

Termómetro Laboral de Magallanes y la Antártica Chilena

Enero 2022



INTRODUCCIÓN

El presente boletín tiene como objetivo monitorear mensualmente indicadores del mercado laboral de la región de Magallanes y la Antártica Chilena, haciendo énfasis en aspectos relativos al desempleo, la ocupación y composición de la fuerza de trabajo, calidad del empleo y otros temas relevantes, utilizando los datos de la Encuesta Nacional de Empleo del Instituto Nacional de Estadísticas (INE). A partir de esta fuente de datos, se identifican cambios relevantes desde el comienzo de la crisis sanitaria asociada al Covid-19. Igualmente, se incorpora información sobre la ejecución de los programas administrados por SENCE.

El Observatorio Laboral de la región de Magallanes y de la Antártica Chilena, dependiente del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE) y ejecutado en la región por INACAP, es una entidad técnica cuya misión es producir información sobre el mercado laboral y brechas de capital humano existentes, con el propósito de contribuir a las decisiones capacitación e intermediación laboral, así como al diseño e implementación de políticas de capacitación, productividad y empleabilidad.

En las siguientes secciones se presentan los resultados de ocupación, desocupación, inactividad, composición de la fuerza de trabajo e informalidad laboral incorporados en la Encuesta Nacional de Empleo. Esta versión incorpora datos actualizados al trimestre móvil septiembre-octubre-noviembre de 2022.

Como anexo se incorpora lo siguiente: tabla resumen con indicadores regionales del mercado laboral, un glosario de términos y una breve explicación de los criterios de calidad estadística utilizados en este reporte.

Estado del empleo en la Región de Magallanes y de la Antártica Chilena

En esta sección se incluye un resumen de los principales análisis expuestos en el boletín, haciendo énfasis en aspectos relevantes para la región, comportamientos particulares de los distintos indicadores en el último trimestre y su vínculo con el contexto actual (Covid-19).

Ocupación

En la región se registraron 88.780 personas ocupadas durante el trimestre móvil Septiembre-Noviembre 2021, lo que representa un aumento en 10.875 personas ocupadas en comparación al mismo trimestre móvil del 2020, esto a su vez corresponde a un alza de 6,7 puntos porcentuales (p.p.) en la tasa de ocupación regional. En el mismo sentido, para el trimestre Septiembre-Noviembre 2021, un 4,3% de los ocupados de la región corresponde a personas que emiten boletas de honorarios. Por otra parte, en el mismo trimestre, las personas que pertenecen a un pueblo originario presentan una tasa de ocupación 1,5 p.p. menor que quienes no pertenecen a uno.

Desocupación e Inactividad

Respecto a las cifras de desocupación en la región, para el trimestre móvil Septiembre-Noviembre 2021 se registra una tasa de 5,8%, lo que representa un aumento de 0,3 p.p. respecto al trimestre móvil anterior. En el mismo sentido, al comparar con el trimestre Septiembre-Noviembre 2020, esta presenta una disminución en 2,3 p.p.. Por su parte, la tasa de inactividad regional a Septiembre-Noviembre del 2021 alcanza el 36,4%, existiendo una disminución de 5,7 p.p. respecto al mismo trimestre del año anterior.

Composición de la fuerza de trabajo

Comparando con el trimestre Septiembre-Noviembre 2020, se observa un aumento de trabajadores en la mayoría de los grupos ocupacionales, donde los aumentos más significativo lo tuvieron trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados (+24%), técnicos y profesionales de nivel medio (+21%), y personal de apoyo administrativo (+19%). Por otra parte, la tasa de ocupación informal registra actualmente un 18,5%, lo que representa un aumento en 1,8 p.p. respecto al mismo trimestre del 2020.

Programas y subsidios de SENCE

De septiembre del 2020 a noviembre del 2021 han postulado 10.004 personas a los subsidios Regresa y Contrata en la región de Magallanes. Además, de enero a noviembre del 2021 5.365 personas han resultado beneficiarias de los subsidios Nuevo Empleo y Protege, y 4.826 personas han recibido bonos al empleo mediante el Bono al Trabajo de la Mujer y el Subsidio al Empleo Joven. Por otra parte, en el mismo periodo se ha logrado capacitar a 1.183 personas en la región.

I. Indicadores Generales

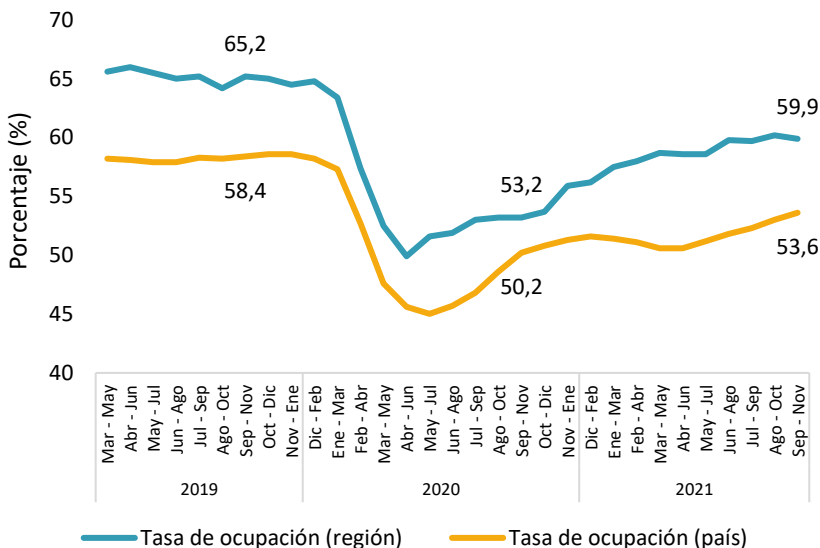
La tasa de ocupación regional en el trimestre Septiembre-Noviembre registró un 59,9%

En la Región de Magallanes y de la Antártica Chilena se registró una leve disminución en la tasa de ocupación para el trimestre Septiembre-Noviembre 2021 de 0,3 p.p. respecto al trimestre móvil anterior. Específicamente, la tasa de ocupación alcanza un 59,9%, lo que representa a 88.780 personas ocupadas. Al comparar con el mismo trimestre móvil del 2020, se observa un incremento en la tasa de ocupación de 6,7 p.p., lo que representa un aumento de 10.875 trabajadores. A nivel nacional se observa un aumento en la tasa de ocupación registrando actualmente un 53,6%.

Al desagregar por nivel educacional (Gráfico 2), se observa que la totalidad de estos presentan un aumento en sus respectivas tasa de ocupación en comparación al mismo trimestre móvil del año 2020. En ese sentido, el aumento más significativo lo presenta el nivel media completa, que vio incrementada su tasa de ocupación en 8,9 p.p. en los últimos 12 meses.

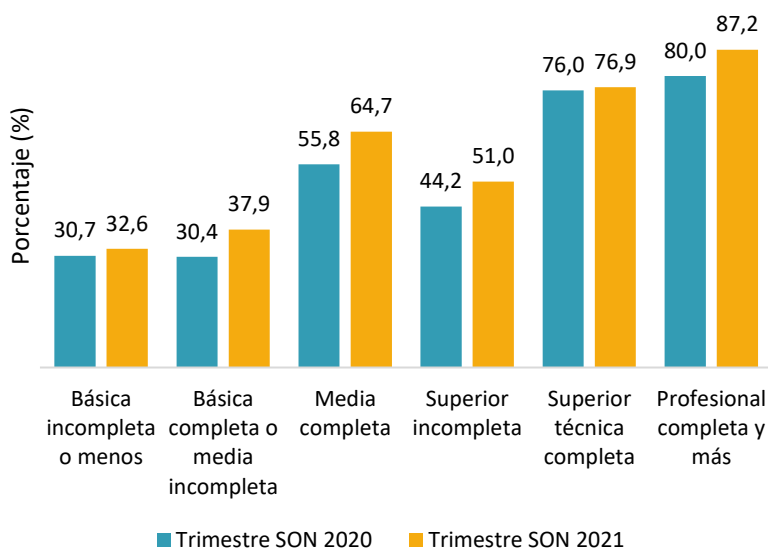
Ocupados

Gráfico 1: Tasa de ocupación (%) a nivel regional y nacional, 2019–2021



Fuente: ENE, INE

Gráfico 2: Tasa de ocupación (%) por nivel educacional en la región de Magallanes, 2020–2021



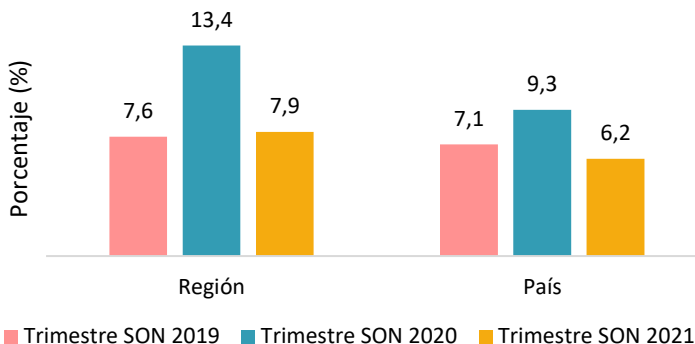
Fuente: ENE, INE

En relación a las personas ocupadas ausentes, quienes sin encontrarse trabajando mantienen su vínculo laboral, representan en Septiembre – Noviembre del 2021 al 7,9% del total de personas ocupadas de la región, observándose una disminución en alrededor de 5,5 p.p. respecto al mismo trimestre del año 2020.

Al desagregar las cifras por pertenencia a pueblos originarios, se observa en el gráfico 4 que al trimestre móvil Septiembre–Noviembre 2021 quienes señalan pertenecer a uno presentan una tasa de ocupación 1,5 p.p. menor que quienes no pertenecen. Por otra parte, quienes pertenecen a un pueblo originario presentaron un aumento en la tasa de ocupación de 8,8 p.p. respecto al mismo trimestre del año pasado. En el mismo sentido, quienes no pertenecen a un pueblo originario aumentaron su tasa de ocupación en 6,3 p.p. respecto al mismo trimestre del año anterior.

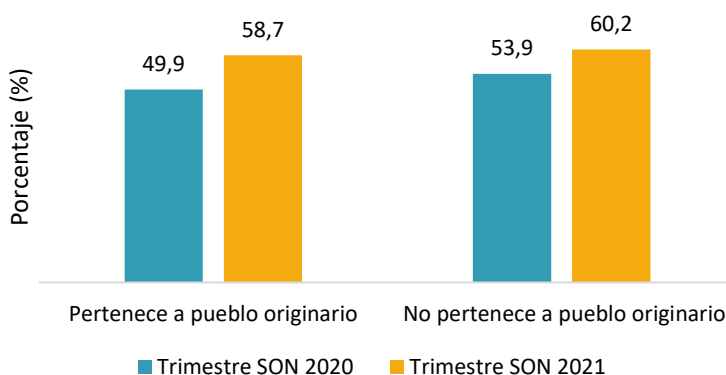
En el gráfico 5 se observa la evolución de la participación de los ocupados que entregan boletas de honorarios. Así, para el trimestre Septiembre–Noviembre 2021 un 4,3% del total de ocupados de la región corresponde a personas que entregan boletas de honorarios. Lo anterior representa una disminución en 0,8 p.p. respecto al mismo trimestre del año pasado.

Gráfico 3: Ocupados ausentes como proporción del total de ocupados (%) a nivel regional y nacional, 2019 – 2020 – 2021



Fuente: ENE, INE

Gráfico 4: Tasa de ocupación según pertenencia a pueblos originarios (%) región de Magallanes, 2020 – 2021



Fuente: ENE, INE

Gráfico 5: Ocupados a honorarios respecto del total de ocupados (%) región de Magallanes, 2020 – 2021



Fuente: ENE, INE

Desocupados

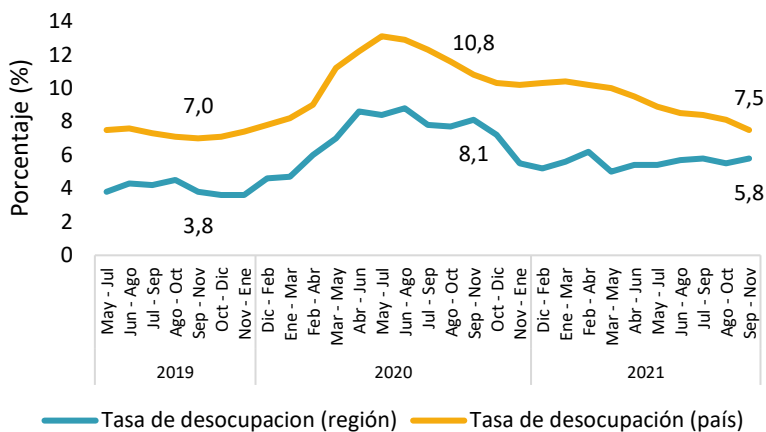
La tasa de desocupación regional registró un 5,8% en el trimestre Septiembre- Noviembre 2021

Al revisar la evolución de la tasa de desocupación (Gráfico 6) se observa un leve aumento en dicha tasa en la región de Magallanes para el trimestre Septiembre- Noviembre 2021 de 0,3 p.p. respecto al trimestre móvil previo. Específicamente, la tasa de desocupación alcanza el 5,8%, lo que representa a un total de 5.470 personas desocupadas. Por otra parte, en los últimos 12 meses se presenta una disminución en la tasa de desocupación de 2,3 p.p.

Al desagregar por sexo, en la región de Magallanes la tasa de desocupación en hombres presenta una disminución de 2,2 p.p. en los últimos 12 meses. Por otra parte, las mujeres presentan una tasa de desocupación al trimestre Septiembre- Noviembre 2021 de 6,7%, lo que significa una disminución en 2,7 p.p. en los últimos 12 meses.

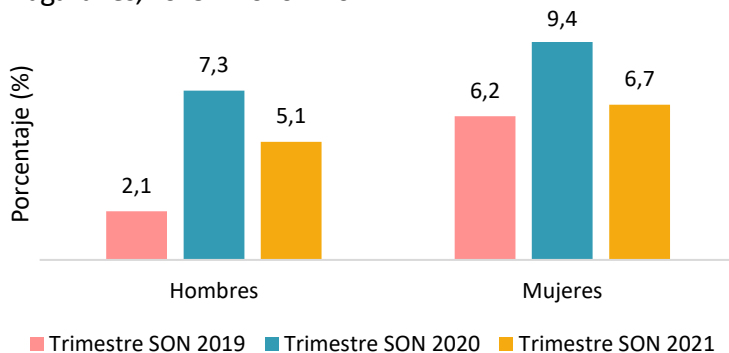
En cuanto a la tasa de desocupación ampliada (SU3), que incluye a los desocupados, a los iniciadores disponibles y a los inactivos potencialmente activos, registra al trimestre Septiembre- Noviembre un 12,5%. Lo anterior representa un aumento en 0,1 p.p. respecto al trimestre móvil anterior y una disminución en 10,4 p.p. respecto al mismo trimestre del año pasado.

Gráfico 6: Tasa de desocupación (%) a nivel regional y nacional, 2019 – 2021



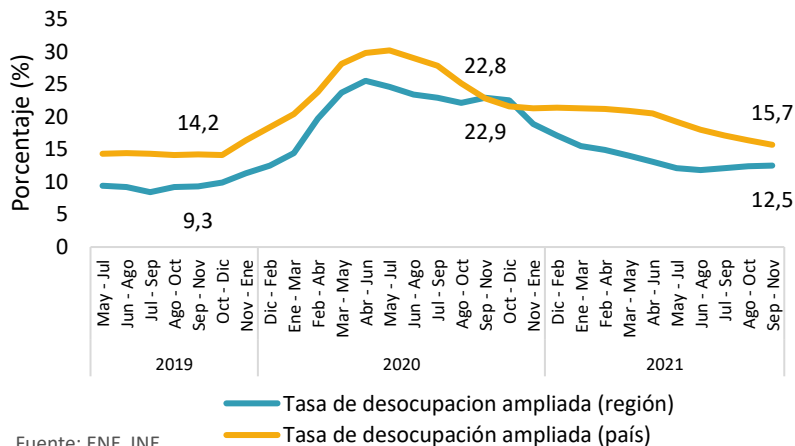
Fuente: ENE, INE

Gráfico 7: Tasa de desocupación (%) por sexo en la región de Magallanes, 2019 – 2020 – 2021



Fuente: ENE, INE

Gráfico 8: Tasa de desocupación ampliada SU3 (%) a nivel regional y nacional, 2019 – 2021



Fuente: ENE, INE

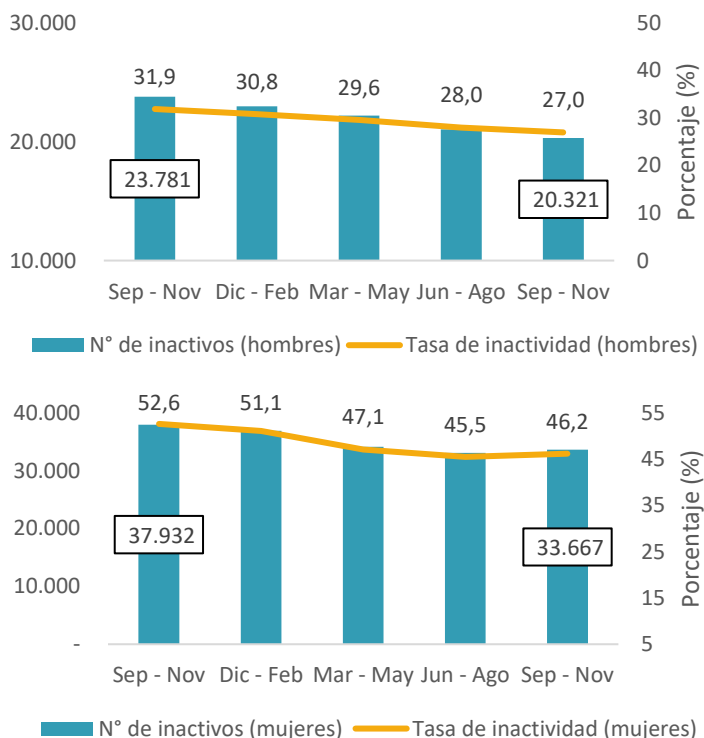
En Septiembre-Noviembre del 2021 el 46,2% de las mujeres en edad de trabajar de la región se encuentran inactivas

Al desagregar la inactividad por sexo (Gráficos 9), se observa que las mujeres presentan una mayor tasa de inactividad que los hombres, registrando en el trimestre Septiembre-Noviembre 2021 un 46,2%. Lo anterior implica una disminución anual de 6,4 p.p., alcanzando un total de 33.667 mujeres en edad de trabajar que se clasifican como inactivas. Por otra parte, se observa una leve disminución en los hombres inactivos respecto al trimestre móvil anterior, alcanzando actualmente las 20.321 personas.

Del total de personas inactivas en la región de Magallanes, al trimestre Septiembre-Noviembre 2021, el 26,9% de ellas (14.484 personas) se encuentran en esta situación por estar estudiando o preparándose para estudiar. En segundo lugar, representando el 24,2% se encuentran quienes son jubilados, pensionados o rentistas (13.006 personas), seguido con un 21,1% por quienes tienen responsabilidades familiares permanentes (11.356 personas). Por otra parte, cabe mencionar la disminución significativa de personas que se encuentran inactivas por razones asociadas al COVID19, las que disminuyeron en 97,5% en un año.

Inactividad

Gráfico 9: Número de inactivos y tasa de inactividad por sexo, en la región de Magallanes, 2020 – 2021.



Fuente: ENE, INE

Cuadro 1. Razones de inactividad en la región de Magallanes 2020-2021.

Razones para no trabajar o buscar trabajo	Sep - Nov		Variación anual
	2020	2021	
Empezará pronto un trabajo o espera un aviso	*1444	*2398	66,1%
Por motivos de salud	*4300	5.621	30,7%
Por responsabilidades familiares temporales	*0	*603	-
Por responsabilidades familiares permanentes	9.377	11.356	21,1%
Está estudiando o preparándose para estudiar	14.812	14.484	-2,2%
Persona jubilada, pensionada o rentista	14.475	13.006	-10,1%
Asociado a pandemia Covid-19	10.491	*260	-97,5%
Otra razón	6.700	6.110	-8,8%
Total	61.713	53.989	-12,5%

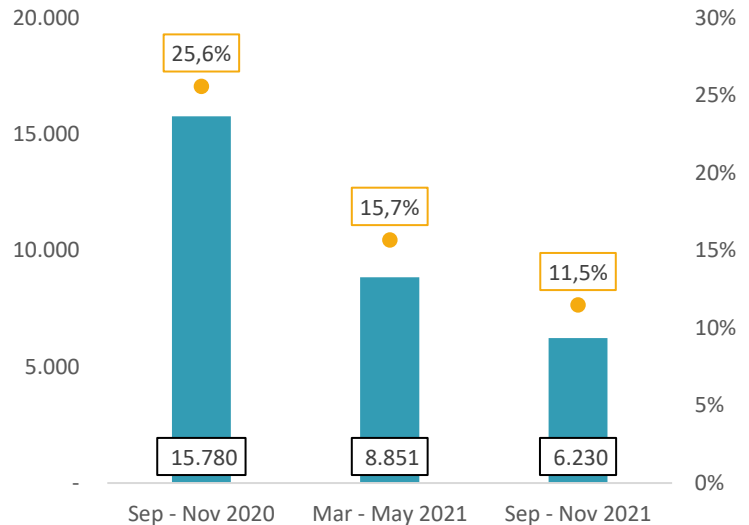
Fuente: ENE, INE

Nota: Las cifras marcadas con * tienen un bajo tamaño muestral (menor a 60 observaciones).

En cuanto a las personas inactivas potencialmente activas (Gráfico 10), aquellas que si bien se encuentran fuera de la fuerza laboral muestran una eventual disposición a ingresar en el futuro, se observa una disminución respecto a lo presentado en trimestres anteriores, tanto en el total como en el porcentaje que representan de los inactivos. Así, para el trimestre Septiembre-Noviembre 2021 un 11,5% del total de los inactivos se consideran potencialmente activos, lo que representa a 6.230 personas. En el mismo sentido, los inactivos potencialmente activos disminuyeron en 60,5% en un año, lo que representa un total de 9.551 personas menos.

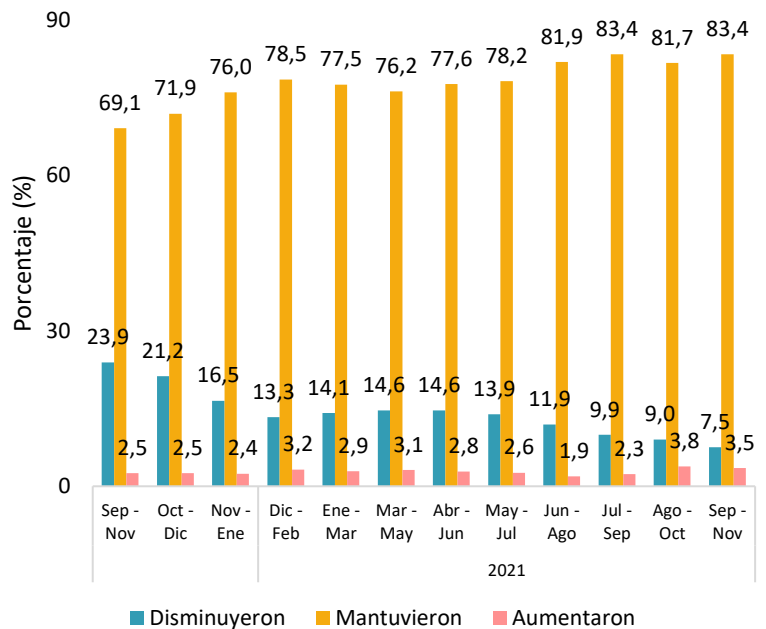
El Gráfico 11 presenta la situación de los ingresos de los ocupados respecto a sus ingresos habituales, situación que sin duda se vio afectada por efecto de la crisis sanitaria. Se observa que en el trimestre Septiembre – Noviembre 2021 un 83,4% de los ocupados mantuvieron sus ingresos habituales. Por otra parte, un 7,5% de ellos disminuyeron sus ingresos y un 3,5% señaló haberlos aumentado. Cabe destacar la sostenida caída de personas que señalan haber disminuido sus ingresos.

Gráfico 10. Total de inactivos potencialmente activos y porcentaje que representan sobre el total de inactivos en la región de Magallanes 2020-2021.



Fuente: ENE, INE

Gráfico 11. Situación de los ingresos de los ocupados respecto a sus ingresos habituales en la región de Magallanes (%).



Fuente: ENE, INE

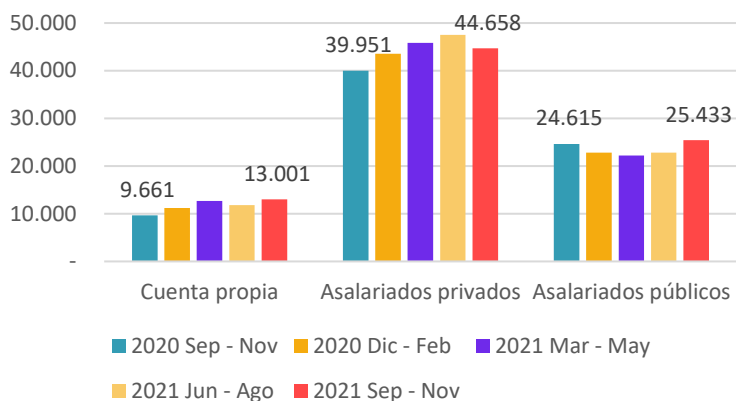
II. Composición de la Fuerza de Trabajo

En la región se observa un aumento de 3.340 trabajadores por cuenta propia respecto al mismo trimestre del 2020

El Gráfico 12 presenta el número de trabajadores por cuenta propia, asalariados privados y públicos desde el trimestre Septiembre-Noviembre 2020. Comparado con dicho trimestre, los trabajadores por cuenta propia han aumentado en 3.340 personas en un año. En el mismo sentido, se registra un aumento de 4.707 trabajadores asalariados privados respecto al mismo trimestre del año anterior. Por otra parte, los trabajadores asalariados públicos han aumentado en 818 personas en un año.

Por grupo ocupacional (Cuadro 2), destaca que durante el último año se registró un aumento de trabajadores en la mayoría de los grupos ocupacionales. Los que contaron con un aumento de trabajadores más significativo son el grupo de trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados (+3.172 trabajadores), técnicos y profesionales de nivel medio (+2.142 trabajadores), y personal de apoyo administrativo (+1.036 trabajadores).

Gráfico 12. Número de trabajadores por cuenta propia, asalariados privados y asalariados públicos en la región de Magallanes, 2020 – 2021



Fuente: ENE, INE

Nota: No se contemplaron las categorías “empleadores” y “servicio doméstico” ya que no cumplieron con el criterio de fiabilidad para ser publicados.

Cuadro 2. Distribución de ocupados por grupo ocupacional en la región de Magallanes, 2019-2020-2021.

Grupo ocupacional	Trimestres Septiembre- Noviembre 2019, 2020 y 2021			
	Trimestre SON 2019	Trimestre SON 2020	Trimestre SON 2021	Variación 2021-20
Directores, gerentes y administradores	5.314	5.244*	5.220	0%
Profesionales, científicos e intelectuales	14.507	10.800	11.385	5%
Técnicos y profesionales de nivel medio	12.917	10.149*	12.291	21%
Personal de apoyo administrativo	5.302	5.547*	6.583*	19%
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	16.774	13.087	16.259	24%
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	2.460*	3.013*	3.156*	5%
Artesanos y operarios de oficios	11.369	9.432	10.551	12%
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	8.027	5.298*	5.140	-3%
Ocupaciones elementales	13.842	11.299	13.237	17%

Fuente: ENE, INE

Nota: Las cifras marcadas con * tienen un bajo tamaño muestral (menor a 60 observaciones).

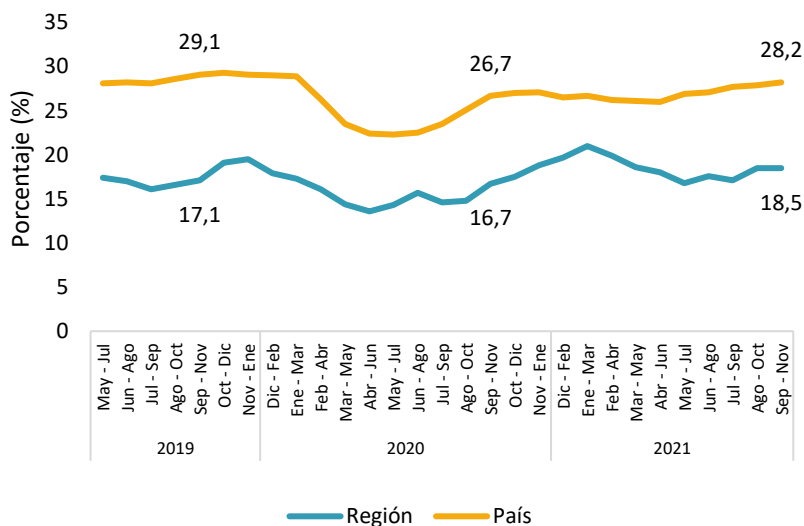
III. Ocupación Informal

La tasa de ocupación informal en la región de Magallanes registró un 18,5% en el trimestre Septiembre-Noviembre 2021

De acuerdo a lo observado en el Gráfico 13, la tasa de ocupación informal en la región logró estabilizarse en comparación al trimestre móvil previo. De este modo, la tasa de ocupación informal para la región en el trimestre Septiembre-Noviembre de 2021 registra un 18,5%, representando a 16.430 personas. En ese sentido, lo anterior representa un aumento de 1,8 p.p. respecto al mismo trimestre móvil del año 2020.

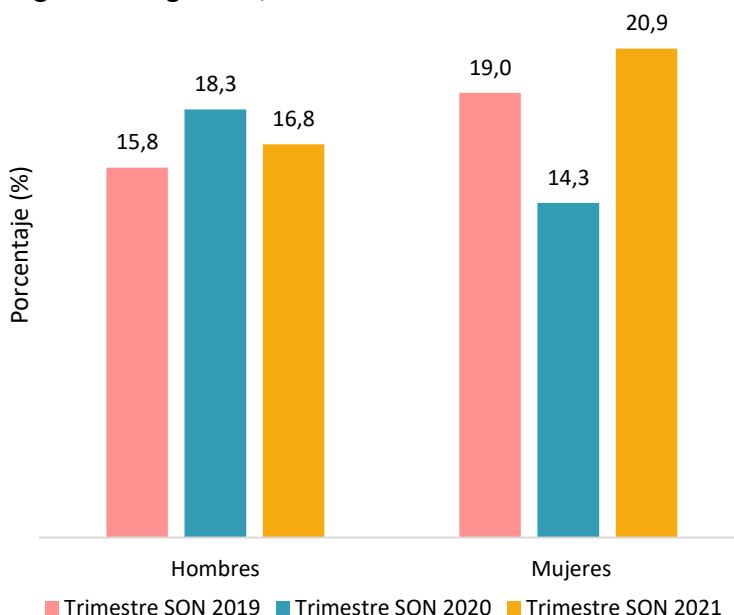
Por otra parte, al diferenciar por sexo, la tasa de ocupación informal en hombres ha registrado una disminución en 1,5 p.p. respecto al mismo trimestre del año 2020, mientras que en las mujeres ha aumentado en 6,6 p.p. en el mismo periodo. Comparando con el mismo trimestre del 2019, se observa un aumento de la tasa de ocupación informal en 1 p.p. para hombres y 1,9 p.p. para mujeres.

Gráfico 13: Tasa de ocupación informal (%) en la región de Magallanes y a nivel nacional, 2019 - 2021



Fuente: ENE, INE

Gráfico 14: Tasa de ocupación informal (%) según sexo en la región de Magallanes, 2019 – 2020 – 2021



Fuente: ENE, INE

Beneficiarios de programas y subsidios de SENCE en Magallanes

En el actual contexto de crisis económica, resultan fundamentales los programas de reactivación económica y de apoyo a las personas desempleadas en su proceso de reinserción en el mundo laboral. Con este fin, se han creado cuatro nuevos subsidios al empleo en SENCE, Regresa, Contrata, Protege y Nuevo empleo. Desde septiembre del 2020 hasta noviembre del 2021 han postulado 10.004 personas a los subsidios Regresa y Contrata en la región de Magallanes (Cuadro 3). Por otro lado, los subsidios Nuevo Empleo y Protege han tenido 5.365 beneficiarios entre enero y noviembre del 2021 (Cuadro 4)

A su vez, entre enero y noviembre se han entregado 4.826 bonos al empleo mediante el Bono al trabajo de la Mujer y el Subsidio al Empleo Joven en la región de Magallanes (Cuadro 5).

En cuanto al Sistema de Intermediación Laboral, que vincula personas desempleadas con empresas que requieren trabajadores, se han atendido 1.172 personas, de las que se han logrado vincular a empleos formales a 214 personas desempleadas en la región de Magallanes (Cuadro 6).

Además, el SENCE ha realizado múltiples esfuerzos para continuar impartiendo programas de capacitación mediante modalidad online y presencial, cuando las condiciones sanitarias lo permiten, logrando capacitar, a noviembre del 2021, a 1.183 personas, y certificar competencias a 197 personas de la región de Magallanes (Cuadro 7).

Para más información de los programas, subsidios y beneficios SENCE visita www.sence.cl

Cuadro 3: Postulantes según sexo a subsidios al empleo de SENCE, septiembre 2020 a noviembre 2021.

Subsidios al Empleo	N° de Postulantes		
	Hombre	Mujer	Total
Subsidio Contrata	4.960	3.820	8.780
Subsidio Regresa	589	635	1.224
Totales	5.549	4.455	10.004

Fuente: Servicio Nacional de Capacitación y Empleo

Cuadro 4: Beneficiarios según sexo al subsidio Protege y Nuevo Empleo de SENCE, enero a noviembre 2021.

Subsidios al Empleo	N° de Beneficiarios		
	Hombre	Mujer	Total
Subsidio Nuevo Empleo	2.436	2.485	4.921
Subsidio Protege	0	444	444
Totales	2.436	2.929	5.365

Fuente: Servicio Nacional de Capacitación y Empleo

Cuadro 5: Beneficiarios según sexo en bonos al empleo de SENCE, enero a noviembre 2021.

Bonos entregados para el Empleo	N° de Beneficiarios		
	Hombre	Mujer	Total
Bono al Trabajo de la Mujer		3.069	3.069
Subsidio al Empleo Joven	671	1.086	1.757
Totales	671	4.155	4.826

Fuente: Servicio Nacional de Capacitación y Empleo

Cuadro 6: Participantes Sistema de Intermediación laboral SENCE, enero a noviembre 2021.

Intermediación Laboral	N° de Beneficiarios			
	Hombre	Mujer	Sin información	Total
Atendidos	546	624	2	1.172
Vinculados	150	64	0	214
Totales	696	688	2	1.386

Fuente: Servicio Nacional de Capacitación y Empleo

Cuadro 7: Participantes en Programas Sociales de Capacitación de SENCE, enero a noviembre 2021.

Programas de Capacitación y Certificación de Competencias	N° de Beneficiarios		
	Hombre	Mujer	Total
Cursos Online	301	587	888
Formate para el trabajo	52	133	185
Despega Mipes	17	42	59
Jóvenes aprendices	1	1	2
Becas Fondos de Censatía Solidario	2	43	45
Experiencia Mayor	1	3	4
Total personas capacitadas	374	809	1.183
Certificación de Competencias	100	97	197

Fuente: Servicio Nacional de Capacitación y Empleo

Glosario

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos potencialmente activos: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que al mismo tiempo, declaran disponibilidad

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.

Tasa de desocupación ampliada o US3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Ocupados ausentes: ocupado que declara estar ausente de su trabajo en la semana de referencia de su empleo o actividad, pero mantenían un vínculo con él.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Ocupados nuevos: personas ocupadas, que estaban desocupadas el mes anterior a ser encuestadas, y comenzaron a estar ocupadas el mismo mes que fueron encuestadas.

Sector primario: agrupación de los sectores de Minería, Silvoagropecuario y pesca.

Sector secundario o industrial: agrupación de los sectores Industria Manufacturera, Construcción y Electricidad, Gas, Agua y gestión de desechos.

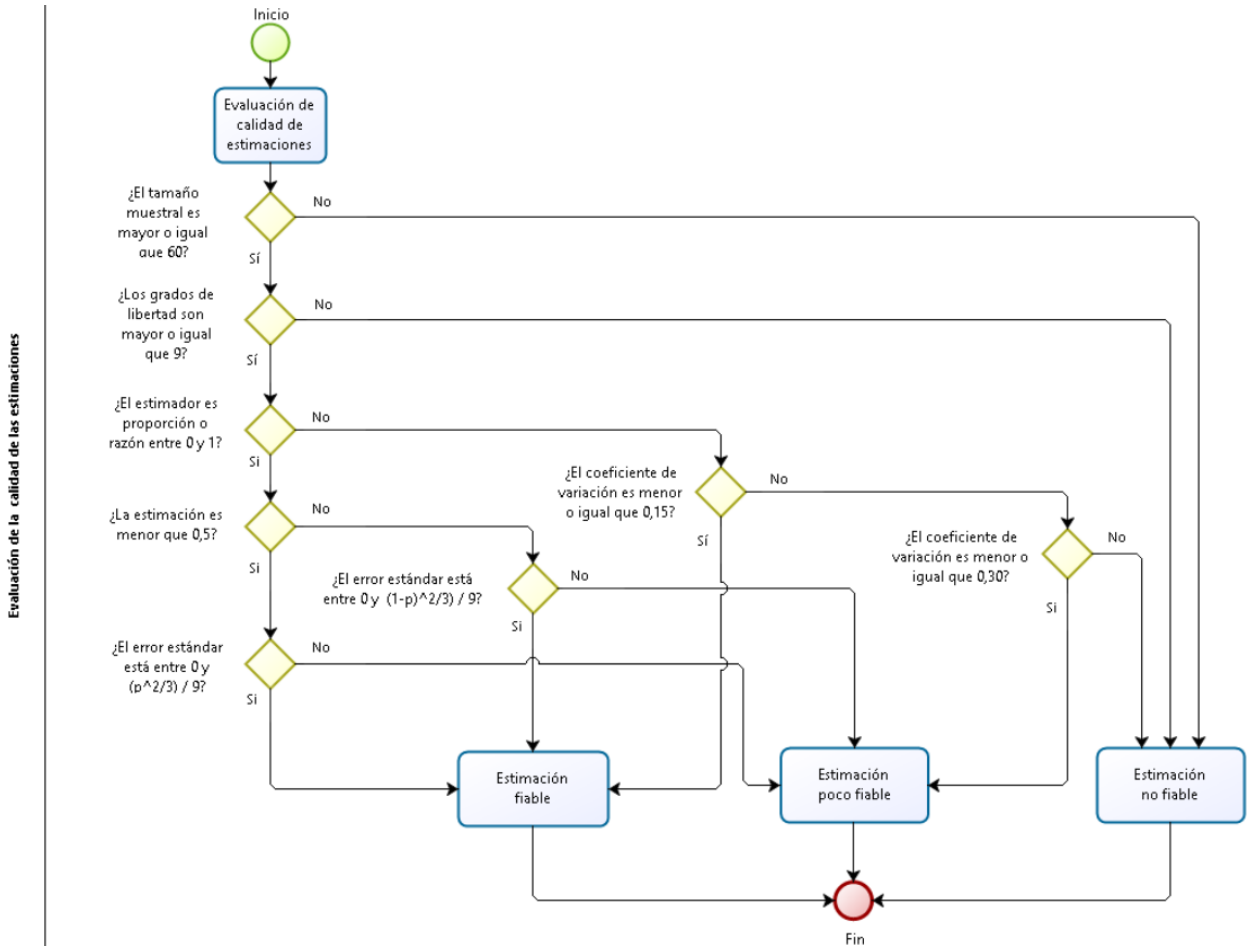
Sector terciario: agrupación de los sectores Servicios sociales y personales, Comercio, Hoteles y restaurantes, Transporte, información y comunicaciones, Actividades financieras e inmobiliarias y Administración pública.

Trimestre móvil: periodo de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril.

Estándares de calidad estadística

Para orientar el uso, análisis e interpretación de estadísticas oficiales basadas en encuestas de hogares por muestreo, el INE elaboró el documento “Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares”¹, el cual propone un flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones, el cual se presenta a continuación:

Figura 1: Flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones



Fuente: Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares, INE, 2020.

1: <https://www.ine.cl/docs/default-source/institucionalidad/buenas-pr%C3%A1cticas/clasificaciones-y-est%C3%A1ndar-evaluaci%C3%B3n-de-calidad-de-estimaciones-publicaci%C3%B3n-27022020.pdf>

De este modo, el documento indica que una vez que se han evaluado todas las estimaciones que componen un tabulado, corresponde evaluar la calidad del tabulado en su conjunto con el fin de determinar si es publicable o no publicable. Se considera que un tabulado es publicable si más de 50% de las estimaciones presentes en él fueron clasificadas como estimaciones fiables. En cualquier otro caso, el tabulado no debe publicarse. En cuanto a las series de datos mensuales, el documento no hace referencia, no obstante, se extrapoló el criterio de los tabulados, de manera que cada mes de la serie pasa a representar un tabulado individual. Así, para que la serie sea publicable, más del 50% de sus meses deben ser fiables.

De acuerdo al anterior, todos los cálculos publicados en este informe respetan este estándar de calidad presentado.