

BOLETÍN | 25 de Noviembre 2021

Día Internacional por la eliminación de la violencia contra la mujer



Día Internacional por la eliminación de la violencia contra la mujer

Las mujeres han sido relegadas históricamente al trabajo reproductivo, doméstico y de cuidados de terceros, lo cual se refleja también en la existencia de diferencias de género dentro del mercado del trabajo. Dichas diferencias se han intensificado en Chile luego de más de 1 año y medio de crisis sanitaria por COVID-19, generando dificultades y retrocesos para la inserción de las mujeres en el espacio laboral.

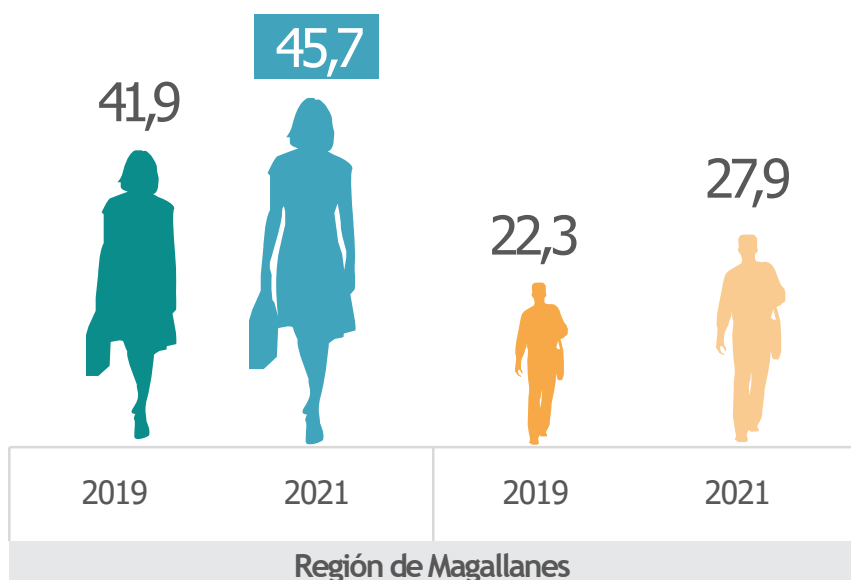
Frente a lo anterior, en el marco del Día Internacional por la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer, el siguiente boletín busca ilustrar, a través de indicadores estadísticos, el panorama actual de la desigualdad según género dentro del ámbito laboral y cultural de las mujeres, tanto a nivel regional como nacional.

Los indicadores que se presentan en este boletín corresponden a brechas de ingresos y razones de inactividad laboral, según género; patrones culturales asociados a roles femeninos y masculinos, prevalencia de violencia en el ámbito laboral y cifras de denuncias de acoso sexual.

Por último, el boletín destaca iniciativas de programas públicos que buscan fortalecer la contratación de mujeres, de acuerdo al panorama de cada región y considerando la compleja situación actual que estas enfrentan.

Ámbitos de violencia de género en lo laboral: Inactividad

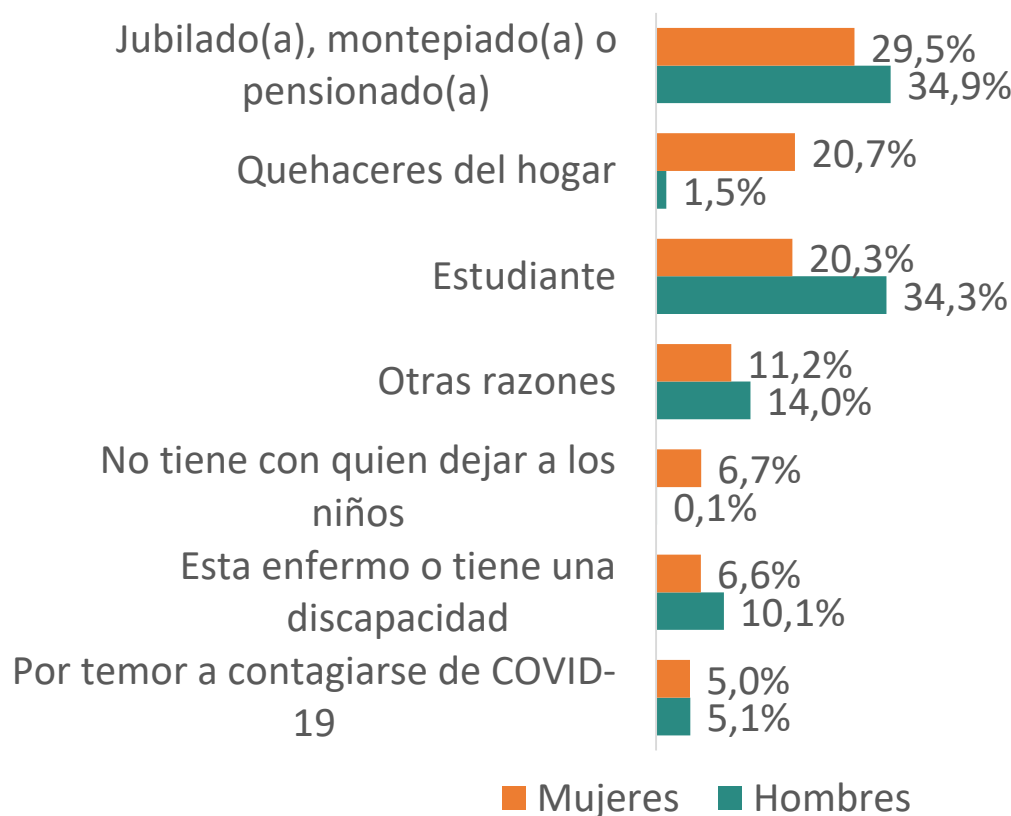
Tasa de Inactividad por género en Magallanes



Durante la pandemia hombres y mujeres han aumentado su inactividad, sin embargo, las mujeres se restan en mayor proporción del mercado laboral, alcanzando en jul-sep 2021 un 45,7% en Magallanes

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo, INE, trimestre Julio-Agosto-Septiembre 2019 y 2021

Razones de inactividad



Para las mujeres, una de las principales razones de inactividad son los quehaceres del hogar, casi nulo en el caso de los hombres, para los que es más relevante encontrarse estudiando

Fuente: Encuesta de Caracterización Socioeconómica Nacional, CASEN en Pandemia 2020.

Patrones culturales que se relacionan con la inactividad laboral

Patrones culturales asociados a roles femeninos y masculinos

El hombre debe responsabilizarse de los gastos de la familia y del hogar.

26,9%

La mujer debe hacerse cargo del cuidado de los hijos e hijas en vez del hombre.

18,5%

Es más adecuado que el hombre sea reconocido con el cargo de jefe del hogar.

16,7%

Realizar los quehaceres del hogar (aseo, lavar, planchar, cocinar) es una tarea más adecuada para mujeres que para los hombres.

8,2%



De las personas entrevistadas que están en alto nivel de acuerdo con cada afirmación.

Prevalencia de violencia de género en el trabajo

A lo largo de su vida laboral,
¿algún jefe/a, directivo/a o compañero/a de trabajo...

15,0%

de las entrevistadas han sufrido alguna de estas situaciones a lo largo de la vida, y 3,5% durante el año 2020.

La ignoró, ofendió, menospreció, subestimó o denigró por ser mujer

Le hizo insinuaciones o propuestas de tipo sexual a cambio de mejoras en el trabajo

Tomó represalias contra usted por haberse negado a sus pretensiones

Tocó su cuerpo sin su consentimiento

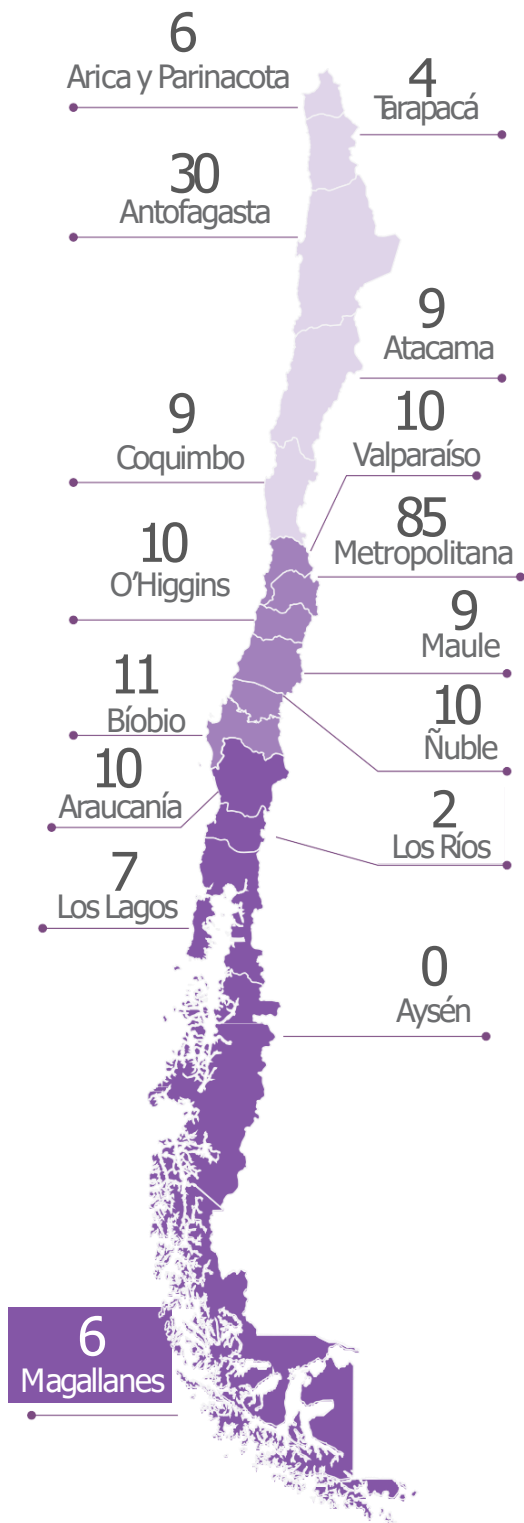
La agredió físicamente

La obligó a tener relaciones sexuales o intentó forzarla a tener relaciones sexuales

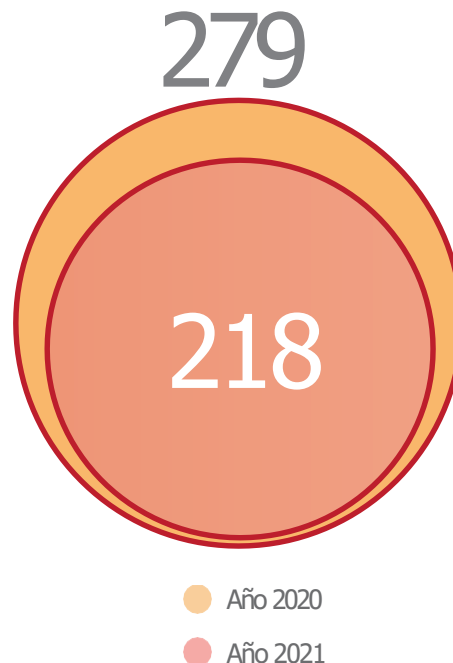


Denuncias presuntivas de acoso sexual hacia mujeres

Cantidad de materias denunciadas ante la DT presuntivas de acoso sexual hacia mujeres, al 21 de oct 2021.



Año 2020 versus lo que va del año 2021.



Del total de denuncias ante la DT presuntivas de acoso sexual (con sexo identificado de afectado/a) un 90% corresponden a mujeres en el país

90,1 %

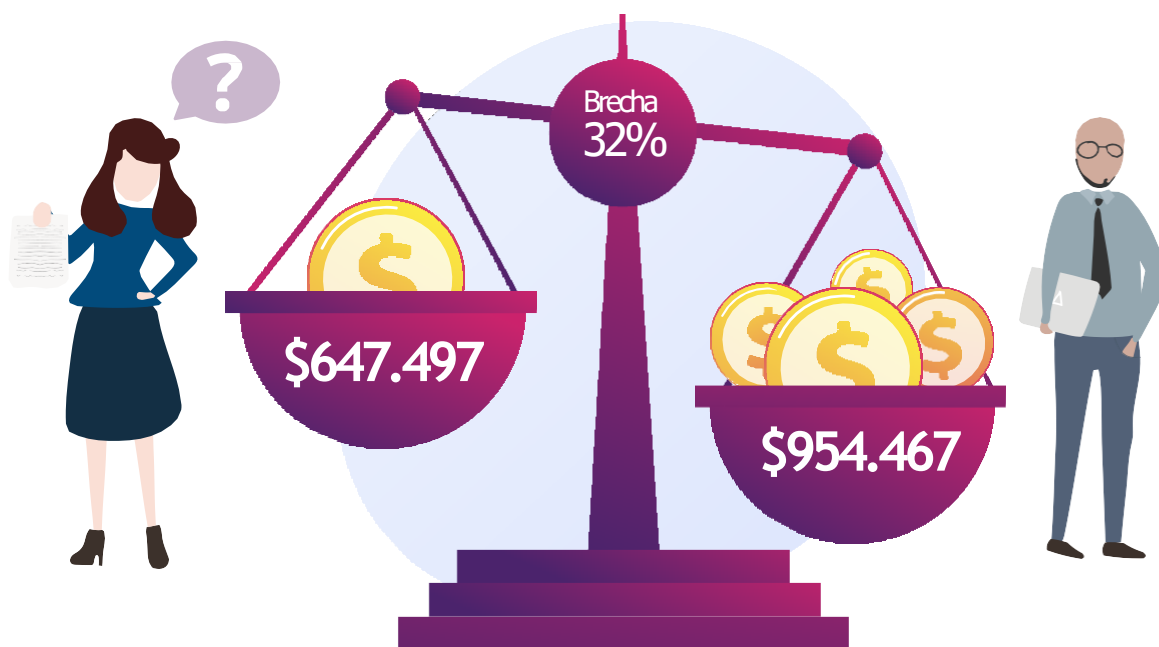
9,9 %



Fuente: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo (DT). En base a registros administrativos de la DT al 31/10/2021.
 Nota 1: Los datos pueden sufrir variaciones debido a las actualizaciones de los sistemas de registro e información.
 Nota 2: El trabajador afectado no corresponde necesariamente al denunciante.
 Nota 3: Las denuncias se califican como presuntivas toda vez que se refieren a todas aquellas denuncias que son interpuestas ante la DT. Todas esas denuncias deben ser investigadas y el resultado de esta indagatoria puede dar como resultado si hubo o no acto de acoso sexual.

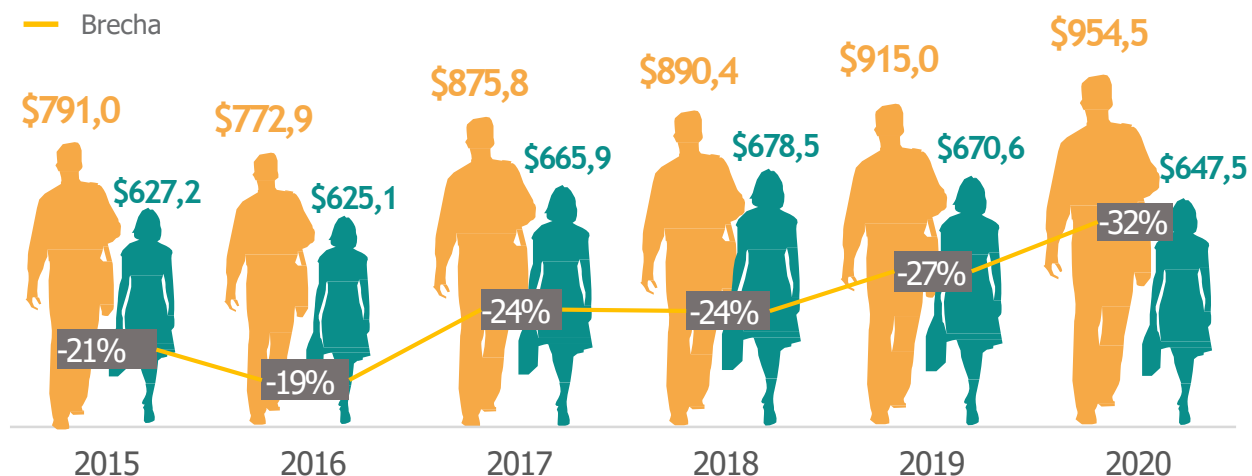
Brecha de ingresos en la región de Magallanes

Ingreso promedio y brecha de género en Magallanes, año 2020



El ingreso promedio de la mujer se ubicó en un **32%** inferior al de sus pares varones en el grupo de trabajadores de Magallanes, durante el año 2020.

Evolución de la brecha de género en los ingresos de Magallanes años 2015-2020



Fuente: Encuesta Suplementaria de Ingresos, INE 2020.

Nota 1: Las personas ocupadas corresponden al conjunto de personas cuyo trabajo actual es el mismo que tenían en la semana de referencia. Nota 2: Brecha de género en el ingreso es la diferencia porcentual que existe en el ingreso medio de las mujeres con respecto al de los hombres.

Programas sence vinculados a la mujer, su participación y mejora de las condiciones laborales.

MUJER DIGITAL

Cursos sin costo que entregan conocimientos y herramientas en materia digital con foco en emprendimiento. Los cursos se realizan en alianza con Fundación Carlos Slim, Fundación Telefónica Movistar y Microsoft.

1

2

FÓRMATE PARA EL TRABAJO, EMPRENDE

Ofrece el curso gratuito de Gestión de Emprendimiento, para apoyar el acceso y permanencia en el mercado laboral de hombres y mujeres que desarrollan o pretendan desarrollar un emprendimiento económico o que trabajan en forma independiente.

BONO AL TRABAJO DE LA MUJER

Aporte monetario del Estado para mejorar los ingresos de las mujeres trabajadoras entre 25 y 59 años, que pertenezcan al 40% más vulnerable de la población, según Registro Social de Hogares.

3

4

FERIAS LABORALES #AquíHayOfertas

En Sence.cl se encuentra el calendario de ferias laborales que se están desarrollando en todas las regiones del país. Las ferias buscan ser un apoyo las personas que han perdido su empleo, generando una vinculación entre oferta y demanda laboral.

PLATAFORMA DE ORIENTACIÓN LABORAL EN LÍNEA

Es un canal gratuito de orientación laboral para las personas que estén buscando trabajo. Permite acceder a material instruccional, solicitar una hora con un profesional orientador y también inscribirse a los Talleres virtuales de apresto laboral.

5

MÁS INFORMACIÓN:

sence.cl | observatorionacional.cl

¿QUIERES COMUNICARTE
CON NOSOTROS?

observatoriolaboral@sence.cl