



Termómetro LABORAL Aysén JULIO | 2022





Termómetro laboral de la Región de Aysén Julio 2022

Introducción

El presente boletín tiene como objetivo monitorear mensualmente indicadores del mercado laboral de la **Región de Aysén** haciendo énfasis en aspectos relativos a la ocupación, composición de la fuerza de trabajo, calidad del empleo, desempleo y otros temas relevantes, utilizando los datos de la Encuesta Nacional de Empleo del Instituto Nacional de Estadísticas (INE) y cada uno de sus trimestres móviles¹. A partir de esta fuente de datos, se identifican cambios relevantes desde el estallido social de octubre de 2019, así como un seguimiento continuo de indicadores laborales en medio de la crisis sanitaria y económica asociada al Covid-19. Además, se incorpora información de la Superintendencia de Pensiones respecto a las solicitudes aprobadas en el marco de la Ley de protección del empleo².

El Observatorio Laboral de la Región de Aysén integra la red de Observatorios Laborales del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE), y es ejecutado por la Universidad de Aysén. Su misión es producir información sobre el mercado laboral de la Región de Aysén y sobre las brechas de capital humano, con el propósito de contribuir a las decisiones de las personas, empresas y grupos interesados, así como al diseño e implementación de políticas de capacitación, productividad y empleabilidad.

En las siguientes secciones se presentan los resultados de ocupación, desocupación, inactividad, solicitudes del Seguro de Cesantía y de la Ley de protección del empleo, composición de la fuerza de trabajo e informalidad laboral, además del análisis de las nuevas preguntas relativas al Contexto Covid incorporadas en la Encuesta Nacional de Empleo a partir del último trimestre móvil de Marzo Abril y Mayo del 2022 publicadas por el INE. Finalmente, se presenta un glosario de términos relevantes para la lectura de este boletín.

1 La ENE se publica con periodicidad mensual con resultados de un trimestre móvil. La información se refiere a la semana anterior (de lunes a domingo a la fecha en que se realiza la entrevista). Además, para las distintas estimaciones se indica la confiabilidad de las cifras según el tamaño muestral con el que se calculan. Para más detalles ver <https://www.ine.cl/docs/default-source/institucionalidad/buenas-pr%C3%A1cticas/clasificaciones-y-est%C3%A1ndar-evaluaci%C3%B3n-de-calidad-de-estimaciones-publicaci%C3%B3n-27022020.pdf>

2 La Superintendencia de Pensiones publica cada semana esta información. Para mayor detalle ver: <https://www.spensiones.cl/portal/institucional/594/w3-propertyvalue-10283.html>

Estado del empleo en la Región de Aysén

En esta sección se entrega un resumen de los principales datos expuestos en el boletín, haciendo énfasis en aspectos relevantes para la Región, comportamientos específicos de los distintos indicadores de empleo en el último trimestre y su vínculo con el contexto actual.

Ocupación

De acuerdo a la ocupación en los últimos años, se observa el número más alto para el trimestre noviembre, enero y febrero del 2019 en la Región de Aysén, con 59.890 personas ocupadas (71,8%), esto disminuye rápidamente para los trimestres posteriores, situándose en su nivel más bajo entre abril y junio del 2020, con cerca de 10.000 (59,6%) ocupados menos en relación al periodo descrito anteriormente. Para el año en curso, se desprende un aumento leve en la ocupación por trimestre medido llegando a 66,9%, es decir, 56.971 personas ocupadas en el trimestre marzo, abril y mayo.

Desocupación e Inactividad

De la misma forma en que la ocupación sube en el trimestre marzo, abril y mayo del 2022, la desocupación sigue la misma tendencia y se sitúa en 6,5 puntos, es decir registra su máxima desde el trimestre febrero, marzo y abril del 2021, de acuerdo a la desocupación en los últimos años, se vislumbra que ésta disminuye en la temporada estival, relacionada a los trabajos de temporada y al turismo de la Región de Aysén, lo cual es una tendencia que se repite año a año.

I. Indicadores generales

La Tasa de Ocupación a nivel regional sube a 66,9 y alcanza su máxima en los últimos dos años

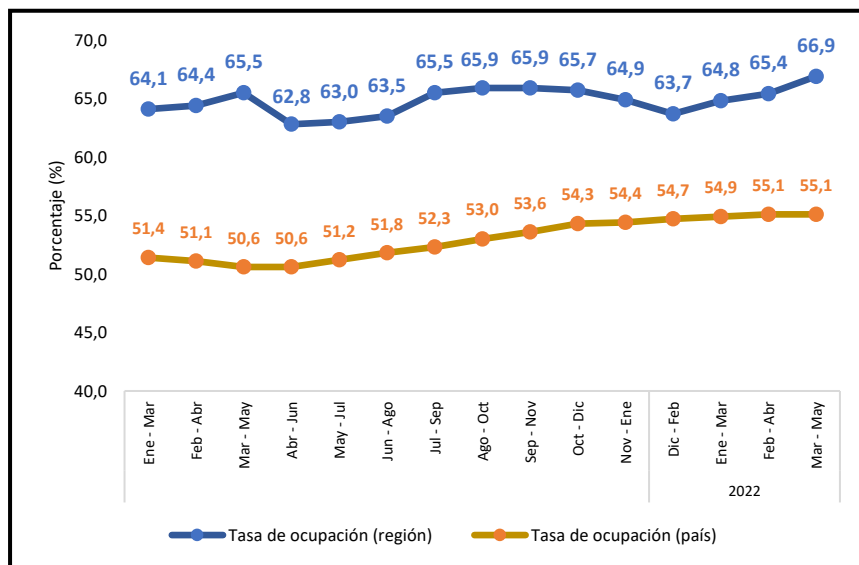
A nivel regional se vislumbra un alza sostenida en la tasa de ocupación en lo que va del 2022, registrando un 66,9% de personas ocupadas para el trimestre marzo, abril y mayo, lo que equivale a 1,5 puntos más en comparación al trimestre anterior, los datos expresados son similares al periodo de fines de 2019 y comienzos del 2020, es decir, se asemejan al periodo prepandemia.

Por otra parte, al analizar la tasa de ocupación a nivel nacional, se puede observar el aumento sostenido a partir del trimestre móvil marzo, abril y mayo, la cual hasta el momento no ha sufrido ninguna caída considerable.

Respecto al Gráfico 2, es importante mencionar la brecha de ocupación entre hombres y mujeres, con una diferencia de 14.4 puntos en el trimestre marzo, abril y mayo, pero con una alza sostenida por parte del segmento femenino en el Trimestre antes mencionado, lo que evidencia la incorporación de la fuerza laboral por parte de las mujeres en la Región.

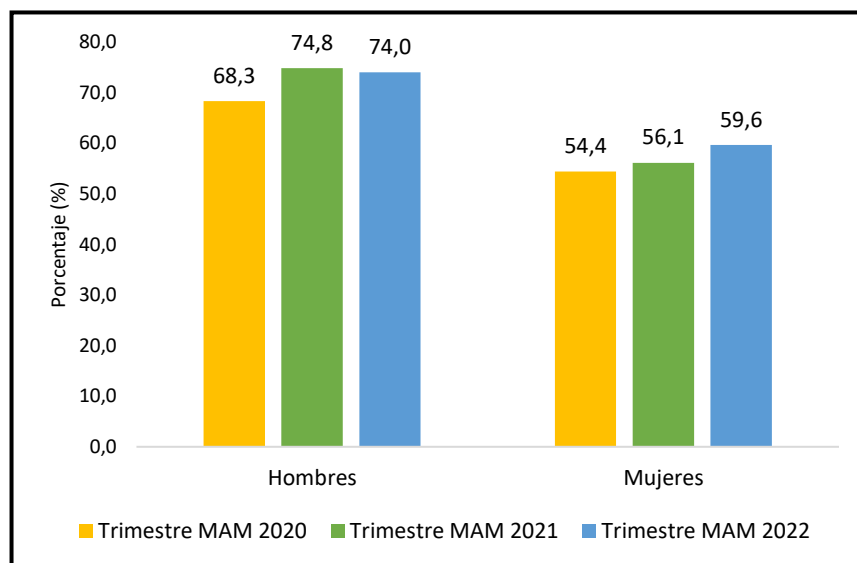
Ocupación

Gráfico 1. Tasa de ocupación (%) a nivel regional y nacional, trimestre marzo, abril y mayo (2021 – 2022)



Fuente: elaboración propia en base a ENE 2019 – 2020.

Gráfico 2. Tasa de ocupación (%) por sexo en la Región de Aysén, trimestre marzo, abril y mayo 2022.



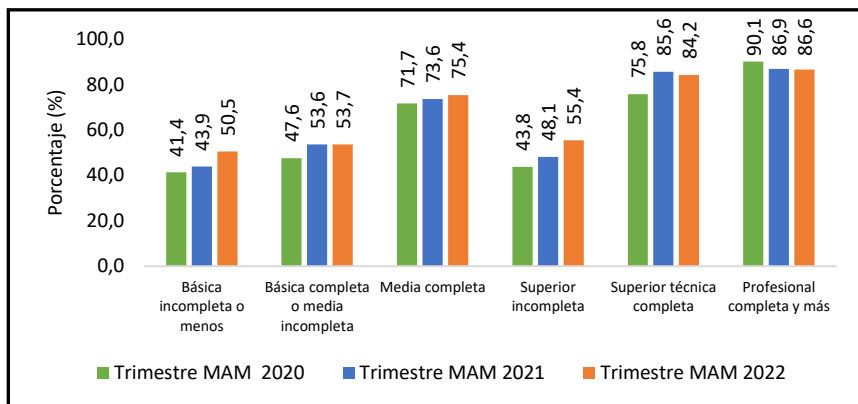
Fuente: elaboración propia en base a ENE 2019 – 2020.

La mayor tasa de ocupación en la Región de Aysén, está compuesta por el segmento entre 30 y 44 años.

De acuerdo a la representación del gráfico 3, se puede desprender la volatilidad de empleo de quienes tienen una educación básica o media incompleta, en comparación a quienes tienen una educación profesional completa o más, siendo estos quienes concentran la mayor tasa de ocupación en los tres últimos años.

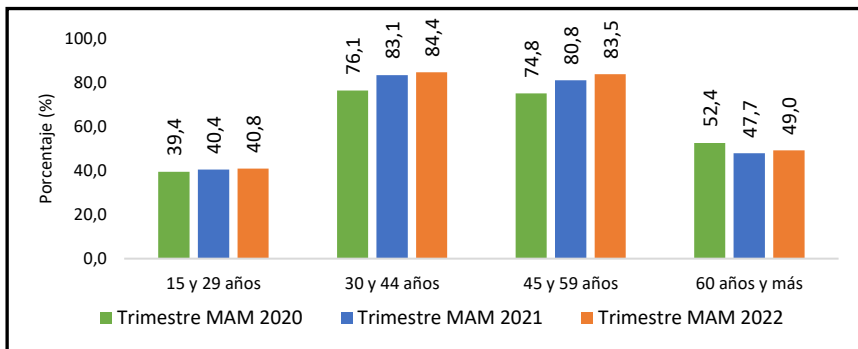
Respecto al gráfico 4, la tasa de ocupación en la región se concentra en las personas entre 30 y 59 años, con un 80% de población empleada en este segmento, frente a un porcentaje que por diversas razones no es parte de la fuerza laboral del trimestre medido. El tramo de personas entre 15 y 29 años, es la que representa la menor cantidad de personas ocupadas, fuertemente influenciada por estudiantes de educación básica y media, técnico, profesional y/o otros estudios, así como un segmento de personas que no estudian ni trabajan.

Gráfico 3. Tasa de Ocupación (%) por Nivel Educativo a nivel Regional, trimestre marzo, abril y mayo (2020, 2021 y 2022).



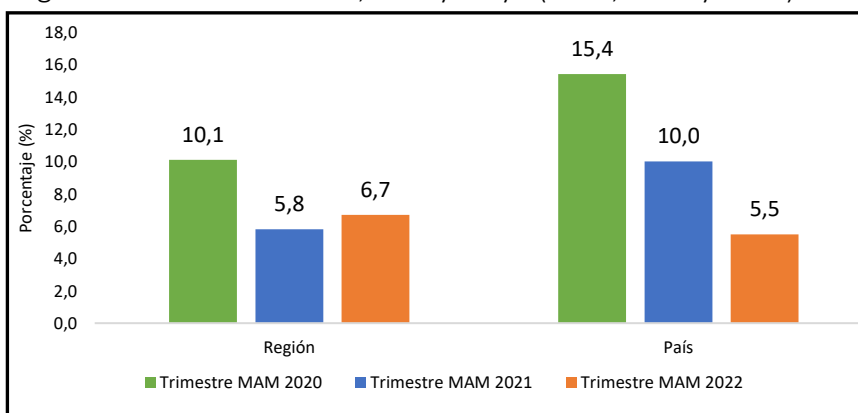
Fuente: elaboración propia en base a ENE 2020 – 2021 – 2022.

Gráfico 4. Tasa de Ocupación (%) por Tramo Etario a nivel Regional, trimestre marzo, abril y mayo (2020, 2021 y 2022).



Fuente: elaboración propia en base a ENE 2020 – 2021 – 2022.

Gráfico 5. Tasa de Ocupados Ausentes (%) a nivel Nacional y Regional al trimestre marzo, abril y mayo (2020, 2021 y 2022).



Fuente: elaboración propia en base a ENE 2020 – 2021 – 2022.

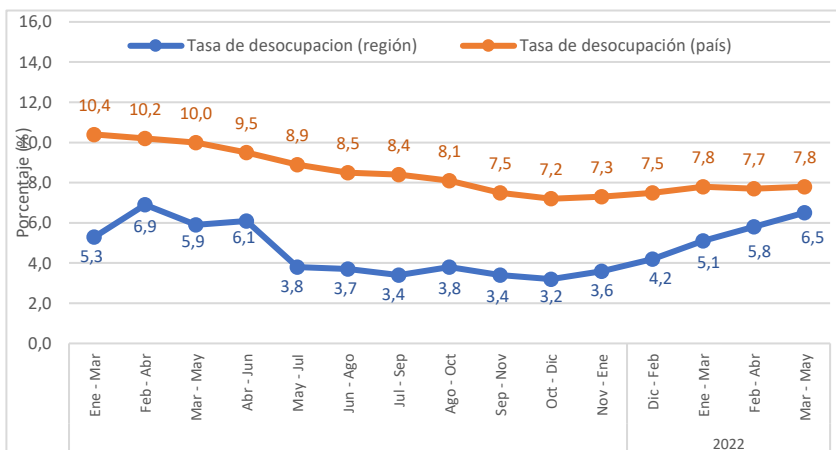
La Tasa de Desocupación muestra un aumento sostenido en la región de Aysén, pasando de 4,2 puntos en el primer trimestre del 2022 a 6,5 puntos en el trimestre actual.

Al analizar el gráfico 6, se puede observar que para el trimestre móvil octubre, noviembre, diciembre del 2021, se pasó de 1.854 (3,2) personas desocupadas a 3.930 (6,5) en la última medición, si bien, es una situación similar al año anterior, recurrentemente la tasa de desocupados decrece a partir del inicio de la temporada Primavera-Verano.

El gráfico 7, permite ver una tasa de desocupación similar entre hombres y mujeres en el periodo 2020, 2021 y 2022, pero es importante mencionar que durante el año 2019 la tasa de desocupación para el sexo masculino fue de 3,6 y para mujeres de 5,0, por ende, su alza corresponde al estallido social de fines del 2019 y a la pandemia de Covid-19 a comienzos del año 2020.

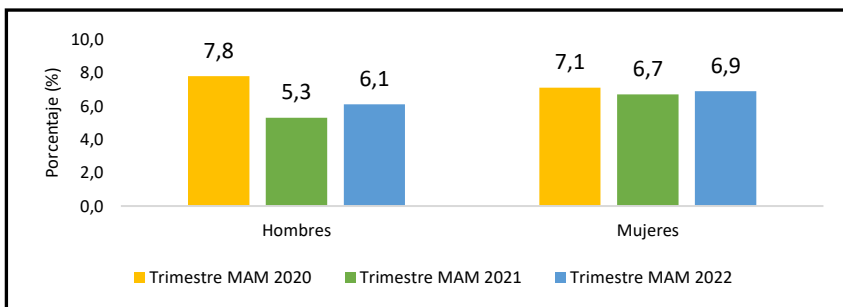
Por otro lado, el gráfico 8, nos muestra que la concentración de desocupación se encuentra en personas que cursan estudios o están en búsqueda de su primera oportunidad laboral.

Gráfico 6. Tasa de Desocupados (%) a nivel Nacional y Regional al trimestre marzo, abril y mayo (2021 y 2022).



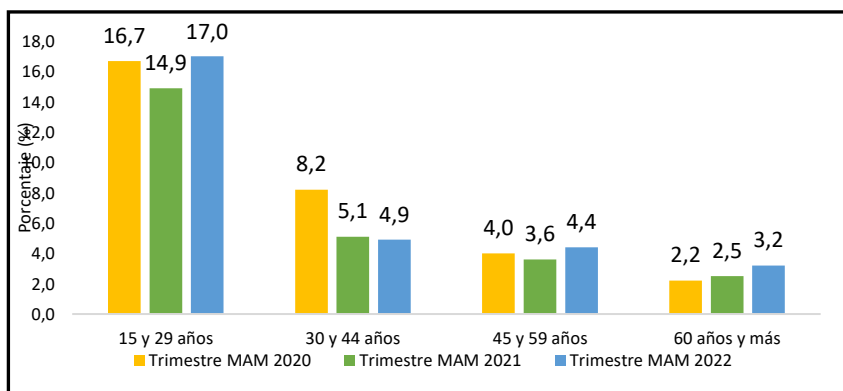
Fuente: elaboración propia en base a ENE 2020 – 2021 – 2022.

Gráfico 7. Tasa de desocupación (%) por sexo en la Región de Aysén, trimestre marzo, abril y mayo (2020, 2021 y 2022).



Fuente: elaboración propia en base a ENE 2020 – 2021 – 2022.

Gráfico 8. Tasa de desocupación (%) por tramo etario en la Región de Aysén, trimestre marzo, abril y mayo (2020, 2021 y 2022)



Fuente: elaboración propia en base a ENE 2020 – 2021 – 2022.

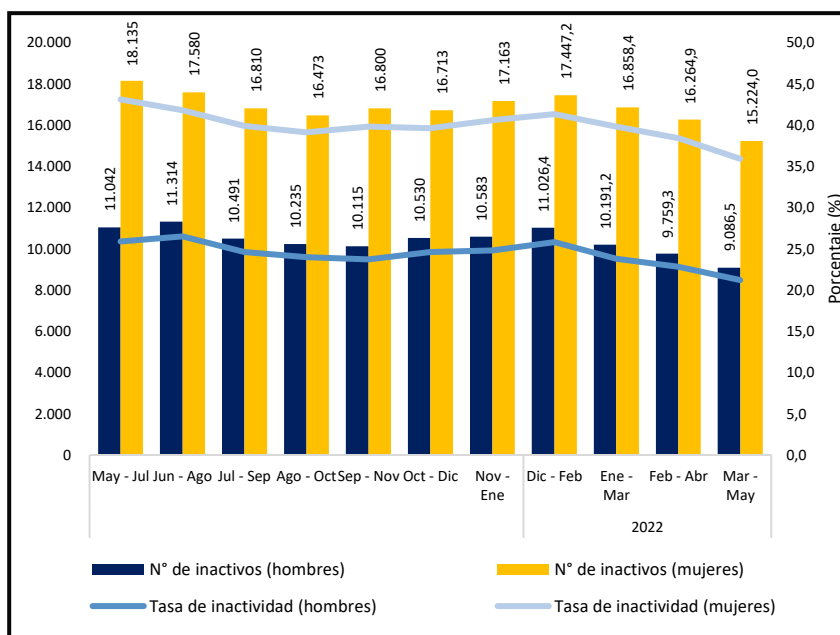
En los últimos dos años el número de inactivos se mantiene estable entre hombres y mujeres, pero con una diferencia significativamente mayor de inactividad laboral para el segmento femenino.

De acuerdo a la información del gráfico 9, es posible ver la similitud que tiene la tasa de inactivos en el periodo 2021 y 2022 entre sexo masculino y femenino, siempre con una diferencia constante cercana a 7.000 mujeres más en situación de inactividad, la cual decrece levemente para la temporada estival.

En el cuadro 1, se observa que una de las razones más relevantes para no trabajar o buscar trabajo, es estar en proceso de preparación para acceder a la educación superior u otra (8.583), número muy similar al año previo. En menor medida hay un segmento que alude al hecho de tener responsabilidades familiares (4.009) o por diversos motivos de salud (3.793) que impiden que este porcentaje de población se integre a la fuerza laboral la región.

Inactividad

Gráfico 9. Número de inactivos y tasa de inactividad (%) por sexo en la Región de Aysén, trimestre marzo, abril y mayo (2021 y 2022).



Fuente: elaboración propia en base a ENE 2019 – 2020.

Cuadro 1. Razones de inactividad

Razones para no trabajar o buscar trabajo	Mar - May		Diferencia anual	Variación anual
	2021	2022		
Está estudiando o preparándose para estudiar	8.482	8.583	100	1,2%
Por responsabilidades familiares permanentes	6.263	4.009	-2.254	-36,0%
Por motivos de salud	4.212	3.793	-418	-9,9%
Persona jubilada, pensionada o rentista	3.528	3.692	164	4,6%
Empezará pronto un trabajo o espera un aviso	**1163	**749	-415	-35,7%
Por responsabilidades familiares temporales	**139	**473	335	241,5%
Otra razón	**1887	**2928	1.041	55,2%
Total	25.719	24.310	-1.408	-5,5%

Fuente: ENE, INE. 2022.

*Poco Fiable ** No Fiable

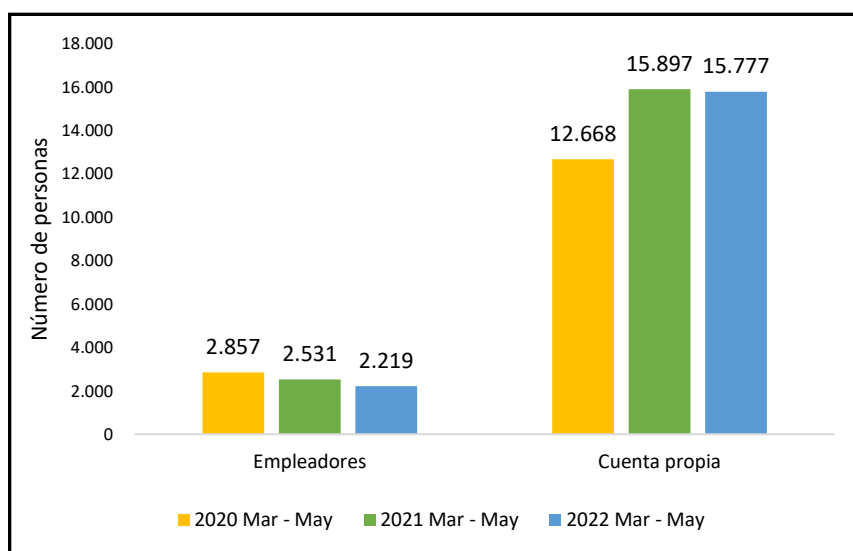
II. Composición de la Fuerza de Trabajo

Cerca de un 1.1% decreció el número de empleadores para el trimestre marzo, abril y mayo del 2021 y 2022, en comparación con el año 2020 en la Región de Aysén.

Respecto al gráfico 10, se puede inferir la consolidación del trabajo por cuenta propia en la Región de Aysén, con cerca de 16 mil personas en este segmento, consolidándose mayormente en el periodo 2021 – 2022, no así los empleadores, quienes disminuyeron para el trimestre medido (marzo, abril y mayo) del 2020, 2021 y 2022.

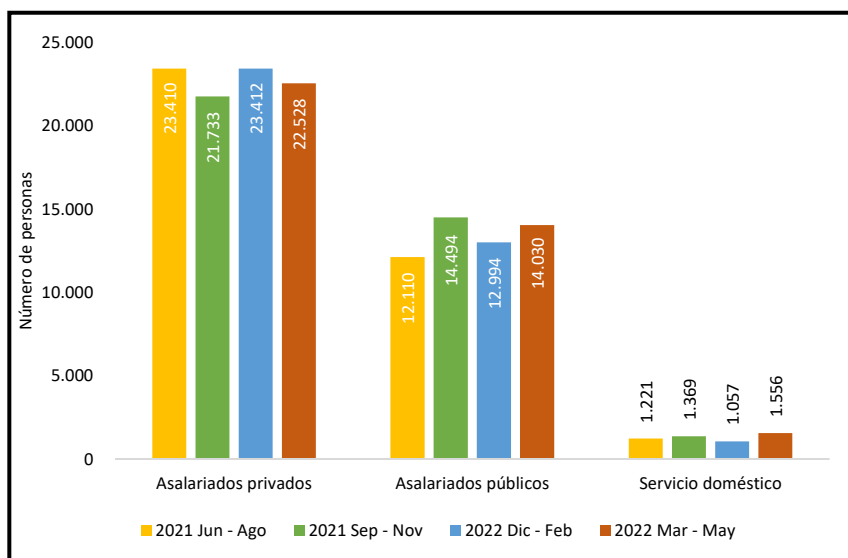
Respecto al gráfico 11, los asalariados privados muestran una baja de 884 trabajadores en el último trimestre medido, mientras los asalariados públicos aumentan a 1.036 para el último trimestre, marzo, abril y mayo del 2022 en la Región de Aysén.

Gráfico 10: Composición de fuerza de trabajo, Empleadores y trabajadores por cuenta propia, trimestres marzo, abril y mayo. (2020, 2021 y 2022)



Fuente: ENE, INE. 2022.
*Poco Fiable ** No Fiable

Gráfico 11. Número de asalariados públicos, asalariados privados y trabajadores de servicio doméstico en la Región de Aysén (2021 y 2022)



Fuente: ENE, INE. 2022..

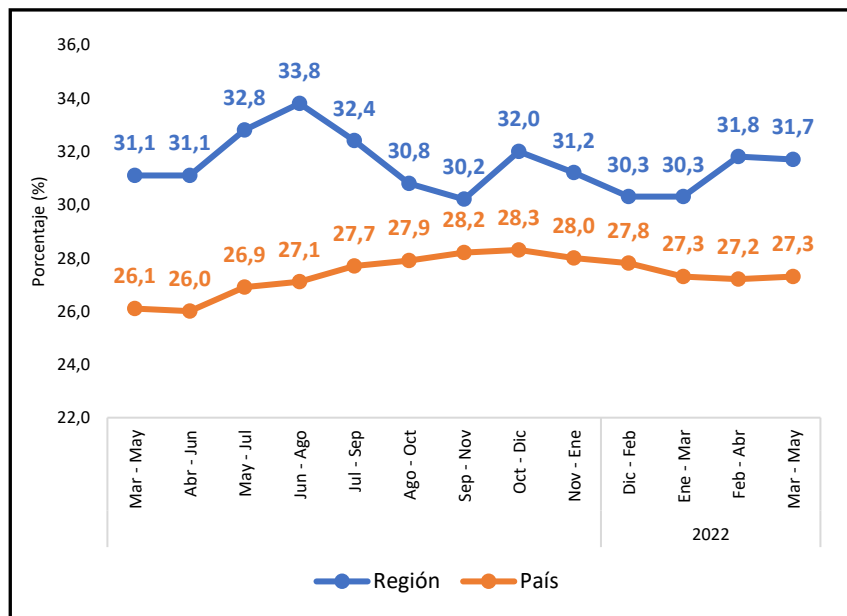
III. Ocupación Informal

Tasa de ocupación informal en la Región de Aysén registra un aumento de 5 puntos en 4 años para el segmento femenino.

Respecto al gráfico 12 podemos concluir la leve variación de ocupación informal en la región de Aysén, en todo momento situándose sobre los 30 puntos, y siempre algunos puntos sobre el porcentaje país.

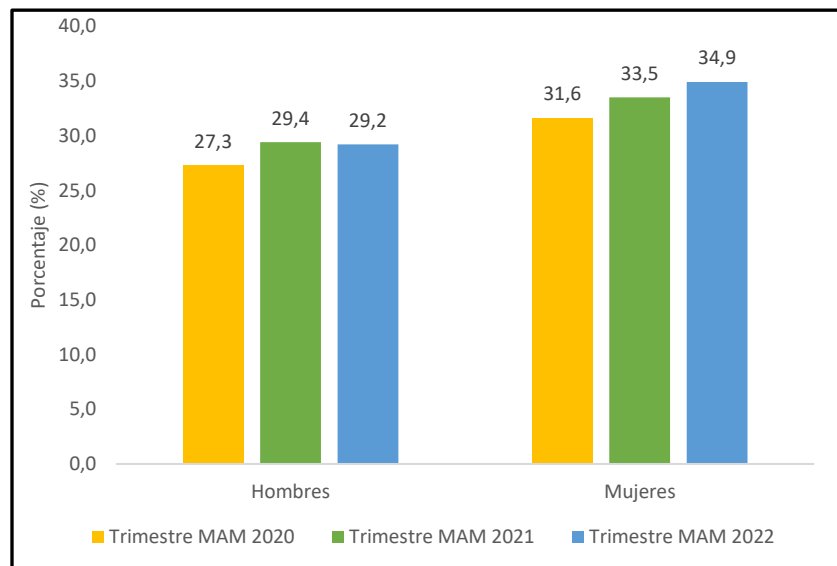
De acuerdo al gráfico 13, un aumento sostenido registra la tasa de ocupación femenina en la región, hecho que se viene presentando en el último periodo, y que no necesariamente está ligado a los efectos del estallido social o pandemia por COVID-19, pues, se observa desde el primer trimestre del 2019 (29,9) y se extiende hasta el último periodo medido del 2022 (34,9), en esta misma línea, el segmento masculino registra un 29,2 para el 2022, es decir, ha disminuido en 0,2 puntos respecto al año 2021, y 1,4 puntos respecto al 2019.

Gráfico 12. Tasa de ocupación informal (%) en la Región de Aysén, trimestre marzo, abril y mayo (2021 y 2022)



Fuente: elaboración propia en base a ENE 2019 – 2020.

Gráfico 13. Tasa de ocupación informal (%) según sexo en la Región de Aysén, trimestre marzo, abril y mayo (2020, 2021 y 2022)



Fuente: elaboración propia en base a ENE 2019 – 2020.

IV. Sistema de Análisis de Bolsa de Empleo - SABE

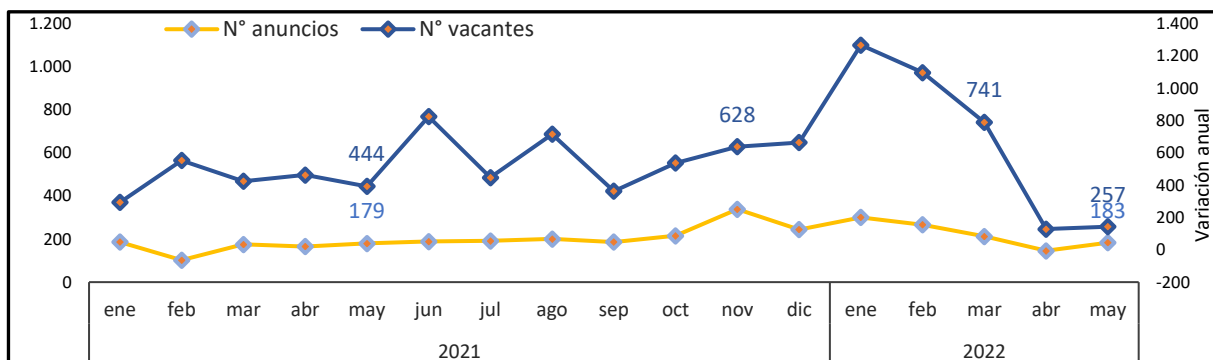
El Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo (SABE) un proyecto que recopila y estandariza información procedente de varios portales de búsqueda en internet en Chile. Utilizando técnicas de minería de textos y aprendizaje automático (machine learning), clasifica los avisos de trabajo y las descripciones de último empleo de los postulantes en categorías ocupacionales. Se presentan datos de número de anuncios laborales y de vacantes de empleo, siendo éstas el número de puestos de trabajo que contempla cada aviso.

Se observa que durante la temporada estival se concentra la mayor cantidad de vacantes para los diversos empleos en la Región de Aysén, llegando a los 1000 durante Enero, durante los últimos meses del año en curso, la brecha entre N° de anuncios y N° de vacantes ha estado más estrechas que los meses previos.

En tanto las tres ocupaciones más requeridas en mayo 2022 son: Cajeros de bancos y oficinas de correo, vendedores y asistentes de tiendas comerciales, así como los ayudantes de cocina. (Cuadro 2)

Es posible encontrar más información del proyecto e informes más detallados en: sabe.wic.cl

Gráfico 14. Número de avisos y Número de vacantes laborales en Internet sondeadas por el sistema SABE, 2021 al 2022.



Fuente: SABE, Sence.

Cuadro 2: 15 ocupaciones con más vacantes en la Región de Aysén (Sistema SABE)

N°	Ocupaciones	N° anuncios	N° vacantes	Experiencia promedio
1	Cajeros de bancos y de oficinas de correo	7	35	1,0
2	Vendedores y asistentes de venta de tiendas, almacenes y puestos de mercado	23	27	1,1
3	Ayudantes de cocina	3	21	1,0
4	Reponedores de estanterías	17	17	1,0
5	Agentes de seguros y ejecutivos de fondos de pensiones	2	12	2,0
6	Vendedores de entradas (entretenciones y eventos deportivos) y cajeros de comercio	7	9	1,0
7	Empleados de informaciones, reclamos o sugerencias	8	8	1,0
8	Mecánicos y ajustadores electricistas	5	7	1,0
9	Empleados encargados del control de abastecimiento e inventario	7	7	1,0
10	Obreros de carga	7	7	1,0
11	Promotores de tiendas	6	7	1,0
12	Empleados de servicios de transporte	5	6	
13	Auxiliares de aseo de oficinas, hoteles y otros establecimientos	6	6	2,0
14	Ingenieros en prevención de riesgos y otros profesionales de la seguridad e higiene laboral y ambiental	5	6	2,0
15	Técnicos en electricidad	5	5	3,7

Glosario

- **Fuerza de trabajo:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.
- **Ocupados:** personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.
- **Ocupados ausentes:** ocupado que declara estar ausente de su trabajo en la semana de referencia de su empleo o actividad, pero mantenían un vínculo con él.
- **Desocupados:** personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.
- **Inactivos:** personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.
- **Inactivos potencialmente activos:** personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.
- **Ocupación informal:** los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.
- **Tasa de desocupación:** número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.
- **Tasa de ocupación:** número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.
- **Tasa de ocupación informal:** número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.
- **Tasa de inactividad:** número de personas inactivas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.
- **Trimestre móvil:** periodo de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril.