

TERMÓMETRO LABORAL

Región de Aysén MAYO | 2022



INTRODUCCIÓN

El presente boletín tiene como objetivo monitorear mensualmente indicadores del mercado laboral nacional, haciendo énfasis en aspectos relativos al desempleo, la ocupación y composición de la fuerza de trabajo, calidad y estado del empleo de grupos de la población (mujeres, adultos mayores, jóvenes, migrantes, etc.), utilizando los datos de la Encuesta Nacional de Empleo del Instituto Nacional de Estadísticas (INE). A partir de esta fuente de datos, se identifican cambios relevantes desde el comienzo de la crisis sanitaria asociada a la Covid-19.

El Observatorio Laboral Aysén, dependiente del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE) y ejecutado por la Universidad de Aysén, es una entidad técnica cuya misión es producir información sobre el mercado laboral y brechas de capital humano existentes, con el propósito de contribuir a las decisiones capacitación e intermediación laboral, así como al diseño e implementación de políticas de capacitación, productividad y empleabilidad.

En las siguientes secciones se presentan los resultados de ocupación, desocupación, inactividad, composición de la fuerza de trabajo e informalidad laboral incorporados en la Encuesta Nacional de Empleo. Esta versión incorpora datos actualizados al trimestre móvil de enero, febrero y marzo 2022.

Como anexo se incorpora lo siguiente: tabla resumen con indicadores regionales del mercado laboral, un glosario de términos y una breve explicación de los criterios de calidad estadística utilizados en este reporte.

Estado del empleo en la Región de Aysén

En esta sección se entrega un resumen de los principales datos expuestos en el boletín, haciendo énfasis en aspectos relevantes para la Región, comportamientos específicos de los distintos indicadores de empleo en el último trimestre y su vínculo con el contexto actual (post Estallido social y Covid-19).

Ocupación

En el trimestre móvil Enero – Marzo 2022 a nivel nacional la tasa de ocupación realizada por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE) alcanzó un 54,9% lo que se traduce en 8.797.561 personas que realizaron actividades laborales en la semana encuestada, esto constituye una tendencia que mantiene cifras similares desde el trimestre anterior.

Para la Región de Aysén los datos expresan una tasa de ocupación de un 64,8%, donde la cantidad de ocupados/as alcanza las 55.120 personas, esto refleja una variación mensual de ocupados de un 1,7% y de 1,1 puntos porcentuales (pp) respecto del trimestre anterior.

Desocupación e Inactividad

En el trimestre Enero – Marzo 2022 la tasa de desocupación a nivel nacional aumentó en un 0,2 pp, esto es una muestra de una tendencia hacia la estabilidad que se encuentra en el país. En la Región de Aysén, aumenta un 0,6 pp respecto al trimestre anterior, representando el 4,2 %.

I. Indicadores Generales

Ocupados

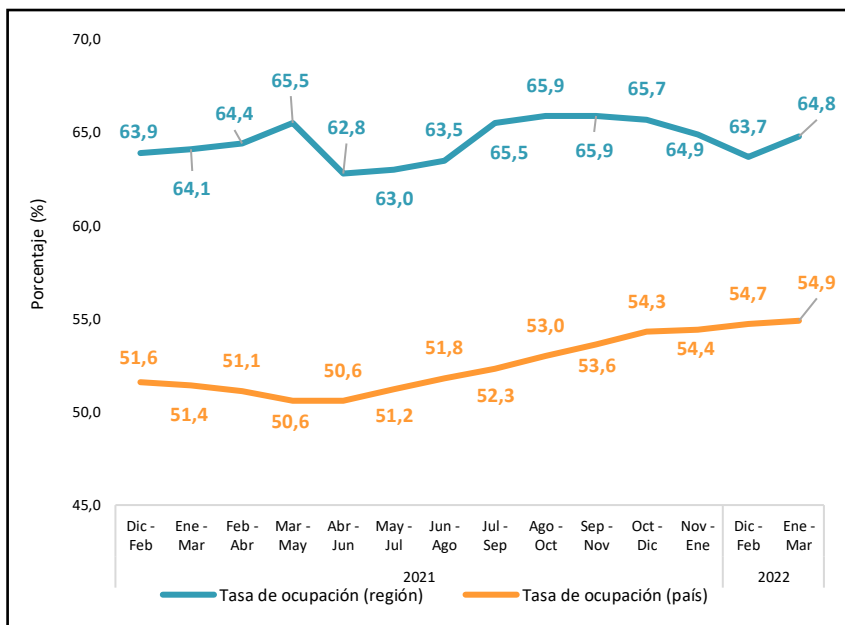
La Tasa de Ocupación Regional es de 64,8% con 55.120 personas ocupadas.

Así, como lo muestra el Gráfico N°1, en el trimestre Enero-Marzo 2022, la Tasa de Ocupación a nivel nacional aumentó 0,2 pp en comparación al trimestre anterior. En el caso de la tasa de ocupación regional venía presentado con la pandemia un promedio cercano al 66% en los últimos tres trimestres móviles, para este trimestre alcanzo un 64,8%, lo que refleja un alza y un leve cambio en la tendencia.

Si desagregamos la Tasa de Ocupación por sexo en la Región de Aysén (Gráfico N°2); en el trimestre Enero-Marzo 2022, los hombres marcan una tasa de ocupación de un 72,9% (-2,9 pp en relación al trimestre móvil del año anterior), mientras que las mujeres presentan una tasa del 56,6% (+4,4 pp en relación al trimestre anterior)

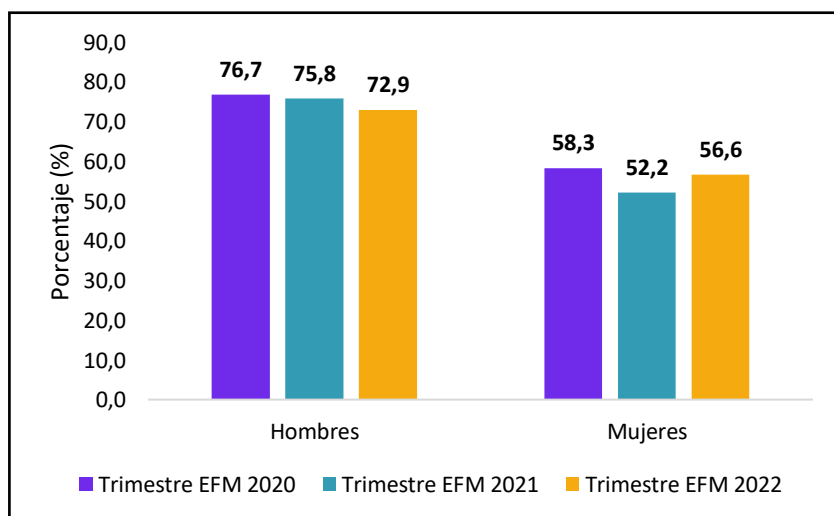
Al comparar con el mismo trimestre del año 2020, la tasa de ocupación de los hombres ha disminuido en 3,8 pp, mientras que la tasa de ocupación de las mujeres ha disminuido 1,7 pp

Gráfico 1: Tasa de ocupación (%) a nivel regional y nacional, al trimestre enero, febrero y marzo 2022.



Fuente: ENE, INE. Mayo 2022.

Gráfico 2: Tasa de ocupación (%) por sexo en la Región de Aysén, trimestre enero, febrero y marzo (2020 - 2021 – 2022)



Fuente: ENE, INE. Mayo 2022.

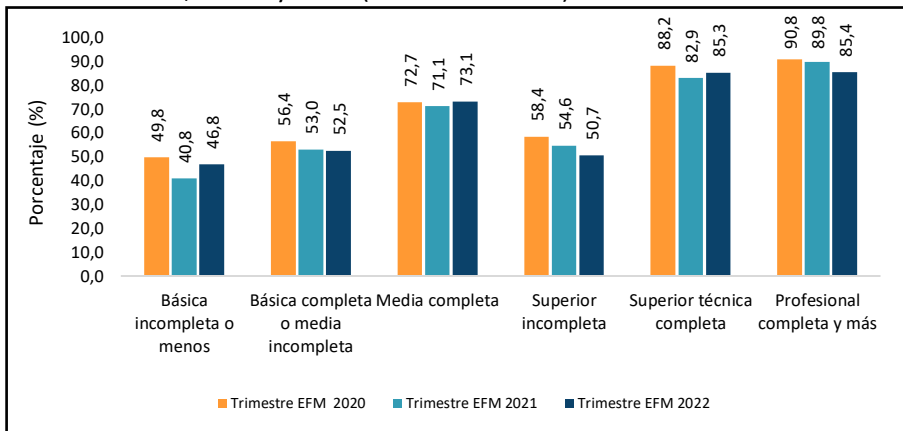
La Tasa de Ocupación por Nivel Educativo, sigue mostrando una relación directa entre mayor nivel educativo y mayor Ocupación (Gráfico N°3), siguiendo así, una tendencia en las tasas de ocupación de los grupos de niveles educativos superiores, ya que no se han visto tan afectados por la pandemia, no así los grupos de educación superior incompleta y media completa.

En el trimestre móvil Enero – Marzo 2022, podemos apreciar que pese a la tendencia identificada anteriormente, se evidencia un aumento de los indicadores en relación al año 2021, especialmente en quienes poseen educación básica incompleta o menos y quienes tienen educación media completa y también en segmento de quienes tienen educación superior completa.

En relación a los/as ocupados/as por tramo de edad (Gráfico N°4), se identifica en relación al mismo trimestre móvil del 2021, una disminución de 1,4 pp en el tramo de edad de 15 a 29 años y en el tramo de 30 a 44 años con un disminución de 0,6 pp en el caso de los tramos de 45 a 59 años aumenta un 1,8 pp. y el tramo adulto mayores (60 años y más) tiene un leve aumento con 0,1 pp.

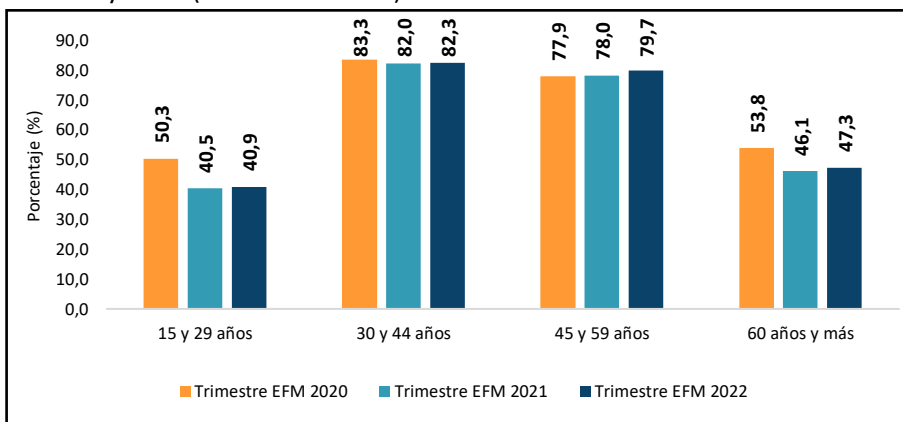
Respecto a ocupados/as ausentes, quienes mantienen un vínculo laboral, pero no se encuentran en su lugar de trabajo, podemos señalar que respecto al trimestre móvil del año anterior (2021), y para el caso de la Región de Aysén aumenta en un 2,5 pp y en el caso del País la tasa disminuye un 1,9 pp.

Gráfico 3: Tasa de Ocupación (%) por Nivel Educativo a nivel Regional trimestre enero, febrero y marzo (2020 - 2021 – 2022)



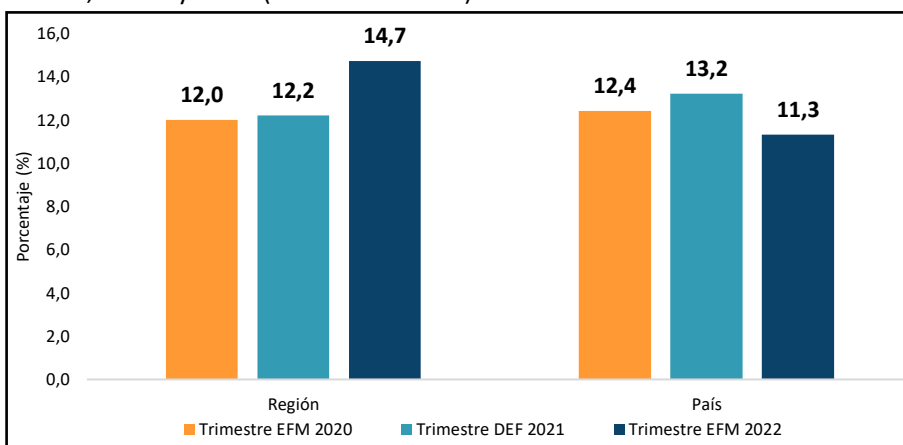
Fuente: ENE, INE. Mayo 2022.

Gráfico 4: Tasa de Ocupación (%) por tramo etario a nivel Regional trimestre enero, febrero y marzo (2020 - 2021 – 2022)



Fuente: ENE, INE. Mayo 2022.

Gráfico 5: Tasa de Ocupados Ausentes (%) a nivel Nacional y Regional al trimestre enero, febrero y marzo (2020 - 2021 – 2022)



Fuente: ENE, INE. Mayo 2022.

Desocupados

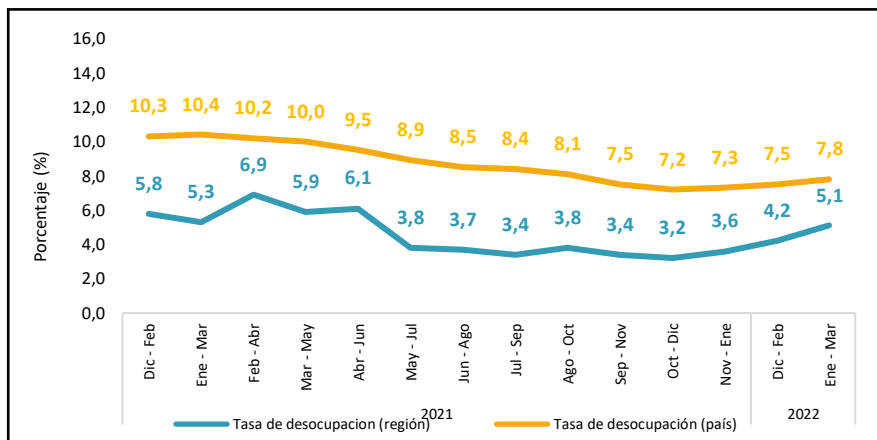
La Tasa de Desocupación en Aysén en el trimestre Enero – Marzo 2022 se registró en un 5,1%.

El Gráfico N° 6 da cuenta de la evolución de la tasa de desocupación a nivel nacional y regional. En el trimestre enero-marzo 2022 la tasa de desocupación a nivel nacional aumentó en un 0,3 pp, la tasa mantiene una leve tendencia al alza de manera que se ha mantenido en los últimos tres trimestres. En la Región de Aysén, aumenta un 0,9 pp respecto al trimestre anterior, representando el 5,1%.

Por su parte el gráfico N° 7 al segmentar la desocupación por sexo en la Región de Aysén, se evidencia una disminución en la tasa de desocupación para hombres al mismo trimestre del año anterior. Los hombres en esta segmento alcanzan un 4,4% de desocupación disminuyendo un 0,5 pp respecto a la medición del año anterior en el mismo trimestre; y en el caso de las mujeres la desocupación actual representa un 5,9%, alcanzando mismo porcentaje que los años anteriores.

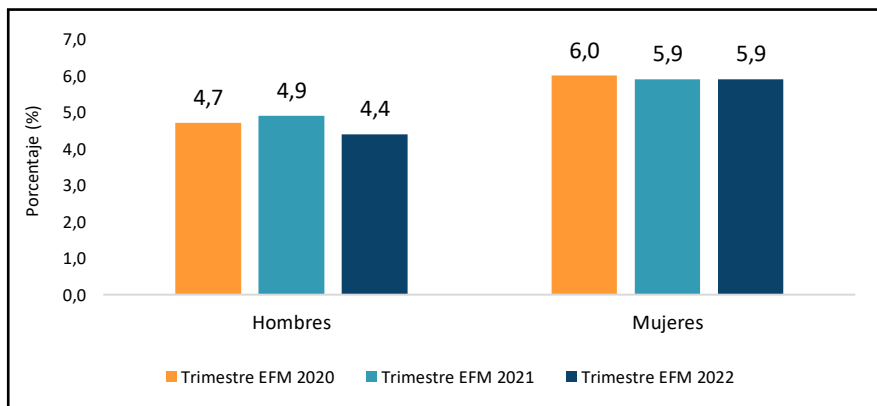
Al segregar la desocupación (Gráfico N°8) por rangos de edad podemos indicar, que las y los jóvenes entre 15 y 29 años, son quienes representan la tasa de desocupación más alta en la Región de Aysén con un 10,5%, lo cual ha disminuido 3,8 pp en relación al mismo trimestre el año 2021.

Gráfico 6: Tasa de Desocupados (%) a nivel Nacional y Regional al trimestre enero, febrero y marzo (2021 – 2022)



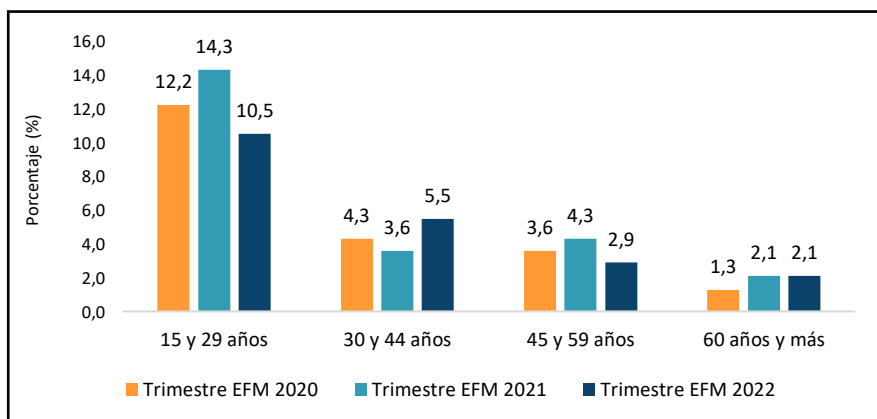
Fuente: ENE, INE. Mayo 2022.

Gráfico 7: Tasa de desocupación (%) por sexo en la Región de Aysén, trimestre enero, febrero y marzo (2020 - 2021 – 2022)



Fuente: ENE, INE. Mayo 2022.

Gráfico 8: Tasa de desocupación (%) por tramo etario en la Región de Aysén, trimestre enero, febrero y marzo (2020 - 2021 – 2022)



Fuente: ENE, INE. Mayo 2022.

Las personas Inactivas, siendo aquellas que no están ni ocupadas, ni desocupadas, a nivel Regional es de un 31,8% y a nivel País de un 40,5%.

En la región de Aysén al dividir el registro de personas inactivas (personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas) en hombres y mujeres (Gráfico N°9), la tendencia muestra que son el grupo de las mujeres, las que mantiene un mayor cantidad en esta categoría, registrando este trimestre a 16.858 mujeres inactivas, a diferencia de los 10.191 hombres inactivos de la Región, representando así la importante brecha de género siendo las mujeres en mayor proporción quienes se encuentran en esta situación.

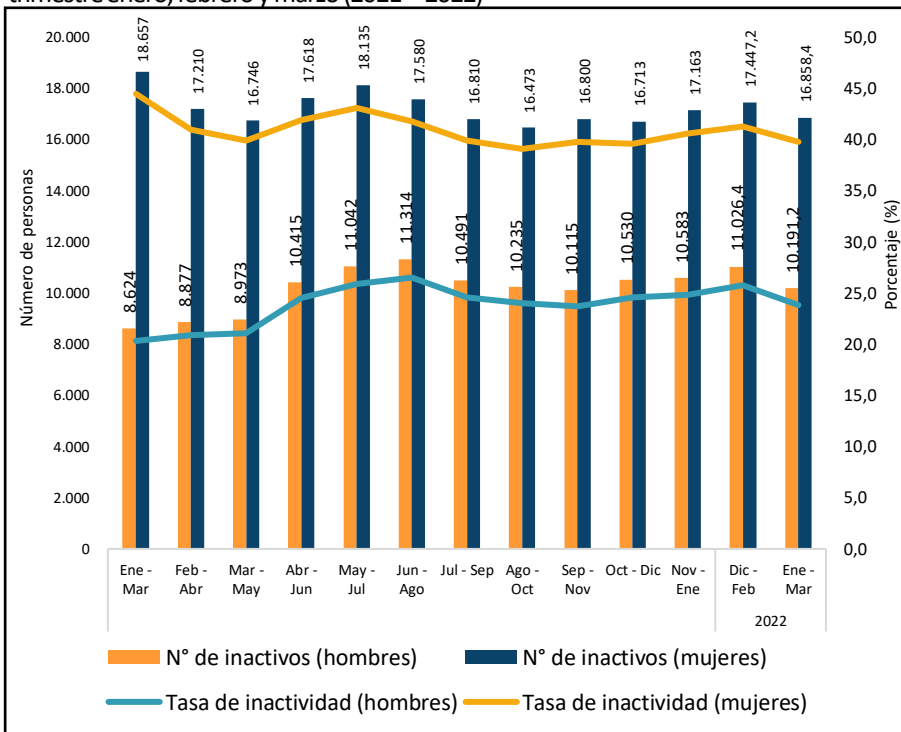
Tanto para el grupo de hombres, como de mujeres, existía una tendencia que venía en aumento en relación a los trimestres móviles anteriores y es en este último trimestre que se modifica esa tendencia, con un leve descenso.

En relación a las causas de la inactividad en la Región de Aysén, se identifican 3 causas para este trimestre con mayor preponderancia; el hecho de “Estar estudiando o preparándose para estudiar”, “Por motivos de salud” y “Por responsabilidades familiares permanentes”.

Sin embargo, y a modo de referencia (de acuerdo a la fiabilidad estadística), debemos considerar variaciones importantes al analizar el mismo trimestre en relación al año 2021, disminuyendo considerablemente la causa de personas que dejan de trabajar por responsabilidades familiares temporales. Además se visualiza una importante disminución en dicha variación, en la causa de inactividad “Asociado a pandemia Covid-19”.

Inactividad

Gráfico 9: Número de inactivos y tasa de inactividad (%) por sexo en la Región de Aysén, trimestre enero, febrero y marzo (2021 – 2022)



Fuente: ENE, INE. Mayo 2022.

Cuadro 1: Razones de Inactividad

Razones para no trabajar o buscar trabajo	Ene - Mar 2021	Ene - Mar 2022	Diferencia anual	Variación anual
Por motivos de salud	3.773	4.732	960	25,4%
Por responsabilidades familiares temporales	110	862	752	683,2%
Está estudiando o preparándose para estudiar	7.572	7.926	353	4,7%
Asociado a pandemia Covid-19	282	104	-177	-62,9%
Empezará pronto un trabajo o espera un aviso	1.620	695	-925	-57,1%
Persona jubilada, pensionada o rentista	4.263	3.231	-1.032	-24,2%
Por responsabilidades familiares permanentes	7.419	4.385	-3.033	-40,9%
Otra razón	2.160	5.066	2.906	134,5%
Total	27.281	27.050	-232	-0,8%

Fuente: ENE, INE. Mayo 2022.

III. Composición de la Fuerza de Trabajo

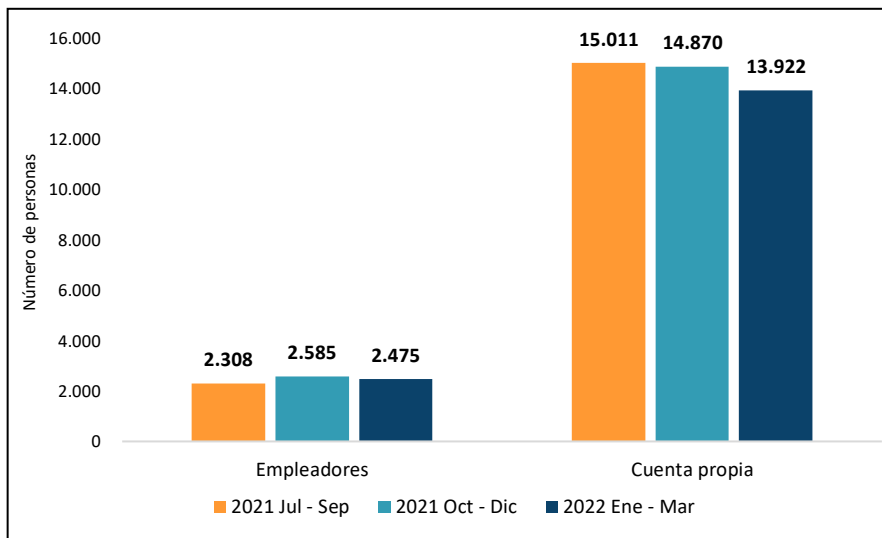
En la región de Aysén el número de ocupados/as en el trimestre anterior fue de 54.220 personas, para el actual trimestre ese número tuvo un leve aumento registrando 55.120 personas.

En la distribución del número de ocupados/as, según la categoría ocupacional, se puede observar que la cantidad de personas que trabajan por cuenta propia, es decir aquellas personas que desempeñan un trabajo en forma autónoma por lo que no se encuentra vinculada jurídicamente con algún empleador/a (Gráfico N°10); en este trimestre se registran en la Región de Aysén a 13.922 personas, disminuyendo aproximadamente 948 personas en relación al trimestre 2021.

Mientras que las y los ocupados/as que cuentan con empleadores/as, este trimestre disminuye en relación al trimestre anterior en 110 casos, representando hoy 2.475 personas que trabajan con empleadores/as.

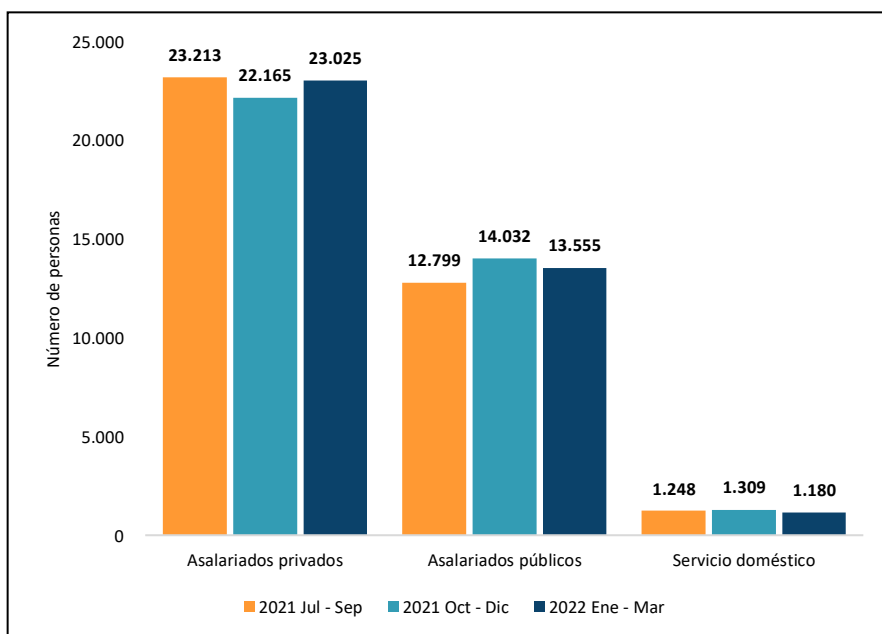
En el caso de los/as trabajadores/as dependientes (Gráfico N°11), que corresponde a las categorías de asalariados/as (públicos y privados); los/as asalariados/as privados presentan un aumento en relación al trimestre anterior, mientras que en los asalariados/as del sector público se observa una leve disminución de ocupados/as, en comparación al trimestre que analiza a los meses de octubre, noviembre y diciembre 2021.

Gráfico 10: Número de trabajadores por cuenta propia y empleadores en la Región de Aysén, trimestre móviles (2021 – 2022)



Fuente: ENE, INE, mayo 2022. * Datos no alcanzan numero para fiabilidad estadística, información referencial

Gráfico 11: Número de asalariados públicos, asalariados privados y trabajadoras de servicio doméstico en la Región de Aysén, trimestre móviles (2021 – 2022)



Fuente: ENE, INE, mayo 2022.

La Tasa de ocupación informal en la región de Aysén se mantuvo en un 30,3%.

En relación a la Tasa de Ocupación Informal (Gráfico N°12), que corresponden a los trabajadores/as que no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral y/o si su actividad es desarrollada en el sector informal; a nivel país, desde los trimestres abril - junio, viene presentando una tendencia a la estabilidad, demostrando una tasa del 27,3%.

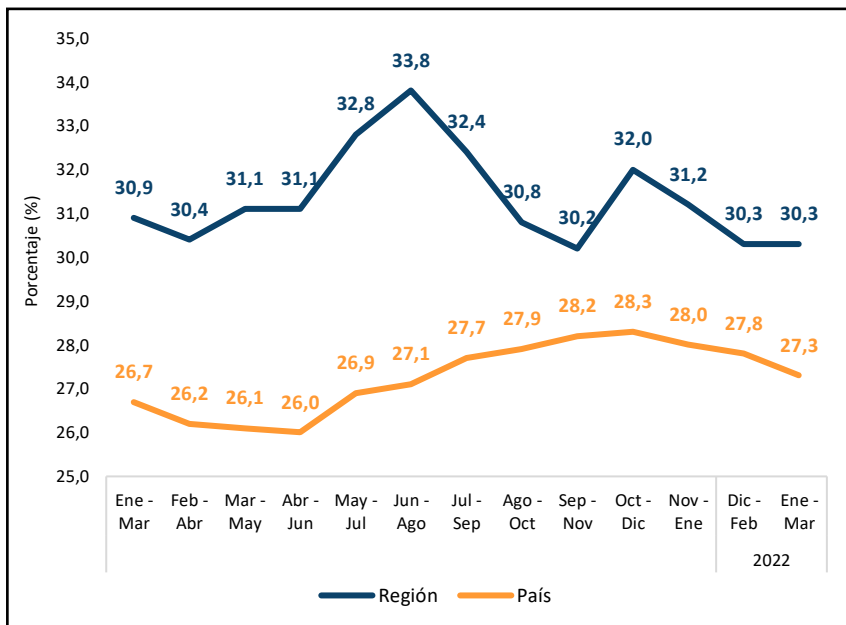
En la región de Aysén la tasa de informalidad sigue siendo más alta que a nivel País, en los últimos tres trimestres ha variado entre el 32% a un 30,3% que fue lo que se registro el trimestre Enero-Marzo 2022.

En cuanto a la tasa de ocupación informal segregada por sexo para la Región de Aysén (Gráfico N°13), correspondiente al último trimestre se registró una tasa de informalidad de un 32% para las mujeres, disminuyendo 1,4 pp en relación al mismo trimestre del 2021.

Para los hombres esta cifra alcanza un 29,1%, lo cual en relación al trimestre anterior, disminuye en 0,1 pp en relación al mismo trimestre del año 2021.

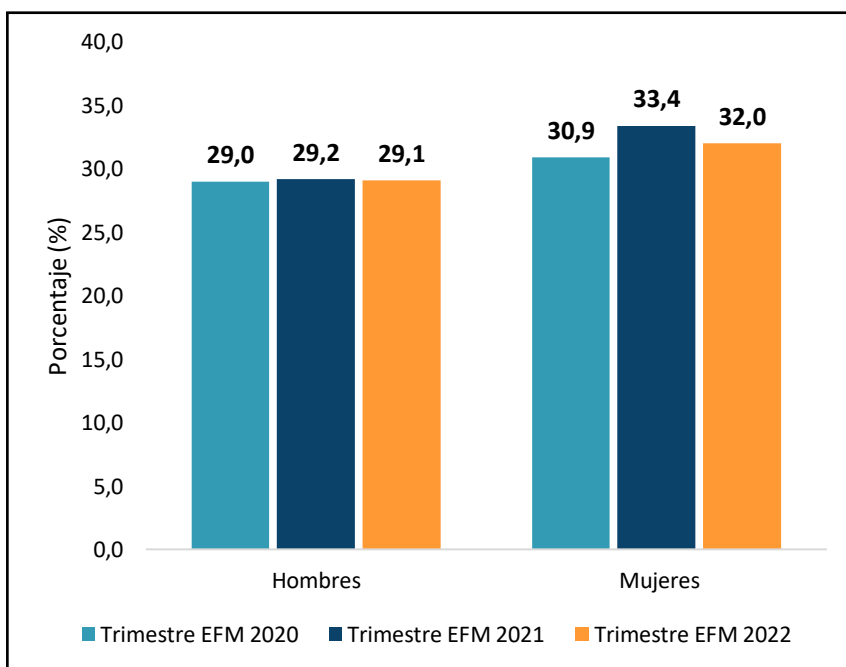
IV. Ocupación Informal

Gráfico 12: Tasa de ocupación informal (%) en la Región de Aysén y a nivel nacional, trimestre enero, febrero y marzo (2021 – 2022)



Fuente: ENE, INE, abril 2022.

Gráfico 13: Tasa de ocupación informal (%), según sexo en la Región de Aysén, trimestre enero, febrero y marzo (2021 – 2022)



Fuente: ENE, INE, abril 2022.

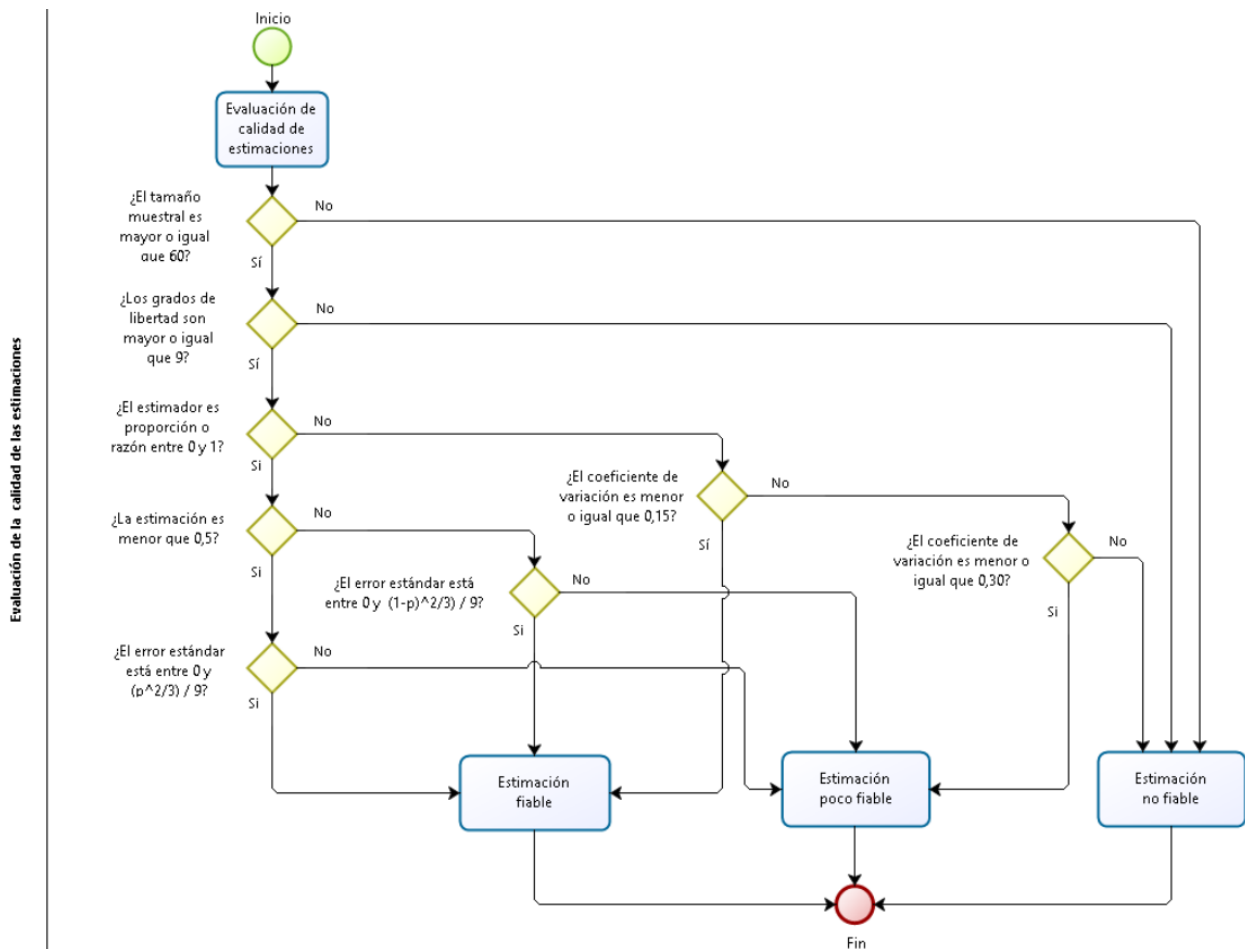
GLOSARIO

- **Ocupados:** personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.
- **Desocupados:** personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.
- **Inactivos:** personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.
- **Inactivos potencialmente activos:** personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar pero no buscaron trabajo.
- **Iniciadores disponibles:** personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que al mismo tiempo, declaran disponibilidad
- **Fuerza de trabajo:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.
- **Fuerza de trabajo ampliada:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.
- **Tasa de participación:** número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.
- **Tasa de ocupación:** número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.
- **Tasa de desocupación:** número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.
- **Tasa de desocupación ampliada o US3:** número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.
- **Ocupados ausentes:** ocupado que declara estar ausente de su trabajo en la semana de referencia de su empleo o actividad, pero mantenían un vínculo con él.
- **Ocupación informal:** los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.
- **Ocupados nuevos:** personas ocupadas, que estaban desocupadas el mes anterior a ser encuestadas, y comenzaron a estar ocupadas el mismo mes que fueron encuestadas.
- **Sector primario:** agrupación de los sectores de Minería, Silvoagropecuario y pesca.
- **Sector secundario o industrial:** agrupación de los sectores Industria Manufacturera, Construcción y Electricidad, Gas, Agua y gestión de desechos.
- **Sector terciario:** agrupación de los sectores Servicios sociales y personales, Comercio, Hoteles y restaurantes, Transporte, información y comunicaciones, Actividades financieras e inmobiliarias y Administración pública.
- **Trimestre móvil:** periodo de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril.

Estándares de calidad estadística

Para orientar el uso, análisis e interpretación de estadísticas oficiales basadas en encuestas de hogares por muestreo, el INE elaboró el documento “Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares”¹, el cual propone un flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones, el cual se presenta a continuación:

Figura 1: Flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones



Fuente: Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares, INE, 2020.

1: <https://www.ine.cl/docs/default-source/institucionalidad/buenas-practicas/classificaciones-y-estandares/est%C3%A1ndar-evaluaci%C3%B3n-de-calidad-de-estimaciones-publicaci%C3%B3n-27022020.pdf>

De este modo, el documento indica que una vez que se han evaluado todas las estimaciones que componen un tabulado, corresponde evaluar la calidad del tabulado en su conjunto con el fin de determinar si es publicable o no publicable. Se considera que un tabulado es publicable si más de 50% de las estimaciones presentes en él fueron clasificadas como estimaciones fiables. En cualquier otro caso, el tabulado no debe publicarse. En cuanto a las series de datos mensuales, el documento no hace referencia, no obstante, se extrapoló el criterio de los tabulados, de manera que cada mes de la serie pasa a representar un tabulado individual. Así, para que la serie sea publicable, más del 50% de sus meses deben ser fiables.

De acuerdo al anterior, todos los cálculos publicados en este informe respetan este estándar de calidad presentado.