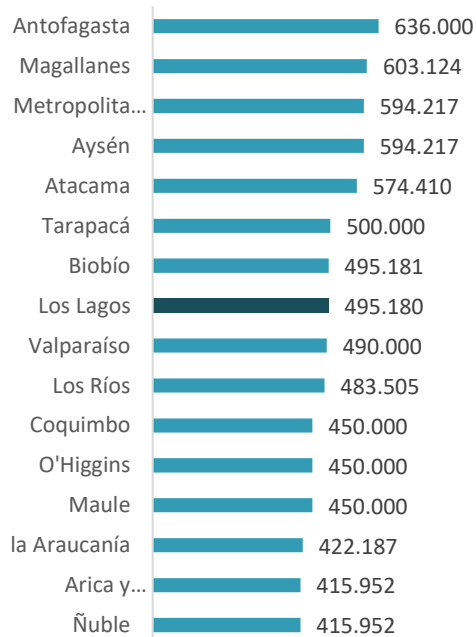
En contraposición, las regiones con los ingresos medianos más altos son Antofagasta, Magallanes y Metropolitana.

Gráfico 18: Mediana del ingreso mensual del trabajo principal según actividad económica, año 2022 .



Fuente: Elaboración propia en base a datos de ESI, INE
 ** No fiable estadísticamente

Gráfico 19: Mediana del ingreso mensual del trabajo principal según región, año 2022 .



Fuente: Elaboración propia en base a datos de ESI, INE

GLOSARIO

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos potencialmente activos: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que al mismo tiempo, declaran disponibilidad

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Horas efectivas: cuantifican el tiempo dedicado por las personas al desempeño de actividades económicas que contribuyen a la producción de bienes y servicios durante un período de referencia corto (la semana de referencia de la encuesta).

Horas habituales: corresponden a las horas comúnmente trabajadas en un período de referencia determinado (promedio de los últimos tres meses).

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.

Tasa de desocupación ampliada o US3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Ocupados ausentes: ocupado que declara estar ausente de su trabajo en la semana de referencia de su empleo o actividad, pero mantenían un vínculo con él.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Ocupados nuevos: personas ocupadas, que estaban desocupadas el mes anterior a ser encuestadas, y comenzaron a estar ocupadas el mismo mes que fueron encuestadas.

Sector primario: agrupación de los sectores de Minería, Silvoagropecuario y pesca.

Sector secundario o industrial: agrupación de los sectores Industria Manufacturera, Construcción y Electricidad, Gas, Agua y gestión de desechos.

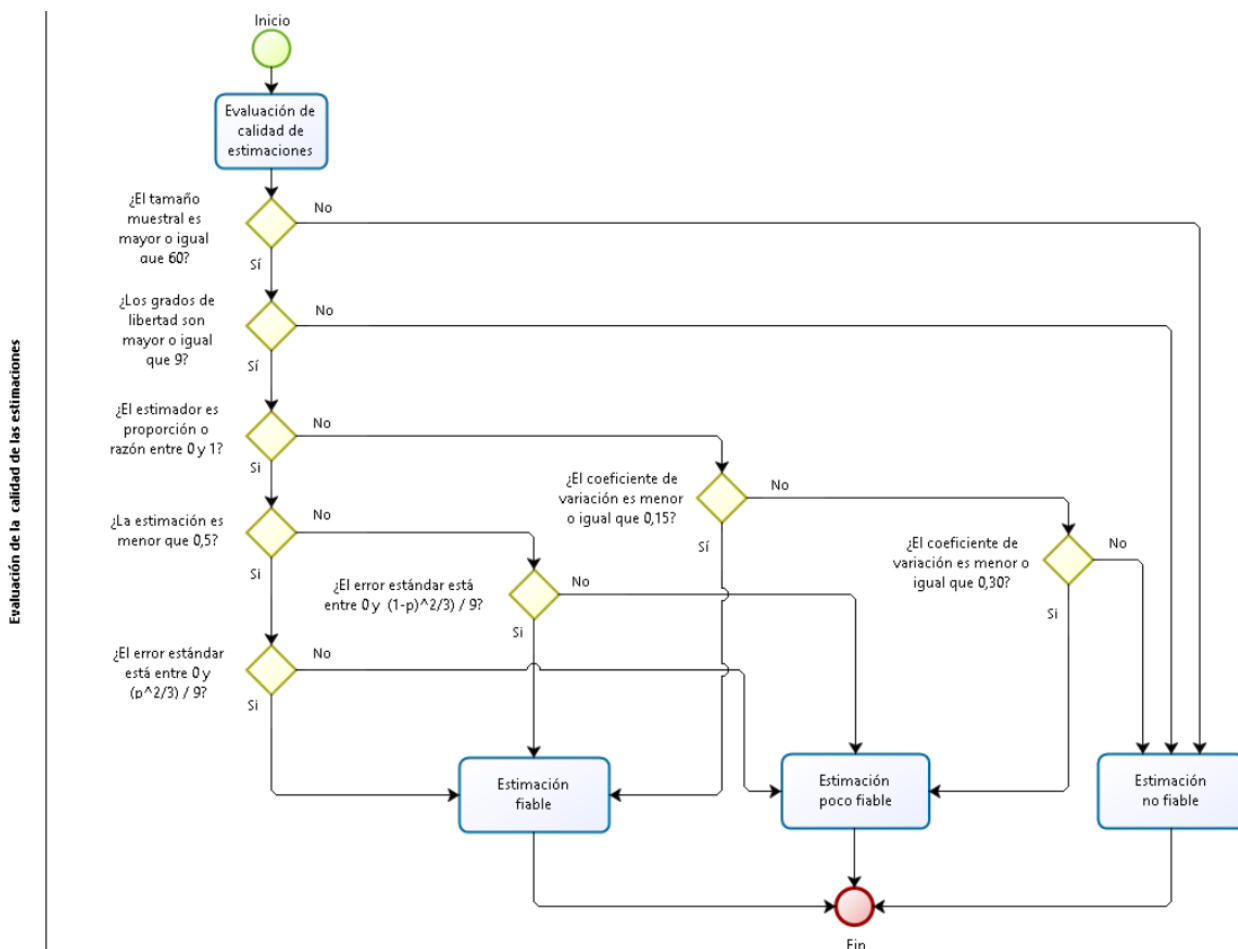
Sector terciario: agrupación de los sectores Servicios sociales y personales, Comercio, Hoteles y restaurantes, Transporte, información y comunicaciones, Actividades financieras e inmobiliarias y Administración pública.

Trimestre móvil: periodo de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril.

Estándares de calidad estadística

Para orientar el uso, análisis e interpretación de estadísticas oficiales basadas en encuestas de hogares por muestreo, el INE elaboró el documento “Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares”¹, el cual propone un flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones, el cual se presenta a continuación:

Figura 1: Flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones



Fuente: Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares, INE, 2020.

1: <https://www.ine.cl/docs/default-source/institucionalidad/buenas-pr%C3%A1cticas/clasificaciones-y-est%C3%A1ndar-evaluaci%C3%B3n-de-calidad-de-estimaciones-publicaci%C3%B3n-27022020.pdf>

De este modo, el documento indica que una vez que se han evaluado todas las estimaciones que componen un tabulado, corresponde evaluar la calidad del tabulado en su conjunto con el fin de determinar si es publicable o no publicable. Se considera que un tabulado es publicable si más de 50% de las estimaciones presentes en él fueron clasificadas como estimaciones fiables. En cualquier otro caso, el tabulado no debe publicarse. En cuanto a las series de datos mensuales, el documento no hace referencia, no obstante, se extrapoló el criterio de los tabulados, de manera que cada mes de la serie pasa a representar un tabulado individual. Así, para que la serie sea publicable, más del 50% de sus meses deben ser fiables.

De acuerdo a lo anterior, todos los cálculos publicados en este informe respetan este estándar de calidad.



Conoce más del observatorio laboral de Los Lagos aquí



Equipo O. Laboral

*Luz Ferrada
Claudio Mancilla
Yuliana Hernández
Patricio Acevedo
Roberto Soto
Ignacio Ordoñez
Ingrid Kristy
Loreto Bustos*