



Termómetro LABORAL Los Lagos

Junio 2023



CONTENIDOS

<u>Introducción</u>	<u>3</u>
<u>Estado del empleo en la Región de Los Lagos</u>	<u>4</u>
<u>I. Indicadores generales</u>	<u>6</u>
<u>II. Ocupación</u>	<u>7</u>
<u>III. Desocupación</u>	<u>11</u>
<u>IV. Inactividad</u>	<u>12</u>
<u>V. Razones para no trabajar o buscar empleo</u>	<u>13</u>
<u>VI. Ocupación Informal</u>	<u>14</u>
<u>VII. Horas Trabajadas</u>	<u>15</u>
<u>VIII. Principales indicadores laborales por región</u>	<u>16</u>
<u>Glosario</u>	<u>17</u>
<u>Estándares de calidad estadística</u>	<u>18</u>

Introducción

El Termómetro Laboral Los Lagos tiene como objetivo monitorear mensualmente indicadores del mercado laboral regional y nacional, haciendo énfasis en aspectos relativos a la ocupación y composición de la fuerza de trabajo, calidad y estado del empleo en subgrupos de la población (mujeres, adultos mayores, jóvenes, etc.), utilizando principalmente datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE) y la Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI) del Instituto Nacional de Estadísticas (INE).

El Observatorio Laboral de la región de Los Lagos, forma parte de la red de observatorios laborales del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE) y es ejecutado por la Universidad de Los Lagos. Su misión es producir información sobre el mercado laboral de la región de Los Lagos y brechas de capital humano existentes, con el propósito de contribuir a las decisiones capacitación e intermediación laboral, así como al diseño e implementación de políticas de capacitación, productividad y empleabilidad.

En las siguientes secciones se presentan los resultados de ocupación, desocupación, inactividad, composición de la fuerza de trabajo e informalidad laboral incorporados en la Encuesta Nacional de Empleo. Esta versión contiene datos actualizados al trimestre móvil **Feb-Abr (febrero-marzo-abril) de 2023**.

Al finalizar se incluyen un glosario de términos utilizados y una breve explicación de los criterios de calidad estadística aplicados en este reporte.

Estado del empleo en la Región de Los Lagos

Ocupación

En el trimestre Feb-Abr 2023, la región de Los Lagos muestra una **tasa de ocupación** (*porcentaje de personas en edad de trabajar -15 años o más- y que están en la condición laboral de ocupadas*) de **48,5%** lo que representa un alza en 0,9 puntos porcentuales (p.p.) con respecto al mismo trimestre del año anterior. El **total de ocupados** se estima en **357.179** personas. El país por su parte muestra una tasa de ocupación de 55,6%; con ello la diferencia entre tasa regional y del país es de 7,1 p.p.

Por **nivel educacional**, en una comparación interanual, destaca el cambio de quienes tienen estudios profesionales o más, ya que muestran una baja de la tasa de ocupación (de 74,9% a 71,5%); en cambio, quienes poseen estudios superiores técnicos, su tasa aumenta desde 66,8% a 77,6%.

La **categoría ocupacional** de asalariados privados aumentaron en **13.978** personas (**7,6%**) en comparación al mismo trimestre del 2022. Por **grupo ocupacional**, las dos ocupaciones con mayor aumento interanual de ocupados son: Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados (5.751 personas), y Ocupaciones elementales (6.594); respectivamente, muestran un incremento en 8,6% y 9,2%. En contraposición, destaca la disminución en -7.512 (-13,6%) de Artesanos y operarios de oficios.

Los **sectores económicos** de la Región muestran tendencias generales de reportes anteriores. Comparado 2023 con 2022 destaca el crecimiento porcentual de la ocupación en cuatro actividades: Servicios Sociales y Personales (25,1%); Silvoagropecuario y Pesca (11,9%); Industria Manufacturera (3,9%); Comercio (3,5%) y Transporte y Almacenamiento (0,5%). Por el lado contrario, destacan las caídas de Administración Pública (-18%).

Estado del empleo en la Región de Los Lagos

Informalidad

La tasa de ocupación informal en la Región en este último trimestre móvil se sitúa en **27,6%**, menor al trimestre anterior (29,1%), y ligeramente más baja que hace 12 meses (27,9%). El país por su parte mostró una tasa de 27,4%.

Desocupación

El total de desocupados en el trimestre Feb-Abr 2023 fue de 17.160 y muestra ser más alto que en 2021 y 2022. Sin embargo, en relación al 2020, el número total de personas desocupadas es actualmente menor.

La tasa de desocupación regional siempre ha estado por debajo del nivel país; este trimestre la tasa regional llegó a 4,6% y la nacional a 8,7%.

En la región destaca nuevamente este trimestre el importante aumento interanual de la tasa desocupación de las mujeres, pasando de un **3,0% a 6,7%**.

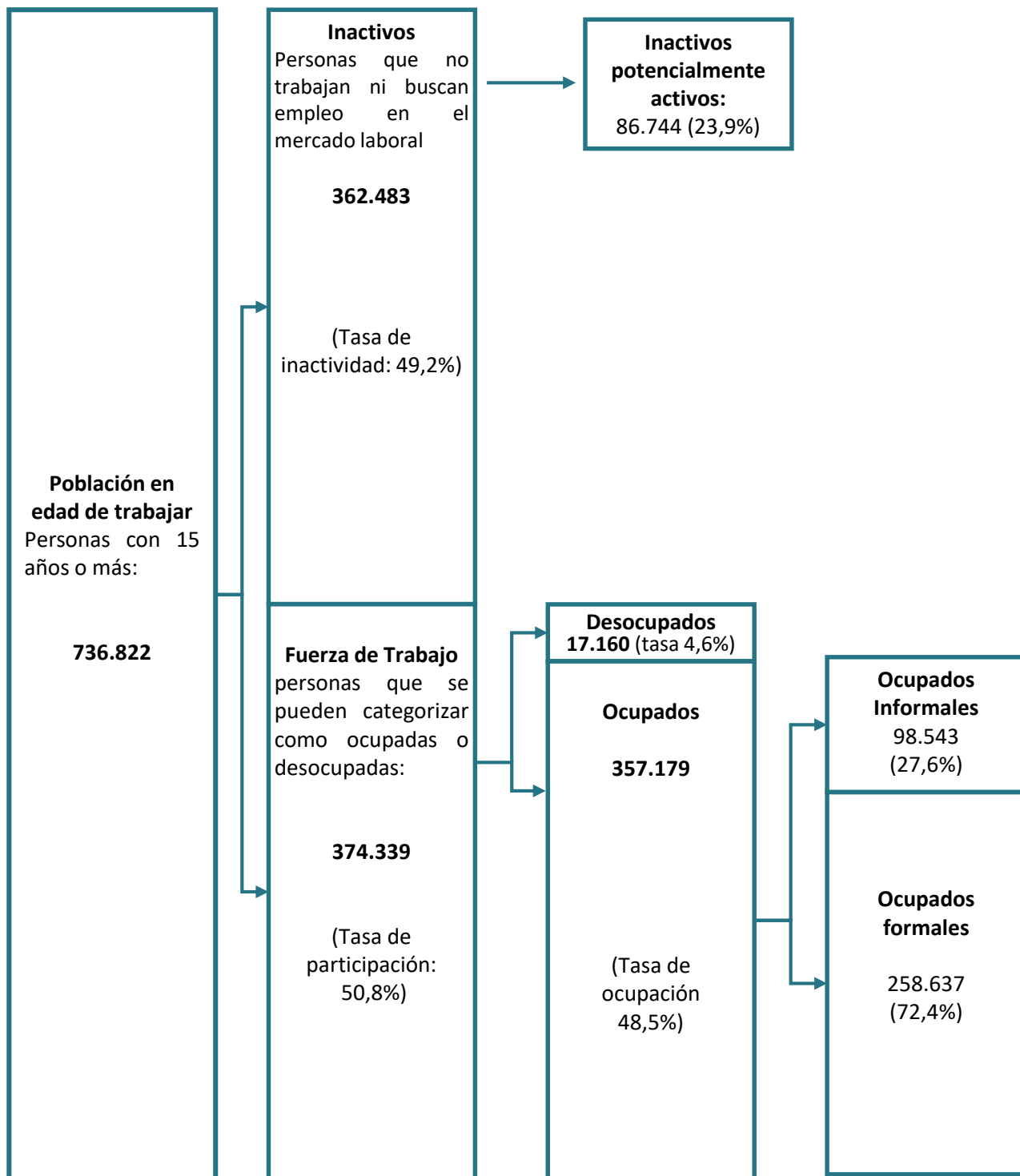
Inactividad

La actual tasa de inactividad regional es de **49,2%** y en el país alcanza a 39,1%; esto significa que la tasa regional supera a la nacional en 10,6 p.p. El número total de personas inactivas es **362.482**; con respecto al 2022, este número menor en -2%.

Las tres principales razones indicadas por las personas para no trabajar ni buscar empleo en la Región son “Persona jubilada, pensionada o rentista”, “Está estudiando o preparándose para estudiar” y “Por responsabilidades familiares permanentes”; actualmente estas razones agrupan a 241.487 personas y representan el 67% del total de las personas inactivas.

I. Indicadores Generales

Figura 1: Distribución de la población económicamente activa en la región de Los Lagos Feb-Abr 2023.



Fuente: Elaboración propia en base a datos de ENE trimestre Ene-Mar, 2022

II. Ocupación

En Feb-Abr 2023 la región registró una tasa de ocupación de 48,5%. Es un alza de 0,9 p.p. con respecto al mismo periodo de 2022.

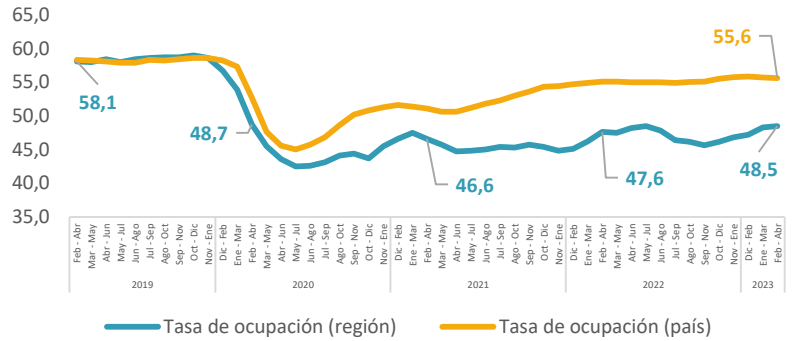
La tasa de ocupación regional en Feb-Abr alcanzó el 48,5%, y muestra un alza en 0,9 p.p. con respecto al mismo trimestre del año anterior, donde alcanzó 47,6% (Gráfico 1). El país alcanza una tasa de ocupación en 55,6%; con ello, la diferencia o brecha entre la tasa de ocupación del país y la Región en este trimestre es de 7,1 p.p.

Por nivel educativo (Gráfico 2) y en una comparación con Feb-Abr 2022, destaca el cambio de quienes tienen estudios profesionales o más, ya que muestran una baja de la tasa de ocupación de 74,9% a 71,5%; en cambio, para quienes poseen estudios superiores técnicos, la tasa aumenta desde 66,8% a 77,6%.

De acuerdo al gráfico 3, en los últimos 12 meses la tasa de ocupación de personas que pertenecen a un pueblo originario (50,4%) aumenta en 3,8 p.p. Actualmente, la tasa de ocupación de este grupo supera en 2,5 p.p. a la de quienes declaran no pertenecer a un pueblo originario.

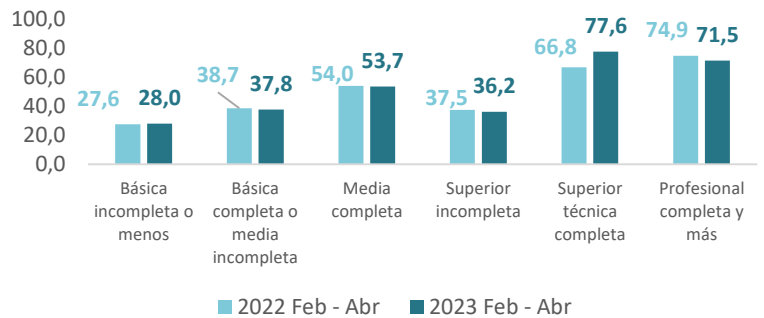
Ocupados

Gráfico 1: Tasa de ocupación a nivel regional y nacional, 2019–2023.



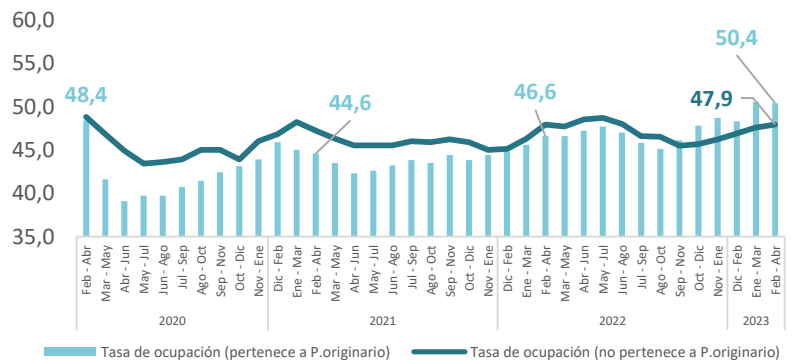
Fuente: Elaboración propia en base a la ENE 2019 - 2023

Gráfico 2: Tasa de ocupación por nivel educacional en la región de Los Lagos. Trimestres Feb-Abr 2022 y 2023.



Fuente: Elaboración propia en base a la ENE 2022 - 2023

Gráfico 3: Tasa de ocupación en la región de Los Lagos, por pertenencia a pueblo originario, 2020–2023.



Fuente: Elaboración propia en base a la ENE 2020–2023

Nota: Los datos están disponibles a partir de ene-mar 2020

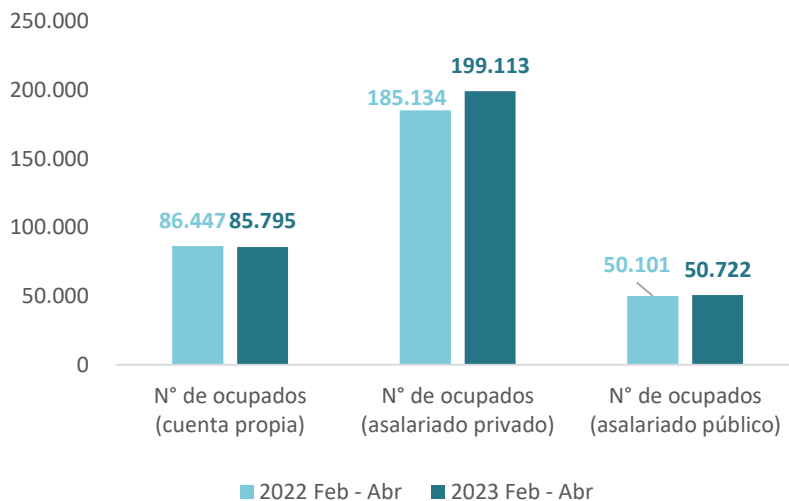
Con respecto al 2022, los asalariados privados crecen en 7,6% y el grupo Ocupaciones elementales es el que muestra el mayor incremento, en 6.594 empleos.

En el Gráfico 4 se observa que entre 2022 y 2023 los asalariados privados aumentaron desde 185.134 a 199.113, que equivale a 13.979 ocupados más en esta categoría (incremento del 7,6%). Los asalariados públicos muestran un incremento, aunque ligero, en 1,2%.

Diferenciando por grupo ocupacional (Cuadro 1), las dos ocupaciones con mayor aumento interanual de ocupados son: Ocupaciones elementales (6.594) y Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados (5.751 personas), respectivamente muestran un incremento en 9,2% y 8,6%. En contraposición, destaca la disminución en -7.512 (-13,6%) de Artesanos y operarios de oficios.

Categoría y grupo ocupacional

Gráfico 4: Número de trabajadores por categoría ocupacional en la región de Los Lagos. Trimestres Feb-Abr 2022 y 2023.



Fuente: Elaboración propia en base a la ENE 2022 - 2023

Cuadro 1: Distribución de ocupados por grupo ocupacional en la región de Los Lagos. Trimestres Feb-Abr 2022 y 2023.

Grupo ocupacional	Trimestre Feb-Abr 2022	Trimestre Feb-Abr 2023	Variación total anual
Directores, gerentes y administradores	10.679*	13.432*	-
Profesionales, científicos e intelectuales	39.231	43.163	3.932
Técnicos y profesionales de nivel medio	36.038	37.260	1.222
Personal de apoyo administrativo	19.706	20.273	567
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	66.545	72.296	5.751
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	16.685	16.720	35
Artesanos y operarios de oficios	55.427	47.915	-7.512
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	30.472	27.303	-3.169
Ocupaciones elementales	71.871	78.465	6.594

Fuente: Elaboración propia en base a la ENE 2022 – 2023

* Información estadísticamente Poco fiable

** Información estadísticamente No fiable

Cuadro 2: Distribución de la ocupación por sector económico. región de Los Lagos, trimestres Feb-Abr 2019 a 2023.

Sector económico	Número de ocupados					Variación porcentual			
	2019	2020	2021	2022	2023	2019 - 2023	2020 - 2023	2021 - 2023	2022-2023
Silvoagropecuario y Pesca	63.188	52.400	46.995	41.125	46.003	-27,2%	-12,2%	-2,1%	11,9%
Minería	1.109**	285**	0**	474**	0**	-	-	-	-
Industria Manufacturera	54.548	40.130	43.901	49.107	51.009	-6,5%	27,1%	16,2%	3,9%
Electricidad. Gas. Agua y Gestión de Desechos	3.823**	2.141**	3.453**	4.721**	3.737**	-	-	-	-
Construcción	38.251	30.274	28.894	34.797	29.296	-23,4%	-3,2%	1,4%	-15,8%
Comercio	74.689	65.866	63.626	58.932	60.986	-18,3%	-7,4%	-4,1%	3,5%
Hoteles y Restoranes	13.740	12.658	10.713	14.946	15.753*	-	-	-	-
Transporte y Almacenamiento	25.643	24.397	24.220	25.788	25.926	1,1%	6,3%	7,0%	0,5%
Información y Comunicaciones	3.918**	2.835**	1.866**	2.898**	3.466**	-	-	-	-
Actividades Financieras, Profesionales, Científicas y Técnicas	12.650*	12.793*	10.005	17.913*	13.630**	-	-	-	-
Actividades de Servicios Administrativos e Inmobiliarias	8.853*	11.782*	8.403*	10.041	10.307*	-	-	-	-
Servicios Sociales y Personales	81.615	60.941	63.280	60.365	75.496	-7,5%	23,9%	19,3%	25,1%
Administración Pública	28.199	29.967	30.451	25.325	20.762	-26,4%	-30,7%	-31,8%	-18,0%
No sabe, no responde	0**	1.449**	481**	600**	807**	-	-	-	-
Total	410.226	347.918	336.288	347.032	357.179	-12,9%	2,7%	6,2%	2,9%

Fuente: Elaboración propia en base a la ENE 2019 - 2023

* Información estadísticamente Poco fiable

** Información estadísticamente No fiable

Se presentan el número de ocupados de todos los sectores económicos en el Región, inclusive la cifras que de acuerdo a los estándares de calidad estadística son poco o no fiables, de forma de contar con un cuadro completo.

Descartando la interpretación de información poco o no fiable (según estándares de calidad estadística definida por INE) identificada con asteriscos, comparando el mismo trimestre de 2023 y 2022, se observa una recuperación general del empleo en 2,9%, que equivale a 10.147 ocupados más. Destaca el crecimiento de la ocupación en cuatro sectores: Servicios Sociales y Personales (25,1%); Silvoagropecuario y Pesca (11,9%); Industria Manufacturera (3,9%); Comercio (3,5%) y Transporte y Almacenamiento (11,6%).

Por el lado contrario, destaca la caída de Administración Pública (-18%).

Respecto a 2019, solo Transporte y almacenamiento muestra un ligero incremento en 1,1%. Esto implica que la Región aún mantiene algunos desafíos para alcanzar los niveles de empleo de ese periodo.

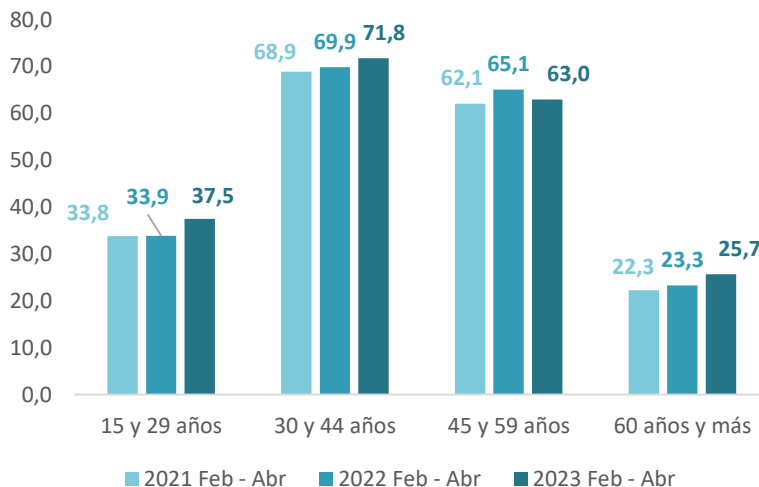
En un análisis interanual, quienes poseen estudios superiores técnicos completos muestran el mayor incremento en la tasa de participación laboral, en 9,4 p.p., pasando desde 70,3% a 79,7%.

El Gráfico 5 muestra la participación laboral por tramo de edad para los trimestres Feb-Abr. Entre 2021 y 2023 ha aumentado la participación laboral en todos los grupos etarios. El grupo de 60 años y más es el que posee la participación más baja; sin embargo, muestra un incremento de 3,4 p.p. con respecto al 2021.

En un análisis interanual, entre 2022 y 2023, y diferenciando por nivel educativo (Gráfico 6), destaca quienes poseen estudios superiores técnicos completos que muestran un incremento en 9,4 p.p., pasando desde 70,3% a 79,7%. Por el contrario, disminuye el porcentaje de participación laboral entre las personas con estudios profesionales o más en -0,9 p.p. pasando desde 77,4% a 76,5%; también disminuyó el grupo de quienes tienen estudios básicos incompletos o menos en 1 p.p., pasando de 40,3% a 39,3%.

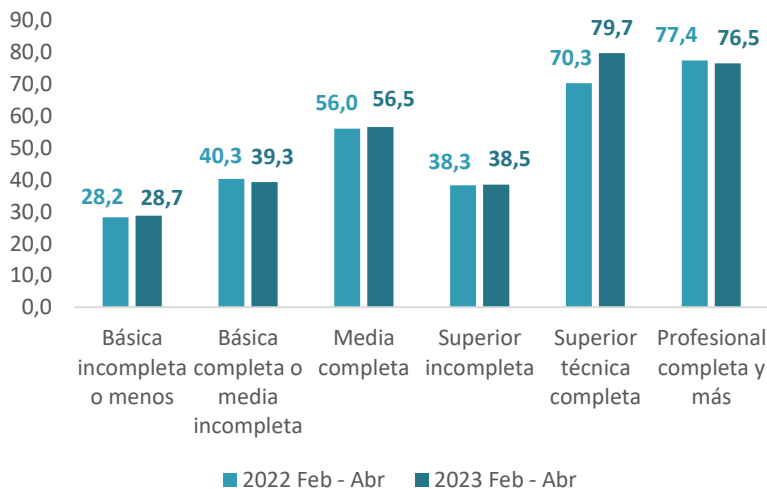
Participación laboral

Gráfico 5: Tasa de participación laboral por tramo de edad a nivel regional. Trimestres Feb-Abr 2021. 2022 v 2023.



Fuente: Elaboración propia en base a la ENE 2021 - 2023

Gráfico 6: Tasa de participación laboral por nivel educacional a nivel regional. Trimestres Feb-Abr 2022 v 2023.



Fuente: Elaboración propia en base a la ENE 2022 - 2023

III. Desocupación

En una comparación interanual, la tasa de desocupación femenina regional aumenta desde 3,0% a 6,7%.

En el trimestre Ene-Mar 2023 (Gráfico 7), el total de personas desocupadas alcanza a 17.160. El número de desocupados muestra ser más alto que en 2021 y 2022. Sin embargo, en relación 2020, el número total de personas desocupadas es actualmente menor.

El Gráfico 8 muestra la evolución de la tasa de desocupación regional y del país desde 2019 a 2023. Para todo el periodo estudiado, la región se posiciona por debajo del nivel del país. La tasa regional en el último trimestre llega a 4,6% y la nacional es de 8,7%. Con todo, la actual tasa regional muestra un incremento con respecto a los últimos tres trimestres móviles.

En el Gráfico 9 se presenta la comparación por sexo para el trimestre Feb-Abr de 2023 y 2022. Destaca el importante aumento de la desocupación de las mujeres, que pasan desde 3,0% a 6,7%; en el caso de los hombres, es ligeramente inferior, pasando de 3,2% a 3,0%.

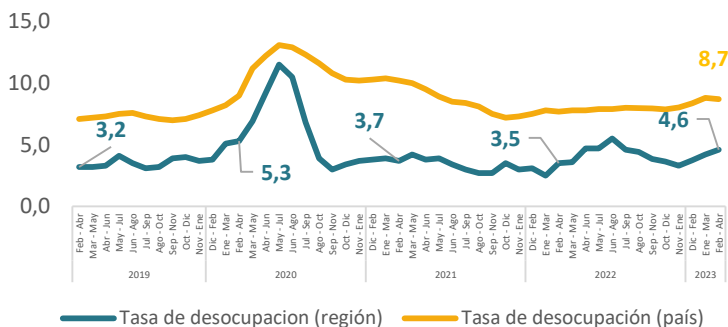
Desocupados

Gráfico 7: Total de desocupados región de Los Lagos, 2019-2023



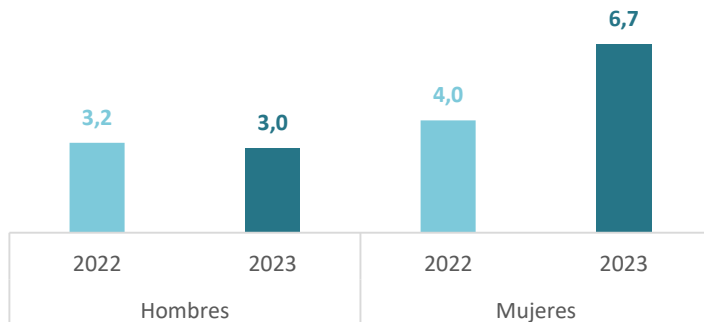
Fuente: Elaboración propia en base a la ENE 2019–2023
* Información estadísticamente Poco fiable

Gráfico 8: Tasa de desocupación a nivel regional y nacional, 2019-2023.



Fuente: Elaboración propia en base a la ENE 2019–2022

Gráfico 9: Tasa de desocupación por sexo en la región de Los Lagos. Trimestres Feb-Abr 2022 y 2023



Fuente: Elaboración propia en base a la ENE 2022 - 2023

IV. Inactividad

La tasa de inactividad regional llega a 49,2%, y es 1,5 p.p. más baja que hace 12 meses.

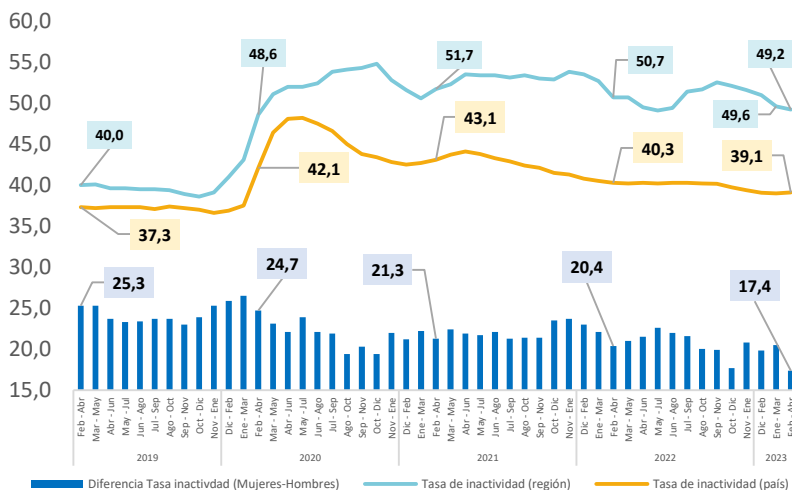
La tasa de inactividad regional en Feb-Abr 2023 llegó a 49,3% (Gráfico 10); es 0,4 p.p. más baja que el trimestre anterior y 1,5 p.p. menor que hace 12 meses. Recuérdese que la inactividad se define como la proporción de personas en edad de trabajar (15 años y más) que no participan en el mercado laboral, es decir, no se encuentran ocupadas ni han buscado recientemente trabajo.

Por su parte, el país tuvo una tasa de inactividad del 39,1%; con esto, la región de Los Lagos supera a la tasa nacional en 10,1 p.p. Por sexo, la brecha en la inactividad entre hombres y mujeres es de 17,4 p.p., siendo las mujeres quienes tienen la mayor inactividad laboral en la Región.

En el Cuadro 3 se puede apreciar que en Los Lagos las personas inactivas en 2023 disminuyen en 2% respecto al año 2022, alcanzando actualmente 362.482 personas. Además, esta última cifra es aproximadamente en 80.000 más alta que en el 2019.

El Gráfico 11 muestra a las personas inactivas potencialmente activas, es decir aquellas que podrían integrar la fuerza de trabajo en el futuro. Actualmente en la Región son 86.744 personas. Se observa que tanto en el país como en la Región este grupo aumenta en relación hace un año; en el país sube un 7,7% y en Los Lagos en 21,3% (se sugiere revisar la definición de este grupo en el Glosario en la página 18).

Gráfico 10: Tasa de inactividad total y por sexo en la región de Los Lagos, 2019-2023



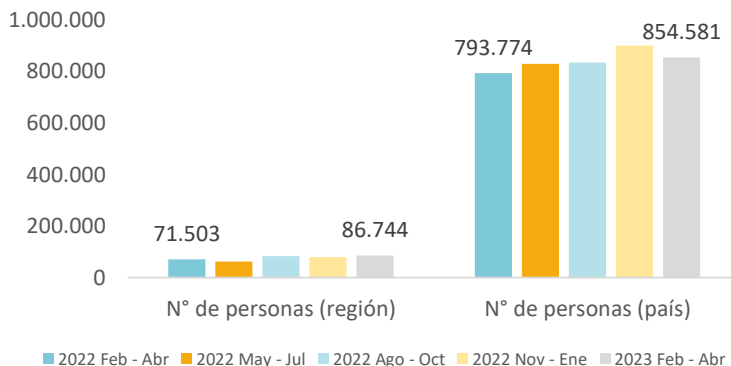
Fuente: Elaboración propia en base a la ENE 2019 - 2023

Cuadro 3: Número de inactivos total y por sexo en la región de Los Lagos, trimestre Feb-Abr 2019, 2020, 2021, 2022 y 2023.

	Número de inactivos					Variación porcentual			
	2019	2020	2021	2022	2023	2019-2023	2020-2023	2021-2023	2022-2023
Hombres	95.006	127.491	146.081	145.628	147.275	55,0%	15,5%	0,8%	1,1%
Mujeres	186.991	219.271	226.956	224.092	215.208	15,1%	-1,9%	-5,2%	-4,0%
Totales	281.998	346.762	373.037	369.720	362.482	28,5%	4,5%	-2,8%	-2,0%

Fuente: Elaboración propia en base a la ENE 2019 - 2023

Gráfico 11: Total de personas inactivas potencialmente activas a nivel regional y nacional, 2022 – 2023



Fuente: Elaboración propia en base a la ENE 2022 - 2023

V. Razones para no trabajar o buscar empleo

Cuadro 4: Razones de inactividad laboral en la región de Los Lagos. Trimestres Feb-Abr 2019, 2022 Y 2023.

Razones para no trabajar o buscar empleo	Trimestre Ene-Mar			Variación %	
	2019	2022	2023	2019-2023	2022-2023
Por motivos de salud	19.131	34.242	31.988	67,2%	-6,6%
Por responsabilidades familiares temporales	12.110	7.734	7.485	-38,2%	-3,2%
Persona jubilada, pensionada o rentista	81.395	102.181	102.542	26,0%	0,4%
Está estudiando o preparándose para estudiar	76.666	90.197	75.958	-0,9%	-15,8%
Empezará pronto un trabajo o espera un aviso	6.410**	14.868	12.141	-	-18,3%
Por responsabilidades familiares permanentes	59.720	72.616	62.987	5,5%	-13,3%
Espera la estación de mayor actividad	8.995	32.929	48.472	438,9%	47,2%
No quiere, no necesita trabajar	13.610	7.987	10.898	-19,9%	36,5%
Otra razón	3.904**	6.861**	9.127	-	-
No responde/omitido	57**	105**	884**	-	-
Total	281.998	369.720	362.482	28,5%	-2,0%

Fuente: Elaboración propia en base a la ENE 2019 - 2023

* Información estadísticamente Poco fiable

** Información estadísticamente No fiable

En los años 2020 y 2021, la categoría Otra razón incluye a aquellas personas inactivas por razones asociadas a COVID-19

Hay cifras que de acuerdo a los estándares de calidad estadística son poco o no fiables. Sin embargo, se proporcionan para contar con un cuadro completo con todas las razones.

Las tres principales razones indicadas por las personas para no trabajar ni buscar empleo en la Región son “Persona jubilada, pensionada o rentista”, “Está estudiando o preparándose para estudiar” y “Por responsabilidades familiares permanentes”; actualmente agrupan a 241.487 personas y representan el 66,6% del total de las personas inactivas.

En términos comparativos al 2022, hay alzas en “Espera la estación de mayor actividad” en 47,2% (15.543), y el aumento porcentual de quienes responden “No quiere, no necesita trabajar” en 36,5% (2.911).

Destacan las caídas porcentuales de “Empezará pronto un trabajo o espera un aviso) en -18,3% (-2.727) ; “Está estudiando o preparándose para estudiar” en -15,8% (-14.240); y “por responsabilidades familiares permanentes” en -13,3% (-9.629).

En la comparación entre 2023 y 2019 del mismo trimestre Feb-Abr, destaca el aumento de personas que “Espera la estación de mayor actividad” en 438,9% (39.477), y “por motivos de salud” en 67,2% (12.857).

En el cuadro hay cifras que no cumplen con estándares estadísticos para ser publicados, pero se proporcionan para tener una visión global de todas las razones. Estas cifras están marcada con * y ** (ver anexo de estándares de calidad estadística).

VI. Ocupación Informal

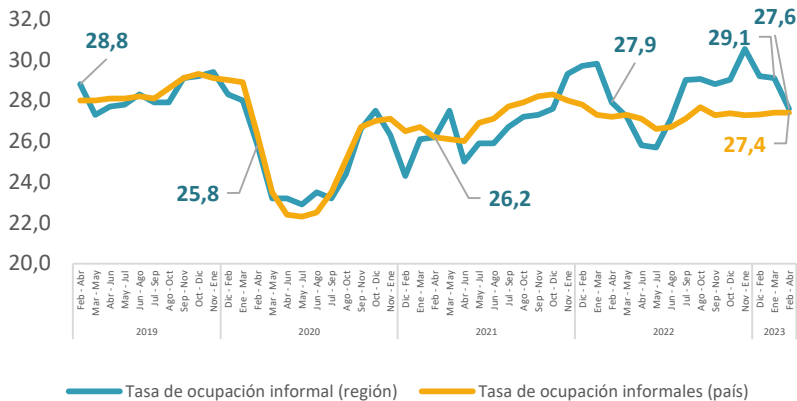
Disminuye la tasa de ocupación informal regional con respecto al trimestre anterior, pasando de 29,1% a 27,6%.

El Gráfico 12 muestra la evolución de tasa de ocupación informal; actualmente la tasa regional es de 27,6%, y es menor a la tasa del trimestre anterior donde alcanzó a 29,1%. El país muestra una tasa del 27,4%.

Respecto de la informalidad por tramo etario (Cuadro 5), el mayor incremento respecto de igual trimestre del año anterior, lo muestran las personas entre los 15 y 29 años, en 5 p.p. Sin embargo, las personas de 60 años o más poseen la tasa de informalidad más alta, de 38,4% (casi 2 de cada 5 personas), esto a pesar de contar con el mayor descenso interanual anual entre los demás grupos, en 2,9 p.p..

En el Gráfico 13 se observa que la tasa de ocupación informal es mayor en hombres (28,3%) que en mujeres (26,6%).

Gráfico 12: Tasa de ocupación informal en región de Los Lagos y a nivel nacional, 2019 – 2023.



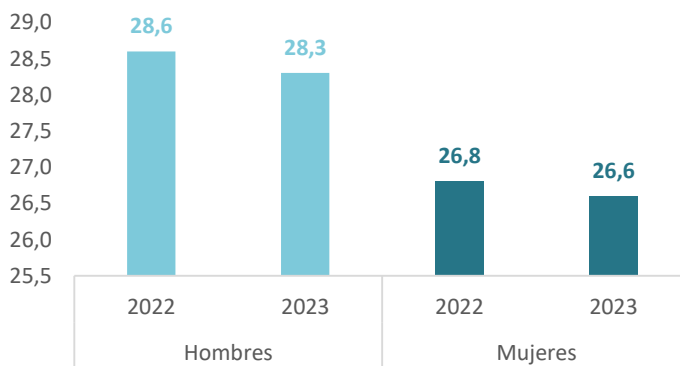
Fuente: Elaboración propia en base a la ENE 2019 - 2023

Cuadro 5: Tasa de ocupación informal según tramo etario en la región de Los Lagos. Trimestres Feb-Abr 2022 y 2023.

Tramo etario	15 – 29 años	30 – 44 años	45- 59 años	60 años y más
Tasa de Ocupación informal	21,0	23,4	32,1	38,4
Variación anual (p.p.)	-5,0	0,1	2,4	-2,9

Fuente: Elaboración propia en base a la ENE 2022 - 2023

Gráfico 13: Tasa de ocupación informal según sexo en la región de Los Lagos. Trimestres Feb-Abr 2022 – 2023.



Fuente: Elaboración propia en base a la ENE 2021 - 2022

VII. Horas trabajadas

En el cuadro 6 se observa que en la Región el 67,9% de las personas ocupadas trabajan 41 horas o más a la semana. Para el país, esta proporción asciende a 70,6%.

Se presenta una diferencia regional por sexo de 9,6 p.p. (71,8% hombres y 62,2% mujeres). En el caso del país, la brecha llega a 12,6 p.p.; existiendo una mayor proporción de hombres en este tipo de jornada.

Desde que se analiza esta información, siempre destaca la diferencia entre quienes trabajan de manera informal y formal. De los que trabajan 41 horas o más, el 38,3% de las personas está en condición de informalidad, y el 79,1% de ellas se desempeñan formalmente.

Por nivel educativo también persisten las diferencias; el 58,3% de quienes tienen educación media incompleta o menos trabajan esta jornada laboral, mientras que el grupo que tiene un mayor nivel de formación, más del 70% de ellos trabaja 41 horas o más.

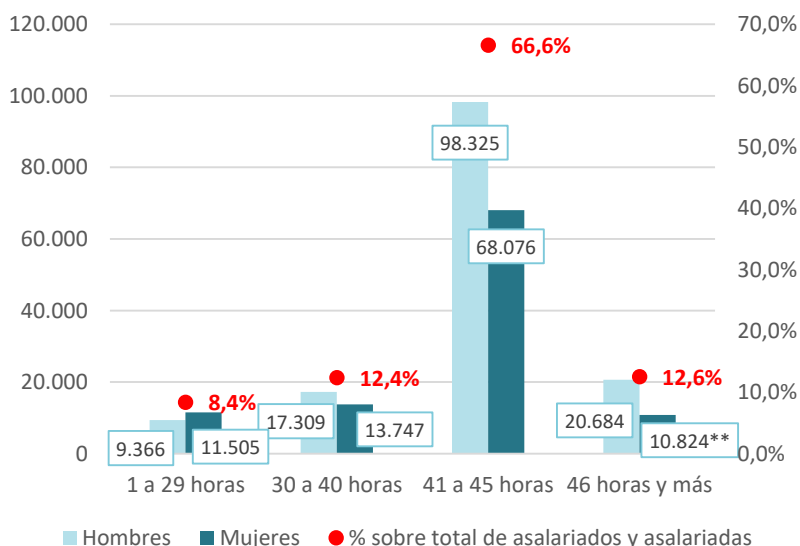
El Gráfico 14 muestra la distribución horaria semanal para personas asalariadas en la región de Los Lagos. Se observa que el 20,8% trabaja 40 horas o menos habitualmente. En cambio, el 66,6% trabaja entre 41 y 45 horas. Solamente un 12,6% de los asalariados trabaja 46 horas o más.

Cuadro 6: Porcentaje de ocupados que trabajan habitualmente 41 o más horas a la semana a nivel regional y nacional, Feb-Abr 2023.

Categorías de ocupados		Los Lagos	país
Total	Total	67,9%	70,6%
Sexo	Hombre	71,8%	75,9%
	Mujer	62,2%	63,3%
Edad	Entre 15 y 29 años	71,4%	69,2%
	Entre 30 y 44 años	70,0%	74,4%
	Entre 45 y 59 años	65,0%	71,1%
Formalidad	60 y más años	63,6%	59,0%
	Formal	79,1%	82,0%
	Informalidad	38,3%	40,2%
Educación	Media incompleta o menos	58,3%	61,9%
	Media completa	70,2%	71,0%
	Estudios superiores o más	73,5%	74,8%

Fuente: Elaboración propia en base a la ENE trimestre Feb-Abr, 2023

Gráfico 14: Número de horas de trabajo habitual de asalariados y asalariadas en la región de Los Lagos. Feb-Abr 2023.



Fuente: Elaboración propia en base a la ENE trimestre Feb-Abr, 2023

** Información estadísticamente No fiable

VIII. Principales indicadores laborales por región

Cuadro 8: Tasa de ocupación, participación y ocupación informal, % de ocupados con educación media incompleta o menos, para el Trimestre Feb-Abr 2023, por regiones y país.

Región	Tasa de ocupación	Tasa de participación		Tasa de ocupación informal	% de ocupados con educación media incompleta o menos
		Hombres	Mujeres		
Arica y Parinacota	54,5	67,6	51,3	33,5	16,8
Tarapacá	60,3	74,2	56,1	33,9	26,1
Antofagasta	58,8	75,9	54,1	20,4	12,7
Atacama	59,4	75,3	56,3	28,0	22,0
Coquimbo	53,4	70,1	48,1	32,6	24,1
Valparaíso	53,8	67,5	50,0	28,2	18,6
Metropolitana	58,8	75,0	55,4	24,3	16,3
O'Higgins	52,4	69,8	45,2	28,0	28,7
Maule	53,5	69,5	48,1	32,3	31,9
Ñuble	50,7	68,7	44,5	37,5	32,5
Biobío	50,0	65,5	43,7	27,8	22,2
La Araucanía	51,8	66,2	45,9	36,2	27,9
Los Ríos	52,7	68,2	45,8	35,5	28,1
Los Lagos	48,5	59,6	42,2	27,6	28,3
Aysén	69,2	79,2	66,0	31,1	28,4
Magallanes	64,6	74,8	59,8	18,3	20,1
país	55,6	71,1	51,0	27,4	20,7

Fuente: Elaboración propia en base a la ENE trimestre Feb-Abr, 2023.

Se ha observado una recuperación en la tasa de ocupación en la Región en este trimestre, pero en comparación con las demás regiones del país, Los Lagos aún mantiene el menor indicador (48,5%); siendo la única región en el país con una tasa por debajo del 50%.

La Región también muestra las tasas de participación laboral de hombres y mujeres más bajas. En el caso de las mujeres la tasa llega al 42,2% y en hombres 59,6%.

Por el lado de la tasa de ocupación informal, la región de Los Lagos alcanza 29,1%, ocupando la quinta posición entre las regiones con menor informalidad.

Respecto al porcentaje de ocupados que posee educación media incompleta o menos, Los Lagos es la quinta Región con la proporción más alta, con un 28,3%.

GLOSARIO

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos potencialmente activos: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que al mismo tiempo, declaran disponibilidad

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Horas efectivas: cuantifican el tiempo dedicado por las personas al desempeño de actividades económicas que contribuyen a la producción de bienes y servicios durante un período de referencia corto (la semana de referencia de la encuesta).

Horas habituales: corresponden a las horas comúnmente trabajadas en un período de referencia determinado (promedio de los últimos tres meses).

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.

Tasa de desocupación ampliada o US3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Ocupados ausentes: ocupado que declara estar ausente de su trabajo en la semana de referencia de su empleo o actividad, pero mantenían un vínculo con él.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Ocupados nuevos: personas ocupadas, que estaban desocupadas el mes anterior a ser encuestadas, y comenzaron a estar ocupadas el mismo mes que fueron encuestadas.

Sector primario: agrupación de los sectores de Minería, Silvoagropecuario y pesca.

Sector secundario o industrial: agrupación de los sectores Industria Manufacturera, Construcción y Electricidad, Gas, Agua y gestión de desechos.

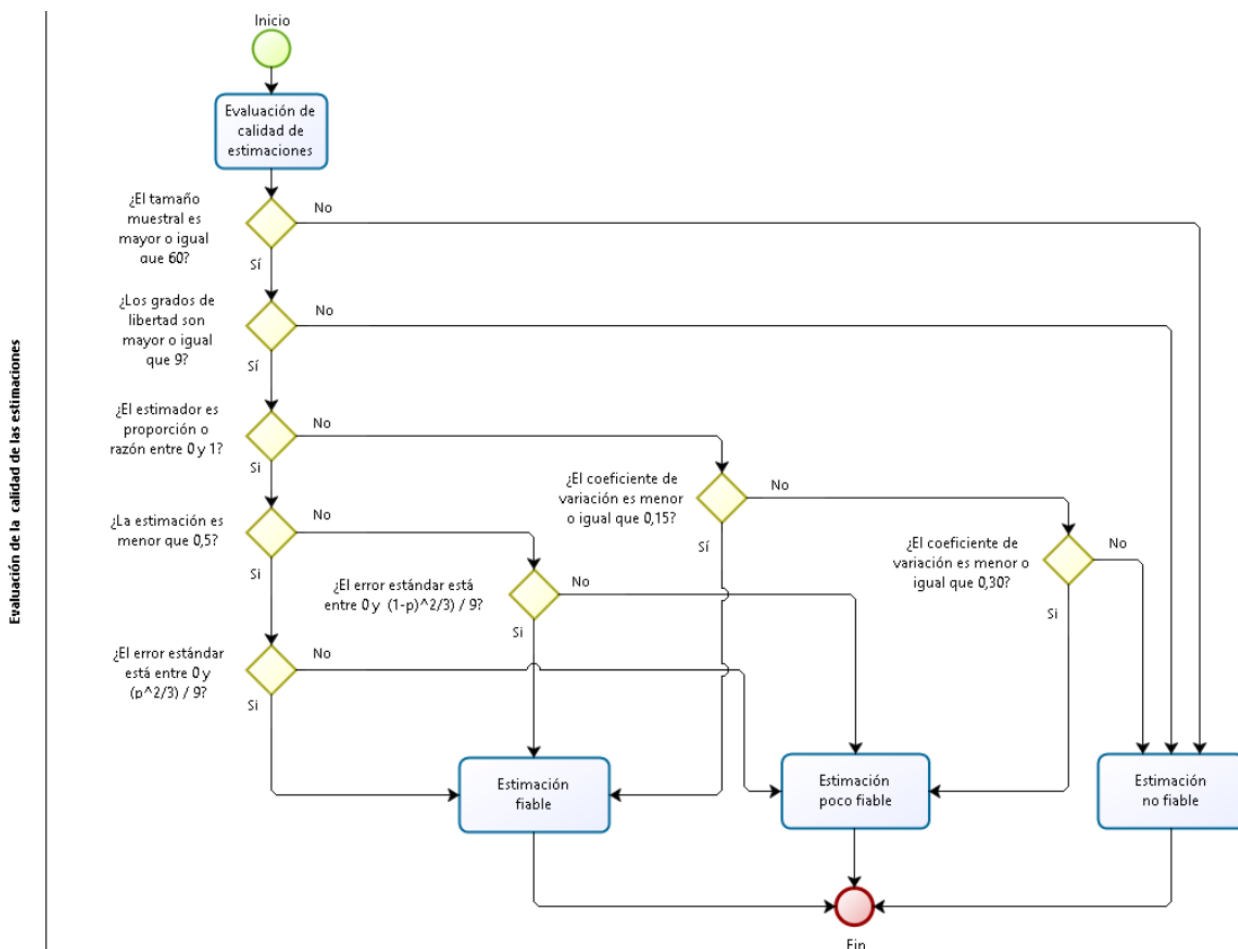
Sector terciario: agrupación de los sectores Servicios sociales y personales, Comercio, Hoteles y restaurantes, Transporte, información y comunicaciones, Actividades financieras e inmobiliarias y Administración pública.

Trimestre móvil: periodo de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril.

Estándares de calidad estadística

Para orientar el uso, análisis e interpretación de estadísticas oficiales basadas en encuestas de hogares por muestreo, el INE elaboró el documento “Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares”¹, el cual propone un flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones, el cual se presenta a continuación:

Figura 1: Flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones



Fuente: Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares, INE, 2020.

1: <https://www.ine.cl/docs/default-source/institucionalidad/buenas-pr%C3%A1cticas/clasificaciones-y-est%C3%A1ndar-evaluaci%C3%B3n-de-calidad-de-estimaciones-publicaci%C3%B3n-27022020.pdf>

De este modo, el documento indica que una vez que se han evaluado todas las estimaciones que componen un tabulado, corresponde evaluar la calidad del tabulado en su conjunto con el fin de determinar si es publicable o no publicable. Se considera que un tabulado es publicable si más de 50% de las estimaciones presentes en él fueron clasificadas como estimaciones fiables. En cualquier otro caso, el tabulado no debe publicarse. En cuanto a las series de datos mensuales, el documento no hace referencia, no obstante, se extrapoló el criterio de los tabulados, de manera que cada mes de la serie pasa a representar un tabulado individual. Así, para que la serie sea publicable, más del 50% de sus meses deben ser fiables.

De acuerdo a lo anterior, todos los cálculos publicados en este informe respetan este estándar de calidad.



Conoce más del observatorio laboral de Los Lagos aquí



Equipo O. Laboral

*Luz Ferrada
Claudio Mancilla
Yuliana Hernández
Patricio Acevedo
Roberto Soto
Ignacio Ordoñez
Ingrid Kristy
Loreto Bustos*