



Termómetro LABORAL Aysén

JUNIO | 2022



Tus desafíos laborales son los nuestros

INTRODUCCIÓN

El presente boletín tiene como objetivo monitorear mensualmente indicadores del mercado laboral regional y nacional, haciendo énfasis en aspectos relativos al desempleo, la ocupación y composición de la fuerza de trabajo, calidad y estado del empleo de grupos de la población (mujeres, adultos mayores, jóvenes, migrantes, etc.), utilizando los datos de la Encuesta Nacional de Empleo del Instituto Nacional de Estadísticas (INE). A partir de esta fuente de datos, se identifican cambios relevantes en el mercado laboral desde el comienzo de la crisis sanitaria.

El Observatorio Laboral Aysén, es parte de la red de observatorios laborales nacional que depende del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE) y es ejecutado en el caso de la región de Aysén por la Universidad de Aysén, esta última en su rol de entidad técnica tiene como misión producir información sobre el mercado laboral regional y brechas de capital humano existentes, con el propósito de contribuir a las decisiones de capacitación e intermediación laboral, así como al diseño e implementación de políticas de capacitación, productividad y empleabilidad.

En las siguientes secciones se presentan los resultados de ocupación, desocupación, inactividad, composición de la fuerza de trabajo e informalidad laboral incorporados en la Encuesta Nacional de Empleo. Esta versión incorpora datos actualizados al trimestre móvil de febrero, marzo y abril 2022.

Como anexo se incorpora lo siguiente: tabla resumen con indicadores regionales del mercado laboral, un glosario de términos y una breve explicación de los criterios de calidad estadística utilizados en este reporte.

Estado del empleo en la Región de Aysén

En esta sección se entrega un resumen de los principales datos expuestos en el boletín, haciendo énfasis en aspectos relevantes para la Región, comportamientos específicos de los distintos indicadores de empleo en el último trimestre y su vínculo con el contexto actual.

Ocupación

En el trimestre móvil Febrero, Marzo y Abril 2022 a nivel nacional la tasa de ocupación realizada por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE) alcanzó un 55,1% lo que se traduce en 8.835.478 personas que realizaron actividades laborales en la semana encuestada, esto constituye una tendencia que mantiene cifras similares desde el trimestre anterior.

Para la Región de Aysén los datos expresan una tasa de ocupación de un 65,4%, donde la cantidad de ocupados/as alcanza las 55.730 personas, esto refleja una variación mensual de ocupados de un 1,1% y de 0,6 puntos porcentuales (pp) respecto del trimestre anterior.

Desocupación e Inactividad

En el trimestre Enero – Marzo 2022 la tasa de desocupación a nivel nacional aumentó en un 0,2 pp, esto es una muestra de una tendencia hacia la estabilidad que se encuentra en el país. En la Región de Aysén, aumenta un 0,6 pp respecto al trimestre anterior, representando el 4,2 %.

I. Indicadores Generales

Ocupados

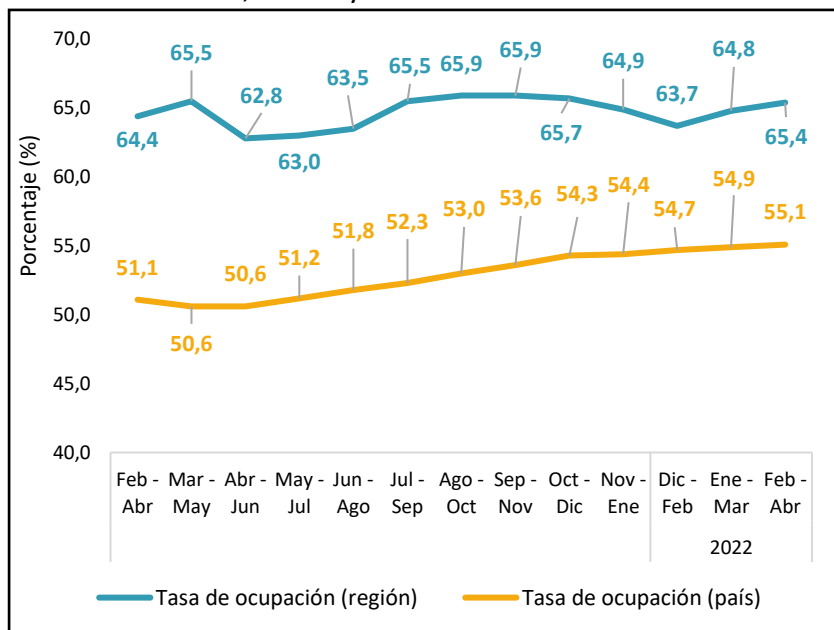
La Tasa de Ocupación Regional es de 65,4% con 55.730 personas ocupadas.

Así, como lo muestra el Gráfico N°1, en el trimestre Febrero, Marzo y Abril 2022, la Tasa de Ocupación a nivel nacional aumentó 0,2 pp en comparación al trimestre anterior. En el caso de la tasa de ocupación regional venía presentado con la pandemia un promedio cercano al 66% en los últimos tres trimestres móviles, para este trimestre alcanzo un 65,4%, lo que refleja un alza y un leve cambio en la tendencia.

Si desagregamos la Tasa de Ocupación por sexo en la Región de Aysén (Gráfico N°2); en el trimestre Febrero, Marzo y Abril 2022, los hombres marcan una tasa de ocupación de un 73,1% (0,2pp en relación al trimestre móvil del año anterior), mientras que las mujeres presentan una tasa del 57,7% (1,1 pp en relación al trimestre anterior y de 3,5 pp respecto del mismo trimestre año 2021)

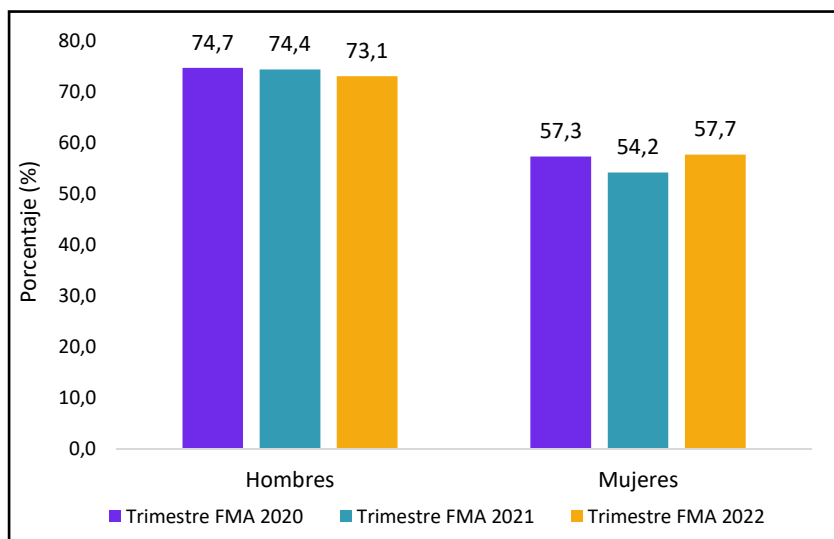
Al comparar con el mismo trimestre del año 2020, la tasa de ocupación de los hombres ha disminuido en 1,6 pp, mientras que la tasa de ocupación de las mujeres ha aumentado 0,4 pp.

Gráfico 1: Tasa de ocupación (%) a nivel regional y nacional, al trimestre Febrero, Marzo y Abril 2022.



Fuente: ENE, INE. Junio 2022.

Gráfico 2: Tasa de ocupación (%) por sexo en la Región de Aysén, trimestre Febrero, Marzo y Abril (2020 - 2021 - 2022)



Fuente: ENE, INE. Junio 2022.

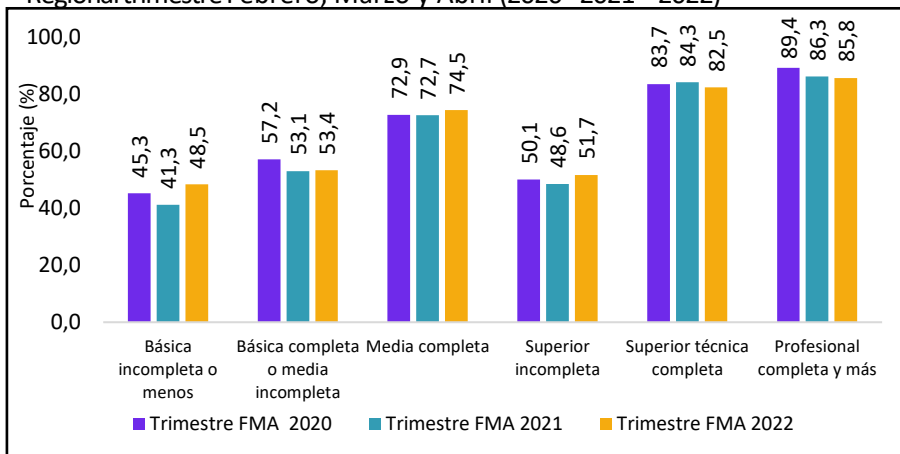
La Tasa de Ocupación por Nivel Educativo, sigue mostrando una relación directa entre mayor nivel educativo y mayor Ocupación (Gráfico N°3), siguiendo así, una tendencia en las tasas de ocupación de los grupos de niveles educativos superiores, ya que no se han visto tan afectados por la pandemia, no así los grupos de educación superior incompleta y media completa.

En el trimestre móvil Febrero, Marzo, Abril 2022, podemos apreciar que pese a la tendencia identificada anteriormente, se evidencia un aumento de los indicadores en relación al año 2021, especialmente en quienes poseen educación básica incompleta o menos y quienes tienen educación media completa y también en segmento de quienes tienen educación superior incompleta.

En relación a los/as ocupados/as por tramo de edad (Gráfico N°4), se identifica en relación al mismo trimestre móvil del 2021, en el tramo de edad de 15 a 29 años el porcentaje se mantiene y en el tramo de 30 a 44 años aumenta levemente de 1,5 pp en el caso de los tramos de 45 a 59 años aumenta un 3,8 pp. y el tramo adulto mayores (60 años y más) tiene una leve disminución de 0,7 pp.

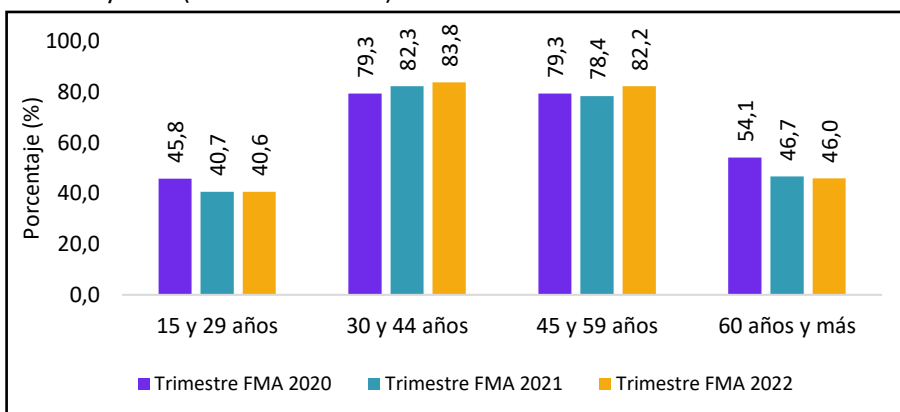
Respecto a ocupados/as ausentes, quienes mantienen un vínculo laboral, pero no se encuentran en su lugar de trabajo, podemos señalar que respecto al trimestre móvil del año anterior (2021) en el caso de la Región de Aysén aumenta en un 2,2 pp y en el caso del País la tasa disminuye en 5,4 pp.

Gráfico 3: Tasa de Ocupación (%) por Nivel Educativo a nivel Regional trimestre Febrero, Marzo y Abril (2020 - 2021 - 2022)



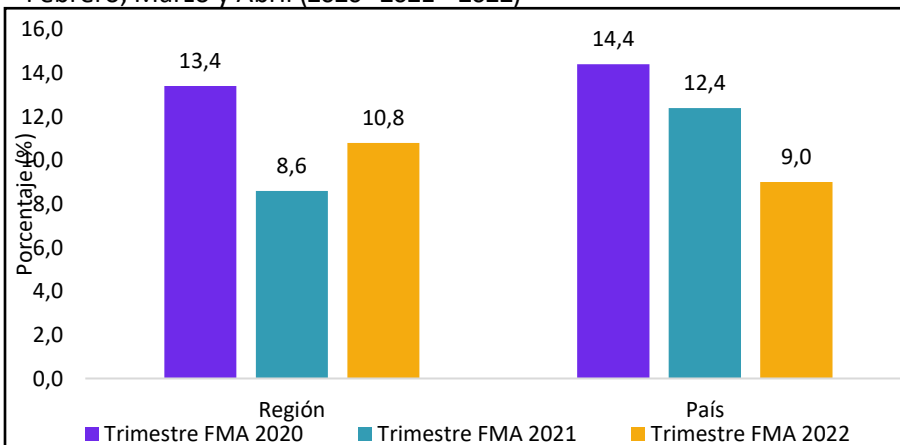
Fuente: ENE, INE. Junio 2022.

Gráfico 4: Tasa de Ocupación (%) por tramo etario a nivel Regional trimestre Febrero, Marzo y Abril (2020 - 2021 - 2022)



Fuente: ENE, INE. Junio 2022.

Gráfico 5: Tasa de Ocupados Ausentes (%) a nivel Nacional y Regional al trimestre Febrero, Marzo y Abril (2020 - 2021 - 2022)



Fuente: ENE, INE. Junio 2022.

Desocupados

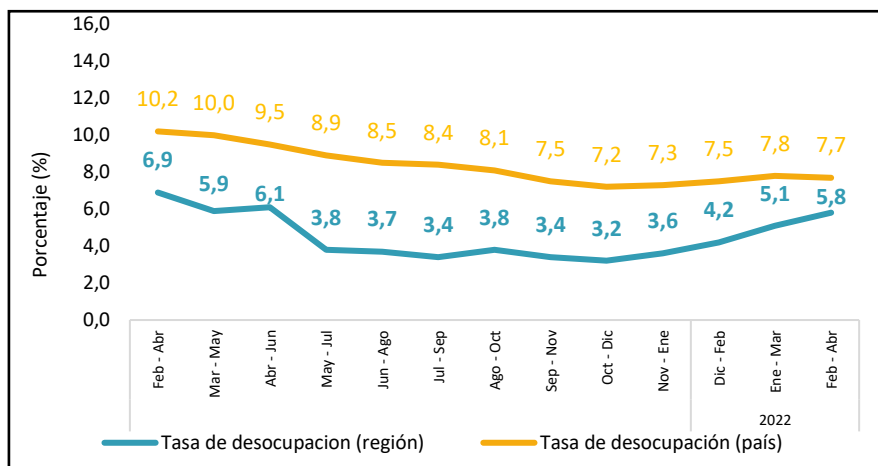
La Tasa de Desocupación en Aysén en el trimestre Febrero – Abril 2022 se registró en un 5,8%.

El Gráfico N° 6 da cuenta de la evolución de la tasa de desocupación a nivel nacional y regional. En el trimestre febrero, marzo, abril de 2022 la tasa de desocupación a nivel nacional se mantuvo y se anotó un leve descenso de 0,1 pp, la tasa se mantiene estable en el entorno de los 7,7 % en los últimos tres trimestres. En la Región de Aysén, aumenta un 0,9 pp respecto al trimestre anterior, representando el 5,8%, anotando además una nueva alza consecutiva desde fines del 2021.

Por su parte el gráfico N° 7 al segmentar la desocupación por sexo en la Región de Aysén, se evidencia una disminución en la tasa de desocupación para hombres al mismo trimestre del año anterior. Los hombres en esta segmento alcanzan un 5,4% de desocupación disminuyendo un 0,6 pp respecto a la medición del año anterior en el mismo trimestre; y en el caso de las mujeres la desocupación actual representa un 6,2%, alcanzando un porcentaje inferior en 1,8 pp que el año 2021 y muy similar al año 2020.

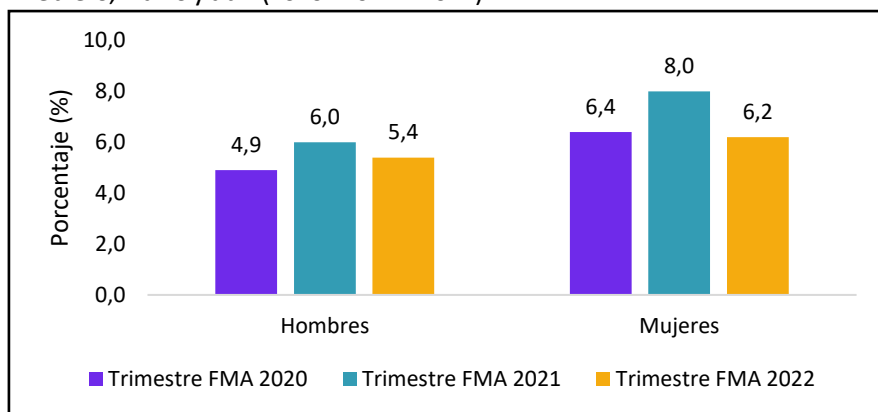
Al segregar la desocupación (Gráfico N°8) por rangos de edad podemos ver como en el tramo etario de los jóvenes entre 15 y 29 años, son quienes representan la tasa de desocupación más alta en la Región de Aysén con un 14,7%, lo cual ha disminuido 2,7 pp en relación al mismo trimestre el año 2021.

Gráfico 6: Tasa de Desocupados (%) a nivel Nacional y Regional al trimestre febrero, marzo y abril (2021 – 2022)



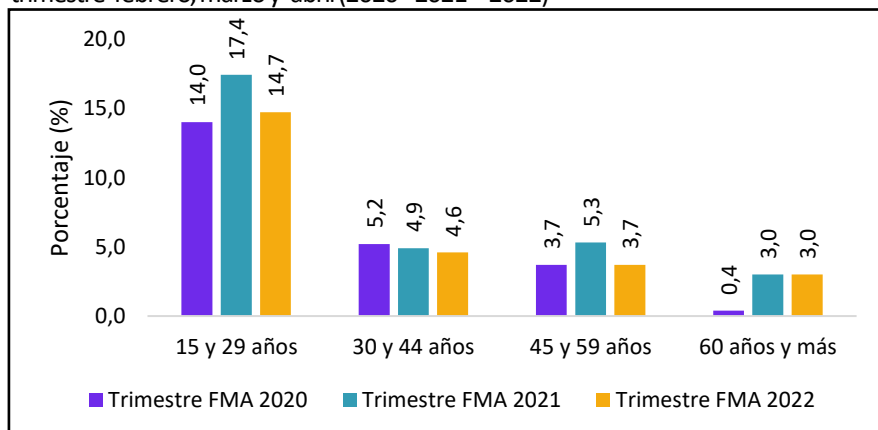
Fuente: ENE, INE. Junio 2022.

Gráfico 7: Tasa de desocupación (%) por sexo en la Región de Aysén, trimestre febrero, marzo y abril (2020 - 2021 – 2022)



Fuente: ENE, INE. Junio 2022.

Gráfico 8: Tasa de desocupación (%) por tramo etario en la Región de Aysén, trimestre febrero, marzo y abril (2020 - 2021 – 2022)



Fuente: ENE, INE. Junio 2022.

Las personas Inactivas, siendo aquellas que no están ni ocupadas, ni desocupadas, a nivel Regional es de un 30,6% y a nivel País de un 40,3%.

En la región de Aysén al dividir el registro de personas inactivas (personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas) en hombres y mujeres (Gráfico N°9), la tendencia muestra que son el grupo de las mujeres, las que mantiene un mayor cantidad en esta categoría, registrando este trimestre a 16.265 mujeres inactivas, a diferencia de los 9.759 hombres inactivos de la Región, representando así la importante brecha de género siendo las mujeres en mayor proporción quienes se encuentran en esta situación.

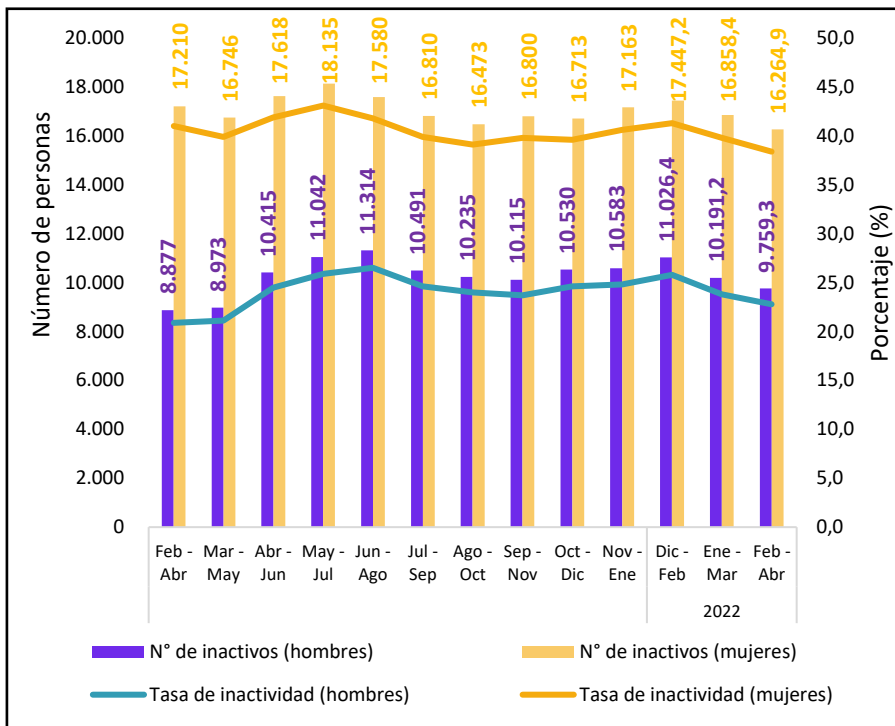
Tanto para el grupo de hombres, como de mujeres, existía una tendencia que venía en aumento en relación a los trimestres móviles anteriores y es recién en los últimos trimestres se modifica esa tendencia, iniciándose un leve descenso.

En relación a las causas de la inactividad en la Región de Aysén, se identifican 3 causas para este trimestre con mayor preponderancia; el hecho de “Estar estudiando o preparándose para estudiar”, “Por motivos de salud” y “Por responsabilidades familiares permanentes”.

Sin embargo, y a modo de referencia (de acuerdo a la fiabilidad estadística), debemos considerar variaciones importantes al analizar el mismo trimestre en relación al año 2021, disminuyendo considerablemente la causa de personas que dejan de trabajar por responsabilidades familiares temporales. Además se visualiza una importante disminución en las razones de responsabilidad familiares permanentes con descenso del 32,2%.

Inactividad

Gráfico 9: Número de inactivos y tasa de inactividad (%) por sexo en la Región de Aysén, trimestre febrero, marzo y marzo (2021 – 2022)



Fuente: ENE, INE. Junio 2022.

Cuadro 1: Razones de Inactividad

Razones para no trabajar o buscar trabajo	Feb - Abr		Diferencia anual	Variación anual
	2021	2022		
Por motivos de salud	3.860	4.505	645	16,7%
Por responsabilidades familiares temporales	**192	**503	311	161,7%
Está estudiando o preparándose para estudiar	8.039	8.328	289	3,6%
Persona jubilada, pensionada o rentista	3.774	3.280	-494	-13,1%
Empezará pronto un trabajo o espera un aviso	**1654	**789	-865	-52,3%
Por responsabilidades familiares permanentes	6.536	4.428	-2.107	-32,2%
Otra razón	**1950	4.095	2.145	110,0%
Total	26.087	26.024	-63	-0,2%

Fuente: ENE, INE. Junio 2022.

* Poco Fiable ** No Fiable

III. Composición de la Fuerza de Trabajo

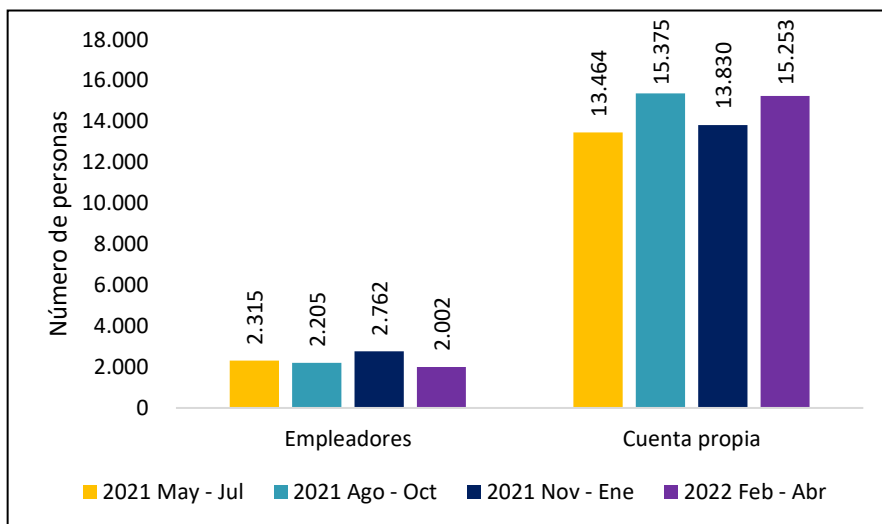
En la región de Aysén el número de ocupados/as en el trimestre anterior fue de 55.120 personas, para el actual trimestre ese número tuvo un leve aumento registrando 55.730 personas.

En la distribución del número de ocupados/as, según la categoría ocupacional, se puede observar que la cantidad de personas que trabajan por cuenta propia, es decir aquellas personas que desempeñan un trabajo en forma autónoma por lo que no se encuentra vinculada jurídicamente con algún empleador/a (Gráfico N°10); en este trimestre se registran en la Región de Aysén a 15.253 personas, aumentando en 1.423 personas en relación al trimestre 2021.

Mientras que las y los ocupados/as que cuentan con empleadores/as, este trimestre disminuye en relación al trimestre anterior en 760 casos, representando hoy 2.002 personas que trabajan como empleadores/as.

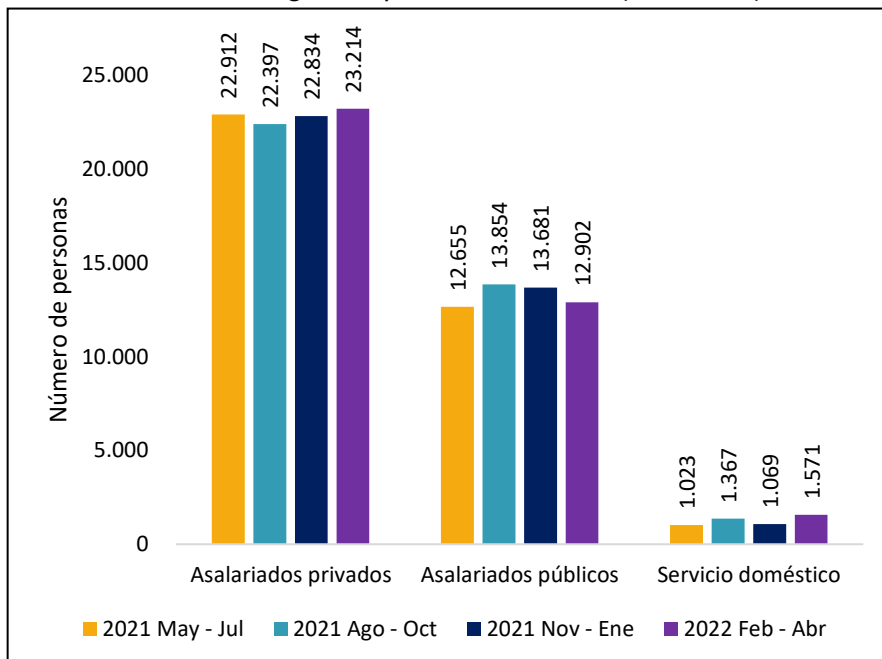
En el caso de los/as trabajadores/as dependientes (Gráfico N°11), que corresponde a las categorías de asalariados/as (públicos y privados); los/as asalariados/as privados presentan un aumento en relación al trimestre anterior, mientras que en los asalariados/as del sector público se observa una leve disminución de ocupados/as, en comparación al trimestre anterior, por otra parte las personas vinculadas al servicio doméstico se incrementa en un poco más de 500 personas.

Gráfico 10: Número de trabajadores por cuenta propia y empleadores en la Región de Aysén, trimestre móviles (2021 – 2022)



Fuente: ENE, INE, Junio 2022. * Datos no alcanzan número para fiabilidad estadística, información referencial

Gráfico 11: Número de asalariados públicos, asalariados privados y trabajadoras de servicio doméstico en la Región de Aysén, trimestre móviles (2021 – 2022)



Fuente: ENE, INE, Junio 2022.

La Tasa de ocupación informal en la región de Aysén se mantuvo en un 31,8%.

En relación a la Tasa de Ocupación Informal (Gráfico N°12), que corresponden a los trabajadores/as que no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral y/o si su actividad es desarrollada en el sector informal; a nivel país, desde los trimestres feb – abr 2021, observándose cierta estabilidad y desde octubre un descenso en la tasa de ocupación informal, alcanzando el 27,2%.

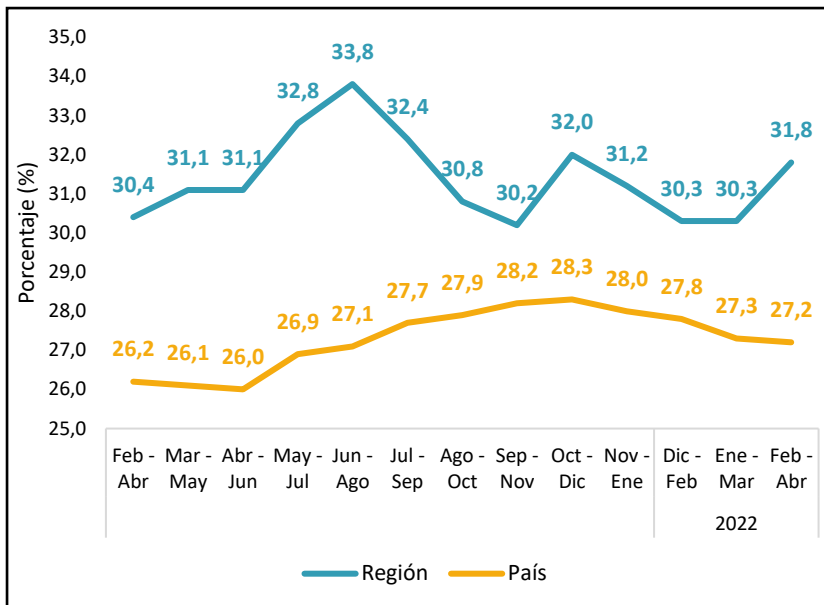
En la región de Aysén la tasa de informalidad sigue siendo más alta que a nivel País, en los últimos cuatro trimestres ha variado entre el 32% a un 31,8% que fue lo que se registro el trimestre Febrero - Abril 2022.

En cuanto a la tasa de ocupación informal segregada por sexo para la Región de Aysén (Gráfico N°13), correspondiente al último trimestre se registró una tasa de informalidad de un 34% para las mujeres, aumentando levemente 0,2 pp en relación al mismo trimestre del 2021 y 3,0 pp comparado con el 2020.

Para los hombres esta cifra alcanza un 30,1%, lo cual en relación al al mismo trimestre del año 2021 aumenta 2,2 pp y se mantiene muy cerca del mismo trimestre del 2020 que tenía 29,9%.

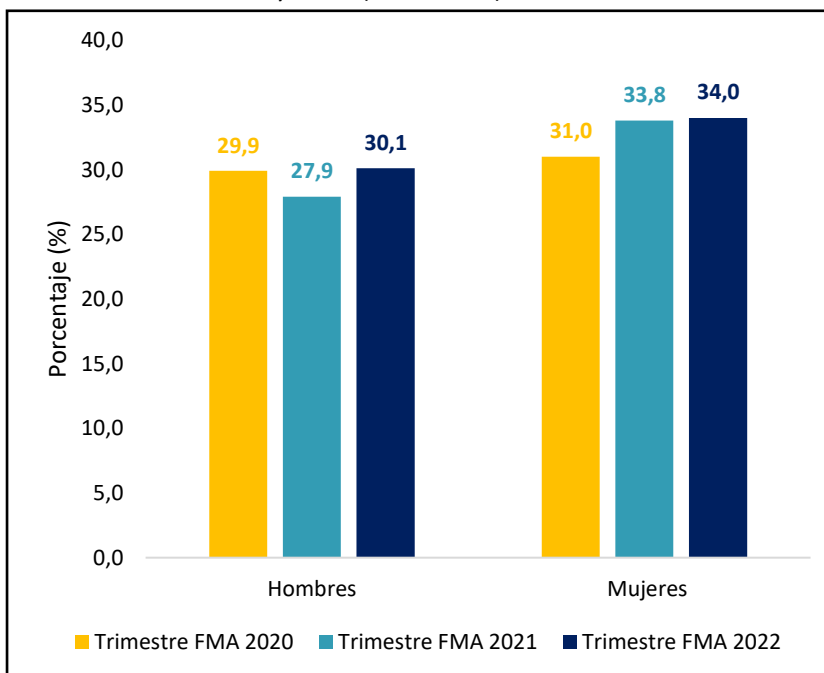
IV. Ocupación Informal

Gráfico 12: Tasa de ocupación informal (%) en la Región de Aysén y a nivel nacional, trimestre febrero, marzo y abril (2021 – 2022)



Fuente: ENE, INE, abril 2022.

Gráfico 13: Tasa de ocupación informal (%), según sexo en la Región de Aysén, trimestre enero, febrero y marzo (2021 – 2022)



Fuente: ENE, INE, Junio 2022.

Sistema de Análisis de Bolsa de Empleo - SABE

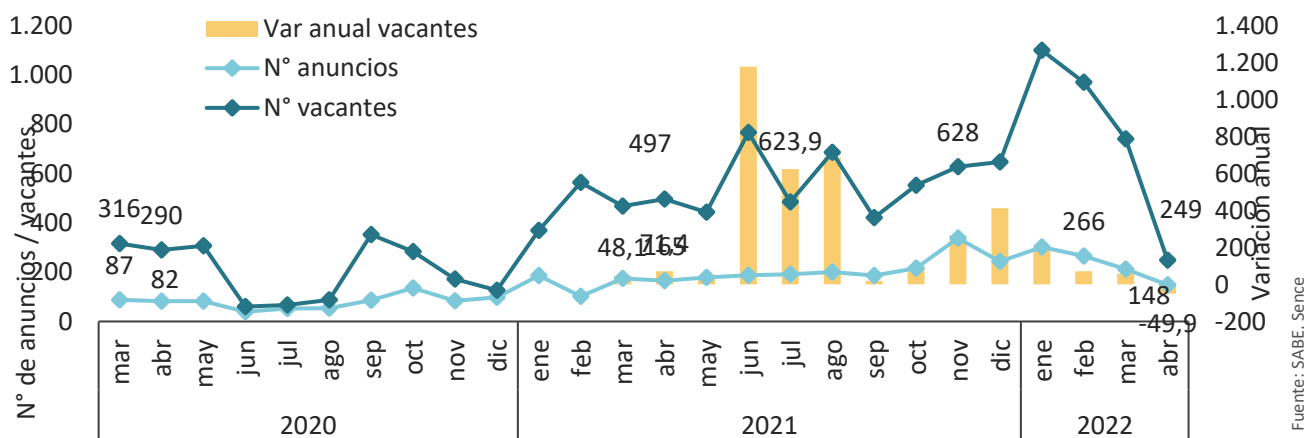
El Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo (SABE) un proyecto que recopila y estandariza información procedente de varios portales de búsqueda en internet en Chile. Utilizando técnicas de minería de textos y aprendizaje automático (machine learning), clasifica los avisos de trabajo y las descripciones de último empleo de los postulantes en categorías ocupacionales. Se presentan datos de número de anuncios laborales y de vacantes de empleo, siendo éstas el número de puestos de trabajo que contempla cada aviso.

Se observa que las vacantes de empleo van en una tendencia creciente, desde inicios del año 2020 hasta noviembre 2021, y a partir de este mes comienza una tendencia decreciente hasta abril 2022. De todas maneras, este último mes presenta una crecimiento anual de 19,3%, equivalentes a 30 mil vacantes más.

En tanto las tres ocupaciones más requeridas en abril 2022 son: vendedores de tienda, empleados de call center y vendedores por internet y otros medios; en donde las tres ocupaciones se relacionan con el sector Comercio, y en conjunto acumulan un 24% de los anuncios. (Cuadro 22)

Es posible encontrar más información del proyecto e informes más detallados en: sabe.wic.cl

Gráfico 7: N° de avisos y n° de vacantes laborales en internet sondeadas por el sistema SABE, 2020 a 2022



Cuadro 22: Las quince ocupaciones con más vacantes, del sistema SABE, abril 2022.

N°	Ocupaciones	N° avisos	N° vacantes	Experiencia promedio
1	Técnicos agropecuarios (incluyendo acuícolas)	6	54	1,0
2	Cajeros de bancos y de oficinas de correo	5	44	1,0
3	Ingenieros civiles, ingenieros en construcción y constructores civiles	10	10	
4	Vendedores y asistentes de venta de tiendas, almacenes y puestos de mercado	10	10	1,2
5	Guardias de seguridad	7	7	1,0
6	Obreros de carga	7	7	1,0
7	Promotores de tiendas	6	6	1,0
8	Químicos farmacéuticos	4	5	1,0
9	Técnicos en construcción y topógrafos	5	5	4,0
10	Reponedores de estanterías	5	5	1,0
11	Técnicos y auxiliares paramédicos de enfermería	4	4	1,0
12	Empleados de informaciones, reclamos o sugerencias	4	4	1,3
13	Empleados de servicios de transporte	4	4	1,0
14	Ingenieros en prevención de riesgos y otros profesionales de la seguridad e higiene laboral y ambiental	3	3	1,0
15	Profesionales del trabajo social	3	3	

Fuente: SABE, Sence

Fuente: SABE, Sence

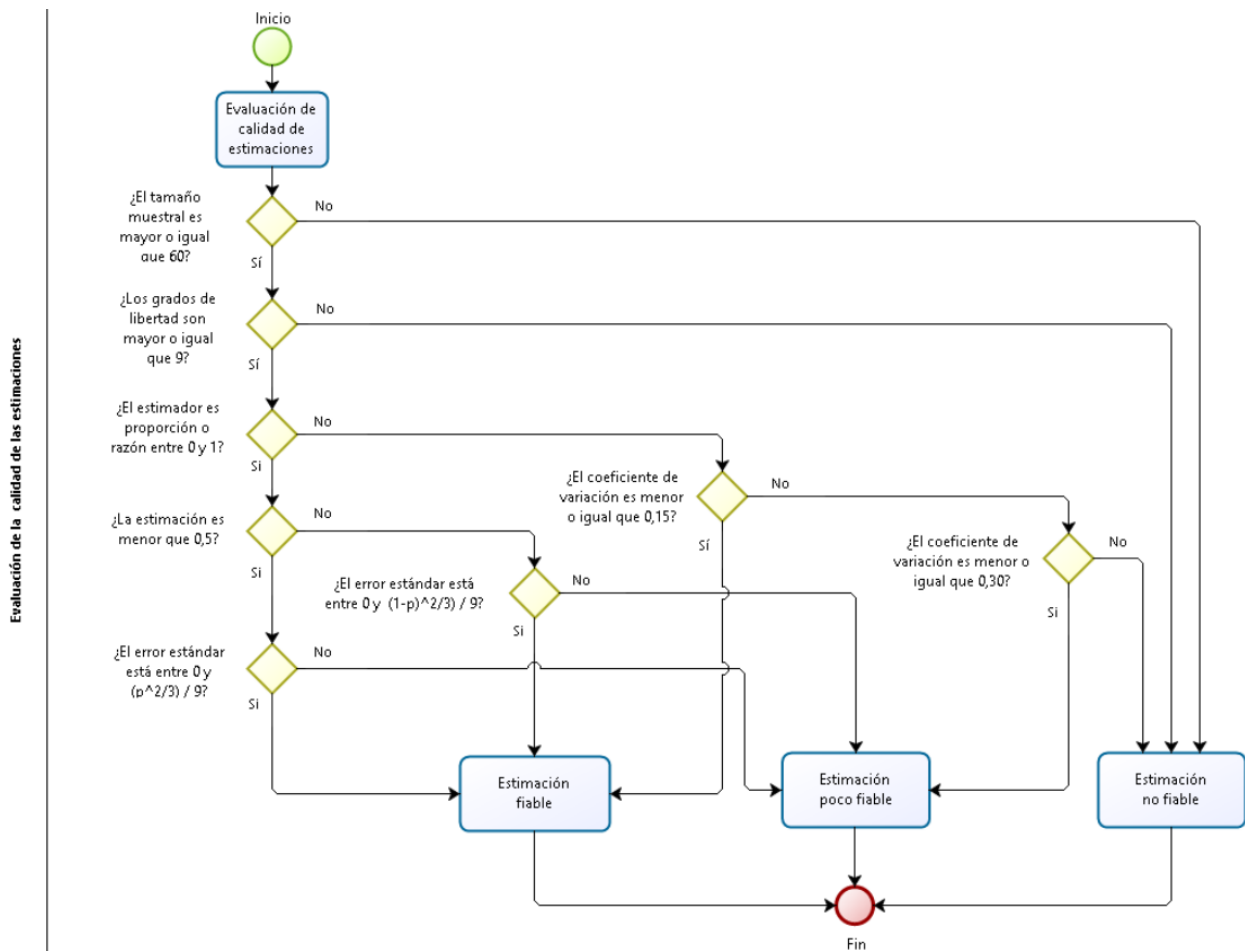
GLOSARIO

- **Ocupados:** personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.
- **Desocupados:** personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.
- **Inactivos:** personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.
- **Inactivos potencialmente activos:** personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar pero no buscaron trabajo.
- **Iniciadores disponibles:** personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que al mismo tiempo, declaran disponibilidad
- **Fuerza de trabajo:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.
- **Fuerza de trabajo ampliada:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.
- **Tasa de participación:** número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.
- **Tasa de ocupación:** número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.
- **Tasa de desocupación:** número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.
- **Tasa de desocupación ampliada o US3:** número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.
- **Ocupados ausentes:** ocupado que declara estar ausente de su trabajo en la semana de referencia de su empleo o actividad, pero mantenían un vínculo con él.
- **Ocupación informal:** los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.
- **Ocupados nuevos:** personas ocupadas, que estaban desocupadas el mes anterior a ser encuestadas, y comenzaron a estar ocupadas el mismo mes que fueron encuestadas.
- **Sector primario:** agrupación de los sectores de Minería, Silvoagropecuario y pesca.
- **Sector secundario o industrial:** agrupación de los sectores Industria Manufacturera, Construcción y Electricidad, Gas, Agua y gestión de desechos.
- **Sector terciario:** agrupación de los sectores Servicios sociales y personales, Comercio, Hoteles y restaurantes, Transporte, información y comunicaciones, Actividades financieras e inmobiliarias y Administración pública.
- **Trimestre móvil:** periodo de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril.

Estándares de calidad estadística

Para orientar el uso, análisis e interpretación de estadísticas oficiales basadas en encuestas de hogares por muestreo, el INE elaboró el documento “Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares”¹, el cual propone un flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones, el cual se presenta a continuación:

Figura 1: Flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones



Fuente: Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares, INE, 2020.

1: <https://www.ine.cl/docs/default-source/institucionalidad/buenas-practicas/clarificaciones-y-estandares/est%3A%20de-estimaciones-publicaci%3Bn-de-calidad-de-estimaciones-publicaci%3Bn-27022020.pdf>

De este modo, el documento indica que una vez que se han evaluado todas las estimaciones que componen un tabulado, corresponde evaluar la calidad del tabulado en su conjunto con el fin de determinar si es publicable o no publicable. Se considera que un tabulado es publicable si más de 50% de las estimaciones presentes en él fueron clasificadas como estimaciones fiables. En cualquier otro caso, el tabulado no debe publicarse. En cuanto a las series de datos mensuales, el documento no hace referencia, no obstante, se extrapoló el criterio de los tabulados, de manera que cada mes de la serie pasa a representar un tabulado individual. Así, para que la serie sea publicable, más del 50% de sus meses deben ser fiables.

De acuerdo al anterior, todos los cálculos publicados en este informe respetan este estándar de calidad presentado.