



observatorio
laboral

Aysén



Termómetro LABORAL

Aysén

AGOSTO | 2022



Universidad
de Aysén



sence

Tus desafíos laborales son los nuestros

Termómetro laboral de la Región de Aysén Agosto 2022

Introducción

El presente boletín tiene como objetivo monitorear mensualmente indicadores del mercado laboral de la región de Aysén haciendo énfasis en aspectos relativos a la ocupación, desocupación, composición de la fuerza de trabajo, calidad del empleo y otros temas relevantes, utilizando los datos de la Encuesta Nacional de Empleo del Instituto Nacional de Estadísticas (INE) y cada uno de sus trimestres móviles¹. A partir de esta fuente de datos, se identifican cambios relevantes desde el estallido social de octubre de 2019, así como un seguimiento continuo de indicadores laborales en medio de la crisis sanitaria y económica asociada al Covid-19.

El Observatorio Laboral de Aysén integra la red de Observatorios Laborales del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE), y es ejecutado por la Universidad de Aysén. Su misión es producir información sobre el mercado laboral de la región de Aysén y las brechas de capital humano, con el propósito de contribuir a las decisiones de las personas, empresas y grupos interesados, así como al diseño e implementación de políticas de capacitación, productividad y empleabilidad.

En las siguientes secciones se presentan los resultados de ocupación, desocupación, inactividad, composición de la fuerza de trabajo e informalidad laboral, además del análisis de las nuevas preguntas relativas al Contexto Covid incorporadas en la Encuesta Nacional de Empleo a partir del último trimestre móvil de Abril – Mayo – Junio del 2022 publicadas por el INE.

¹ La ENE se publica con periodicidad mensual con resultados de un trimestre móvil. La información se refiere a la semana anterior (de lunes a domingo a la fecha en que se realiza la entrevista). Además, para las distintas estimaciones se indica la confiabilidad de las cifras según el tamaño muestral con el que se calculan. Para más detalles ver <https://www.ine.cl/docs/default-source/institucionalidad/buenas-pr%C3%A1cticas/clasificaciones-y-est%C3%A1ndar-evaluaci%C3%B3n-de-calidad-de-estimaciones-publicaci%C3%B3n-27022020.pdf>

Estado del Empleo en la Región de Aysén

En esta sección se entrega un resumen de los principales datos expuestos en el boletín, haciendo énfasis en aspectos relevantes para la región, comportamientos específicos de los distintos indicadores de empleo en el último trimestre y su vínculo con el contexto actual.

Ocupación

A nivel regional se vislumbra un alza sostenida en la tasa de ocupación, llegando a un 67,9%, equivalente a 57.880 personas ocupadas en el trimestre abril-mayo-junio, el porcentaje más alto desde el trimestre diciembre-enero-febrero, es decir los meses prepandemia.

A nivel país, se observa un alza en la tasa de ocupados, pero con un incremento mucho más lento, lo que supone una lenta recuperación post estallido social y COVID-19. Actualmente, la tasa de ocupación a nivel nacional llegó a 55,0% es decir, existen 8.838.432 personas ocupadas en las distintas profesiones y rubros económicos del país.

Desocupación e Inactividad

Por primera vez este año, disminuye el porcentaje de desocupados en 0,2 puntos porcentuales (pp), es decir se continúa con la tendencia de años anteriores, en donde hay un mayor número de personas que se incorporan a la fuerza laboral en la temporada primavera-verano. Respecto a los inactivos en la región, el segmento femenino muestra un leve descenso en inactividad, posicionándose en 14.987 personas inactivas, mientras que, el segmento masculino mostró una tendencia similar a la baja, llegando actualmente a 8.540 personas inactivas.

La tasa de ocupación a nivel regional sube a 67,9% y alcanza su máxima en los últimos dos años

A nivel regional, se observa un alza en la tasa de ocupación, posicionándose en 67,9% durante el trimestre móvil abril-mayo-junio, estos indicadores van de la mano con el incremento de ofertas laborales en Internet sondeadas por el sistema SABLE, las que han ido en aumento sostenido los últimos meses.

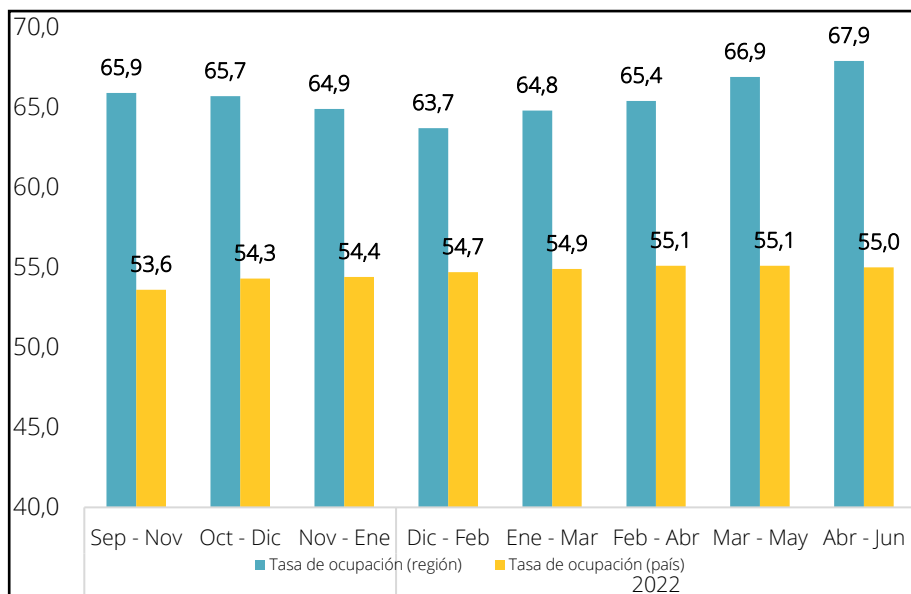
A nivel nacional no hay mayor cambio en los indicadores de variación en la tasa de ocupación, consolidándose la cifra de 55,0% personas ocupadas en los últimos tres trimestres móviles.

Por otra parte, en el Gráfico 2, se observa la tasa de ocupación del trimestre móvil abril, mayo, junio de los últimos tres años, en donde se vislumbra una clara recuperación en los puestos de trabajo, a diferencia del año 2020 que fue el año más complejo por la pandemia de COVID-19, se desprende un alza de 8,6 pp para el segmento masculino, y 8,0 pp para el segmento femenino.

I. Indicadores generales

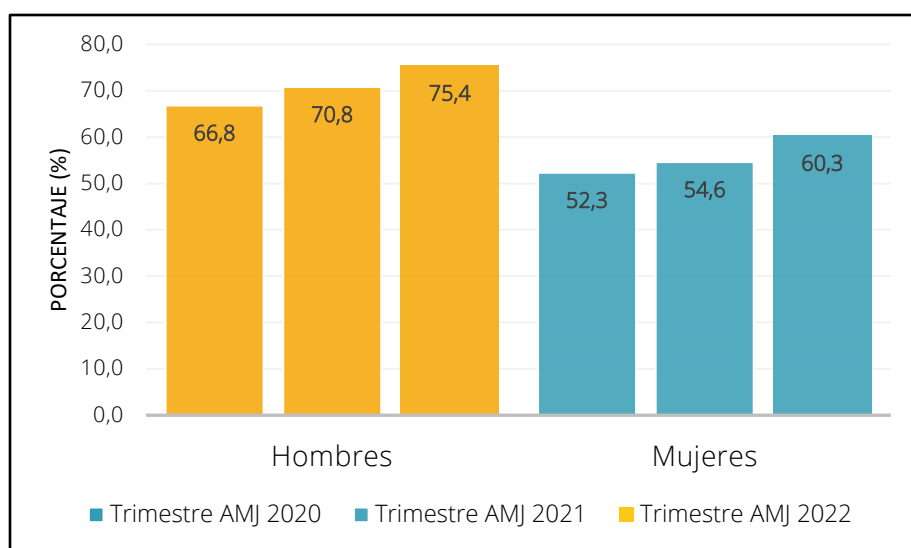
Ocupación

Gráfico 1. Tasa de ocupación (%) a nivel regional y nacional, trimestre abril, mayo, junio (2021 – 2022)



Fuente: elaboración propia en base a ENE 2019 – 2020.

Gráfico 2. Tasa de ocupación (%) por sexo en la Región de Aysén, trimestre abril, mayo, junio (2020, 2021 y 2022)



Fuente: elaboración propia en base a ENE 2019 – 2020.

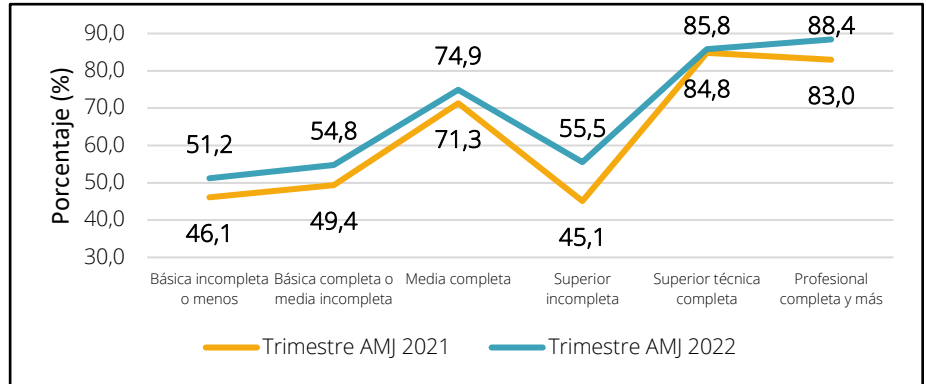
La tasa de ocupación continúa concentrándose en el rango etario entre 30 y 44 años.

En el gráfico 3, es posible observar que la mayor concentración de ocupados del trimestre abril, mayo, junio, corresponde al segmento de profesionales, es decir, personas con educación universitaria o más, seguido por quienes han logrado completar la educación superior técnica, en esta misma línea, las personas que no han logrado completar la educación básica, son el segmento con menor ocupación en la Región de Aysén.

Respecto al tramo etario, en el Gráfico 4, se vislumbra que el tramo etario con mayor ocupación son las personas entre 30 y 44 años, con una tendencia similar al trimestre del año 2021, el tramo etario entre 15 y 29 años representa el menor porcentaje de ocupados en la Región de Aysén, compuesto mayormente por estudiantes de educación media, profesional y quienes aún no se incorporan a la fuerza laboral.

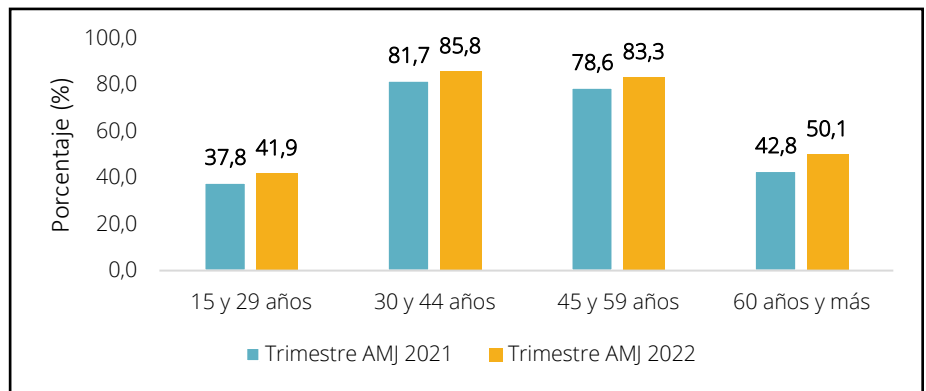
En el gráfico 5, es posible observar una baja sostenida de la tasa de ocupados ausentes a nivel país, y un leve aumento para la región de Aysén para el último trimestre medido.

Gráfico 3. Tasa de Ocupación (%) por Nivel Educativo a nivel regional, abril, mayo, junio (2021 y 2022).



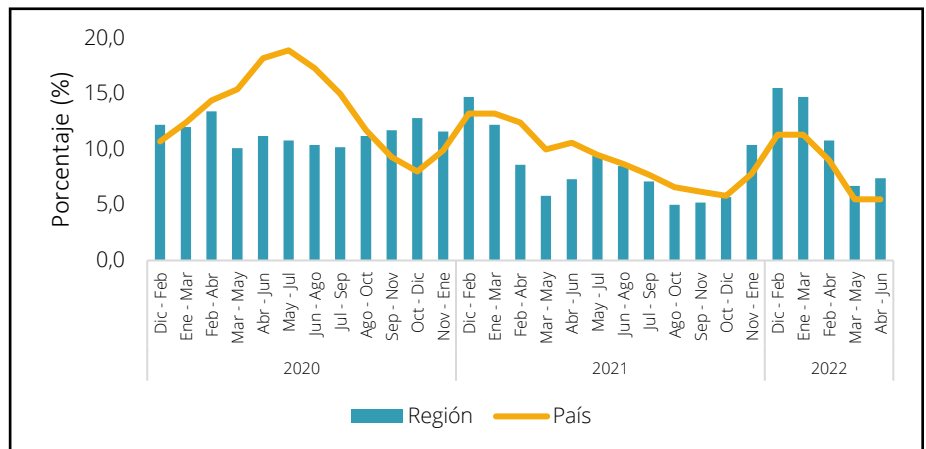
Fuente: elaboración propia en base a ENE 2020 – 2021 – 2022.

Gráfico 4. Tasa de Ocupación (%) por Tramo Etario a nivel regional, trimestre abril, mayo, junio (2021 y 2022).



Fuente: elaboración propia en base a ENE 2020 – 2021 – 2022.

Gráfico 5. Tasa de Ocupados Ausentes (%) a nivel nacional y regional al trimestre abril, mayo, junio (2020, 2021 y 2022).



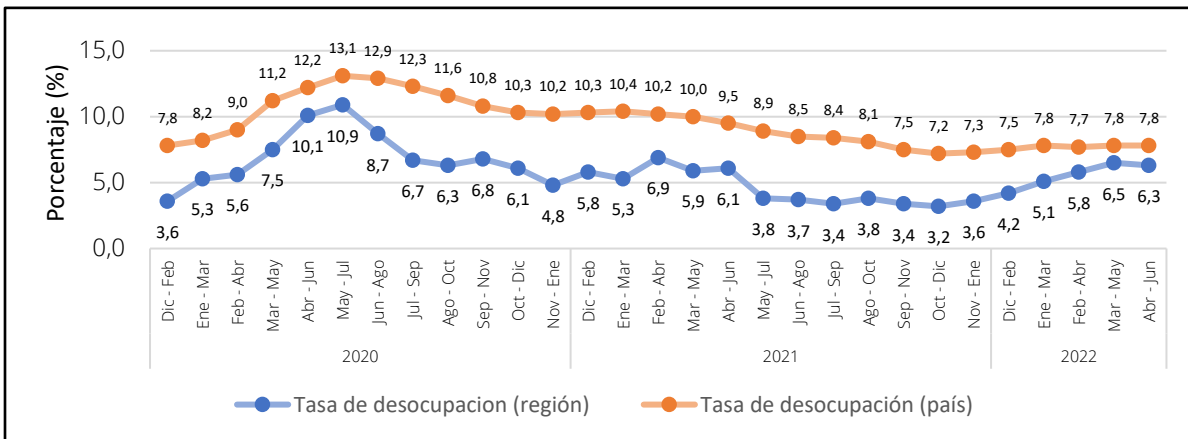
Fuente: elaboración propia en base a ENE 2020 – 2021 – 2022.

Por primera vez durante el año, disminuye la tasa de desocupados en la Región de Aysén, llegando a 6,3 puntos.

La tasa de desocupados en la Región de Aysén muestra por primera vez una leve baja en lo que va del 2022, disminuyendo 0,2 puntos, de esta forma sigue la misma tendencia de años anteriores, es decir, disminuye al acercarse la temporada primavera-verano. En comparación con los datos país sobre desocupación, es relevante mencionar que la región de Aysén en los últimos años mayoritariamente ha estado por debajo de la tasa de desocupación nacional.

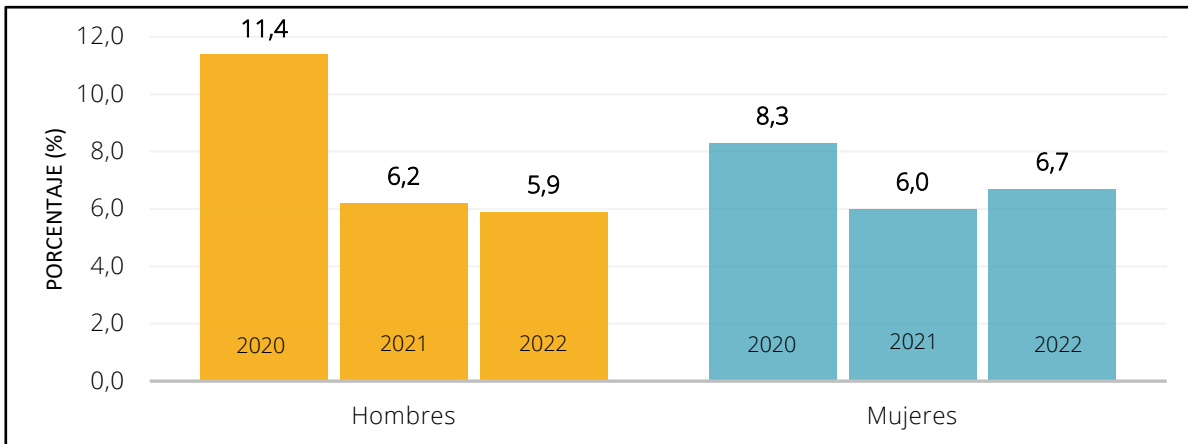
Respecto a la tasa de desocupación por sexo del mismo trimestre en los últimos tres años, se concluye que solo disminuyó el segmento masculino, mientras el sexo femenino subió 0,7 puntos respecto al 2021.

Gráfico 6. Tasa de Desocupados (%) a nivel Nacional y Regional al trimestre abril, mayo y junio (2020, 2021 y 2022).



Fuente: elaboración propia en base a ENE 2020

Gráfico 7. Tasa de desocupación (%) por sexo en la Región de Aysén trimestre abril, mayo y junio (2020, 2021, 2022).



Fuente: elaboración propia en base a ENE 2020

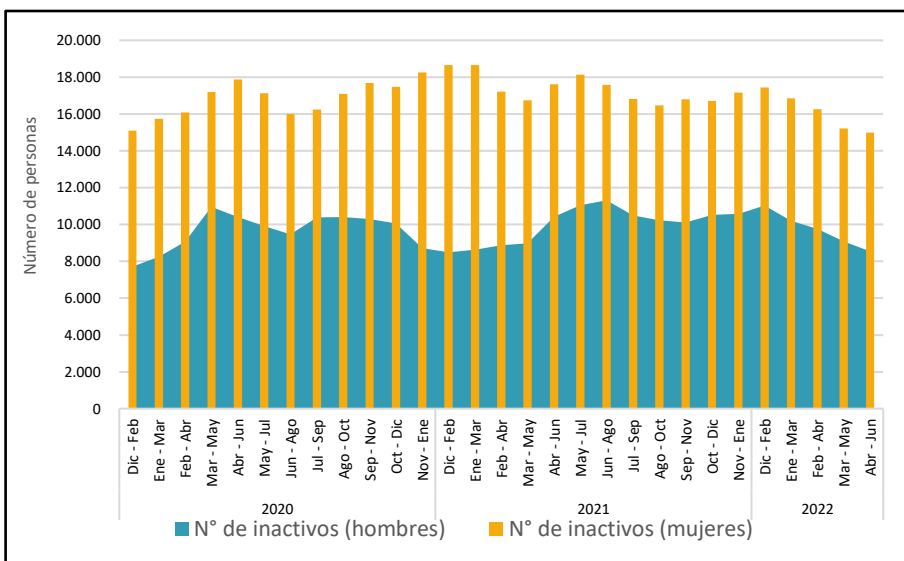
En los últimos dos años el número de inactivos se mantiene estable entre hombres y mujeres, pero con una diferencia significativamente mayor de inactividad laboral para el segmento femenino.

El segmento femenino muestra un leve descenso en inactividad, posicionándose en 14.987 personas inactivas, en esta misma línea, el segmento masculino también ha mostrado una tendencia a la baja, llegando actualmente a 8.540 personas inactivas.

En el cuadro 1, se desprenden las razones de inactividad, en donde el primer lugar es ocupado por quienes están estudiando o preparándose para estudiar (8.225 personas), seguido por quienes están jubilados o pensionados (3.983 personas), finalmente el tercer lugar lo componen quienes tienen responsabilidades familiares permanentes (3.830 personas). Es importante destacar que, al comparar el trimestre abril - junio con el año 2021, hubo un aumento en el porcentaje de quienes son jubilados, rentistas o pensionistas, dentro de las razones para no buscar empleo.

Inactividad

Gráfico 8. Número de inactivos (%) por sexo en la Región de Aysén, trimestre abril, mayo y junio (2020, 2021 y 2022).



Fuente: elaboración propia en base a ENE 2019 – 2020.

Cuadro 1. Razones de inactividad

Razones para no buscar trabajo	Abril - Junio		Diferencia	Variación
	2021	2022	Anual	Anual
Está estudiando o preparándose para estudiar	8.936	8.225	-710	-8,0%
Persona jubilada, pensionada o rentista	3.877	3.983	106	2,7%
Por responsabilidades familiares permanentes	6.369	3.830	-2.538	-39,9%
Por motivos de salud	4.230	3.460	-770	-18,2%
Empezará pronto un trabajo o espera un aviso	**905	**745	-160	-17,7%
Por responsabilidades familiares temporales	**193	**670	477	247,8%
Otra razón	3.525	**2.530	-995	-28,2%
Total	28.033	23.528	-4.505	-16,1%

Fuente: ENE, INE. 2022.
*Poco Fiable ** No Fiable

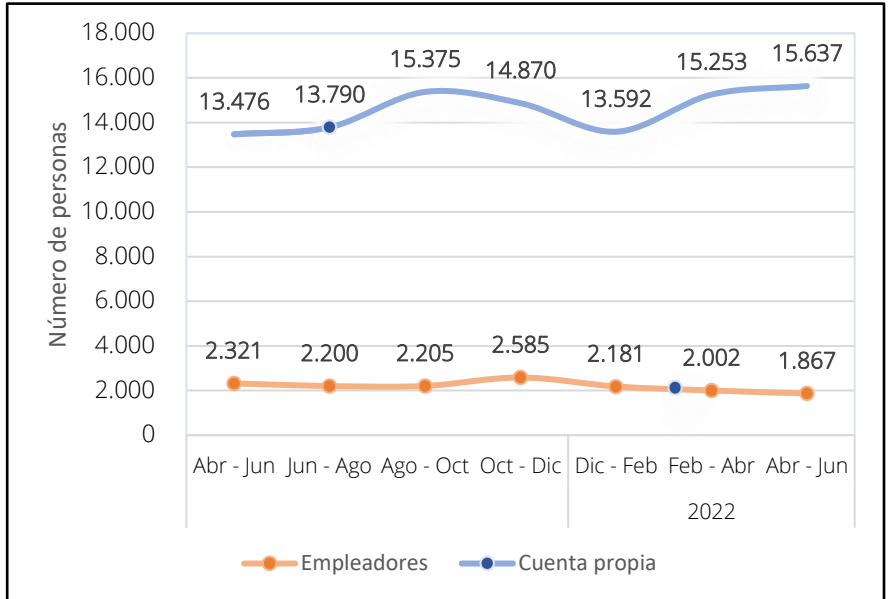
II. Composición de la Fuerza de Trabajo

Empleo por cuenta propia sube 3% en comparación al trimestre anterior, llegando a 15.637 personas en la Región de Aysén

El Gráfico 9 muestra que en el trimestre móvil abril, mayo, junio los empleadores siguen a la baja, llegando a 1.867 en la región, mientras que, los trabajadores por cuenta propia siguen en aumento, llegando a 15.637 personas en este segmento.

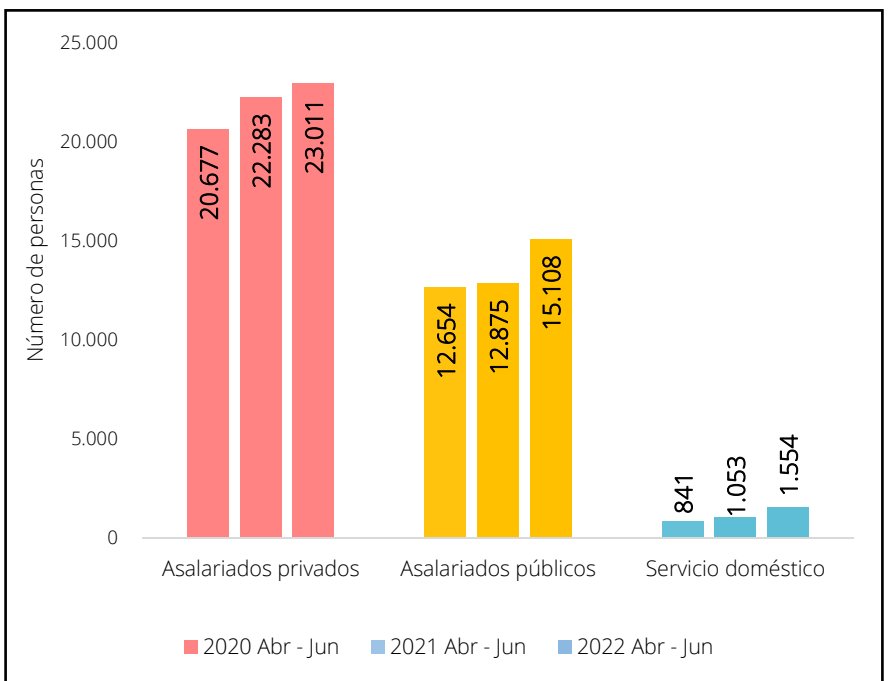
En el gráfico 10, se muestra el incremento de asalariados públicos y privados, quienes han incrementado de forma sostenida en comparación al mismo trimestre (abril - mayo - junio) en los últimos tres años, de esta forma, 23.011 personas son parte de la fuerza laboral del sector privado, 15.108 pertenecen al sector público, mientras 1.554 hacen tareas relacionadas al servicio doméstico.

Gráfico 9: Composición de fuerza de trabajo, Empleadores y trabajadores por cuenta propia, trimestres abril, mayo, junio (2021 y 2022)



Fuente: ENE, INE. 2022.
*Poco Fiable ** No Fiable

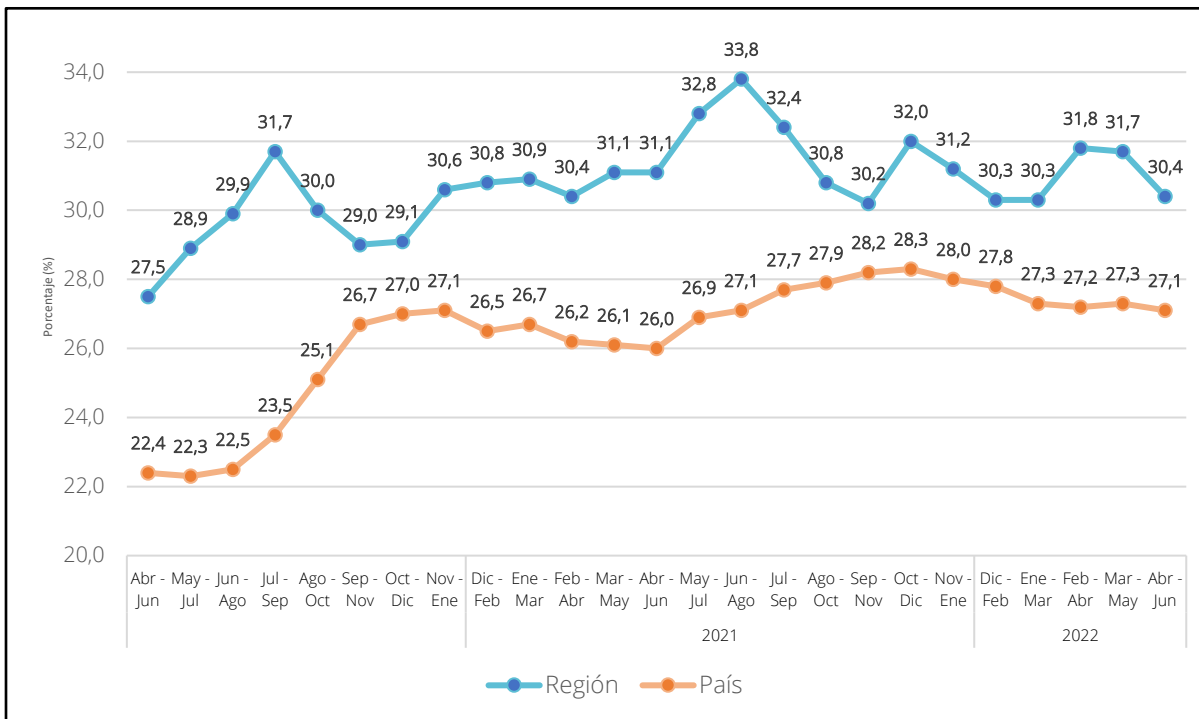
Gráfico 10. Número de asalariados públicos, asalariados privados y trabajadores de servicio doméstico en la Región de Aysén (2021 y 2022)



Fuente: ENE, INE. 2022..

III. Ocupación Informal

Gráfico 11. Tasa de ocupación informal (%) en la Región de Aysén, trimestre abril, mayo, junio (2021 y 2022)



Fuente: elaboración propia en base a ENE 2019

Tasa de ocupación informal disminuye 1,3 puntos durante el último trimestre.

Tal como muestra el Gráfico 11, durante el último trimestre abril, mayo, junio 2022, se ve una caída respecto al trimestre anterior, llegando a 30,4%, lo que significa, 17.607 personas que están realizando algún trabajo de manera informal.

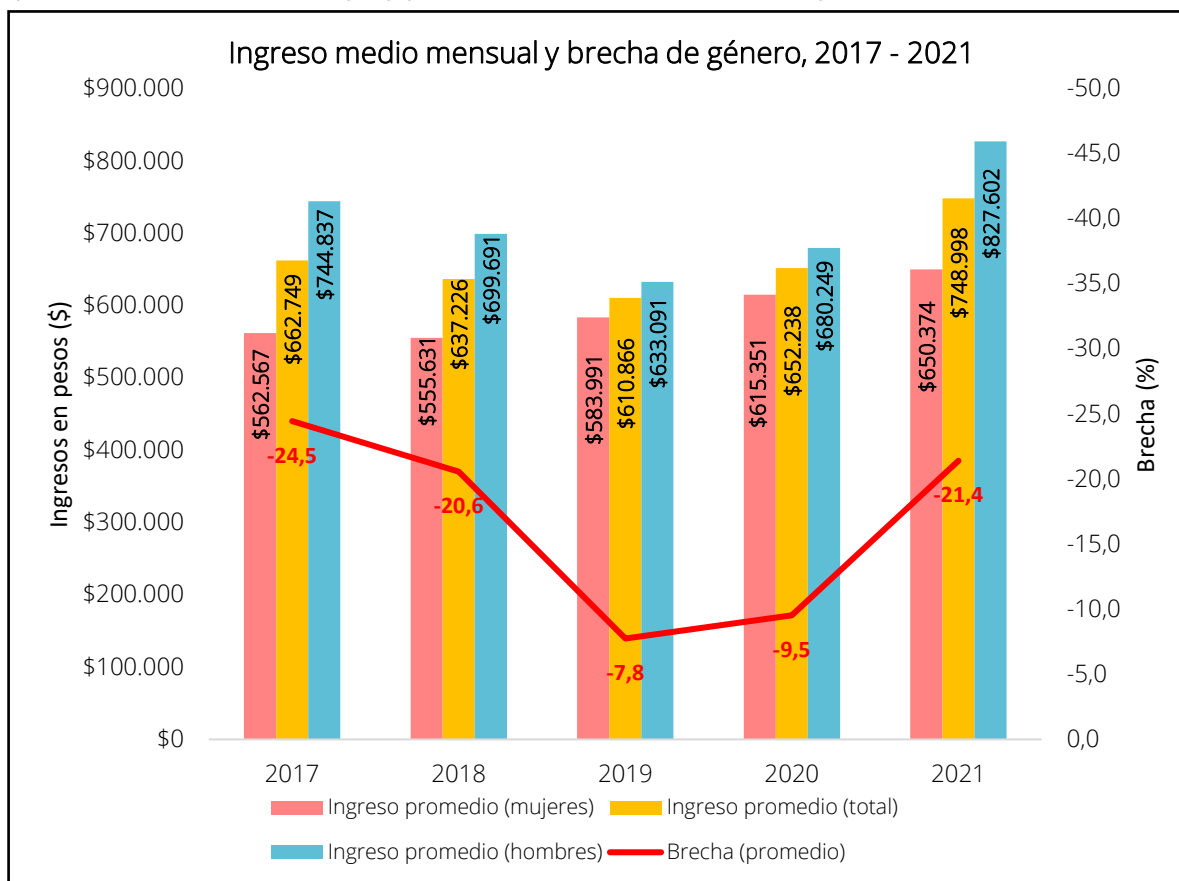
Por otra parte, a nivel nacional se observa un alza sostenida en la tasa de ocupación informal a partir del trimestre septiembre, octubre, noviembre del 2020, siguiendo esta tendencia hasta la actualidad, manteniéndose muy por sobre los 22% promedio que se habían constatado prepandemia; al comparar el trimestre anterior, se aprecia una leve disminución de 0,2 pp, equivalentes a 25.856 personas menos ejerciendo labores informales a nivel nacional.

IV. Datos ESI (Encuesta Suplementaria de Ingresos):

El día 21 julio se publicaron los resultados de la Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI) para el 2021, la cual es una submuestra de la ENE, que se levanta en los meses de octubre a diciembre de cada año, y consulta por los ingresos de las personas. A continuación, se reportan los ingresos mensuales obtenidos desde el trabajo principal. Estos ingresos son nominales, es decir, no están ajustados por la inflación.

De acuerdo al gráfico 13, es posible observar que la brecha disminuyó entre los años 2018, 2019 y 2020, en comparación al año 2017, pero durante el 2021 subió nuevamente posicionándose en -21,4% es decir, con una brecha promedio de \$177.228 pesos entre hombres y mujeres.

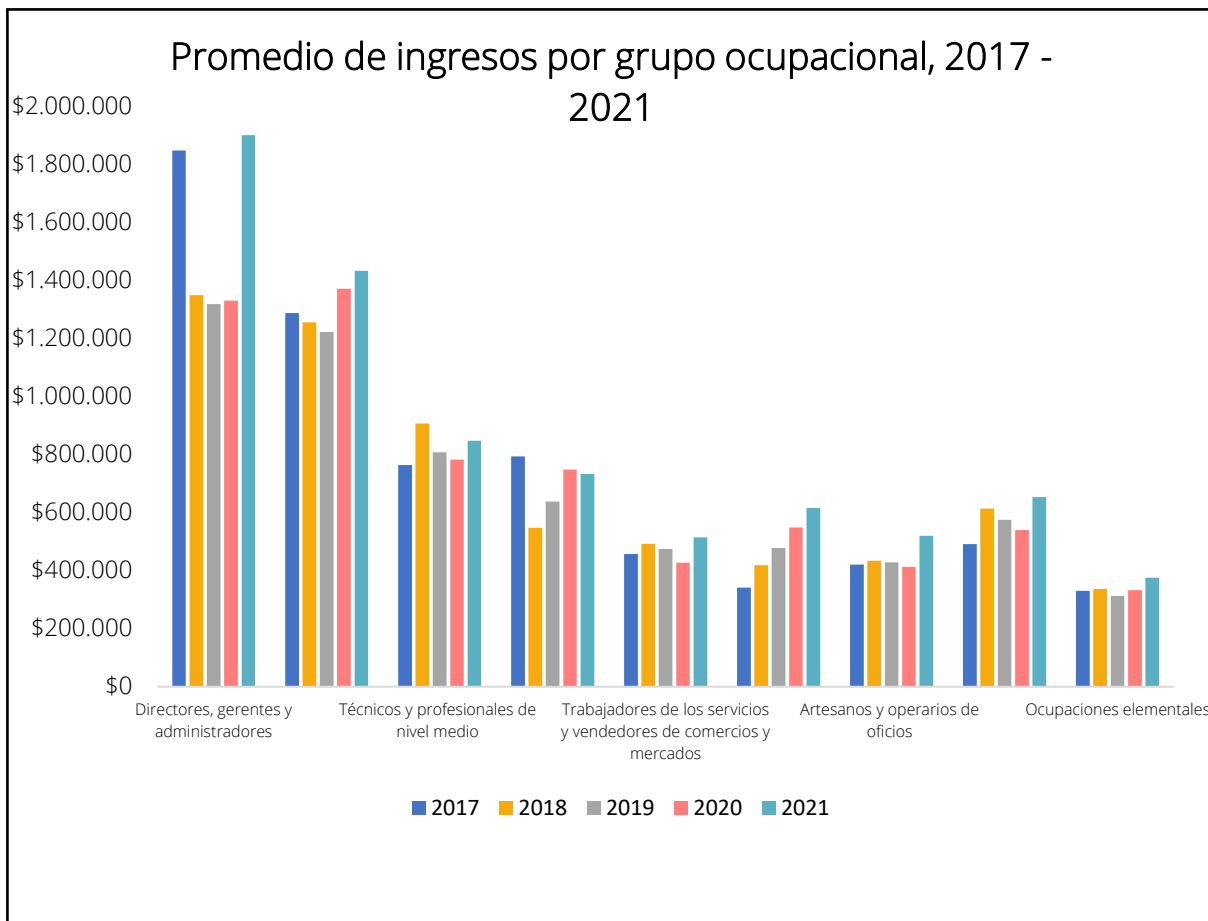
Gráfico 12. Ingreso medio mensual y brecha de género (%) según sexo en la Región de Aysén, trimestre abril, mayo y junio (2017, 2018, 2019 2020 y 2021).



Fuente: elaboración propia en base a ENE 2019 – 2020.

** El gráfico muestra los ingresos nominales (no ajustados a la inflación actual)

Gráfico 13. Promedio de ingresos por grupo ocupacional en la región de Aysén, trimestre abril, mayo, junio (2017, 2018, 2019, 2020 y 2021)



Fuente: elaboración propia en base a ENE 2019 – 2020.

De acuerdo a los datos expresados en el Gráfico 13, es posible ver que ha habido un aumento general en los ingresos durante el año 2021 en comparación con los años previos, esto se ve marcadamente para los altos cargos de Directores y Gerentes, quienes aumentaron sus ingresos en un 25% es decir, cerca de \$569.067 en comparación con los años 2018, 2019 y 2020. En esta línea, el sector de agricultura y trabajadores calificados forestales, agropecuarios y pesqueros, ha tenido un aumento promedio sostenido en ingresos en torno a los \$68.747 pesos por año, siendo el único grupo que no ha sufrido estancamiento de ingresos anuales, el sector que ha mostrado ser más volátil, es el Personal de Apoyo Administrativo, quienes durante el año 2017 tuvieron ingresos cercanos a \$794.000 y posteriormente tuvieron una caída a \$548.000 para el año 2018, caso similar para los años 2019 y 2020, finalmente el sector mostró un aumento para el año 2021.

V. Sistema de Análisis de Bolsa de Empleo - SABE

El Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo (SABE) un proyecto que recopila y estandariza información procedente de varios portales de búsqueda en internet en Chile. Utilizando técnicas de minería de textos y aprendizaje automático (machine learning), clasifica los avisos de trabajo y las descripciones de último empleo de los postulantes en categorías ocupacionales. Se presentan datos de número de anuncios laborales y de vacantes de empleo, siendo éstas el número de puestos de trabajo que contempla cada aviso.

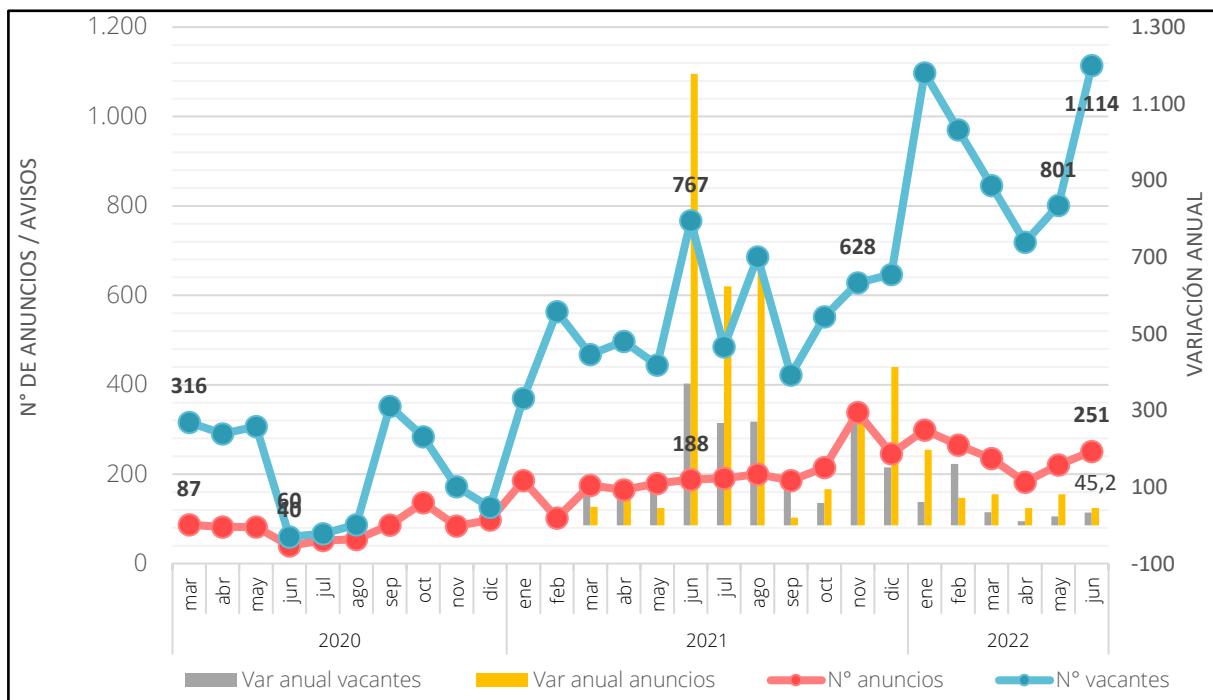
Se observa en el Gráfico 14 que, durante el mes de junio el número de vacantes asciende a 1.114 con una oferta de anuncios de 251 cupos en la oferta laboral regional vigente, el número de vacantes muestra un alza sostenida que ha sido exponencial para el año en curso.

De acuerdo al Gráfico 15, se desprende que en la región de Aysén para el trimestre abril, mayo, junio 2022, el sistema de análisis de la bolsa de empleo (SABE) registró que 3.862 se encuentran desocupadas, existiendo 878 ofertas laborales vigentes.

En tanto las tres ocupaciones más requeridas en junio del 2022 son: Vendedores por internet u otros medios, vendedores de tiendas o almacenes y empleados de informaciones en sección de reclamos o sugerencias. (Cuadro 2)

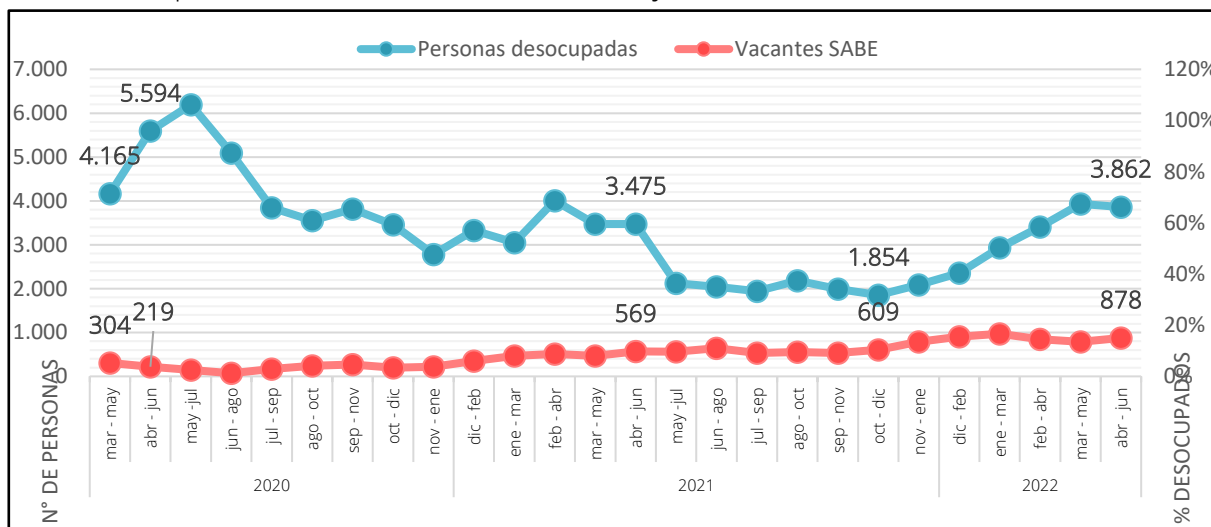
Es posible encontrar más información del proyecto e informes más detallados en: sabe.wic.cl

Gráfico 14. Número de avisos y Número de vacantes laborales en Internet sondeadas por el sistema SABE, (2020, 2021 y 2022).



Fuente: SABE, Sence.

Gráfico 15. Número de personas desocupadas y Número de vacantes SABE, sondeadas por el sistema SABE, (2020, 2021 y 2022).



Fuente: elaboración propia en base al Sistema SABE 2022.

Cuadro 2: 20 ocupaciones con más vacantes en la Región de Aysén (Sistema SABE)

Nº	Ocupaciones	Nº anuncios	Nº vacantes	Experiencia promedio
1	Vendedores por internet y otros medios de comunicación	23	764	-
2	Vendedores y asistentes de venta de tiendas, almacenes y puestos de mercado	10	64	1,0
3	Empleados de informaciones, reclamos o sugerencias	16	35	1,4
4	Agentes de seguros y ejecutivos de fondos de pensiones	9	27	2,0
5	Técnicos y auxiliares paramédicos de enfermería	24	26	1,0
6	Cajeros de bancos y de oficinas de correo	6	25	1,2
7	Enfermeros profesionales	20	22	1,2
8	Guardias de seguridad	10	10	1,0
9	Conductores de automóviles, taxis y camionetas	9	9	1,0
10	Promotores de tiendas	9	9	1,2
11	Ingenieros en prevención de riesgos y otros profesionales de la seguridad e higiene laboral y ambiental	6	7	3,0
12	Reponedores de estanterías	6	6	1,0
13	Otros vendedores no clasificados previamente	5	6	1,0
14	Ayudantes de cocina	5	6	-
15	Empleados de servicios de transporte	4	5	2,0
16	Cocineros	5	5	5,0
17	Ingenieros civiles, ingenieros en construcción y constructores civiles	5	5	6,3
18	Psicólogos	5	5	-
19	Secretarios administrativos y ejecutivos	4	4	1,5
20	Técnicos en electricidad	3	4	1,0

Fuente: elaboración propia en base al Sistema SABE 2022.

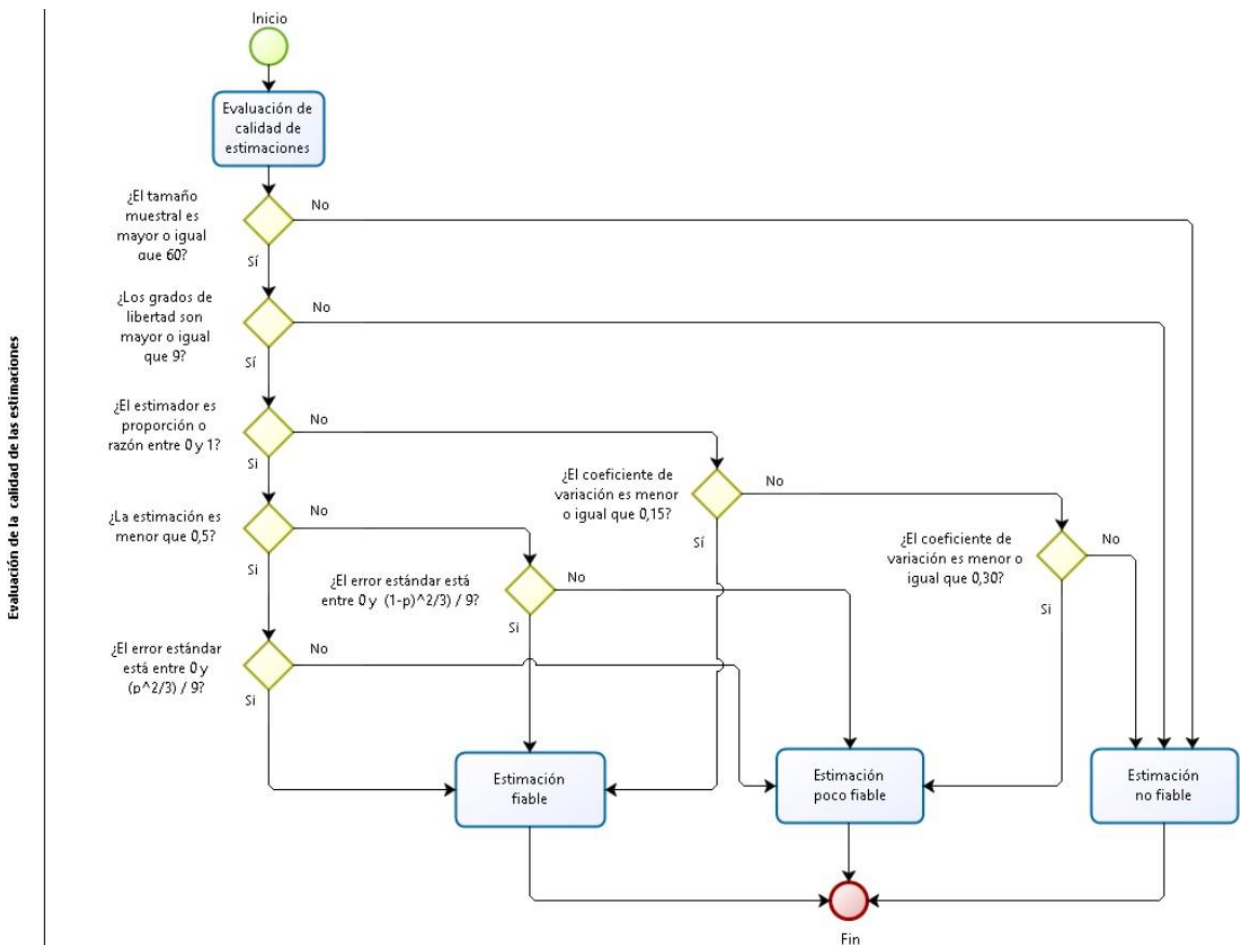
Glosario

- **Fuerza de trabajo:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.
- **Ocupados:** personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.
- **Ocupados ausentes:** ocupado que declara estar ausente de su trabajo en la semana de referencia de su empleo o actividad, pero mantenían un vínculo con él.
- **Desocupados:** personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.
- **Inactivos:** personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.
- **Inactivos potencialmente activos:** personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.
- **Ocupación informal:** los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.
- **Tasa de desocupación:** número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.
- **Tasa de ocupación:** número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.
- **Tasa de ocupación informal:** número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.
- **Tasa de inactividad:** número de personas inactivas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.
- **Trimestre móvil:** periodo de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril.

Estándares de calidad estadística:

Para orientar el uso, análisis e interpretación de estadísticas oficiales basadas en encuestas de hogares por muestreo, el INE elaboró el documento “Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares”¹, el cual propone un flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones, el cual se presenta a continuación:

Figura 1: Flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones



Fuente: Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares, INE, 2020.

1: <https://www.ine.cl/docs/default-source/institucionalidad/buenas-pr%C3%A1cticas/clasificaciones-y-estandares/est%C3%A1ndar-evaluaci%C3%B3n-de-calidad-de-estimaciones-publicaci%C3%B3n-27022020.pdf>

De este modo, el documento indica que una vez que se han evaluado todas las estimaciones que componen un tabulado, corresponde evaluar la calidad

del tabulado en su conjunto con el fin de determinar si es publicable o no publicable. Se considera que un tabulado es publicable si más de 50% de las estimaciones presentes en él fueron clasificadas como estimaciones fiables. En cualquier otro caso, el tabulado no debe publicarse. En cuanto a las series de datos mensuales, el documento no hace referencia, no obstante, se extrapola el criterio de los tabulados, de manera que cada mes de la serie pasa a representar un tabulado individual. Así, para que la serie sea publicable, más del 50% de sus meses deben ser fiables.

De acuerdo al anterior, todos los cálculos publicados en este informe respetan este estándar de calidad presentado.